



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»



УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом МГТУ им. Г.И. Носова  
Протокол № 2 от « 27 » февраля 2019 г.

Ректор МГТУ им. Г.И. Носова,  
председатель ученого совета

  
М.В. Чукин

**МАТРИЦА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ  
ПО ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки  
**38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

Направленность (профиль) программы  
**Инновационные технологии в управлении персоналом**

Магнитогорск, 2019

ОП-зЭУПм-19

## МАТРИЦА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Структурный элемент компетенции	Планируемые результаты обучения	Структурный элемент образовательной программы
<b>ОБЩЕКУЛЬТУРНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>		
<b>ОК-1 способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу</b>		
Знать	– основы абстрактного мышления, анализа и синтеза	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
Уметь	– применять методы синтеза и анализа	
Владеть	– способностью к абстрактному мышлению	
Знать	– основы абстрактного мышления, анализа и синтеза	Регулирование современных социально-экономических отношений
Уметь	– применять методы синтеза и анализа	
Владеть	– способностью к абстрактному мышлению	
<b>ОК -2 готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</b>		
Знать	– основы социальной и этической ответственности	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
Уметь	– нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	
Владеть	– готовностью действовать в нестандартных ситуациях	
Знать	– основы социальной и этической ответственности	Теория организации и организационного проектирования
Уметь	– нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	
Владеть	– готовностью действовать в нестандартных ситуациях	
Знать	– основы социальной и этической ответственности	Экономика управления персоналом организации
Уметь	– нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	
Владеть	– готовностью действовать в нестандартных ситуациях	
Знать	– основы социальной и этической ответственности	Трудовые споры и их регулирование
Уметь	– нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	
Владеть	– готовностью действовать в нестандартных ситуациях	
Знать	– основы социальной и этической ответственности	Законодательство в сфере защиты социально-трудовых прав работников
Уметь	– нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	
Владеть	– готовностью действовать в нестандартных ситуациях	
Знать	– основы социальной и этической ответственности	Миграционная политика
Уметь	– нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	

Владеть	– готовностью действовать в нестандартных ситуациях	Специфика публичных выступлений
Знать	– основы социальной и этической ответственности	
Уметь	– нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	
Владеть	– готовностью действовать в нестандартных ситуациях	
<b>ОК-3 готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала</b>		
Знать	– основы самореализации, саморазвития и использования творческого потенциала	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
Уметь	– применять на практике приемы самореализации и саморазвития	
Владеть	– навыками самореализации и саморазвития	
Знать	– основы самореализации, саморазвития и использования творческого потенциала	Трудовые споры и их регулирование
Уметь	– применять на практике приемы самореализации и саморазвития	
Владеть	– навыками самореализации и саморазвития	
Знать	– основные представления о возможных сферах и направлениях саморазвития, путях использования творческого потенциала.	Деловой английский
Уметь	– извлекать информацию из текста на иностранном языке, оценивать свои творческие возможности.	
Владеть	– основными приёмами планирования и реализации необходимых видов деятельности, самооценки профессиональной деятельности; подходами к совершенствованию творческого потенциала.	
Знать	– основы самореализации, саморазвития и использования творческого потенциала	Миграционная политика
Уметь	– применять на практике приемы самореализации и саморазвития	
Владеть	– навыками самореализации и саморазвития	
<b>ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>		
<b>ОПК-1 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности</b>		
Знать	– основы коммуникации для решения задач профессиональной деятельности	Кадровая политика государства и организации
Уметь	– уметь использовать различные формы коммуникаций	
Владеть	– коммуникативными навыками в профессиональной деятельности	
Знать	– основные нормы и правила речевого делового этикета; – базовую лексику сферы делового общения; – основные виды деловой корреспонденции требования к ведению бизнес переписки.	Деловой английский
Уметь	– читать и интерпретировать тексты и сообщения деловой	

	<p>коммуникации с иностранного языка на русский язык;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– составлять деловое письмо или сообщение;</li> <li>– корректно выражать и аргументированно обосновывать положения в процессе деловой коммуникации.</li> </ul>	
Владеть	<ul style="list-style-type: none"> <li>– базовыми навыками речевого поведения в сфере делового общения;</li> <li>– практическими навыками использования орфографической, орфоэпической, лексико-грамматической и стилистической норм русского и изучаемого языков.</li> </ul>	
Знать	– основы коммуникации для решения задач профессиональной деятельности	Профессиональная переподготовка и повышение квалификации персонала в организациях
Уметь	– уметь использовать различные формы коммуникаций	
Владеть	– коммуникативными навыками в профессиональной деятельности	
Знать	– основы коммуникации для решения задач профессиональной деятельности	Профессиональное развитие персонала в организациях
Уметь	– уметь использовать различные формы коммуникаций	
Владеть	– коммуникативными навыками в профессиональной деятельности	
Знать	<ul style="list-style-type: none"> <li>– понятийный аппарат дисциплины;</li> <li>– нормативные, коммуникативные, этические аспекты устной и письменной речи;</li> <li>– средства научной коммуникации;</li> <li>– языковые средства научного стиля современного русского языка;</li> <li>– принципы создания связных, правильно построенных монологических текстов на разные темы в соответствии с коммуникативными намерениями говорящего в ситуации научного общения;</li> <li>– принципы и правила ведения научной полемики, дискуссии, спора в устной и письменной форме для решения задач профессиональной научно- исследовательской деятельности.</li> </ul>	Основы научной коммуникации
Уметь	<ul style="list-style-type: none"> <li>– работать с понятийным аппаратом дисциплины;</li> <li>– применять знания о нормативном, коммуникативном, этическом аспектах устной и письменной речи;</li> <li>– характеризовать стилевые, жанровые особенности научного стиля;</li> <li>– учитывать в профессиональной деятельности принципы создания связных, правильно построенных монологических текстов на разные темы в соответствии с коммуникативными намерениями говорящего и ситуацией научного общения;</li> <li>– учитывать принципы и правила ведения научной полемики, дискуссии, спора в устной и письменной форме для решения задач</li> </ul>	

	профессиональной научно-исследовательской деятельности.	
Владеть	– профессиональным языком предметной области знания; – навыками применения знания о нормативном, коммуникативном, этическом аспектах устной и письменной речи; – навыками описания и использования стилевых, жанровых особенностей научного стиля; – навыками создания связных, правильно построенных монологических текстов на разные темы в соответствии с коммуникативными намерениями говорящего в ситуации научного общения; – навыками ведения научной полемики, дискуссии, спора в устной и письменной форме для решения задач профессиональной научно-исследовательской деятельности.	
<b>ОПК -2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</b>		
Знать	– социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Кадровая политика государства и организации
Уметь	– диагностировать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	
Владеть	– навыками толерантного руководства коллективом	
Знать	– социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Организационное поведение и организационная культура
Уметь	– диагностировать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	
Владеть	– навыками толерантного руководства коллективом	
Знать	– социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Трудовые споры и их регулирование
Уметь	– диагностировать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	
Владеть	– навыками толерантного руководства коллективом	
<b>ОПК – 3 владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом</b>		
Знать	– современные проблемы управления персоналом в организации	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
Уметь	– понимать взаимосвязь управления организацией в целом и ее персоналом	
Владеть	– навыками решения проблем управления персоналом	
Знать	– современные проблемы управления персоналом в организации	Экономика управления персоналом организации
Уметь	– понимать взаимосвязь управления организацией в целом и ее персоналом	
Владеть	– навыками решения проблем управления персоналом	
Знать	– современные проблемы управления персоналом в организации	Управление человеческими ресурсами
Уметь	– понимать взаимосвязь управления организацией в целом и ее	

	персоналом	
Владеть	– навыками решения проблем управления персоналом	
Знать	– современные проблемы управления персоналом в организации	Стратегическое управление персоналом
Уметь	– понимать взаимосвязь управления организацией в целом и ее персоналом	
Владеть	– навыками решения проблем управления персоналом	
<b>ОПК- 4 способностью всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала</b>		
Знать	– методы оценки эффективности использования и развития персонала	Экономика управления персоналом организации
Уметь	– оценивать эффективность использования и развития персонала	
Владеть	– инструментами повышения эффективности использования и развития персонала	
Знать	– методы оценки эффективности использования и развития персонала	Управление человеческими ресурсами
Уметь	– оценивать эффективность использования и развития персонала	
Владеть	– инструментами повышения эффективности использования и развития персонала	
Знать	– методы оценки эффективности использования и развития персонала	Стратегическое управление персоналом
Уметь	– оценивать эффективность использования и развития персонала	
Владеть	– инструментами повышения эффективности использования и развития персонала	
Знать	– методы оценки эффективности использования и развития персонала	Профессиональная переподготовка и повышение квалификации персонала в организациях
Уметь	– оценивать эффективность использования и развития персонала	
Владеть	– инструментами повышения эффективности использования и развития персонала	
Знать	– методы оценки эффективности использования и развития персонала	Профессиональное развитие персонала в организациях
Уметь	– оценивать эффективность использования и развития персонала	
Владеть	– инструментами повышения эффективности использования и развития персонала	
<b>ОПК-5 способностью создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения</b>		
Знать	– основные определения и понятия «команды», показатели эффективности работы команды	Лидерство и командообразование
Уметь	– применять основные способы создания команды профессионалов	
Владеть	– практическими навыками создания команды профессионалов и	

	эффективной работы в командах	
Знать	– основные определения и понятия «команды», показатели эффективности работы команды	Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации
Уметь	– применять основные способы создания команды профессионалов	
Владеть	– практическими навыками создания команды профессионалов и эффективной работы в командах	
Знать	– основные определения и понятия «команды», показатели эффективности работы команды	Бюджетирование управления персоналом
Уметь	– применять основные способы создания команды профессионалов	
Владеть	– практическими навыками создания команды профессионалов и эффективной работы в командах	
<b>ОПК-6 способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии</b>		
Знать	– принципы и методы разработки и реализации стратегии организации	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
Уметь	– использовать принципы корпоративной социальной ответственности	
Владеть	– навыками разработки кадровой стратегии организации	
Знать	– принципы и методы разработки и реализации стратегии организации	Кадровая политика государства и организации
Уметь	– использовать принципы корпоративной социальной ответственности	
Владеть	– навыками разработки кадровой стратегии организации	
Знать	– принципы и методы разработки и реализации стратегии организации	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
Уметь	– использовать принципы корпоративной социальной ответственности	
Владеть	– навыками разработки кадровой стратегии организации	
Знать	– принципы и методы разработки и реализации стратегии организации	Кадровый консалтинг и аудит
Уметь	– использовать принципы корпоративной социальной ответственности	
Владеть	– навыками разработки кадровой стратегии организации	
<b>ОПК-7 владением современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности</b>		
Знать	– современные технологии управления персоналом	Экономика управления персоналом организации
Уметь	– распознавать эффективное решение в сфере управления персоналом	
Владеть	– навыками реализации технологий управления персоналом в	

	профессиональной деятельности	
Знать	– современные технологии управления персоналом	Регулирование современных социально-экономических отношений
Уметь	– распознавать эффективное решение в сфере управления персоналом	
Владеть	– навыками реализации технологий управления персоналом в профессиональной деятельности	
Знать	– современные технологии управления персоналом	Управление человеческими ресурсами
Уметь	– распознавать эффективное решение в сфере управления персоналом	
Владеть	– навыками реализации технологий управления персоналом в профессиональной деятельности	
Знать	– современные технологии управления персоналом	Стратегическое управление персоналом
Уметь	– распознавать эффективное решение в сфере управления персоналом	
Владеть	– навыками реализации технологий управления персоналом в профессиональной деятельности	
<b>ОПК-8 владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом</b>		
Знать	– основы определения социально-экономической эффективности системы	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
Уметь	– использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом	
Владеть	– методикой определения социально-экономической эффективности системы	
Знать	– основы определения социально-экономической эффективности системы	Экономика управления персоналом организации
Уметь	– использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом	
Владеть	– методикой определения социально-экономической эффективности системы	
Знать	– основы определения социально-экономической эффективности системы	Современные тенденции экономического развития
Уметь	– использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом	
Владеть	– методикой определения социально-экономической эффективности системы	

Знать	– основы определения социально-экономической эффективности системы	Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации
Уметь	– использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом	
Владеть	– методикой определения социально-экономической эффективности системы	
Знать	– основы определения социально-экономической эффективности системы	Бюджетирование управления персоналом
Уметь	– использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом	
Владеть	– методикой определения социально-экономической эффективности системы	
<b>ОПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации</b>		
Знать	– основы управления трудовыми ресурсами региона	Кадровая политика государства и организации
Уметь	– оценивать воздействие органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	
Владеть	– навыками оценки воздействия макроэкономической среды на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	
Знать	– основы управления трудовыми ресурсами региона	Современные тенденции экономического развития
Уметь	– оценивать воздействие органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	
Владеть	– навыками оценки воздействия макроэкономической среды на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	
Знать	– основы управления трудовыми ресурсами региона	Бюджетирование управления персоналом
Уметь	– оценивать воздействие органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	
Владеть	– навыками оценки воздействия макроэкономической среды на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	
<b>ОПК-10 владением методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы</b>		

Знать	– основы обработки деловой информации	Теория организации и организационного проектирования
Уметь	– использовать корпоративные информационные системы	
Владеть	– навыками взаимодействия со службами информационных технологий	
Знать	– основы обработки деловой информации	Профессиональная переподготовка и повышение квалификации персонала в организациях
Уметь	– использовать корпоративные информационные системы	
Владеть	– навыками взаимодействия со службами информационных технологий	
Знать	– основы обработки деловой информации	Профессиональное развитие персонала в организациях
Уметь	– использовать корпоративные информационные системы	
Владеть	– навыками взаимодействия со службами информационных технологий	
<b>ОПК-11 умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом</b>		
Знать	– основные научные проблемы управления персоналом	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом
Уметь	– уметь выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом	
Владеть	– навыками решения актуальных научных проблем управления персоналом	
Знать	– основные научные проблемы управления персоналом	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
Уметь	– уметь выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом	
Владеть	– навыками решения актуальных научных проблем управления персоналом	
<b>ОПК-12 умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов</b>		
Знать	– основы проведения исследований в системе управления персоналом	Теория организации и организационного проектирования
Уметь	– разрабатывать инструменты и методы проведения исследований в системе управления персоналом	
Владеть	– навыками анализа результатов исследований в системе управления персоналом	
Знать	– основы проведения исследований в системе управления персоналом	Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации
Уметь	– разрабатывать инструменты и методы проведения исследований в системе управления персоналом	
Владеть	– навыками анализа результатов исследований в системе управления персоналом	
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>		

<b>ПК-1 умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации</b>		
Знать	– основы философии и концепции управления персоналом	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
Уметь	– разрабатывать кадровую и социальную политику	
Владеть	– навыками внедрения и реализации стратегии управления персоналом	
Знать	– основы философии и концепции управления персоналом	Теория организации и организационного проектирования
Уметь	– разрабатывать кадровую и социальную политику	
Владеть	– навыками внедрения и реализации стратегии управления персоналом	
Знать	– основы философии и концепции управления персоналом	Кадровая политика государства и организации
Уметь	– разрабатывать кадровую и социальную политику	
Владеть	– навыками внедрения и реализации стратегии управления персоналом	
Знать	– основы философии и концепции управления персоналом	Экономика управления персоналом организации
Уметь	– разрабатывать кадровую и социальную политику	
Владеть	– навыками внедрения и реализации стратегии управления персоналом	
Знать	– основы философии и концепции управления персоналом	Производственная - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Уметь	– разрабатывать кадровую и социальную политику	
Владеть	– навыками внедрения и реализации стратегии управления персоналом	
<b>ПК-2 умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации</b>		
Знать	– содержание кадрового и интеллектуального капитала персонала	Кадровая политика государства и организации
Уметь	– оценивать кадровый и интеллектуальный капитал персонала	
Владеть	– навыками развития системы и технологии управления персоналом в организации	
Знать	– содержание кадрового и интеллектуального капитала персонала	Кадровый консалтинг и аудит
Уметь	– оценивать кадровый и интеллектуальный капитал персонала	
Владеть	– навыками развития системы и технологии управления персоналом в организации	
Знать	– содержание кадрового и интеллектуального капитала персонала	Лидерство и командообразование
Уметь	– оценивать кадровый и интеллектуальный капитал персонала	
Владеть	– навыками развития системы и технологии управления персоналом в организации	
Знать	– содержание кадрового и интеллектуального капитала персонала	Управление человеческими ресурсами
Уметь	– оценивать кадровый и интеллектуальный капитал персонала	

Владеть	– навыками развития системы и технологии управления персоналом в организации	Стратегическое управление персоналом
Знать	– содержание кадрового и интеллектуального капитала персонала	
Уметь	– оценивать кадровый и интеллектуальный капитал персонала	
Владеть	– навыками развития системы и технологии управления персоналом в организации	Производственная - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Знать	– содержание кадрового и интеллектуального капитала персонала	
Уметь	– оценивать кадровый и интеллектуальный капитал персонала	
Владеть	– навыками развития системы и технологии управления персоналом в организации	<b>ПК-3 умением разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала</b>
Знать	– основы привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Уметь	– разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Владеть	–навыками привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	Теория организации и организационного проектирования
Знать	– основы привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Уметь	– разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Владеть	–навыками привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	Управление человеческими ресурсами
Знать	– основы привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Уметь	– разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Владеть	–навыками привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	Стратегическое управление персоналом
Знать	– основы привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Уметь	– разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Владеть	–навыками привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	Экономика труда
Знать	– основы привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Уметь	– разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Владеть	–навыками привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	Экономика и социология труда
Знать	– основы привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Уметь	– разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	

Владеть	–навыками привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Знать	– основы привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	Производственная - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Уметь	– разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
Владеть	–навыками привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	
<b>ПК-4 умением разрабатывать и внедрять политику адаптации персонала организации</b>		
Знать	– основы адаптации персонала организации	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
Уметь	– разрабатывать политику адаптации персонала организации	
Владеть	– навыками внедрения и использования методов адаптации персонала	
Знать	– основы адаптации персонала организации	Управление человеческими ресурсами
Уметь	– разрабатывать политику адаптации персонала организации	
Владеть	– навыками внедрения и использования методов адаптации персонала	
Знать	– основы адаптации персонала организации	Стратегическое управление персоналом
Уметь	– разрабатывать политику адаптации персонала организации	
Владеть	– навыками внедрения и использования методов адаптации персонала	
Знать	– основы адаптации персонала организации	Производственная - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Уметь	– разрабатывать политику адаптации персонала организации	
Владеть	– навыками внедрения и использования методов адаптации персонала	
<b>ПК-5 умением разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации</b>		
Знать	– основы обучения и развития персонала организации	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
Уметь	– разрабатывать политику обучения и развития персонала организации	
Владеть	– навыками внедрения и использования методов обучения и развития персонала организации	
Знать	– основы обучения и развития персонала организации	Управление человеческими ресурсами
Уметь	– разрабатывать политику обучения и развития персонала организации	
Владеть	– навыками внедрения и использования методов обучения и развития персонала организации	
Знать	– основы обучения и развития персонала организации	Стратегическое управление персоналом
Уметь	– разрабатывать политику обучения и развития персонала	

	организации	
Владеть	– навыками внедрения и использования методов обучения и развития персонала организации	
Знать	– основы обучения и развития персонала организации	Профессиональная переподготовка и повышение квалификации персонала в организациях
Уметь	– разрабатывать политику обучения и развития персонала организации	
Владеть	– навыками внедрения и использования методов обучения и развития персонала организации	
Знать	– основы обучения и развития персонала организации	Профессиональное развитие персонала в организациях
Уметь	– разрабатывать политику обучения и развития персонала организации	
Владеть	– навыками внедрения и использования методов обучения и развития персонала организации	
Знать	– основы обучения и развития персонала организации	Производственная - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Уметь	– разрабатывать политику обучения и развития персонала организации	
Владеть	– навыками внедрения и использования методов обучения и развития персонала организации	
<b>ПК-6 умением определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации</b>		
Знать	– основы деловой оценки персонала	Экономика управления персоналом организации
Уметь	– определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала	
Владеть	– навыками проведения деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации	
Знать	– основы деловой оценки персонала	Управление человеческими ресурсами
Уметь	– определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала	
Владеть	– навыками проведения деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации	
Знать	– основы деловой оценки персонала	Стратегическое управление персоналом
Уметь	– определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала	
Владеть	– навыками проведения деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации	
Знать	– основы деловой оценки персонала	Современные тенденции развития методов оценки и аттестации персонала
Уметь	– определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала	
Владеть	– навыками проведения деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации	
Знать	– основы деловой оценки персонала	Инновационные технологии аттестации и оценки персонала
Уметь	– определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала	
Владеть	– навыками проведения деловой оценки персонала в соответствии со	

	стратегическими планами организации	
Знать	– основы деловой оценки персонала	Производственная - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Уметь	– определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала	
Владеть	– навыками проведения деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации	
<b>ПК-7 умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач</b>		
Знать	– основы мотивации и стимулирования персонала	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
Уметь	– разрабатывать политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации	
Владеть	– навыками внедрения политики мотивации и стимулирования персонала с учетом стратегических целей и задач организации	
Знать	– основы мотивации и стимулирования персонала	Современные тенденции экономического развития
Уметь	– разрабатывать политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации	
Владеть	– навыками внедрения политики мотивации и стимулирования персонала с учетом стратегических целей и задач организации	
Знать	– основы мотивации и стимулирования персонала	Политика заработной платы
Уметь	– разрабатывать политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации	
Владеть	– навыками внедрения политики мотивации и стимулирования персонала с учетом стратегических целей и задач организации	
Знать	– основы мотивации и стимулирования персонала	Регулирование современных социально-экономических отношений
Уметь	– разрабатывать политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации	
Владеть	– навыками внедрения политики мотивации и стимулирования персонала с учетом стратегических целей и задач организации	
Знать	– основы мотивации и стимулирования персонала	Экономика труда
Уметь	– разрабатывать политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации	
Владеть	– навыками внедрения политики мотивации и стимулирования персонала с учетом стратегических целей и задач организации	
Знать	– основы мотивации и стимулирования персонала	Экономика и социология труда
Уметь	– разрабатывать политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации	
Владеть	– навыками внедрения политики мотивации и стимулирования персонала с учетом стратегических целей и задач организации	
Знать	– основы мотивации и стимулирования персонала	Производственная - практика по получению профессиональных умений и

Уметь	– разрабатывать политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации	опыта профессиональной деятельности
Владеть	– навыками внедрения политики мотивации и стимулирования персонала с учетом стратегических целей и задач организации	
<b>ПК-8 способностью обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру</b>		
Знать	– основы управления конфликтами в кросскультурной среде	Организационное поведение и организационная культура
Уметь	– поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру	
Владеть	– навыками профилактики конфликтов в кросскультурной среде	Лидерство и командообразование
Знать	– основы управления конфликтами в кросскультурной среде	
Уметь	– поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру	
Владеть	– навыками профилактики конфликтов в кросскультурной среде	Производственная - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Знать	– основы управления конфликтами в кросскультурной среде	
Уметь	– поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру	
Владеть	– навыками профилактики конфликтов в кросскультурной среде	
Знать	– основы управления конфликтами в кросскультурной среде	Производственная - преддипломная практика
Уметь	– поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру	
Владеть	– навыками профилактики конфликтов в кросскультурной среде	
<b>ПК-9 способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации</b>		
Знать	– основы создания комфортных условий труда в организации	Теория организации и организационного проектирования
Уметь	– разрабатывать оптимальные режимы труда и отдыха	
Владеть	– навыками обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	
Знать	– основы создания комфортных условий труда в организации	Законодательство в сфере защиты социально-трудовых прав работников
Уметь	– разрабатывать оптимальные режимы труда и отдыха	
Владеть	– навыками обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	
Знать	– основы создания комфортных условий труда в организации	Миграционная политика
Уметь	– разрабатывать оптимальные режимы труда и отдыха	
Владеть	– навыками обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	
Знать	– основы создания комфортных условий труда в организации	Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации
Уметь	– разрабатывать оптимальные режимы труда и отдыха	

Владеть	– навыками обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	
Знать	– основы создания комфортных условий труда в организации	Бюджетирование управления персоналом
Уметь	– разрабатывать оптимальные режимы труда и отдыха	
Владеть	– навыками обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	
Знать	– основы создания комфортных условий труда в организации	Производственная - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Уметь	– разрабатывать оптимальные режимы труда и отдыха	
Владеть	– навыками обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	
<b>ПК-10 умением разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом</b>		
Знать	– основы стандартизации в области управления персоналом	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений
Уметь	– разрабатывать корпоративные стандарты в области управления персоналом	
Владеть	– навыками внедрения корпоративных стандарты в области управления персоналом	
Знать	– основы стандартизации в области управления персоналом	Производственная - преддипломная практика
Уметь	– разрабатывать корпоративные стандарты в области управления персоналом	
Владеть	– навыками внедрения корпоративных стандарты в области управления персоналом	
<b>ПК-22 умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом</b>		
Знать	– основы проведения научно-исследовательской работы;	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом
Уметь	– разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение	
Владеть	– навыками количественных и качественных методов анализа, при принятии решений в области управления персоналом	
Знать	– основы проведения научно-исследовательской работы;	Научно-исследовательская работа
Уметь	– разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение	
Владеть	– навыками количественных и качественных методов анализа, при принятии решений в области управления персоналом	
Знать	– основы проведения научно-исследовательской работы;	Производственная - преддипломная практика
Уметь	– разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение	
Владеть	– навыками количественных и качественных методов анализа, при	

	принятии решений в области управления персоналом	
<b>ПК-23 умением проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации</b>		
Знать	– основы бенчмаркинга	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
Уметь	– проводить бенчмаркинг	
Владеть	– навыками оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации	
Знать	– основы бенчмаркинга	Трудовые споры и их регулирование
Уметь	– проводить бенчмаркинг	
Владеть	– навыками оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации	
Знать	– основы бенчмаркинга	Производственная - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Уметь	– проводить бенчмаркинг	
Владеть	– навыками оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации	
<b>ПК-24 владением навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом</b>		
Знать	– основные методы работы с информацией	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом
Уметь	– использовать методы поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования	
Владеть	– навыками подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом	
Знать	– лексический (терминологический) минимум иностранного языка в профессиональной сфере; – формы грамматических конструкций, необходимых для бизнес коммуникации в устной и письменной формах	Деловой английский
Уметь	– анализировать и интерпретировать информацию, извлеченную из текстовых источников на иностранном языке по специальности; – выбирать адекватные языковые средства перевода аутентичной профессиональной литературы на русский язык; – применять необходимый грамматический и лексический материал для ведения деловой переписки в профессиональной сфере	
Владеть	– навыками устной и письменной речи на иностранном языке для межличностной коммуникации в деловой и профессиональной сферах; – способами создания точного сообщения, демонстрируя владение моделями организации делового и профессионального	

	текста в устной и письменной формах	
Знать	– основные методы работы с информацией	Учебная - практика по получению первичных профессиональных умений и навыков
Уметь	– использовать методы поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования	
Владеть	– навыками подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом	
Знать	– основные методы работы с информацией	Производственная - преддипломная практика
Уметь	– использовать методы поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования	
Владеть	– навыками подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом	
<b>ПК-25 умением проводить совещания: выбирать тему, формировать регламент, анализировать проблемное поле, информировать других, принимать совместные решения</b>		
Знать	– основы проведения совещаний	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом
Уметь	– выбирать тему, формировать регламент совещания	
Владеть	– навыками анализа проблемного поля и принятия совместных решений	
Знать	– основы проведения совещаний	Научно-исследовательская работа
Уметь	– выбирать тему, формировать регламент совещания	
Владеть	– навыками анализа проблемного поля и принятия совместных решений	
Знать	– основы проведения совещаний	Производственная - преддипломная практика
Уметь	– выбирать тему, формировать регламент совещания	
Владеть	– навыками анализа проблемного поля и принятия совместных решений	
<b>ПК-26 умением разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации</b>		
Знать	– основы разработки обучающих материалов	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом
Уметь	– разрабатывать образовательные программы	
Владеть	– навыками разработки учебно-методических комплексов	
Знать	– основы разработки обучающих материалов	Производственная - педагогическая практика
Уметь	– разрабатывать образовательные программы	
Владеть	– навыками разработки учебно-методических комплексов	
Знать	– основы разработки обучающих материалов	Производственная - преддипломная практика
Уметь	– разрабатывать образовательные программы	
Владеть	– навыками разработки учебно-методических комплексов	
<b>ПК-27 владением современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения</b>		

Знать	– методы управления и оценки эффективности образовательных процессов	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом
Уметь	– оценивать эффективность образовательных процессов	
Владеть	– навыками разработки учебно-методических комплексов	
Знать	– методы управления и оценки эффективности образовательных процессов	Производственная - педагогическая практика
Уметь	– оценивать эффективность образовательных процессов	
Владеть	– навыками разработки учебно-методических комплексов	
Знать	– методы управления и оценки эффективности образовательных процессов	Производственная - преддипломная практика
Уметь	– оценивать эффективность образовательных процессов	
Владеть	– навыками разработки учебно-методических комплексов	
<b>ПК-28 владением навыками наставничества, способностью вдохновлять других на развитие персонала и организации</b>		
Знать	– основы наставнической деятельности	Лидерство и командообразование
Уметь	– вдохновлять других на развитие персонала и организации	
Владеть	– навыками наставничества	
Знать	– основы наставнической деятельности	Научно-исследовательская работа
Уметь	– вдохновлять других на развитие персонала и организации	
Владеть	– навыками наставничества	
Знать	– основы наставнической деятельности	Производственная - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
Уметь	– вдохновлять других на развитие персонала и организации	
Владеть	– навыками наставничества	
Знать	– основы наставнической деятельности	Производственная - преддипломная практика
Уметь	– вдохновлять других на развитие персонала и организации	
Владеть	– навыками наставничества	
<b>ПК-29 владением навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом</b>		
Знать	– основы преподавания специализированных дисциплин	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом
Уметь	– применять методы и технологии преподавания	
Владеть	– навыками преподавания дисциплин, формирующих профессиональные компетенции специалистов по управлению персоналом	
Знать	– основы преподавания специализированных дисциплин	Законодательство в сфере защиты социально-трудовых прав работников
Уметь	– применять методы и технологии преподавания	
Владеть	– навыками преподавания дисциплин, формирующих профессиональные компетенции специалистов по управлению персоналом	
Знать	– основы преподавания специализированных дисциплин	Актуальные проблемы организации труда персонала

Уметь	– применять методы и технологии преподавания	
Владеть	– навыками преподавания дисциплин, формирующих профессиональные компетенции специалистов по управлению персоналом	
Знать	– основы преподавания специализированных дисциплин	Научно-исследовательская работа
Уметь	– применять методы и технологии преподавания	
Владеть	– навыками преподавания дисциплин, формирующих профессиональные компетенции специалистов по управлению персоналом	Производственная - педагогическая практика
Знать	– основы преподавания специализированных дисциплин	
Уметь	– применять методы и технологии преподавания	Производственная - преддипломная практика
Владеть	– навыками преподавания дисциплин, формирующих профессиональные компетенции специалистов по управлению персоналом	
Знать	– основы преподавания специализированных дисциплин	
Уметь	– применять методы и технологии преподавания	
Владеть	– навыками преподавания дисциплин, формирующих профессиональные компетенции специалистов по управлению персоналом	