



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Магнитогорский государственный
технический университет им. Г.И. Носова»

СМК-О-ПВД-73-14



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВПО «МГТУ»

В.М. Колокольцев

Ввести в действие с « 15 » 12 2014

Взамен СМК-О-ПВД-73-12

с изм. № 1 от 06.06.2017 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ ПО ВИДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

*О системе рейтинговой оценки деятельности
профессорско-преподавательского состава и
учебных структурных подразделений университета*

СМК-О-ПВД-73-14

Версия 3

Положение соответствует требованиям
ИСО 9001-2008

Проректор по международной деятельности,
Лидер, ответственный за СМК


А.Г. Корчунов

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию
без письменного разрешения Лидера, ответственного за СМК



Содержание

1	Назначение и область применения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Термины, определения и сокращения	3
4	Общие положения	4
5	Рейтинговая оценка деятельности ППС	4
6	Рейтинговая оценка деятельности кафедр	5
7	Рейтинговая оценка деятельности факультетов и институтов	6
8	Организация проведения рейтинговой оценки деятельности	6
9	Ответственность	7

	Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 3	СМК-О-ПВД-73-14	Лист 3 Всего листов 8

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение является документом системы менеджмента качества и распространяется на процессы мониторинга образовательной и научной деятельности учебных структурных подразделений и профессорско-преподавательский состав университета.

1.2 Настоящее Положение определяет порядок и процедуру мониторинга и рейтинговой оценки деятельности в ФГБОУ ВПО «МГТУ».

2 Нормативные ссылки

В настоящем Положении разработано на основании следующих документов:

ИСО 9000:2008 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;

ИСО 9001:2008 Система менеджмента качества. Требования;

СМК-ДП-4.2.3-01-14 Система менеджмента качества. Документированная процедура управления. Управление документами;

СМК-МИ-29.05-14 Система менеджмента качества. Методическая инструкция. Общие требования к построению, изложению, оформлению, содержанию, обозначению Положения по виду деятельности;

Нормы времени на работы, выполняемые профессорско-преподавательским составом ФГБОУ ВПО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», утвержденные решением Ученого совета университета 24.09.2014 г.

3 Термины, определения и сокращения

В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

автоматизированная система оценки полезности образовательной деятельности «АСТ-ОКО» – программный продукт, позволяющий организовать и провести рейтинговую оценку деятельности образовательного учреждения.

критерии рейтинговой оценки – совокупность признаков, на основании которых проводится мониторинг и рейтинговая оценка деятельности профессорско-преподавательского состава, кафедр, факультетов и институтов университета.

рейтинг – индивидуальный числовой показатель оценки достижений некоторого субъекта в классификационном списке, который ежегодно составляется экспертами соответствующих отраслей.

рейтинговая оценка – форма осуществления контроля качества работы преподавателей, кафедр, факультетов, институтов университета.

В настоящем Положении применены следующие сокращения:

АСТ-ОКО – автоматизированная система оценки полезности образовательной деятельности «АСТ-ОКО».

МГТУ – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова».

ППС – профессорско-преподавательский состав университета.

	Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 3	СМК-О-ПВД-73-14	Лист 4 Всего листов 8

УМУ – учебно-методическое управление.

4 Общие положения

4.1 Рейтинговая оценка деятельности профессорско-преподавательского состава и учебных структурных подразделений университета – кафедр, факультетов и институтов направлена на совершенствование системы управления качеством образования и научной работы на основе интегральных показателей.

4.2 Основными задачами рейтинговой оценки являются:

- создание информационной базы данных, всесторонне отражающей образовательную и научную деятельность профессорско-преподавательского состава и учебных структурных подразделений университета;
- совершенствование образовательной и научной деятельности и развитие университета через аналитические данные показателей результативности работы коллектива;
- введение единых критериев для комплексной оценки и контроля уровня и эффективности работы преподавателей и учебных структурных подразделений университета;
- стимулирование приоритетных видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета в целом;
- повышение мотивации преподавателей к повышению качества образовательной, научной и других видов деятельности, росту их квалификации и профессионализма;
- развитие творческой инициативы преподавателей, продуктивности их учебной, научно-исследовательской, методической и организационной деятельности;
- исследование динамики качества деятельности университета, прогнозирование изменений.


4.3 Рейтинговая оценка деятельности профессорско-преподавательского состава и учебных структурных подразделений осуществляется на основе показателей, отражающих учебно-методическую, научно-исследовательскую, организационно-методическую, международную деятельность по итогам учебного года.

4.4 Анализ результатов рейтинговой оценки, позволяет объективно оценить работу университета в текущем учебном году, выявить проблемные области, определить приоритетные направления и спланировать работу на будущий год.

5 Рейтинговая оценка деятельности ППС

5.1 Показатели рейтинговой оценки являются едиными для всех штатных преподавателей. Для проведения сравнительного анализа результатов (рейтинга) ППС университета подразделяется на шесть квалификационных групп:

- деканы факультетов/директора институтов;
- заведующие кафедрами;
- профессора;
- доценты;
- старшие преподаватели;
- ассистенты (преподаватели).

	Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 3	СМК-О-ПВД-73-14	Лист 5 Всего листов 8

5.2 Рейтинговая оценка проводится внутри каждой квалификационной группы по двум профилям:

- «К» – Квалификация преподавателя – включает показатели, характеризующие квалификационный потенциал преподавателя. Весовой коэффициент профиля 0,3;
- «А» – Активность преподавателя – включает показатели, отражающие активность преподавателя по приоритетным видам деятельности. Весовой коэффициент профиля 0,7.

5.3 Абсолютный рейтинг ($R_{общ}$) преподавателя рассчитывается по формуле:

$$R_{общ} = 0,3 * \Sigma K + 0,7 * \Sigma A \quad (1)$$

5.4 Относительный рейтинг (рейтинг преподавателя в квалификационной группе) ($R_{лич}$) преподавателя равен:

$$R_{лич} = R_{общ} / R_{ср}, \quad (2)$$

где $R_{ср}$ – средний рейтинг в квалификационной группе.

5.5 Рейтинги заведующих кафедрами (R_z), деканов факультетов ($R_{дек}$) и директоров институтов ($R_{дир}$) определяются по формулам соответственно:

$$R_z = R_{лич} + 0,5 * (P_k + A_k), \quad (3)$$

где P_k – баллы по профилю «Потенциал кафедры, достигнуты уровень ППС»;

A_k – баллы по профилю «Показатели активности и результативности деятельности кафедры».

$$R_{дек} = R_{лич} + 0,5 * (P_f + A_f); \quad R_{дир} = R_{лич} + 0,5 * (P_f + A_f), \quad (4)$$


где P_f – баллы по профилю «Потенциал института/ факультета»;

A_f – баллы по профилю «Показатели активности и результативности деятельности института/ факультета».

5.6 Итоговая рейтинговая оценка деятельности каждого преподавателя представляет собой сумму баллов с учетом весовых коэффициентов, начисляемых преподавателю за активность, проявленную в течение учебного года, а также за приобретенную квалификацию. Рейтинг преподавателей рассчитывается в электронной таблице MS Excel.

6 Рейтинговая оценка деятельности кафедр

6.1 В основу рейтинговой оценки деятельности кафедр университета положена система аккредитационных показателей и показателей мониторинга эффективности образовательных органи-

	Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 3	СМК-О-ПВД-73-14	Лист 6 Всего листов 8

заций высшего образования, дополненные рядом внутривузовских показателей и рекомендованных Министерством образования и науки РФ.

6.2 Рейтинговая оценка проводится по каждой кафедре по двум профилям:

«Рк» – Потенциал кафедры, достигнутый уровень ППС кафедры;

«Ак» – Показатели активности и результативности деятельности кафедры.

6.3 Показатели рейтинговой оценки являются едиными для всех кафедр. Рейтинг кафедр рассчитывается в экспертной системе оценки деятельности университета АСТ-ОКО.

7 Рейтинговая оценка деятельности факультетов и институтов

7.1 В основу рейтинговой оценки деятельности факультетов и институтов положены показатели, определяющие потенциал факультета/ института, активность и результативность его деятельности за учебный год.

7.2 Рейтинговая оценка проводится по каждому факультету/институту по двум профилям:

– «Рf» – потенциал факультета/института;

– «Аf» – показатели активности и результативности деятельности факультета/ института.

7.3 Рейтинг факультетов/ институтов рассчитывается в экспертной системе оценки деятельности университета АСТ-ОКО.

8 Организация проведения рейтинговой оценки деятельности

8.1 Процедура рейтинговой оценки деятельности ППС, кафедр, факультетов и институтов проходит в три этапа.

8.2 *На первом этапе*, по итогам анализа результатов рейтинговой оценки за предыдущий учебный год, вносятся необходимые изменения и уточнения перечень показателей, и/или их весовые значения.


Работа по корректировке показателей рейтинговой оценки осуществляется на протяжении осеннего семестра учебного года. В этот период каждый руководитель учебного подразделения (директор института, декан факультета, заведующий кафедрой) может внести свои предложения по корректировке показателей и/или их значений.

Скорректированный перечень показателей утверждается распоряжением ректората и доводится до сведения учебных структурных подразделений и ППС университета.

8.3 *На втором этапе* ответственные лица от подразделений и кафедр рассчитывают показатели рейтинговой оценки, заполняют отчетные формы. Регламент заполнения и предоставления отчетных форм устанавливается распоряжением по университету не позднее 1 июня отчетного года.

8.4 Руководители структурных подразделений и заведующие кафедрами осуществляют контроль и несут ответственность за своевременное предоставление и достоверность информации по показателям рейтинговой оценки деятельности.

8.5 Для получения экспертных заключений по показателям рейтинговой оценки деятельности распоряжением ректората могут создаваться рабочие комиссии из числа квалифицированных работников университета.

	Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 3	СМК-О-ПВД-73-14	Лист 7 Всего листов 8

8.6 *На третьем этапе* сотрудники УМУ обрабатывают полученную информацию и анализируют результаты. Итоговые результаты рейтинговой оценки деятельности представляются на заседании Ученого совета университета.

9 Ответственность

9.1 *Проректор по учебной работе* несет ответственность за выполнение требований настоящего положения и принятие решения о дальнейшем использовании данного положения, недопущения превышения полномочий вовлеченного персонала в процессе проведения рейтинговой оценки деятельности, а также за координацию всех работ по ликвидации и исправлению несоответствий, связанных с организацией рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава и учебных структурных подразделений.

9.2 *Начальник учебно-методического управления* несет ответственность за организацию проведения рейтинговой оценки деятельности, своевременное предоставление результатов.

9.3 *Декан факультета/директор института* несет ответственность за своевременное предоставление и достоверность значений показателей факультета/института и кафедр, закрепленных за факультетом/институтом.

9.4 *Руководители структурных подразделений*, ответственных за расчет показателей деятельности профессорско-преподавательского состава и учебных структурных подразделений несут ответственность за своевременное представление и достоверность значений показателей.


9.5 *Заведующий кафедрой* несет ответственность за своевременное предоставление и достоверность значений показателей кафедры и профессорско-преподавательского состава.


9.6 *Профессорско-преподавательский состав* несет ответственность за своевременное предоставление и достоверность значений показателей личных анкет.

СМК-О-ПВД-73-14 Система менеджмента качества. Положение по виду деятельности. О системе рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава и учебных структурных подразделений университета разработали:

Зам. начальника УМУ по методической работе


Начальник НМО УМУ





Г.М. Коринченко


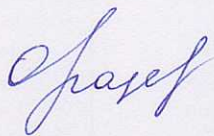


М.В. Колесникова

	Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 3	СМК-О-ПВД-73-14	Лист 8 Всего листов 8

Лист согласования

СМК-О-ПВД-73-14

О системе рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава и учебных структурных подразделений университета

Должность	Подпись	И.О.Ф.	Дата
Первый проректор – проректор по научной и инновационной работе, Ведущий СМК по научно-инновационной деятельности, управлению оборудованием для мониторинга и измерений		М.В. Чукин	11.12.2014г.
Проректор по учебной работе, Ведущий СМК по маркетингу, проектированию и управлению образовательной деятельностью, мониторингу качества подготовки выпускников		О.Л. Назарова	04.12.14
Начальник учебно-методического управления		С.А. Бычик	4.12.14
Начальник отдела менеджмента качества, Ведущий СМК по внутренним аудитам		А.Ю. Глухова	04.12.14

Экспертиза проведена:
Зам. начальника ОМК



С.В. Щеглева



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»

Изменение № 1 к СМК-О-ПВД-73-14

Лист 1
Всего листов 1



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по
международной деятельности,
Лидер, ответственный за СМК,

А.Г. Корчунов

Ввести в действие с «06» 06 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЕ № 1 к СМК-О-ПВД-73-14 Система менеджмента качества. Положение по виду деятельности. О системе рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава и учебных структурных подразделений университета

Раздел 5 изложить в новой редакции:

«5 Рейтинговая оценка деятельности научно-педагогических работников

5.1 Рейтинговая оценка деятельности научно-педагогических работников проводится по итогам работы в учебном году, где ряд показателей в виду своей специфики учитывается за полный календарный год.

5.2 Показатели рейтинговой оценки являются едиными для всех преподавателей и включают два профиля:

– «К» – Квалификация преподавателя – включает показатели, характеризующие квалификационный потенциал преподавателя. Весовой коэффициент профиля 0,3;

– «А» – Активность преподавателя – включает показатели, отражающие активность преподавателя по приоритетным видам деятельности. Весовой коэффициент профиля 0,7.

5.3 Итоговая рейтинговая оценка деятельности каждого преподавателя рассчитывается по формуле и представляет собой сумму баллов с учетом весовых коэффициентов, начисляемых преподавателю за активность, проявленную в течение учебного года, и за приобретенную квалификацию.

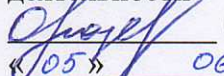
$$P=0,3*\Sigma K+0,7*\Sigma A$$

5.4 По итогам рейтинговой оценки деятельности научно-педагогических работников каждому преподавателю рассчитывается сумма ежемесячной выплаты (стимулирующей надбавки), которая выплачивается на протяжении всего следующего учебного года.»

Причина изменения: представление ректората.

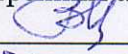
Согласовано

Проректор по учебной работе,
Ведущий СМК по образовательной
деятельности

 О.Л. Назарова
«05» 06 2017 г.

Изменение № 1 к
СМК-О-ПВД-73-14 соответствует
требованиям ИСО 9001

Начальник ОМК, Ведущий СМК по
внутренним аудитам

 А.Ю. Глухова *и.о. С.В. Ивлев*
«05» 06 2017 г.