	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»			
	Многопрофильный колледж	Версия 1	СМК-К-ПГ-КОН-40-23	Лист 1 Всего листов 11



ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении I городского кейс-чемпионата по правовому обеспечению профессиональной деятельности

Настоящее Положение устанавливает порядок подготовки, организации I городского кейс-чемпионата по правовому обеспечению профессиональной деятельности (далее – кейс-чемпионат).

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; СМК-ДП-01-17 Управление документированной информацией, СМК-О-РЕ-30-17 Организация олимпиад и конкурсов.

1.2 Организационно кейс-чемпионата осуществляет ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова» Многопрофильного колледжа, предметная комиссия «Общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин» совместно с Центром правовой информации «Библиотека Крашенинникова».

1.3 Цель кейс-чемпионата – создание условий для формирования навыков осуществления профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-правовыми актами на основе реальных задач.

1.4 Задачи кейс-чемпионата:

- оценка уровня самостоятельной работы с нормативно-правовыми актами;
- развитие умений искать необходимые нормы права для анализа профессиональных задач;
- мотивация обучающихся к изучению трудового права.

2 Участники кейс-чемпионата

2.1 В кейс-чемпионате могут принимать участие студенты 2-4 курсов всех специальностей средних профессиональных образовательных учреждений г. Магнитогорска.

2.2 Участники кейс-чемпионата могут объединяться в команды по 2-3 человека.


2.3 Количество участников от одной организации не ограничено.

2.4 Форма проведения и участие в кейс-чемпионате:

- ½ финала (отборочный этап) – заочно;
- финал – очно.

2.4. Участие в кейс-чемпионате является добровольным и бесплатным.

3 Организационно-методическое и информационное обеспечение кейс-чемпионата

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»			
	Многопрофильный колледж	Версия 1	СМК-К-ПГ-КОН-40-23	Лист 2 Всего листов 11

3.1 Для организации и проведения кейс-чемпионата создается организационный комитет (далее - Оргкомитет). Оргкомитет осуществляет руководство комплексом мероприятий по подготовке, организации и проведению кейс-чемпионата:

- информирует об условиях участия в кейс-чемпионате;
- принимает и регистрирует заявки на участие в кейс-чемпионате;
- обеспечивает условия работы экспертной комиссии;
- готовит отчет об итогах кейс-чемпионата;
- размещение информации о проведении и результатах на сайте ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова» <https://www.magtu.ru/и>, сайте ЦПИ «Библиотека Крашенинникова» <http://www.krashlib.ru/> ;

- решает иные вопросы по организации кейс-чемпионата.

3.2 Для оценки выполненных участниками работ формируется экспертная комиссия не менее 3-х человек, в состав которой входят преподаватели правовых дисциплин Многопрофильного колледжа и внешние эксперты. Председатель экспертной комиссии выбирается из состава экспертов.

Функции экспертной комиссии кейс-чемпионата включают:

- анализ и оценку решений кейс-задач;
- определение рейтинга участников;
- определение финалистов по итогам ½ финала;
- определение победителей кейс-чемпионата;
- заполнение протокола ½ финала, финала, итогового протокола.

3.3 Кейсы разрабатываются Оргкомитетом и содержит описание реальных ситуаций, связанных с трудовым правом. (Приложение 1). Памятка для участников по работе с кейсом представлена в Приложении 2.


3.4 Решение кейсов оценивается по следующим критериям:

1. Время выполнения задания.
2. Основное решение: количество правильно найденных статей Трудового кодекса РФ, необходимых для решения кейс-задачи; пояснения к выбранным статьям; четкость изложения ответов; полнота ответа на вопрос, поставленный в задаче.
3. Вариативность решения: наличие нескольких вариантов решения задачи; указание на статьи ТК РФ по другим вариантам решения.
4. Наличие своей точки зрения по поставленному вопросу
5. Доклад: качество содержания доклада; ответы на вопросы экспертов; регламент выступления.
6. Командная работа: разграничение ролей, определение зон ответственности каждого участника; слаженность, уверенность выступления участников; участие всех членов команд в презентации доклада по решению кейса.

Критерии 2-6 оцениваются в финале.

Общая оценка складывается путем суммирования оценок всех экспертов по каждому критерию. Показатели основной части критериев оцениваются по трёхбалльной шкале:

- 0 – позиция отсутствует;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»			
	Многопрофильный колледж	Версия 1	СМК-К-ПГ-КОН-40-23	Лист 3 Всего листов 11

1 – позиция выражена слабо;

2 – позиция выражена хорошо, но не полностью;

3 – позиция выражена в полном объеме.

3.5 Кейс для проведения ½ финала Оргкомитетом размещается вместе с заявкой на участие по ссылке <https://forms.gle/uHWTaYfXd31V7hNz8> .

3.6 В финале могут участвовать не более 10 команд, набравших максимальное количество баллов в ½ финала. Перед началом финала Оргкомитет проводит инструктаж, который включает ознакомление с кейсом, требования к его решению, критерии оценки. Предоставляется раздаточный материал – Трудовые кодексы РФ.

На решение кейса финала отводится 45 минут, демонстрацию решения кейса – не более 5 минут, ответы на вопросы экспертов – не более 5 минут.

4 Порядок, сроки и условия проведения кейс-чемпионата

4.1 Регистрация на кейс-чемпионат и выполнение кейсов ½ финала с 25.04.2023 г. до 05.05.2023 года по ссылке <https://forms.gle/uHWTaYfXd31V7hNz8> .

4.2 Финал кейс-чемпионата состоится очно 11.05.2023 г. в 14.20 ч. по адресу г. Магнитогорск ЦПИ «Библиотека Крашенинникова» пр. Ленина, 47. Для участия в финале Оргкомитет рассылает приглашение не позднее 06.05.2023 г.

5 Порядок определения победителей кейс-чемпионата

5.1 Определение победителей и призеров кейс-чемпионата проводится путем подсчета баллов в финале.

5.2 Количество победителей и призеров кейс-чемпионата не более 50% от участников финала. Победители и призеры кейс-чемпионата получают электронные дипломы I, II и III степени. При равенстве баллов двух команд, присваивается одинаковое место согласно рейтингу.

5.3 Возможно награждение участников по дополнительным номинациям дипломами лауреатов за:

- Лучший доклад;

- Лучшее нестандартное решение кейса и т.п.

5.4 Участникам кейс-чемпионата вручаются электронные сертификаты, руководителям благодарственные письма.

5.5 Итоговые протоколы ½ финала, финала, оценочные листы экспертов передаются председателем экспертной комиссии в Оргкомитет (Приложение 3, 4, 5).

5.6 Наградные материалы рассылаются не позднее 18.05.23г.

5.7 Победители кейс-чемпионата рекомендуются Оргкомитетом к участию в подобных мероприятиях регионального уровня при наличии.

6 Ответственность

6.1 Оргкомитет несет ответственность за соблюдение требований настоящего положения, за координацию деятельности по организации и проведению кейс-чемпионата.

6.2 Участники кейс-чемпионата несут ответственность за своевременную подачу заявок и прибытие на кейс-чемпионат, а также за достоверность информации, предоставленной в заявках.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»

Многопрофильный
колледж

Версия 1

СМК-К-ПГ-КОН-40-23

Лист 4
Всего листов 11


СМК-К-ПГ-КОН-40-23 Система менеджмента качества. Положение о I городском кейс-чемпионате по правовому обеспечению профессиональной деятельности разработал:

преподаватель

 Е.И. Фазлыева

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УР


 Ю.В. Федосеева

Начальник УМЧ

 М.С. Шеметова

Методист

 О.А. Вильгаук

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»			
	Многопрофильный колледж	Версия 1	СМК-К-ПГ-КОН-40-23	Лист 5 Всего листов 11

Приложение 1

Кейсы ½ финала

1. Иванова И.И. не приняли на работу в магазин кассиром, т.к. он разговаривает с акцентом (Иванов по национальности якут) и, по мнению работодателя, не сможет должным образом объясняться с покупателями. Иванов обратился в государственную инспекцию труда с заявлением о факте отказа в приеме на работу в связи с дискриминацией по языковому признаку. Магазин привлекли к административной ответственности по ст. 5.26 КоАП РФ и наложили штраф в размере 50000 рублей.

Что в данном случае является объектом правонарушения?

1. Общественные отношения в области защиты прав граждан
2. Иванов
3. Магазин
4. Работа

2. Иванова А.А. Работает в республике Карелия. В этом году ее сын заканчивает 9 класс и ей необходимо дополнительное время, чтобы находиться дома и помогать ему в подготовке к контрольным и экзаменам. Она подала заявление работодателю о предоставлении ей недели выходных дней в счет будущего ежегодного основного оплачиваемого отпуска. Работодатель ей отказал.

Каковы причины отказа работодателя?


1. В данном случае возможно предоставление одного оплачиваемого выходного дня в год
2. В данном случае невозможно предоставление никакого дополнительного времени отдыха
3. В данном случае возможно предоставление одного дополнительного выходного дня без сохранения заработной платы в год
4. В данном случае возможно предоставление одного дополнительного выходного дня без сохранения заработной платы ежемесячно

3. Петрова Б.Б. устроилась на работу в республике Коми. Ей была установлена 36-часовая рабочая неделя. Через месяц она получила полный расчет и выяснилось, что ей заплатили меньше, чем всем остальным работникам, т.к. рабочая неделя у нее меньше (а у них 40 часов в неделю).

Каковы на самом деле требования к режиму рабочего времени и оплате указанных категорий работников?

1. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, с заработной платой в том же размере, что и при полной рабочей неделе.
2. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя или меньше, с заработной платой в том же размере, что и при полной рабочей неделе.
3. Для всех, работающих в районах Крайнего Севера, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, с заработной платой пропорционально отработанному времени.
4. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, с заработной платой пропорционально отработанному времени.


4. Местная мусульманская религиозная организация "Махалля" объявила набор работников для выполнения работ по обслуживанию территории возле мечети. Пришло очень много желающих мужчин, мальчиков, женщин и девочек.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»			
	Многопрофильный колледж	Версия 1	СМК-К-ПГ-КОН-40-23	Лист 6 Всего листов 11

Продолжение Приложение 1

Кого должны взять на работу в соответствии с законодательством РФ?

1. Мужчину 65 лет, работавшего раньше дворником в церкви
2. Мальчика мусульманина 17 лет
3. Женщину, 55 лет, жену мусульманина
4. Девочку 15 лет, внучку муллы

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»			
	Многопрофильный колледж	Версия 1	СМК-К-ПГ-КОН-40-23	Лист 7 Всего листов 11

Приложение 2

Памятка для участников по работе с кейсом:

1 Внимательно ознакомьтесь (прочитайте) содержание (текст, условие) задачи. Определите их смысл.


2. Прочитайте поставленные вопросы.

3. Следует провести юридический анализ излагаемых в задаче обстоятельств, установить, какие из них имеют либо не имеют юридическое значение. При этом параллельно изучается информация по поставленным вопросам (и условиям) в нормативно-правовом акте по теме (Трудовой кодекс РФ).

4. Успех в решении проблемы зависит от выработки **РАЗЛИЧНЫХ СПОСОБОВ ДЕЙСТВИЙ** в данной ситуации – альтернатив.

5. При выборе лучшего решения (альтернативы) нужно опираться как на анализ положительных и отрицательных последствий каждого, так и на анализ необходимых ресурсов для их осуществления.

6. Ответ на вопрос задачи не должен быть односложным – «да» или «нет». Следует грамотно и убедительно доказать свой ответ с помощью нормативно-правового акта (ТК РФ). А именно указать на какие статьи данного документа необходимо ссылаться при решении задачи.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»			
	Многопрофильный колледж	Версия 1	СМК-К-ПГ-КОН-40-23	Лист 8 Всего листов 11

Приложение 3

Протокол ½ финала

I городского кейс-чемпионата по правовому обеспечению профессиональной деятельности

Дата _____

Количество участников _____

Критерии оценки	Образовательное учреждение, № команды								
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	И т.д.
1. Время отправки ответов									
1.1.С 25.04.23 по 28.04.23	3								
1.2.С 29.04.23 по 01.05.23	2								
1.3.С 02.05.23 по 05.05.23	1								
2. Количество правильных ответов	0-5								
Итого	8								

_____ / _____

Расшифровка подписи



решения задачи									
3.2 Указание на статьи ТК РФ по другим вариантам решения	0-3								
4. Наличие своей точки зрения по поставленному вопросу	0-1								
5. Доклад									
5.1 Качество содержания доклада	0-3								
5.2 Ответы на вопросы экспертов	0-3								
5.3 Регламент выступления (до 5 минут)	0-3								
6. Командная работа									
6.1 Разграничение ролей, определение зон ответственности каждого участника	0-3								
6.2 Слаженность, уверенность выступления участников	0-3								
6.3 Участие всех членов команд в презентации доклада по решению кейса	0-3								
Итого	40								

ФИО эксперта _____ / _____

ПОДПИСЬ

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»			
	Многопрофильный колледж	Версия 1	СМК-К-ПГ-КОН-40-23	Лист 11 Всего листов 11

Приложение 5

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова»

Итоговый протокол

результатов I городского кейс-чемпионата по правовому обеспечению профессиональной деятельности

Всего участников: _____ отборочный тур
_____ финальный тур

№ п/п	Образовательное учреждение, № команды	ФИО руководителя	Количество набранных баллов	Место
01				
02				
03				
04				
05				
06				
07				
08				
09				
10				

На основании рассмотренных результатов I городского кейс-чемпионата по правовому обеспечению профессиональной деятельности экспертная комиссия решила:

Считать победителем _____
(Образовательное учреждение, № группы)

Считать призерами:
2 место _____
(Образовательное учреждение, № группы)

3 место _____
(Образовательное учреждение, № группы)

Председатель экспертной комиссии _____

Эксперты _____

Дата: _____