

## ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова» Пыталева Ивана Алексеевича

### I. МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Обеспечение промышленно-технологического суверенитета России на основе удовлетворения потребностей личности в профессиональном образовании, а общества, научной и производственной среды страны в инновациях, импортозамещающих технологиях и высококвалифицированных кадрах.

Стратегической целью работы университета на период до 2030г. является воспитание патриотизма у студентов и школьников, эффективная подготовка компетентных, отвечающих высоким профессиональным и этическим требованиям выпускников. Достижение поставленной цели обеспечивается реализацией принципов непрерывности и преемственности образования, науки, производств и сферы обслуживания на основе фундаментальности, качества, интеграции в региональное, российское и международное сообщество дружественных стран.

Для выполнения своей миссии Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова решает следующие задачи:

1. Развитие материально-технической базы и направлений научных фундаментальных и прикладных исследований в области реального сектора экономики, образования и культуры.
2. Создание на их основе перспективных наукоёмких технологий и «продуктовых цепочек» от добычи полезных ископаемых до выпуска широкой номенклатуры готовой продукции с обеспечением экологической, экономической и социальной устойчивости регионов страны.
3. Заблаговременная работа по поиску, вовлечению и раскрытию творческих и инженерных способностей подрастающего поколения через раннюю профориентацию (предуниверсарий) с целью подготовки выпускников, способных обеспечить опережающее правовое, финансовое, техническое, технологическое и информационное сопровождение новых технологий и производств в реальном секторе экономики.
4. Развитие инновационно-технологической инфраструктуры, обеспечивающей эффективное внедрение результатов научных исследований в промышленное производство для получения готового продукта, в том числе, обеспечивающего импортозамещение.
5. Трансформация образовательного процесса на основе индивидуализации образовательной траектории, создания условий образования «на протяжении всей жизни» путем интегрирования и объединения образовательной, научной, инновационной, творческой и практической деятельности для получения требуемой промышленностью и обществом квалификации.

## II. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ И ЭЛЕМЕНТЫ СТРАТЕГИИ МГТУ

Программа развития университета предусматривает усиление всех имеющихся и создание новых направлений деятельности связанных не только с образованием, но и научно-практическим обеспечением промышленных предприятий и прочих организаций. В соответствии с обозначенной миссией **главной целью Программы** является создание условий для развития МГТУ им. Г.И. Носова в качестве уникальной площадки в Уральском федеральном округе по разработке передовых технологий для горной, транспортно-логистической, металлургической и иных отраслей промышленности, в том числе двойного назначения, на основе проведения комплексных междисциплинарных исследований и выполнения НИОКР, а также осуществления качественно новой подготовки инженерных кадров, бакалавров и магистров в области промышленного производства и сфере услуг при расширении экологического сознания и воспитании патриотизма обучающихся в соответствии с требованиями опережающего развития Российской Федерации.

### **Основные элементы стратегии МГТУ:**

- соответствие стратегии развития университета задачам стратегического развития Российской Федерации, Уральского федерального округа и Челябинской области;
- формирование научно-образовательного центра мирового уровня, привлекательного для преподавателей и студентов из России и дружественных стран;
- создание уникальной площадки по разработке передовых технологий и подготовки кадров в области добычи, обогащении, переработки твердых полезных ископаемых и техногенного сырья, металлургии, индустрии робототехники, машиностроения, энергетики, образования, строительства, транспорта и других отраслей, ключевых для обеспечения безопасности, суверенитета и конкурентоспособности России;
- проведение фундаментальных исследований и прикладных НИОКР, а также трансферта передовых технологий в ключевых отраслях, в том числе с целью импортозамещения и сокращения дефицита в квалифицированных кадрах инженерных и социально-гуманитарных направлений подготовки, технике, технологических и управленческих решениях;
- поддержка заказами имеющихся и создание на базе университета научно-исследовательских институтов с развитой инновационной инфраструктурой, обеспечивающей эффективное внедрение результатов научных исследований в промышленность и социально важные направления общества;
- соединение образовательной, научной, исследовательской и проектной видов деятельности университета под девизом «образование через науку и производство»;
- повышение статуса инженера и профессора в обществе и на производстве.

Достижение стратегической цели и обеспечение устойчивого развития вуза обеспечивается рациональным управлением финансовыми ресурсами в результате внедрения финансовой политики на всех уровнях организации университета. Основным показателем успешной финансово-экономической деятельности университета является полное и всестороннее обеспечение финансовыми ресурсами процессов образовательной, научно-исследовательской и административно-

хозяйственной деятельности, социального благополучия сотрудников и студентов при обязательном соблюдении требований действующего законодательства, предъявляемых к бюджетным учреждениям в области финансов. При этом, планируется увеличение доли дохода от научной деятельности в общей структуре доходов университета до 60%.

### **III. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

#### **Ключевые позиции программы:**

##### *Образовательная деятельность*

- развитие системы многоуровневого непрерывного профессионального образования, совершенствование структуры подготовки кадров с включением ранней профориентации в соответствии с запросами общества и рынка труда и укрепление на этой основе лидирующих позиций вуза в промышленном секторе экономики страны и обществе;
- усиление интеграции учебного процесса и научных исследований, разработка и широкое внедрение инновационных образовательных программ и новых форм организации образовательного процесса, гарантирующих непрерывное повышение качества образования;
- создание современной материально-технической базы и инфраструктуры образовательной инновационной деятельности для подготовки кадров разных уровней для промышленности и сферы услуг с учетом современных международных требований заинтересованных дружественных стран;
- обеспечение конкурентоспособности образовательной системы университета за счет развития системы непрерывного опережающего профессионального образования и сохранения фундаментальной инженерной подготовки, позволяющей выпускникам решать комплексные проблемы, выходящие за рамки узкой специализации;
- развитие внутрироссийской и международной мобильности студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников;

Для решения данных задач необходимо:

- модернизировать существующие, разработать и внедрить новые образовательные программы на основе федеральных образовательных государственных стандартов, федеральных требований основные образовательные программы по профильным направлениям (СПО, ВО), программы аспирантуры, программы дополнительного образования и повышения квалификации в соответствии с современными требованиями работодателей и международных стандартов дружественных стран;
- совершенствовать имеющиеся и создавать новые технологии организации учебного процесса, в том числе с применением индивидуальных образовательных траекторий (кредитно-модульная система, балльно-рейтинговая система контроля знаний, тестовые технологии оценки качества обучения, текущий рейтинг студента, компетентностный подход в образовании, формирование вариативной части учебных планов с учетом требований профессиональных стандартов и предложений работодателей);
- расширить использование индивидуальной системы дополнительной специализированной подготовки студентов, в том числе по договорам о целевой контрактной подготовке с предприятиями;
- расширить спектр совмещенных программ по сокращенной форме обучения для выпускни-

ков среднего профессионального образования по профильным направлениям подготовки;

- сформировать и реализовать систему академической мобильности (студенческой, научной, преподавательской) на региональном, национальном и международном уровнях;
- продолжить развитие многопрофильной подготовки (получение высшего образования и рабочей специальности, получение высшего профессионального образования по двум и более направлениям бакалавриата и специалитета, получение нескольких специальностей, в том числе рабочих);
- создать и внедрить модель сетевого взаимодействия вузов, научных и инновационных организаций, специализирующихся в подготовке кадров для промышленности, обеспечивающая обучающимся возможность осуществления индивидуальных образовательных траекторий подготовки специалистов для нужд бизнеса Уральского региона;
- развивать форматы дистанционного обучения как для основных образовательных программ, так и программ дополнительного профессионального образования;
- развивать единую информационно-образовательную среду университета, постоянно дополняя новыми электронными сервисами и образовательными ресурсами;
- расширить практику получения двойных дипломов;
- расширить использование научно-исследовательской и научно-производственной практик и привлекать студентов и школьников для выполнения фундаментальных и прикладных исследований в научных и исследовательских подразделениях университета и на предприятиях работодателей с совершенствованием стипендиального обеспечения этой категории студентов;
- повысить практикоориентированность основных образовательных программ;
- обеспечить проведения практик студентов и стажировок преподавателей на передовых предприятиях и в научно-исследовательских учреждениях Российской Федерации и за рубежом в дружественных странах;
- расширить обмен студентами и аспирантами с высшими учебными заведениями дружественных стран;
- повысить качество кадрового потенциала образовательной деятельности путем подготовки научно-педагогических кадров мирового уровня;
- приглашать для чтения лекций ведущих отечественных и зарубежных ученых, практиков, инициативных успешных и выдающихся личностей;
- усовершенствовать систему содействия трудоустройству выпускников среднего и высшего профессионального образования;
- осуществлять дополнительную языковую подготовку студентов, аспирантов и преподавателей;
- модернизировать материально-техническую базу образовательной деятельности как существенное условие качественной подготовки кадров;
- открытие автошколы с собственным автодромом для подготовки водителей категории В и С.

### ***Научная деятельность***

- опережающее развитие фундаментальных и прикладных научных исследований как источников получения новых знаний, их определяющего влияния на содержание учебного процесса и фор-



мирование основы развития МГТУ им. Г.И. Носова как университета предпринимательского типа;

- развитие материально-технической базы для ведущих научных направлений в горно-металлургической, машиностроительной, строительной, энергетической, социально и экономической отраслях в целях создания востребованных наукоёмких и социально ориентированных технологий;
- создание развитой инновационной инфраструктуры, обеспечивающей эффективное внедрение результатов научных исследований в ключевых отраслях экономики, в том числе по позициям импортозамещения, а также в сферу услуг;
- дальнейшее развитие институтов докторантуры и аспирантуры, расширение сети диссертационных советов МГТУ им. Г.И. Носова с учетом интересов вузов региона в подготовке научных кадров высшей квалификации;
- развитие инновационно-технологического центра технопарка МГТУ им. Г.И. Носова, расширение сферы его деятельности путем создания новых центров и лабораторий, ориентированных на разработку и внедрение новейших технологий; создание и продвижение на рынок инновационных продуктов в тесной взаимосвязи со стратегическими промышленными партнерами при решении их производственных задач.
- Для достижения поставленных целей необходимо:
- развитие научно-исследовательского института наносталей для обеспечения повышения результативности экспериментальных и аналитических исследований в области нанотехнологий и наноматериалов за счет формирования современной приборной базы и аккумуляции уникального научного оборудования;
- развитие научно-исследовательского института комплексного освоения георесурсов для разработки комбинированных методов освоения природных и техногенных георесурсов предполагает использование преимуществ физико-технической и физико-химической геотехнологий, основанных на сочетании открытого и подземного способов добычи с подземным и кучным выщелачиванием ценных компонентов из руд и перехода на повсеместное освоение техногенного сырья на основе разработки передовых технологий обогащения техногенных образований, а также разработка комплексных решений, в том числе программного обеспечения, для совершенствования и оптимизации деятельности горнодобывающих предприятий;
- развитие научно-исследовательского института металлургических технологий и обработки материалов давлением для разработки инновационных технологий производства сталей в зависимости от технических и технологических особенностей потребителя с созданием экспериментального производства, позволяющего получить экспериментальные образцы готового проката и комплекса по лабораторному моделированию технологии производства от выплавки, ковшевой обработки, непрерывной разливки, до прокатки и отжига;
- создание развитой инновационной инфраструктуры, обеспечивающей эффективное внедрение результатов научных исследований в промышленность и социально важные направления общества;
- развитие научно-исследовательского института электропривода, энергоэффективности, промышленной автоматизации, роботизации и мехатроники.

### *Социальная и воспитательная работа*

- усиление роли МГТУ им. Г.И. Носова в качестве научно-образовательного, социально-культурного, общественно-политического центра Магнитогорской агломерации и Челябинской области;
- формирование единой социальной вертикали руководства, позволяющей эффективно осуществлять и корректировать социально-воспитательную работу со студентами в учебное и внеучебное время во всех подразделениях университета;
- реализация комплекса мер социальной поддержки студентов, аспирантов и преподавателей с целью закрепления молодых кадров в университете;
- создание благоприятных условий для лечения и отдыха, формирование у студентов и сотрудников интереса переходящего в принцип здорового образа жизни;
- создание на базе университета центра ранней профориентации, позволяющего школьникам со всей страны попробовать на практике разнообразные виды деятельности, и осознано спроектировать собственную профессиональную и образовательную траекторию;
- создание и внедрение системы оценки студенческой активности, как персональной, так и групповой, с целью поощрения наиболее отличившихся;
- популяризация мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Привлечение и закрепление квалифицированных специалистов в Университете возможно за счет повышения уровня доходов преподавателей и сотрудников, внедрения новых мотивационных механизмов и инновационных систем подготовки и повышения квалификации кадров, создание комфортных условий для сотрудников университета и студентов; реализации жилищной политики, поддержки молодых ученых, создание для них стимулов работы в университете, поддержка молодых преподавателей, наиболее талантливых студентов, предоставление творческих отпусков, выделение персональных пенсий заслуженным профессорам и научным сотрудникам.

Основой является единая концепция патриотического и художественно-эстетического воспитания обучающихся.

Для студентов и аспирантов должны быть созданы все возможности для овладения необходимыми профессиональными знаниями и умениями: оснащение аудиторий оборудованием самых высоких качественных стандартов; проведение капитального и текущего ремонта студенческих общежитий; развитие механизмов студенческого самоуправления путем передачи студсоветам прав подразделений по решению ряда вопросов образования и социального обеспечения.

### *Управление университетским комплексом*

- разработка ключевых принципов управления процессом реализации программных мероприятий стратегии развития Университета;
- формирование сбалансированной системы показателей оценки эффективности подразделений Университета и административных лиц, а также проверки их соответствия стратегическим целям и задачам;

- повышение роли и ответственности руководителей структурных подразделений, наделение их соответствующими организационными и экономическими полномочиями, укрепление партнерских отношений субъектов университетского комплекса и внешних партнеров;
- повышение степени цифровизации бизнес-процессов Университета для принятия рациональных решений на основе объективных данных;
- мониторинг результатов и эффективности реализации мероприятий Программы развития МГТУ им. Г.И. Носова;
- обеспечение необходимого уровня компетентности управленческого персонала, в т.ч. привлечение на стратегически значимые направления профессиональных управленцев;
- совершенствование системы управления, развитие системы целевого планирования и внутреннего бюджетирования всех видов деятельности, оптимизация организационной структуры Университета для минимизации внутренних затрат и достижения главной цели предлагаемой программы;
- расширение участия студентов во всех формах управления университетом, дальнейшее развитие студенческого самоуправления, поддержка общественных организаций студентов и сотрудников университета;
- разработка объективной системы мотивации и стимулирования труда работников всех категории Университета;
- совершенствование системы планирования закупок и контрактной деятельности.
- Эффективное развитие МГТУ им. Г.И. Носова в условиях современных вызовов и масштабного дефицита кадров в ключевых отраслях народного хозяйства требует предпринимательской активности не только ректората, но и всех подразделений, профессорско-преподавательского состава, научно-технических работников, сотрудников. Для стимулирования подобной активности необходима вовлеченность персонала и открытость информации об эффективности использования и уровне отдачи вложенных средств.

### *Материальная база*

- создание инфраструктуры, обеспечивающей эффективное внедрение результатов научных исследований для получения готовых образцов изделий, методик и технологий для производств и сферы обслуживания, в том числе по позициям импортозамещения;
- дальнейшее расширение и укрепление материально-технической базы университетского комплекса, модернизация и обновление существующего парка приборов и оборудования, создание новых специализированных лабораторий и аудиторного фонда, оснащенных современными информационно-телекоммуникационными системами с переходом на отечественные аналоги;
- разработка эффективных механизмов привлечения инвестиционных ресурсов и их использования для строительства новых учебных корпусов и комплекса общежитий, укрепления материально-технической базы университета.

Для решения данных задач необходимо: на основе взаимовыгодного сотрудничества обеспечить привлечение на условиях софинансирования промышленных партнеров и модернизировать существующую материально-техническую базу и инженерную инфраструктуру в соответствии с современными требованиями.



менными требованиями работодателей; сформировать и реализовать систему оптимального использования материально-технической базы университета для научной и образовательной деятельности и подготовки кадров всех уровней образования; обновить содержание образовательных программ с учётом современного оборудования; повысить квалификацию сотрудников университета за счет освоения ими принципов работы на оборудовании, отвечающем последним достижениям науки и технологий.

### *Финансово-экономическая деятельность*

Формирование бюджета Университета должно осуществляться на основе увеличения объема и качества предоставляемых образовательных услуг, в том числе дополнительного профессионального и среднего общего образования, увеличения доходов от научно-исследовательской деятельности и прочих видов деятельности, разрешенных Уставом Университета. Создание условий для значительного увеличения уровня доходов сотрудников МГТУ, обеспечивающих привлечение и закрепление молодых преподавателей и научных работников.

Требуется решение следующих задач:

- построение новой экономической стратегии университета и придание экономике выраженной инвестиционной и предпринимательской направленности;
- привлечение средств регионального бюджета для развития инфраструктуры вуза;
- переход на финансовую модель, основанную на центрах финансовой ответственности образовательных и научно-исследовательских подразделений;
- увеличение консолидированного бюджета университета за счет госбюджетного финансирования, внебюджетных поступлений, в том числе за счет увеличения доли студентов, обучающихся на коммерческой основе, а также расширения перечня иных платных услуг в рамках Устава Университета;
- совершенствование механизмов управления бюджетом Университета на всех уровнях со стороны лиц, руководящих подразделениями;
- развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности и ответственности за конечные результаты деятельности всех сотрудников и подразделений МГТУ им. Г.И. Носова;
- создание эффективной системы бухгалтерского учета и финансового контроля расходования средств, обеспечение прозрачности финансовых потоков на основе цифровизации бизнес-процессов;
- введение системы обоснования и текущего мониторинга эффективности всех видов оказываемых услуг на основе соотношения доходов и затрат;
- формирование финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения перспективных проектов и направлений деятельности с обязательной разработкой и внедрением механизмов прозрачного распределения и использования данных ресурсов;
- совершенствование системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава, научных работников, вспомогательного и административно-управленческого персонала, стипендиального обеспечения студентов, аспирантов и докторантов.



## *Международная деятельность*

- расширение и дальнейшее развитие международного сотрудничества, создание привлекательных условий для экспорта образовательных услуг университета, обучения в университете студентов и аспирантов из дружественных стран;
- дальнейшее развитие программ международного студенческого обмена, организация и проведение международных семинаров и конференций по актуальным вопросам образования, науки и культуры;
- участие в совместных с зарубежными партнерами из дружественных стран научных и образовательных проектах и программах, установление контактов с ведущими вузами и научными центрами мира.

Для повышения эффективности перечисленных процессов требуется постоянное совершенствование системы международного сотрудничества, направленное на реализацию следующих программных мероприятий:

- формирование единой научно-образовательной среды с участием зарубежных университетов, промышленных компаний из дружественных стран и ключевых российских заказчиков;
- расширение участия научно-педагогических работников, студентов, молодых ученых, аспирантов, докторантов в стажировках в ведущих зарубежных научных, промышленных, образовательных центрах дружественных стран;
- дальнейшее развитие и совершенствование программ международного обмена студентами и аспирантами, включая приглашение для сотрудничества представителей ведущих научных школ дружественных стран;
- последовательная реализация комплекса программных мероприятий по увеличению контингента иностранных студентов и аспирантов, включая увеличение доли учебных дисциплин, преподаваемых на иностранных языках и на русском языке, как иностранном;
- широкое использование возможностей информационно-коммуникационных технологий в управлении международным сотрудничеством для активной пропаганды и рекламы достижений МГТУ им. Г.И. Носова в научно-образовательной и инновационной деятельности.

## *Деятельность в области информационной политики и безопасности*

- соблюдение и обеспечение требований к информационной безопасности и сопровождению образовательного процесса и мониторинга портала, внутреннего и внешнего сайта;
- интеграция существующих университетских информационных систем в единое цифровое пространство с возможностью добавления новых сервисов;
- совершенствование системы электронного документооборота с использованием отечественных программных продуктов;
- создание при научно-исследовательских институтах отделов по разработке прикладных информационных систем с целью их функционирования для внутренних нужд и внешних потребителей.

Требуется решение следующих задач:

- обновление программно-аппаратного комплекса преимущественно отечественного производства;
- развитие информационной инфраструктуры;

- повышение квалификации пользователей обновленной информационной инфраструктуры;
- развитие цифровой гигиены и корпоративной цифровой этики
- повышение эргономичности и доступности информационных систем Университета.

### ***Информационная политика и маркетинговая деятельность***

- создание и внедрение в деятельность университета единой информационно-аналитической системы с целью централизованного сбора и анализа данных, полученных от структурных подразделений, а также для возможности быстрого реагирования на происходящие процессы (формирование сводок, отчетов и т.д.);
- корректировка и актуализация автоматизированной системы управления внутренними процессами в вузе на основе электронного документооборота;
- совершенствование информационных и дистанционных образовательных технологий в учебном процессе. Корректировка единого образовательного портала университета;
- модернизация и продвижение сайта МГТУ им. Г.И. Носова как оперативного источника информации о вузе среди потенциальных абитуриентов, работодателей и заказчиков;
- развитие и продвижение бренда вуза в СМИ и социальных сетях;
- планомерное оснащение и переоснащение всех потоковых аудиторий университета мультимедийным оборудованием;
- Оптимизация использования существующих компьютерных классов, формирование специализированных аудиторий, оборудованных современной вычислительной техникой, оснащение необходимым лицензионным программным обеспечением;
- создание полного электронного каталога имеющихся фондов, ресурсов;
- унификация информационных каналов университета в Сети Интернет и мессенджерах;
- развитие системы клиентского сервиса и информационного сопровождения стейхолдеров университета, повышение качества их обслуживания.

Для этого необходимо:

- модернизировать единое информационное пространство университета. Оно должно представлять совокупность баз и банков данных, технологий их использования, информационно-телекоммуникационных систем и сетей, функционирующих на основе единых принципов и по единым правилам;
- более активное внедрение в учебный процесс современного лицензионного программного обеспечения, а также разработку собственного;
- повышение квалификации в области информационных технологий, при этом сама учеба преподавателей и сотрудников должна носить исключительно мотивационный характер;
- продолжить развитие информационно-библиотечной системы университета, обеспечивающей удаленный доступ к университетским и внешним информационным ресурсам и базам данных (монографиям, диссертациям, полнотекстовым публикациям, патентам, лицензиям и объектам интеллектуальной собственности). Кроме этого, требуется разработать и внедрить единую политику, стандарты и процедуры приобретения и списания техники, что позволит повысить эффективность ее обслуживания и соответственно снизит затраты на ее эксплуатацию.

*Ткачев А.А.* 