

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

**по реализации программы развития федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Магнитогорский государственный
технический университет им. Г.И. Носова»**

кандидата на должность ректора

Терентьева Дмитрия Вячеславовича

Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова (далее – МГТУ им. Г.И. Носова, университет, вуз) — опорный университет Челябинской области, являющийся одним из крупных региональных университетов страны.

МГТУ им. Г.И. Носова имеет многолетние традиции подготовки инженерных кадров в партнерстве с ведущими российскими и зарубежными организациями различных отраслей промышленности и сфер деятельности.

Созданный в 1934 году как центр подготовки инженерных кадров для горной и металлургической промышленности, университет в XXI веке сделал ставку на многопрофильность, сохранение инженерных традиций, внедрение инноваций, создание новых технологий и воспитание поколений профессионалов. Объединение коллективов четырех колледжей и двух университетов города усилило кадровый и научный потенциал МГТУ им. Г.И. Носова и позволило создать крупный многопрофильный научно-образовательный комплекс, который в настоящее время является драйвером развития города и региона.

Стратегическая цель МГТУ им. Г.И. Носова – обеспечить подготовку высококвалифицированных специалистов в партнерстве с компаниями реального сектора экономики за счет расширения спектра передовых образовательных программ, междисциплинарных научных исследований и наукоемких технологий, направленных в том числе на повышение технологической самодостаточности и создание «бронированного щита» нашей страны.

Приоритетными направлениями развития университета являются:

1. Опережающая подготовка специалистов со средним специальным и высшим образованием, обеспечивающая высокий уровень профессиональной квалификации и технологической восприимчивости выпускников, а также их готовность увеличивать конкурентные преимущества России на глобальном рынке.

2. Формирование передовых научно-исследовательских коллективов и развитие инновационной инфраструктуры для создания прорывных технологий и разработок в интересах промышленных партнеров нашей страны.

3. Участие в формировании и реализации кадровой, образовательной, научно-технологической и инновационной политики города Магнитогорска, Челябинской области и Уральского федерального округа.

4. Воспитание молодежи, обладающей гуманностью, духовностью, нравственностью, социальной ответственностью и патриотизмом.

Выполнение положений программы основывается на соблюдении законодательства Российской Федерации, федеральных целевых программ развития Российской Федерации, программ развития и Устава МГТУ им. Г.И. Носова.

Главной ценностью Университета являются люди – студенты, выпускники, преподаватели и сотрудники.

Достижение поставленных целей обеспечивается за счет реализации задач по следующим направлениям.

Образовательная деятельность

Образовательную деятельность университета необходимо реализовывать на основе наукоцентризма и деятельностного подхода при разработке и реализации образовательных программ с целью удовлетворения растущего спроса современного рынка труда на выпускников с развитыми профессиональными компетенциями и универсальными навыками (критическое мышление, умение работать в команде, эффективная коммуникация и др.). Для этого необходимо:

1. Совершенствовать и адаптировать образовательные программы к потребностям конкретных бизнес-партнеров и рынка труда в целом.

2. Усиливать проектный компонент образовательных программ, обеспечивать доступ обучающихся к передовой технологической инфраструктуре для реализации междисциплинарных научно-образовательных проектов.

3. Развивать систему практико-ориентированного обучения в партнерстве с предприятиями и организациями реального сектора экономики, в том числе в части выполнения проектов, направленных на решение производственных и социальных задач с возможностью последующего внедрения результатов.

4. Обеспечивать условия для развития предпринимательских компетенций обучающихся, сформировать комплексную инфраструктуру поддержки предпринимательства и коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности от стартовой идеи до действующего бизнеса.

5. Разрабатывать новые образовательные программы, реализуемые с применением индивидуальных, гибких и открытых траекторий обучения с возможностью получения дополнительных квалификаций.

6. Привлекать к реализации образовательного процесса ведущих экспертов в области фундаментальных и прикладных научных исследований, промышленных технологий, бизнес-процессов.

7. Стимулировать создание уникальных массовых открытых онлайн-курсов по приоритетным направлениям, в том числе на иностранных языках.

8. Обеспечивать обучающихся возможностью формирования межкультурных компетенций посредством развития международной среды и программ мобильности, в том числе в смешанном формате обучения.

9. Создавать центры коллективного пользования (исследовательских лабораторий, научных центров, мастерских) университета и обеспечивать их открытость и доступность для обучающихся.

10. В Проектной школе университета расширить количество направлений и увеличить контингент обучающихся по программам среднего общего образования, в том числе путем создания интерната для талантливых детей и современной образовательной среды.

11. Обеспечивать дальнейшее развитие системы среднего профессионального образования в университете за счет открытия новых направлений подготовки и их расширения в рамках федеральной программы «Профессионалитет», увеличения количества индустриальных партнеров, внедрения элементов дуального обучения, деятельностного подхода, привлечения студентов к участию в грантовых конкурсах, олимпиадах и движении WorldSkills.

12. В рамках дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых, реализуемых в структурных подразделениях МГТУ им. Г.И. Носова, расширять количество востребованных на рынке программ.

13. Разрабатывать новые и совершенствовать существующие форматы профориентационной работы, реализовывать проекты, направленные на привлечение в университет мотивированных абитуриентов. Развивать раннюю профориентационную работу путем создания в университете «пространства притяжения» для поступающих и их родителей и проведения различных городских и областных мероприятий и активностей.

14. Переформатировать образовательный процесс филиала путем создания целостной системы непрерывного образования (среднее профессиональное образование – бакалавриат – магистратура – аспирантура, дополнительное профессиональное образование); создавать условия для открытия востребованных образовательных программ по уровням и программам, ранее не реализуемым в филиале.

Научно-исследовательская деятельность

Наш университет обладает достаточным потенциалом для реализации задач по достижению ведущих позиций в сфере научных исследований и разработок, генерации нового научного знания. При этом необходима реализация следующих задач:

1. Сохранять и расширять спектр фундаментальных и прикладных исследований за счет увеличения количества научно-исследовательских коллективов, созданных на принципе междисциплинарности, для разработки прорывных технологий, конкурентоспособных на мировом уровне и востребованных предприятиями реального сектора экономики, направленных в том числе на технологическую самодостаточность и создание «бронированного щита» нашей страны, включая экологическую, энергетическую безопасность, создание новых материалов и технологий их производства, роботизированных комплексов и др.

2. Обеспечивать модернизацию научно-исследовательской и производственной инфраструктуры, создав центр коллективного пользования научно-исследовательским и производственно-технологическим оборудованием для практико-ориентированной подготовки обучающихся, создания технологических решений до уровня готовности к коммерциализации.

3. Разработать диверсифицированный подход к снижению академической нагрузки научно-педагогических работников, задействованных в проведении междисциплинарных научных исследований, востребованных у промышленных партнеров.

4. Обеспечивать среду и условия для выявления, развития и поддержки молодых ученых, способных работать в быстро меняющемся научно-технологическом пространстве, вести перспективные исследования и создавать технологические заделы.

5. Разработать и внедрить механизмы стимулирования студенческих научных сообществ для мотивации научно-исследовательской, образовательной деятельности и публикационной активности, создать фонд стипендий и грантов.

6. Увеличить долю внебюджетного финансирования от НИОКР в общих доходах университета до 60 %, в 10-летней перспективе до 70 %.

7. Активизировать научную деятельность филиала за счет включения в проведение фундаментальных и прикладных исследований в составе междисциплинарных научных коллективов.

8. Увеличить долю накладных расходов, направляемых на устойчивое развитие университета, при проведении НИОКР до 18-20 %.

Международная деятельность

В части развития международной деятельности университета наша задача – не только присутствие в мировых рейтингах, но и создание научно-образовательного пространства, привлекательного для иностранных студентов, преподавателей и ученых, расширение сетевого взаимодействия с зарубежными партнерами. В условиях непростой внешнеполитиче-

ской ситуации необходимо сконцентрироваться на партнерах из дружественных стран. Для достижения поставленных целей запланированы следующие мероприятия:

1. Создавать условия для привлечения ведущих зарубежных специалистов к реализации образовательного процесса, развития педагогических и межкультурных компетенций научно-педагогических работников университета.
2. Увеличить контингент иностранных обучающихся из Китая, Индии и других дружественных стран до 1 500 человек к 2030 году.
3. Реализовать механизмы поддержки и помощи в адаптации вновь прибывающим иностранным обучающимся.
4. Проводить мониторинг международного рынка образовательных услуг с целью определения наиболее востребованных образовательных программ.
5. Осуществлять начиная с 2024 года набор на 5 образовательных программ, реализуемых на иностранных языках, в том числе в формате онлайн.
6. Привлекать к сотрудничеству зарубежных ученых, способных формировать научно-исследовательские коллективы мирового уровня, в таких научных областях, как материаловедение, энергетика, машиностроение, гуманитарные науки.

Молодежная политика

МГТУ им. Г.И. Носова развивается как экосистема для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, повышения патриотизма молодого поколения и развития его потенциала на благо города, региона и страны.

Задачи молодежной политики – обеспечение вовлеченности обучающихся всех уровней (СОО, СПО и ВО) в инновационную, научную, проектную, волонтерскую и социально-культурную деятельность университета, города и области, создание пространства и возможности для творчества и самореализации.

Необходимо сфокусировать образовательную и внеучебную деятельность на формировании у воспитанников Проектной школы и студентов корпоративной культуры и системы ценностей через осознанную принадлежность к университетскому сообществу, укреплять корпоративный имидж вуза, уважение к истории, сохранение традиций высшей школы и атмосферы уважения и взаимопомощи.

Особое внимание следует уделять воспитанию всесторонне и гармонично развитой личности, психологическому состоянию обучающихся, развитию духовности и формированию здорового образа жизни. Для этого необходимо:

1. Разработать систему финансовой поддержки и сопровождения студенческих инициатив по всем направлениям, способствующим формированию личности студента, готового к самореализации, творчески мыслящего, занимающего проактивную гражданскую позицию.
2. Стимулировать волонтерское движение, деятельность студенческих отрядов, творческих коллективов как неотъемлемых частей пространства университета, направленных на совершенствование профессионально-личностных компетенций обучающихся.
3. Проводить на постоянной основе мероприятия, нацеленные на укрепление международных связей; поддерживать международные и межрегиональные молодежные проекты (студенческие экспедиции, летние школы, фестивали, научно-практические и деловые конференции, дискуссионные клубы, программы академической мобильности).
4. Создавать эффективные модели и формы участия студентов в управлении жизнью университета, модернизировать систему студенческого самоуправления.
5. Проводить работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни, заботиться о сохранении и укреплении здоровья обучающихся.
6. Повышать уровень учебно-тренировочного процесса и спортивной инфраструктуры.
7. Стимулировать участие в соревнованиях различного уровня сборных команд.
8. Повышать уровень ответственности университета за трудоустройство выпускников на ведущих предприятиях города и региона.

Кадровая политика и управление университетом

Научно-педагогический состав, ученые мирового уровня, команда управленцев и специалистов вспомогательных служб определяют имидж университета. Все сотрудники МГТУ им. Г.И. Носова являются носителями корпоративной культуры и ценностей, способствуют росту привлекательности университета в городе, регионе и стране.

Развитие кадрового потенциала, повышение профессионализма и мотивации работников всех уровней, совершенствование управленческой политики возможно при решении следующих задач:

1. Разрабатывать целевые кадровые программы, направленные на привлечение и закрепление молодых талантливых выпускников в университете, и достижения доли преподавателей в возрасте не старше 39 лет до 30 % к концу 2023 году.
2. Гарантировать условия для формирования профессиональных, педагогических и научных компетенций, а также личностного роста сотрудников университета.

3. Обеспечить условия для мотивации талантливой молодежи к построению карьеры в университете, включая возможность предоставления жилья на льготной основе.

4. Создавать условия для профессиональной стажировки работников в ведущих национальных, международных университетах и на высокотехнологичных предприятиях.

5. Поддерживать благоприятный климат в коллективе с целью повышения мотивации работников к профессиональной самореализации, саморазвитию и взаимоподдержке. Минимизировать бюрократизм административно-хозяйственных структур, исключить дублирование функций административных подразделений, оптимизировать организационную структуру университета.

6. Привлекать к управлению различных служб университета молодых квалифицированных специалистов.

Финансово-экономическая политика

Развитие эффективной и прозрачной системы управления финансово-экономической деятельностью позволит обеспечить устойчивое развитие университета за счет диверсификации источников доходов и увеличения их объемов от научно-исследовательской, инновационной, образовательной и иной деятельности.

Устойчивость финансово-экономической деятельности университета достигается выполнением следующих задач:

1. Разработать программу по увеличению объема дополнительных доходов университета из различных источников.

2. Увеличить спектр оказываемых дополнительных платных услуг, в том числе образовательных, увеличить объемы НИОКР, научно-технических услуг и коммерциализации разработок.

3. Разработать и внедрить маркетинговую стратегию развития университета для повышения конкурентоспособности, основанную на клиентоориентированности во всех сферах деятельности.

4. Проработать возможности увеличения заработной платы работников с учетом роста консолидированного бюджета университета.

5. Сформировать резервный фонд в объеме минимум 50 млн руб. с целью решения внеплановых задач и развития материально-технического оснащения университета.

6. Активизировать работу по повышению капитализации эндаумент-фонда университета путем привлечения большего количества благодарных выпускников.

Социальная политика, развитие материально-технической базы и имущественного комплекса

МГТУ им. Г.И. Носова является социально ответственным учреждением. Его социальная политика направлена на повышение качества деятельности и личной жизни работников и обучающихся.

Необходимо поддерживать и развивать пространство университета с комфортной и безопасной инфраструктурой для притяжения потенциальных абитуриентов, их родителей, сотрудников и студентов. Рациональное использование пространств и территорий способствует развитию университета как привлекательного социально-культурного центра, общественно-культурного символа города и области.

Поставленные цели возможно достичь решением следующих задач:

1. Увеличить количество многофункциональных аудиторий, оборудованных современной учебной мебелью.
2. Продолжить создание коворкингов во всех учебных корпусах (пространств для самостоятельной групповой работы и самоподготовки студентов).
3. Развивать спортивную инфраструктуру, в том числе создавать условия для людей с ограниченными возможностями.
4. Увеличить к 2030 году количество мест в общежитиях университета до 3000.
5. Создать современные общежития в формате квартир-студий на 2-4 человека, в которых предусмотрены кухни и другие комфортные условия.
6. Для привлечения иностранных, иногородних студентов, а также молодых учёных и преподавателей к 2030 году в вузе должен появиться свой академический посёлок «Магнитная долина», в основу развития которого будут заложены принципы силиконовой долины в рамках федерального проекта «Экспорт образования».
7. Продолжить работы над внешним обликом кампуса с применением новых технологий и световых концепций.
8. Развивать учебно-оздоровительный центр вуза для повышения здоровья сотрудников и обучающихся, а также проведения практической подготовки и проектной деятельности студентов на базе инновационных предприятий.
9. Повышать стандарты общественного питания и обеспечить его высокое качество и ценовую доступность.
10. Обеспечить создание комфортных условий для людей с особыми потребностями; формировать безопасную и безбарьерную среду университета для обеспечения доступа ко всей инфраструктуре.

Заключение

Считаю, что реализация представленной программы при сплоченной работе всего коллектива, каждого работника и обучающегося позволит нашему университету достичь самых амбициозных целей. На сегодня многое сделано, но впереди ещё много задач и работы. Работая в команде, всё у нас получится.



Д.В. Терентьев