

Приложение 1

к ППСЗ-П по специальности
22.02.01 Metallургия чёрных металлов

Модель компетенций выпускника 22.02.01 Metallургия чёрных металлов

2022 г.

Пояснительная записка

1. Модель компетенций выпускника (далее – МК) представляет собой совокупность взаимосвязанных между собой общих и профессиональных компетенций, определенных ФГОС СПО, а также требований профессиональных стандартов (далее – ПС) или единых квалификационных справочников при отсутствии ПС и запросов организации-работодателя к квалификации специалиста, которые должны быть сформированы у обучающегося по завершении освоения ППССЗ-П.

2. МК разработана для специальности 22.02.01 Metallургия черных металлов как результат освоения ППССЗ-П, соответствующий требованиям ФГОС СПО, а также отвечающий запросам организаций, действующих в реальном секторе экономики.

3. МК включает в себя профессиональную и надпрофессиональную части.

4. Профессиональная часть МК представляет собой матрицу профессиональных компетенций выпускника, формируемых при освоении видов деятельности образовательной программы, и трудовых функций действующих профессиональных стандартов.

5. Надпрофессиональная часть МК представляет собой интеграцию ОК, заявленных ФГОС СПО, и заявляемых организацией-работодателем обобщенных поведенческих моделей специалиста на рабочем месте (корпоративная культура).

6. Краткое описание и характеристика показателей сформированности корпоративных компетенций приведены в приложении к модели компетенций.

7. МК позволяет конструировать при помощи цифрового конструктора компетенций образовательные программы подготовки квалифицированных специалистов, рабочих и служащих, наиболее востребованных на региональном рынке труда в конкретном секторе экономики под запрос конкретных предприятий.

Профессиональная часть модели компетенций выпускника

Трудовые функции в соответствии с профессиональными стандартами (или иными нормативными документами)		Виды деятельности в соответствии с ФГОС СПО по специальности 22.02.01 Metallургия черных металлов			
		ВД 1 Ведение технологического производства черных металлов (чугуна, стали, ферросплавов и лигатур)	ВД 2 Организация работы коллектива на производственном участке	ВД 3 Участие в экспериментальных и исследовательских работах	ВД 4 Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих
27.007 Горновой доменной печи					
ОТФ В, Техническое обслуживание чугунной и шлаковой леток горна доменной печи	В/01.4	ПК 1.1 ПК 1.3 ПК 1.4 ПК 1.6			
	В/02.4	ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3 ПК 1.5 ПК 1.6			
ОТФ С, Ведение процессов выпуска, разделения и разлива в чаши и ковши жидких продуктов плавки	С/01.5	ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3 ПК 1.5 ПК 1.6	ПК 2.1 ПК 2.2		
	С/02.5	ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3 ПК 1.4 ПК 1.5 ПК 1.6			

ОТФ А, Техническое обслуживание оборудования фурменной зоны доменной печи	A/01.2				ПК 4.1
	A/02.2				ПК 4.2
27.017 Сталевавар конвертера					
ОТФ В, Ведение технологического процесса плавки стали в конвертере	B/01.4	ПК 1.1	ПК 2.1		
		ПК 1.2	ПК 2.2		
		ПК 1.3			
		ПК 1.5			
		ПК 1.6			
	B/02.4	ПК 1.1			
		ПК 1.2			
		ПК 1.3			
		ПК 1.4			
		ПК 1.5			
		ПК 1.6			
ОТФ А, Подготовка оборудования конвертера и шихтовых материалов к ведению плавки	A/01.2				ПК 4.1
	A/02.2				ПК 4.2
-	-			ПК 3.1	
	-			ПК 3.2	
	-			ПК 3.3	
Трудовые функции в соответствии с профессиональными стандартами (или иными нормативными документами)		Дополнительные виды деятельности, сформированные по запросу работодателя(ей)			
27.013 Оператор машины непрерывного литья заготовок		ВД 5 Производство непрерывнолитой заготовки стали квадратного, прямоугольного и круглого сечений			
ОТФ А, Обеспечение работоспособного состояния машины непрерывного литья заготовок	A/01.3	ПК 5.1			
	A/02.3	ПК 5.2			

Обозначения: ПС – профессиональный стандарт; ОТФ – обобщенная трудовая функция; ТФ – трудовая функция.

Надпрофессиональная часть модели компетенций выпускника

Корпоративные компетенции	Требуемый показатель выраженности корпоративной компетенции			Реализуемые общие компетенции согласно ФГОС СПО
	Уровень ограниченной компетенции	Уровень базовый	Уровень мастерства	
КК 1. Приверженность культуре безопасности	+			<p>ОК 07 Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.</p> <p>ОК 08 Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.</p>
КК 2. Ответственность	+			<p>ОК 04 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.</p> <p>ОК 06 Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения.</p> <p>ОК 07 Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.</p>
КК 3. Работа в команде	+			<p>ОК 04 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.</p>
КК 4. Эффективная коммуникация	+			<p>ОК 05 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.</p> <p>ОК 09 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.</p>
КК 5. Ориентация на результат	+			<p>ОК 01 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.</p> <p>ОК 02 Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для</p>

Корпоративные компетенции	Требуемый показатель выраженности корпоративной компетенции			Реализуемые общие компетенции согласно ФГОС СПО
	Уровень ограниченной компетенции	Уровень базовый	Уровень мастерства	
				выполнения задач профессиональной деятельности.
КК 6. Стремление к развитию	+			ОК 03 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.
КК 7. Инициативность	+			ОК 03 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.
Описание: Выдвижение и поддержка инициатив, направленных на развитие предприятия				

Обозначения:

- определяется работодателем
- определяется федеральным государственным образовательным стандартом

Расшифровка кодов трудовых функций

Код ТФ	Наименование ТФ
27.007 Горновой доменной печи	
A/01.2	Контроль технического состояния оборудования фурменной зоны доменной печи
A/02.2	Обслуживание и ремонт оборудования фурменной зоны доменной печи
B/01.4	Контроль технического состояния чугунной и шлаковой леток горна доменной печи
B/02.4	Формирование и ремонт чугунной и шлаковой леток горна доменной печи
C/01.5	Осуществление подготовительных работ и вспомогательных операций на литейном дворе
C/02.5	Ведение процессов выпуска, разделения и разливки в чаши и ковши жидких продуктов плавки
27.017 Сталевар конвертера	
A/01.2	Техническое обслуживание конвертера
A/02.2	Подготовка шихтовых материалов к плавке в конвертере
B/01.4	Контроль готовности к плавке и мониторинг технического состояния конвертера
B/02.4	Управление кислородно-конвертерным процессом плавки
27.013 Оператор машины непрерывного литья заготовок	
A/01.3	Проверка технического состояния кристаллизатора машины непрерывного литья заготовок и подготовка его к разливке
A/02.3	Техническое обслуживание и ремонт машины непрерывного литья заготовок

Расшифровка кодов профессиональных компетенций

Код ПК	Наименование ПК
ПК 1.1	Осуществлять технологические операции по производству черных металлов

ПК 1.2	Использовать системы автоматического управления технологическим процессом
ПК 1.3	Эксплуатировать технологическое и подъемно-транспортное оборудование, обеспечивающее процесс производства черных металлов
ПК 1.4	Анализировать качество сырья и готовой продукции
ПК 1.5	Анализировать причины брака выпускаемой продукции и разрабатывать мероприятия по его предупреждению
ПК 1.6	Анализировать и оценивать состояние техники безопасности, промышленной санитарии и противопожарной защиты на производственном участке
ПК 2.1	Планировать и организовывать собственную деятельность, работу подразделения, смены, участка, бригады, коллектива исполнителей
ПК 2.2	Принимать решения в нестандартных ситуациях, возникающих в рамках технологического процесса
ПК 3.1	Принимать участие в разработке новых технологий и технологических процессов
ПК 3.2	Участвовать в обеспечении и оценке экономической эффективности
ПК 3.3	Оформлять результаты экспериментальной и исследовательской деятельности
ПК 4.1	Контролировать техническое состояние оборудования фурменной зоны доменной печи
ПК 4.2	Выполнять обслуживание и ремонт оборудования фурменной зоны доменной печи
ПК 4.1	Выполнять техническое обслуживание конвертера
ПК 4.2	Подготавливать шихтовые материалы к плавке в конвертере
ПК 5.1	Проверять техническое состояние кристаллизатора машины непрерывного литья заготовок и подготавливать его к разливке
ПК 5.2	Выполнять техническое обслуживание и ремонт машины непрерывного литья заготовок

Характеристика корпоративных компетенций

Корпоративные компетенции	Характеристика
КК 1. Приверженность культуре безопасности	Выполнение правил безопасного производства, забота о собственном здоровье и безопасности окружающих
КК 2. Ответственность	Способность отвечать за собственные действия и их последствия (за работу подчиненных)

КК 3. Работа в команде	Умение сотрудничать и объединять других для достижения общих целей, вовлекаясь в работу команды
КК 4. Эффективная коммуникация	Умение выстраивать деловые отношения с коллегами, руководителями, подчиненными, клиентами для эффективного достижения результата
КК 5. Ориентация на результат	Способность добиваться поставленных целей и преодолевать препятствия
КК 6. Стремление к развитию	Саморазвитие и способность содействия развитию сотрудников
КК 7. Инициативность	Выдвижение и поддержка инициатив, направленных на развитие предприятия

Показатели выраженности корпоративной компетенции

Критерии выраженности	Уровень
Все обязанности выполнены в полной мере. Многие результаты превосходят запланированные, достижения выходят за рамки непосредственных обязанностей. Все ключевые компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые для конкретной должности, развиты в достаточной степени или на уровне выше требуемого. Работник справился с внештатными ситуациями и достиг результатов, даже несмотря на возникшие незапланированные трудности. Проявляет необходимое поведение в нестандартных ситуациях повышенной сложности, передает знания другим.	Уровень мастерства
Выполнены основные обязанности. Результаты в основном соответствуют запланированным. Некоторые задачи выполнены не в полном объеме. Отдельные компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые на занимаемой работником должности, требуют развития. Поведение соответствует требованиям должности.	Уровень базовый
Работник выполняет свои ключевые обязанности лишь частично. Некоторые задачи не выполнены. Компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые для данной должности, развиты слабо. Есть конкретные промахи, которые можно четко сформулировать. В поведении слабо выражены корпоративные компетенции.	Уровень ограниченной компетентности



Открытое акционерное общество
«Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»
(ОАО «ММК-МЕТИЗ»)

ул. Метизников, 5, г. Магнитогорск, Челябинская область, Россия, 455019
Для телеграмм: 455019 Магнитогорск Челябинской Метизников 5
ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод ММК-МЕТИЗ»
Телефоны: приемная (3519) 24-15-27, факс 24-77-82, диспетчер 24-21-01
Информационная поддержка клиентов 8-800-350-28-89

Расчетные счета:
по основной деятельности №40702810300000300967 в «Кредит Урал Банк»
(Акционерное общество) Банк «КУБ» (АО) г. Магнитогорск,
БИК 047516949, ИНН 7414001428, КПП 785050001, ОГРН 1027402169057,
Корреспондентский счет в РКЦ г. Магнитогорска №30101810700000000949

31.05.2022 № 404 СП МК-35/0335
На № _____ от _____

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
СТРУКТУРНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ПРИМЕРНОЙ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»
по специальности среднего профессионального образования**

Кластер «Металлургия», Челябинская область

Структурный элемент	Согласование (да/нет/согласовано)
Приложение 1 к ПООП-П. Модель компетенций выпускников по специальности среднего профессионального образования 22.02.01 Металлургия черных металлов	<i>Согласовано</i>

Начальник управления
персонала и социальных программ

[Подпись]
О.В. Парфилов

