



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Магнитогорский государственный технический
университет им. Г.И. Носова»

СМК-Н-ПВД-122-15

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВПО «МГТУ»

В.М. Колокольников

Ввести в действие с 15.05.2015 г.
Взамен СМК-Н-ПВД-122-13



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ ПО ВИДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

*Стимулирование защит диссертаций
на соискание ученых степеней*

СМК-Н-ПВД-122-15

Версия 2


Положение соответствует требованиям
ИСО 9001:2008

Проректор по международной деятельности,
Лидер, ответственный за СМК,

А.Г. Корчунов

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию
без письменного разрешения Лидера, ответственного за СМК

Магнитогорск – 2015

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 2	СМК-Н-ПВД-122-15	Лист 2 Всего листов 7

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение является документом системы менеджмента качества ФГБОУ ВПО «МГТУ».

1.2 Настоящее Положение регулирует порядок и сроки установления выплат стимулирующего характера для материальной поддержки сотрудников вуза, получающих ученую степень кандидата наук, доктора наук, а также их научных руководителей и научных консультантов.

1.3 Целью настоящего Положения является развитие научного и кадрового потенциала МГТУ, активное вовлечение перспективных работников в процесс развития научно-инновационной деятельности МГТУ.

1.4 Настоящее Положение соответствует требованиям стандарта ИСО 9001.

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

ИСО 9000:2005 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь

ИСО 9001:2008 Системы менеджмента качества. Требования

СМК-СМГТУ-29-11 Система менеджмента качества. Стандарт организации. Структура, содержание и изложение, правила оформления и обозначения документации системы менеджмента качества


СМК-ДП-4.2.3-01-14 Система менеджмента качества. Документированная процедура управления. Управление документами.

СМК-ПВД-41-15 Система менеджмента качества. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера (надбавок и доплат) работникам университета

3 Термины, определения и сокращения

В настоящем Положении использованы следующие термины с соответствующими определениями:

диссертация – квалификационная научная работа, представляемая на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук по определенной научной специальности и публично защищаемая соискателем ученой степени в диссертационном совете;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 2	СМК-Н-ПВД-122-15	Лист 3 Всего листов 7

защита диссертации – процедура, которая предполагает представление выполненной квалификационной научной работы в диссертационном совете, проходящее в форме научной дискуссии в обстановке высокой требовательности, принципиальности и соблюдения научной этики;

научный консультант – лицо, которое имеет ученую степень доктора наук, осуществляет научную, методическую и организационную помощь соискателю ученой степени доктора наук и контроль за проведением, оформлением и представлением результатов диссертационного исследования;

научный руководитель – лицо, которое имеет ученую степень доктора наук (в отдельных случаях – кандидата наук), осуществляет научную, методическую и организационную помощь соискателю ученой степени кандидата наук и контроль за проведением, оформлением и представлением результатов диссертационного исследования;

стимулирующие выплаты – выплаты, обеспечивающие повышение результативности деятельности сотрудников университета;

ученая степень – научная квалификация в определенной отрасли знаний, подтверждаемая защитой диссертации и закрепляемая получением диплома (кандидата, доктора наук).

В настоящем Положении применены следующие сокращения:

МГТУ – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»;

4 Общие положения


4.1 Стимулирование защит диссертаций на соискание ученых степеней осуществляется в материальной форме за счет единовременных выплат.

4.2 Выплаты устанавливаются с целью стимулирования роста научной квалификации сотрудников МГТУ за счет защит диссертационных исследований.

4.3 Размер стимулирующих выплат определяется приказом ректора по представлению проректора, осуществляющего руководство и контроль над данным видом деятельности.

4.4 Стимулирующая выплата устанавливается штатным сотрудникам МГТУ, защитившим диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, а также сотрудникам МГТУ, являвшимся научными руководителями (консультантами) кандидатов (докторов) наук.

4.5 Действие данного Положения распространяется на сотрудников МГТУ, относящихся к любой категории персонала вуза, независимо от размера занимаемой ставки.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 2	СМК-Н-ПВД-122-15	Лист 4 Всего листов 7

4.6 Положение распространяется на защиты диссертаций, начиная с 01.01.2016 г.

5 Порядок установления размера выплат стимулирующего характера

5.1 Выплаты устанавливаются за защиту диссертации на соискание ученой степени с учетом категории выплаты.

5.2 Настоящим Положением устанавливаются следующие категории выплат *сотрудникам МГТУ*:

- за защиту *докторской диссертации*;
- за защиту *кандидатской диссертации*;
- за научное руководство и подготовку к защите *докторской диссертации* сотрудником МГТУ (научному консультанту);
- за научное руководство и подготовку к защите *кандидатской диссертации* сотрудником МГТУ (научному руководителю);
- за подготовку к защите кандидатской диссертации бюджетного аспиранта МГТУ, защитившегося в срок и в течение года после окончания аспирантуры (научному руководителю).

5.3 Стимулирующая выплата устанавливается на основании заявления руководителя структурного подразделения диссертанта и заверяется подписью руководителя структурного подразделения и научного руководителя (консультанта) диссертанта. (Приложение А).


6 Порядок и сроки предоставления информации о защитах диссертации

6.1 Прием заявлений на выплату (Приложение А) производится отделом диссертационных советов в течение календарного года в срок до 10 декабря. Руководители структурных подразделений несут всю полноту ответственности за достоверность представленных данных.

6.2 Формирование приказа о стимулирующих выплатах осуществляется отделом диссертационных советов по итогам обработки поступивших заявлений.

6.3 Приказ о стимулирующих выплатах издается на основании представления проректора, осуществляющего руководство и контроль над данным видом деятельности. Приказ с перечнем поощряемых сотрудников размещается на корпоративном портале МГТУ в срок до 20 декабря.

6.4 Выплата производится в сроки выдачи заработной платы за декабрь на основании приказа о стимулирующих выплатах.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 2	СМК-Н-ПВД-122-15	Лист 5 Всего листов 7

7 Ответственность

7.1 *Руководители структурных подразделений* несут ответственность за достоверность указанных в заявлении данных, а также за соблюдение сроков их предоставления в отдел диссертационных советов.


7.2 *Начальник отдела диссертационных советов* несет ответственность за формирование приказа о стимулирующих выплатах и достоверность указанных в нем данных, являющихся итогом обработки заявлений от руководителей структурных подразделений, в рамках обязанностей, предусмотренных данным положением.

СМК-Н-ПВД-119-13 Система менеджмента качества. Положение по виду деятельности. Стимулирование зашит диссертаций на соискание ученых степеней разработал:

Начальник отдела диссертационных советов



Е.Н. Котышева

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 2	СМК-Н-ПВД-122-15	Лист 6 Всего листов 7

Приложение А

(обязательное)

Форма заявления

Ректору МГТУ
Колокольцеву В.М.

Руководитель структурного подразделения

Ф.И.О.

Заявление

Прошу по результатам защиты диссертации (дата, место, шифр диссертационного совета)
на соискание ученой степени

(доктора наук, кандидата наук)

(Ф.И.О. диссертанта полностью)

установить стимулирующие выплаты:

(указывается категория выплаты (см. п. 5.2), Ф.И.О. и должность поощряемого)

(указывается категория выплаты (см. п. 5.2), Ф.И.О. и должность поощряемого)

Адрес ссылки на автореферат:

(страница сайта ВАК или МГТУ)


Адрес ссылки на решение ВАК Минобрнауки РФ о присуждении ученой степени

(при отсутствии решения – не заполняется)

Руководитель структурного подразделения _____ / _____ /

Научный руководитель (консультант) _____ / _____ /






« _____ » _____ 20__ г.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 2	СМК-Н-ПВД-122-15	Лист 7 Всего листов 7

Лист согласования

СМК-Н-ПВД-122-15

Стимулирование зашит диссертаций на соискание ученых степеней

Должность	Подпись	И.О.Ф.	Дата
Проректор по научной и инновационной работе, Ведущий СМК по научно-инновационной деятельности, управлению оборудованием для мониторинга и измерений		М.В. Чукин	18.11.2015
Проректор по экономическим и финансовым вопросам, Ведущий СМК по обеспечению финансовыми и материальными ресурсами		Т.В. Козлова	18.11.2015
Начальник юридического отдела		Р.И. Жеков	
Главный бухгалтер		Л.И. Лыкова	19.11.15
Начальник отдела менеджмента качества, Ведущий СМК по внутренним аудитам		А.Ю. Глухова	19.11.15

Экспертиза проведена:

Ведущий специалист
отдела менеджмента качества



С.В. Щebleва