



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИЭиУ
Н.Р. Бальнская
10.03.2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ/НИР

УЧЕБНАЯ - НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

Направление подготовки (специальность)
38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль/специализация) программы
Инновационные технологии в управлении персоналом

Уровень высшего образования - магистратура

Форма обучения
заочная

Институт/ факультет	Институт экономики и управления
Кафедра	Государственного муниципального управления и управления персоналом
Курс	1, 2

Магнитогорск
2021 год

Программа практики/НИР составлена на основе ФГОС ВО - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)

Программа практики/НИР рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Государственного муниципального управления и управления персоналом
05.02.2021 протокол №6


Зав. кафедрой  Н.Р. Бальнская

Программа практики/НИР одобрена методической комиссией ИЭиУ
10.03.2021 г. Протокол № 3


Председатель  Н.Р. Бальнская

Рабочая программа составлена:

доцент кафедры ГМУиУП, канд. ист. наук

 В.М.Гафурова

Рецензент:


начальник

управления образования Администрации г. Магнитогорска,
Н.В. Сафонова

Лист актуализации программы

Программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в 2022 - 2023 учебном году на заседании кафедры Государственного муниципального управления и управления

Протокол от _____ 20__ г. № ____
Зав. кафедрой _____ Н.Р. Бальнская

Программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в 2023 - 2024 учебном году на заседании кафедры Государственного муниципального управления и управления

Протокол от _____ 20__ г. № ____
Зав. кафедрой _____ Н.Р. Бальнская

Программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в 2024 - 2025 учебном году на заседании кафедры Государственного муниципального управления и управления

Протокол от _____ 20__ г. № ____
Зав. кафедрой _____ Н.Р. Бальнская

1 Цели практики/НИР

- формирование заданных компетенций, обеспечивающих подготовку магистрантов к научно - исследовательской деятельности в области управления персоналом, инноваций в различных отраслях экономики, техники, технологии.

- формирование навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, поиск, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по темам проводимых исследований с использованием российских и зарубежных информационных электронных баз данных и наукометрических показателей изданий и авторов;

- умение формулировать и решать задачи, возникающие в ходе исследований, а также обрабатывать полученные эмпирические и теоретические результаты.

2 Задачи практики/НИР

- выявление и формулирование актуальных научных проблем управления персоналом;
- поиск, сбор и систематизация научной информации;
- использование современных российских и зарубежных информационных электронных баз данных;
- выбор релевантных источников информации, в т.ч. с применением наукометрических показателей изданий и авторов.
- разработка программ научных исследований и разработок в сфере управления персоналом, организация их выполнения;
- разработка методов и инструментов проведения исследований в системе управления персоналом и анализ их результатов;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом.

3 Место практики/НИР в структуре образовательной программы

Для прохождения практики/НИР необходимы знания (умения, владения), сформированные в результате изучения дисциплин/ практик:

Для успешного прохождения данного вида работы обучающиеся должны обладать знаниями в области методологии современного исследования систем управления человеческими ресурсами, теоретических приемов исследования, методик социологического исследования; использования комплексного, компетентностного и институционального подходов к исследованию социально-трудовых отношений; обладать навыками применения статистических инструментов анализа (кластерный анализ, использование методов непараметрической статистики в категориальных исследованиях в области управления человеческими ресурсами, факторный анализ, индексный метод исследования человеческого потенциала и др.).

Знания (умения, владения), полученные в процессе прохождения практики/НИР будут необходимы для изучения дисциплин/практик:

Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

Производственная - преддипломная практика

4 Место проведения практики/НИР

Местом проведения учебной практики: научно-исследовательской работы является кафедра Государственного и муниципального управления и управления персоналом ФГБОУ ВО "МГТУ им. Г.И.Носова". Учебная практика: научно-исследовательская работа проводится в соответствии с учебным планом магистратуры по направлению 38.04.03 – Управление персоналом, профиль Инновационные технологии в управлении персоналом

Способ проведения практики/НИР: стационарная

Практика/НИР осуществляется дискретно

5 Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики/НИР и планируемые результаты обучения

В результате прохождения практики/НИР обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

Код индикатора	Индикатор достижения компетенции
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
УК-1.1	Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними
УК-1.2	Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников, определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению
УК-1.3	Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов; строит сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
УК-4.1	Устанавливает контакты и организует общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии
УК-4.2	Составляет деловую документацию, создает различные академические или профессиональные тексты на русском и иностранном языках
УК-4.3	Представляет результаты исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях, участвует в академических и профессиональных дискуссиях на русском и иностранном языках
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
УК-6.1	Определяет образовательные потребности и способы совершенствования собственной (в том числе профессиональной) деятельности на основе самооценки
УК-6.2	Выбирает и реализует с использованием инструментов непрерывного образования возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков
УК-6.3	Выстраивает гибкую профессиональную траекторию с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития
ОПК-1	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;
ОПК-1.1	Применяет при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права в области управления персоналом

ОПК-1.2	Обобщает и критически оценивает существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях
ОПК-1.3	Оценивает воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации
ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;	
ОПК-2.1	Владеет комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом, методами комплексного анализа современных проблем управления персоналом в организации, принципами разработки методов комплексного анализа современных проблем управления персоналом в организации
ОПК-2.2	Разрабатывает и применяет методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов
ОПК-2.3	Адаптирует продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач
ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.	
ОПК-5.1	Использует знания о современных информационных технологиях и программных средствах при решении профессиональных задач
ОПК-5.2	Владеет методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом
ОПК-5.3	Способен взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы

6. Структура и содержание практики/НИР

Общая трудоемкость практики/НИР составляет 3 зачетных единиц 108 акад. часов, в том числе:

- контактная работа – 0,5 акад. часов;
- самостоятельная работа – 99,7 акад. часов;
- в форме практической подготовки – 108 акад. часов.

№ п/п	Разделы (этапы) и содержание практики	Курс	Виды работ на практике, включая самостоятельную работу	Код компетенции
1.	Подготовительный этап.	1	1. инструктаж по технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности, внутреннему трудовому распорядку, в университете/в организации, являющейся базой производственной практики (НИР), 2. информирование обучающихся о программе производственной практики (НИР) в период обучения в магистратуре; 3. определение цели, задач, алгоритма прохождения практики во втором семестре; 4. определение индивидуального задания на практику; 5. проведение практических занятий по обучению навыкам работы с поисковыми системами и базами данных, наукометрическими показателями, правилам оформления исследовательских работ	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-6.1, УК-6.2, ОПК-1.1, ОПК-1.3, ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3
1.	Основной этап	1	Основной этап – реализация задания на учебную практику: НИР	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-6.1, УК-6.2, ОПК-1.1, ОПК-1.3, ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3, ОПК-5.1, ОПК-5.3, ОПК-5.2
1.	Заключительный этап	2	Заключительный этап Оформление отчета по учебной практике: НИР, подготовка к собеседованию с руководителем практики от кафедры ГМУиУП по ключевым вопросам в сфере научно-исследовательской деятельности по направлению 38.04.03 Управление персоналом	УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-6.1, УК-6.2, ОПК-1.1, ОПК-1.3, ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3, ОПК-5.1, ОПК-5.3, ОПК-5.2

7 Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по практике/НИР

Представлены в приложении 1.

8 Учебно-методическое и информационное обеспечение практики/НИР

а) Основная литература:

1. Кукушкина, В.В. Организация научно-исследовательской деятельности студентов (магистров) [Электронный ресурс]: учеб. пособие / В.В. Кукушкина. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 264 с. – Режим доступа: <https://new.znaniium.com/read?id=329765>. – Загл. с экрана.

2. Овчаров, А. О. Методология научного исследования: учебник / А.О. Овчаров, Т.Н. Овчарова. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 304 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Магистратура). — DOI 10.12737/357. - ISBN 978-5-16-009204-1. - Текст: электронный. - URL: <https://znaniium.com/catalog/product/1545403> (дата обращения: 07.11.2021). – Режим доступа: по подписке.

3.Рой, О. М. Методология научных исследований в экономике и управлении: учебное пособие для вузов / О. М. Рой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 209 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534- 14167-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/467963> (дата обращения: 07.11.2021).

б) Дополнительная литература:

1. Байбородова, Л.В. Методология и методы научного исследования [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавриата и магистратуры / Л.В. Байбородова, А.П. Чернявская. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2019. – 221 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/metodologiya-i-metody-nauchnogo-issledovaniya-437120#page/2>. - Загл. с экрана.

2. Дрещинский, В.А. Методология научных исследований [Электронный ресурс]: учеб. пособие для бакалавриата и магистратуры / В.А. Дрещинский. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2019. – 274 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/metodologiya-nauchnyh-issledovaniy-438362#page/2>. - Загл. с экрана.

3. Кравцова, Е. Д. Логика и методология научных исследований: учеб. пособие / Е. Д. Кравцова, А. Н. Городищева. - Красноярск: Сиб. федер. ун-т, 2014. - 168 с. - ISBN 978-5-7638-2946-4. - Текст: электронный. - URL: <https://znaniium.com/catalog/product/507377> (дата обращения: 07.11.2021). – Режим доступа: по подписке.

3. Мокий, М. С. Методология научных исследований: учебник для вузов / М. С. Мокий, А. Л. Никифоров, В. С. Мокий; под редакцией М. С. Мокия. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 254 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13313-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468947> (дата обращения: 07.11.2021).

в) Методические указания:

Представлены в приложении

г) Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

Программное обеспечение

Наименование ПО	№ договора	Срок действия лицензии
-----------------	------------	------------------------

MS Windows 7	Д-1227-18 от 08.10.2018	11.10.2021
MS Windows 7	Д-757-17 от 27.06.2017	27.07.2018
MS Office 2007	№ 135 от 17.09.2007	бессрочно
7Zip	свободно распространяемое ПО	бессрочно
FAR Manager	свободно распространяемое ПО	бессрочно

Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Название курса	Ссылка
Электронные ресурсы библиотеки МГТУ им. Г.И.	http://magtu.ru:8085/marcweb
Международная наукометрическая реферативная и	http://webofscience.com
Международная реферативная и полнотекстовая	http://scopus.com
Информационная система - Единое окно доступа к	URL: http://window.edu.ru/
Поисковая система Академия Google (Google Scholar)	URL: https://scholar.google.ru/
Национальная информационно-аналитическая система	URL:
Электронная база периодических изданий East View	https://dlib.eastview.com/

9 Материально-техническое обеспечение практики/НИР

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает:

Тип и название аудитории Оснащение аудитории

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа Мультимедийные средства хранения, передачи и представления информации.

Учебные аудитории для проведения практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации Мультимедийные средства хранения, передачи и представления информации.

Комплекс тестовых заданий для проведения промежуточных и рубежного контроля

Помещения для самостоятельной работы: обучающихся Персональные компьютеры с пакетом MS Office, выходом в Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета

Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования Шкафы для хранения учебно-методической документации, учебного оборудования и учебно-наглядных пособий.

Приложение 1

Научно-исследовательская работа необходима для развития навыков самостоятельной разработки аналитической и проектной части выпускной квалификационной работы, а также для прохождения производственной и преддипломной практик.

Научно-исследовательская работа призвана раскрыть научный потенциал обучающегося, показать его способности в организации и проведении самостоятельного исследования, использовании современных методов и подходов при решении проблем в исследуемой области, выявлении результатов проведенного исследования, их аргументации и разработке обоснованных рекомендаций и предложений.

Научно-исследовательская работа должна подтвердить способности обучающихся самостоятельно вести научный поиск, используя теоретические знания и практические навыки, выявлять и формулировать профессиональные проблемы, знать методы и приемы их решения.

По итогам учебной практики составляется и защищается **отчет по практике**. Отчет должен быть оформлен в соответствии с требованиями нормоконтроля.

В итоговый отчет на втором курсе включается обзор статей по теме НИР в соответствии с темой, указанной в индивидуальном задании.

Промежуточная аттестация по итогам учебной практики: НИР осуществляется на основе:

- оценки выполнения обучающимся всех форм текущей аттестации (собеседование по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, внутреннему трудовому распорядку; собеседование по ключевым вопросам по теме НИР; качество отчета по итогам практики, качество ведения дневника);
- отзыва руководителя практики.

На первом курсе результатом производственной практики (НИР) является **обзор литературы с использованием информационных наукометрических баз данных по выбранной теме**.

Обзор литературы должен включать в себя:

- краткое описание выбранного направления исследования;
- обоснование актуальности выбранной темы;
- степень разработанности проблемы;
- описание различных подходов, концепций и исследований, позволяющих сформировать комплексное представление о тематике выбранного исследования;
- обоснованные выводы по теме исследования;
- список актуальных источников литературы, состоящий из российских и иностранных источников.

Цель обзора литературы заключается в понимании магистрантами глубины изучаемой проблематики в российской и зарубежной литературе, в идентификации промежуточных результатов по уже проведенным исследованиям, определении вклада ученых в решении научно-исследовательской задачи, проверке выдвинутых авторских гипотез, определении векторов дальнейшего развития исследования, в т.ч. и в рамках написания выпускной квалификационной работы. Всю суть литературного обзора можно выразить словами ученого Исаака Ньютона: «Если я видел дальше других, то потому, что стоял на плечах гигантов».

Прежде чем приступать к обзору литературы, рекомендуется изучить в открытом источнике две работы:

1. Бейкер М. Дж. Написание обзора литературы // Terra Economicus. 2014. Т. 12. №3. С. 65-86. Сервис доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=22442149>
2. Бейкер М. Дж. Выбирая методологию исследования // Terra Economicus. 2014. Т. 12. №4. С. 137-156. Сервис доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=22998725>

Ниже приведены основные этапы проведения обзора литературы из книги «Как проводить обзор литературы» Криса Харта, которая опубликована издательством Sage Publications и входит в комплект книг для студентов Открытого университета:

1. проведение различий между тем, что уже сделано, и тем, что необходимо сделать;
2. выявление важных переменных, относящихся к теме;
3. синтезирование и формирование нового подхода к проблеме;
4. идентифицирование взаимоотношений между идеями и практикой;
5. определение контекста исследуемой темы или проблемы;
6. логическое обоснование значимости проблемы;
7. обретение и расширение терминологии по соответствующей проблематике и овладение ею;
8. понимание структуры предмета исследования;
9. установление связи между идеями и теориями и их практическим применением;
10. выявление методологии и основных методов, которые использовались в процессе исследований;
11. помещение исследования в исторический контекст для того, чтобы продемонстрировать осведомленность об уровне развития сферы исследований.

В обзор литературы необходимо включить не менее 20 российских и иностранных источников: научные статьи, монографии.

Очень важно первоначально определить научному руководителю совместно с магистрантом перспективную тему исследования, которая ляжет в основу обзора литературы, а затем в рамках преемственности развития научно-исследовательских компетенций обучающегося в основу докладов на российских и международных конференциях, тезисов, статей и в итоге определит содержание выпускной квалификационной работы.

Важным результатом прохождения производственной практики (НИР) на первом курсе также является приобретение компетенций по работе с наукометрическими показателями периодических изданий и авторов. Магистрант должен научиться осуществлять поиск журналов и статей в базе электронной библиотеки elibrary.

Отчет

Отчет статей по теме (указывается тема, данная магистранту)

(Например). В целом современные исследования совмещения учебы и работы концентрируются вокруг следующих проблемных областей: 1) причины (факторы) временной занятости во время обучения, 2) влияние временной занятости во время учебы в университете на академическую успеваемость, 3) влияние занятости во время учебы на перспективы трудоустройства и развития карьеры.

Многие авторы объясняют студенческую занятость во время полного курса обучения финансовыми причинами (Davies, 1999; Richardson, Evans and Gbadamosi, 2009).

Опыт работы облегчает студентам переход от учебы к работе, так как в процессе получения опыта работа студенты привыкают к привычкам и ценностям, поведению, ответственности которого от них ожидают будущие работодатели (Lillydahl, 1990; Holloway, 2001). Опыт работы дает студентам знания относительно будущей работы, лучшее понимание сфер, в которых планируют работать студенты (Billet and Ovens, 2007).

Можно выделить следующие причины совмещения учебы и работы студентами российских вузов (Рощин и Рудаков, 2014). Во-первых, переход от элитарного образования к массовому, повлекший за собой

На основании проведенного обзора статей можно сделать вывод, что

Использование информационных наукометрических баз данных

При подготовке отчета были использованы следующие электронные базы данных.....

При выборе источников и авторов был произведен анализ следующих наукометрических показателей: общая цитируемость, индекс Хирша, импакт-фактор для журнала и т.д. Описание производить с конкретными примерами по списку использованных источников. Список использованных источников.....

На втором курсе результатом практики должна стать подготовка научных статей по теме исследования и выступления на конференции. А также оформление результатов в соответствии с установленными требованиями. Сдача комплекта документов по практике на кафедру, размещение документов в личном кабинете обучающегося и защита отчета по практике с презентации.

Структура отчета по учебной практике должна включать следующие разделы: введение, научная статья по теме (название темы научной статьи), заключение. Список использованных источников. Приложения.

Типовые задания, необходимые для оценки знаний, умений, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе прохождения учебной практики «Научно- исследовательская работа».

Типовые задания (общие для всех)

1. Ознакомиться с тематикой и результатами НИР кафедры ГМУиУП ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И.Носова»
2. Ознакомиться с научными трудами ППС ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И.Носова» по избранной теме исследования

Примерный перечень основных вопросов для обоснования темы исследования в период прохождения практики

1. Гипотеза исследования.
2. Определение степени разработанности избранной темы научного исследования в научной литературе.

Типовые задания

1. Сделать обзор литературы по теме научного исследования.
2. Провести рецензирование научной статьи.
3. Провести экспертизу вариантов актуальности научных исследований, определить критерии содержания актуальности научного исследования.
4. Провести экспертизу вариантов научной новизны и практической значимости научных исследований, определить критерии содержания научной новизны научного исследования.
5. Формирование цели, задач, объекта и предмета научного исследования.
6. Провести экспертизу вариантов содержания научных исследований на соответствие раскрытия соответствующей темы.

Индивидуальные задания проведения научно-исследовательской работы (НИР):

1 курс:

- разработка инструментария проводимого исследования;
- изучение основных методов и программных средств обработки деловой информации;
- изучение количественных и качественных методов анализа, используемых для разработки программ научных исследований в сфере экономики труда и управления персоналом;
- подбор релевантной научной литературы с использованием информационных электронных наукометрических баз данных;
- описание выбранного направления исследования;
- анализ состояния разработанности научной проблемы, проведение сравнительного анализа различных концептуальных подходов к исследованию выбранной темы;
- составление критического обзора литературы по проблемам управления персоналом и темы диссертационного исследования;
- составление плана диссертационного исследования;

- использование иностранных источников и литературы в области управления персоналом при подготовке текста диссертации;
- написание текста научной статьи по результатам исследований кадровых проблем (не менее 1 в семестр) и аннотации к ней на иностранном языке;
- подготовка письменного отчета о научно-исследовательской работе (в форме критического обзора литературы по проблемам кадрового менеджмента) и его устная защита.
- подготовка доклада для участия в научно-исследовательском семинаре о перспективных направлениях научного решения проблем управления персоналом, поставленных в теме диссертационного исследования;
- использование иностранных источников и литературы по управлению персоналом при подготовке к научно-исследовательскому семинару.

2 курс:

- корректировка плана диссертационного исследования;
- критические обзоры различных подходов по отдельным элементам изучаемой проблемы управления персоналом;
- актуализация списка литературы и источников (в том числе на иностранном языке) по проблемам управления персоналом и темы диссертационного исследования;
- представление и обсуждение с научным руководителем от кафедры управления персоналом теоретической части (1 главы), включающей выделение и анализ элементов исследования кадровой проблемы, систематизацию изучаемых явлений и кадровых процессов, их представление в виде логической и/или математической модели;
- выделение междисциплинарных подходов в решении проблем управления персоналом в соответствии с темой ВКР;
- публикация научных статей по результатам исследований;
- практикоориентированные выводы и рекомендации по итогам научно-исследовательской работы в статьях и выступлениях на научных конференциях;
- подготовка письменного отчета о научно-исследовательской практике обучающихся в магистратуре по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» и его устная защита научному руководителю (в форме текста 1 главы).
- публикация научных статей по результатам исследований в области управления персоналом и в соответствии с темой магистерской диссертации;
- практикоориентированные выводы и рекомендации по итогам научно-исследовательской работы в статьях и выступлениях на научных конференциях в соответствии с темой магистерской диссертации.

Примерный перечень вопросов для защиты отчета

1. Значение учебной практики «Научно-исследовательская работа» в учебном процессе обучающихся
2. Содержание компетенций, формируемых у обучающихся в результате прохождения учебной практики «Научно-исследовательская работа»
3. Обоснование актуальности темы выбранного исследования
4. Разработанность выбранной темы исследования в экономической литературе.
5. Авторская позиция по результатам обзора мнений экономистов по исследуемым вопросам.
6. Авторская позиция по результатам обзора лучших практик по исследуемым вопросам.
7. Основные методы исследования
8. Результаты исследования

Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

а) Планируемые результаты обучения и оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

Код индикатора	Индикатор компетенции	Оценочные средства
УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий		
УК-1.1:	<i>Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними</i>	<p style="text-align: center;">Вопросы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принципы анализа и синтеза информации, в том числе в сфере своей профессиональной деятельности 2. Принципы формирования управленческого решения в сфере управления персоналом 3. Поиск и систематизация управленческой информации <p>обзор литературы с использованием информационных наукометрических баз данных по выбранной теме.</p> <p>Обзор литературы должен включать в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> – краткое описание выбранного направления исследования; – обоснование актуальности выбранной темы; – степень разработанности проблемы; – описание различных подходов, концепций и исследований, позволяющих сформировать комплексное представление о тематике выбранного исследования; – обоснованные выводы по теме исследования; – список актуальных источников литературы, состоящий из российских и иностранных источников.
УК-1.2:	<i>Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников, определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению</i>	<p>подготовка научных статей по теме исследования и выступления на конференции.</p> <p style="text-align: center;">Типовые задания (общие для всех)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ознакомиться с тематикой и результатами НИР кафедры ГМУиУП ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И.Носова» 2. Ознакомиться с научными трудами ППС ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И.Носова» по избранной теме исследования <p style="text-align: center;">Вопросы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Компиляция разрозненной информации по проблемам управления персоналом 2. Анализ управленческой ситуации, выявление и формулирование актуальных научных проблем управления персоналом 3. Методы стратегического анализа
УК-1.3:	<i>Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов; строит сценарии реализации</i>	<p>Примерный перечень основных вопросов для обоснования темы исследования в период прохождения практики</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Гипотеза исследования. 2. Определение степени разработанности избранной темы научного исследования в научной литературе. <p style="text-align: center;">Вопросы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принципы и методы стратегического управления

	<i>стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения</i>	2. Сильные и слабые стороны компании, риски и возможности внешней среды, стратегия действий в условиях риска
УК-4: Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия		
<i>УК-4.1:</i>	<i>Устанавливает контакты и организует общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии</i>	<p style="text-align: center;">Типовые задания</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сделать обзор литературы по теме научного исследования. 2. Провести рецензирование научной статьи. 3. Провести экспертизу вариантов актуальности научных исследований, определить критерии содержания актуальности научного исследования. 4. Провести экспертизу вариантов научной новизны и практической значимости научных исследований, определить критерии содержания научной новизны научного исследования. 5. Формирование цели, задач, объекта и предмета научного исследования. 6. Провести экспертизу вариантов содержания научных исследований на соответствие раскрытия соответствующей темы. <p style="text-align: center;">Вопросы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принципы коммуникации при осуществлении профессиональной деятельности 2. Информационно-коммуникационные технологии для академического и профессионального взаимодействия 3. Правила ведения делового общения на русском и иностранном языке,
<i>УК-4.2:</i>	<i>Составляет деловую документацию, создает различные академические или профессиональные тексты на русском и иностранном языках</i>	<p>Индивидуальные задания проведения научно-исследовательской работы (НИР):</p> <p>1 курс:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка инструментария проводимого исследования; – изучение основных методов и программных средств обработки деловой информации; – изучение количественных и качественных методов анализа, используемых для разработки программ научных исследований в сфере экономики труда и управления персоналом; – подбор релевантной научной литературы с использованием информационных электронных наукометрических баз данных; – описание выбранного направления исследования; – анализ состояния разработанности научной проблемы, проведение сравнительного анализа различных концептуальных подходов к исследованию выбранной темы; – составление критического обзора литературы по проблемам управления персоналом и темы диссертационного исследования;
<i>УК-4.3:</i>	<i>Представляет результаты исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях, участвует в академических и профессиональных дискуссиях на</i>	<p>Индивидуальные задания проведения научно-исследовательской работы (НИР):</p> <p>1 курс:</p> <ul style="list-style-type: none"> – составление плана диссертационного исследования; – использование иностранных источников и литературы в области управления персоналом при подготовке текста диссертации; – написание текста научной статьи по результатам исследований кадровых проблем (не менее 1 в

	<i>русском и иностранном языках</i>	<p>семестр) и аннотации к ней на иностранном языке;</p> <ul style="list-style-type: none"> – подготовка письменного отчета о научно-исследовательской работе (в форме критического обзора литературы по проблемам кадрового менеджмента) и его устная защита. – подготовка доклада для участия в научно-исследовательском семинаре о перспективных направлениях научного решения проблем управления персоналом, поставленных в теме диссертационного исследования; – использование иностранных источников и литературы по управлению персоналом при подготовке к научно-исследовательскому семинару.
УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки		
<i>УК-6.1:</i>	<i>Определяет образовательные потребности и способы совершенствования собственной (в том числе профессиональной) деятельности на основе самооценки</i>	<p>Индивидуальные задания проведения научно-исследовательской работы (НИР):</p> <p>2 курс:</p> <ul style="list-style-type: none"> – корректировка плана диссертационного исследования; – критические обзоры различных подходов по отдельным элементам изучаемой проблемы управления персоналом; – актуализация списка литературы и источников (в том числе на иностранном языке) по проблемам управления персоналом и темы диссертационного исследования; – представление и обсуждение с научным руководителем от кафедры управления персоналом теоретической части (1 главы), включающей выделение и анализ элементов исследования кадровой проблемы, систематизацию изучаемых явлений и кадровых процессов, их представление в виде логической и/или математической модели;
<i>УК-6.2:</i>	<i>Выбирает и реализует с использованием инструментов непрерывного образования возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков</i>	<p>Индивидуальные задания проведения научно-исследовательской работы (НИР):</p> <p>2 курс:</p> <ul style="list-style-type: none"> – выделение междисциплинарных подходов в решении проблем управления персоналом в соответствии с темой ВКР; – публикация научных статей по результатам исследований; – практикоориентированные выводы и рекомендации по итогам научно-исследовательской работы в статьях и выступлениях на научных конференциях;
<i>УК-6.3:</i>	<i>Выстраивает гибкую профессиональную траекторию с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития</i>	<p>Индивидуальные задания проведения научно-исследовательской работы (НИР):</p> <p>2 курс:</p> <ul style="list-style-type: none"> – подготовка письменного отчета о научно-исследовательской практике обучающихся в магистратуре по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» и его устная защита научному руководителю (в форме текста 1 главы). – публикация научных статей по результатам исследований в области управления персоналом и в соответствии с темой магистерской диссертации; – практикоориентированные выводы и рекомендации по итогам научно-исследовательской работы в статьях и выступлениях на научных конференциях в соответствии с темой магистерской диссертации.
ОПК-1: Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые		

практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;		
ОПК-1.1:	<i>Применяет при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права в области управления персоналом</i>	<p align="center">Примерный перечень вопросов для защиты отчета</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Значение учебной практики «Научно-исследовательская работа» в учебном процессе обучающихся 2. Содержание компетенций, формируемых у обучающихся в результате прохождения учебной практики «Научно-исследовательская работа» 3. Обоснование актуальности темы выбранного исследования <p align="center">Вопросы для собеседования</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. философия и концепции управления персоналом, этапов становления и развития теории и практики управления персоналом; 2. направления трансформации функций и ролей специалистов по управлению персоналом, принципы формирования кадровой политики
ОПК-1.2:	<i>Обобщает и критически оценивает существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях</i>	<p align="center">Примерный перечень вопросов для защиты отчета</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработанность выбранной темы исследования в экономической литературе. 2. Авторская позиция по результатам обзора мнений экономистов по исследуемым вопросам. 3. Авторская позиция по результатам обзора лучших практик по исследуемым вопросам. 4. Основные методы исследования 5. Результаты исследования 6. Концепции, подходы и методология экономической, организационной, управленческой, социологической и психологических теорий и права при решении профессиональных задач в сфере управления персоналом и смежных отраслях.
ОПК-1.3:	<i>Оценивает воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации</i>	<p align="center">Вопросы для собеседования</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Общие требования охраны труда 2. Опасные и вредные производственные факторы. 3. Требования к рабочим помещениям и оборудованию рабочих мест. 4. Ответственность студентов, проходящих практику. 5. Требования охраны труда в аварийных ситуациях. 6. Правила внутреннего распорядка ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова». 7. Правила поведения и принятие организационно-управленческих решений в аварийных и нестандартных ситуациях.
ОПК-2: Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач		
ОПК-2.1:	<i>Владеет комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и её персоналом, методами комплексного анализа современных проблем управления персоналом в</i>	<p align="center">Вопросы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Статистические и эвристические данные 2. нерелевантные данные. 3. Комплексный подход к сбору необходимых данных для решения управленческих и исследовательских задач 4. Методы сбора и анализа статистической информации

	<i>организации, принципами разработки методов комплексного анализа современных проблем управления персоналом в организации</i>	
<i>ОПК-2.2:</i>	<i>Разрабатывает и применяет методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов</i>	<p style="text-align: center;">Вопросы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принципы анализа и синтеза информации, в том числе в сфере своей профессиональной деятельности 2. Принципы формирования управленческого решения в сфере управления персоналом 3. Поиск и систематизация управленческой информации 4. Современные концепции управления человеческим ресурсами
<i>ОПК-2.3:</i>	<i>Адаптирует продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач</i>	<p style="text-align: center;">Вопросы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принятие решений в нестандартных ситуациях 2. Оценка влияния различных факторов (экономических, культурных, исторических, социально-психологических) на формирование концепции управления человеческим ресурсами
ОПК-5: Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач		
<i>ОПК-5.1:</i>	<i>Использует знания о современных информационных технологиях и программных средствах при решении профессиональных задач</i>	<p style="text-align: center;">Вопросы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. принципы сбора, консолидации и автоматизированной обработки управленческой информации 2. методы исключения ошибок восприятия на этапе применения информационных и коммуникационных технологий 3. задачи идентификации и сбора необходимой управленческой информации: их постановка и реализация 4. использование информационных и коммуникационных технологий для решения задач профессиональной деятельности
<i>ОПК-5.2:</i>	<i>Владеет методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом</i>	<p style="text-align: center;">Вопросы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. анализ эффективности существующей системы управления персоналом, разработка и обоснование предложений по ее совершенствованию 2. анализ и моделирование процессов управления персоналом 3. анализ кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника 4. использование в практической деятельности организаций информации, полученной по итогам маркетинга рынка труда и бенчмаркинга персонала
<i>ОПК-5.3:</i>	<i>Способен взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы</i>	<p style="text-align: center;">Вопросы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. организация предупреждения личной профессиональной деформации и профессионального выгорания 2. финансовое планирование и прогнозирование затрат по элементам кадровой политики организации; 3. проведение аудита и контроллинга персонала организации и системы управления персоналом

б). Порядок проведения промежуточной аттестации, показатели и критерии оценивания:

Промежуточная аттестация проводится в форме дифференцированного зачета.

Показатели и критерии оценивания:

– на оценку **«отлично»** (5 баллов) – обучающийся представляет отчет, в котором в полном объеме раскрыто содержание задания; текст излагается последовательно и логично с применением актуальных нормативных документов; в отчете дана всесторонняя оценка практического материала; используется творческий подход к решению проблемы; сформулированы экономически обоснованные выводы и предложения. Отчет соответствует предъявляемым требованиям к оформлению. На публичной защите обучающийся демонстрирует системность и глубину знаний, полученных при прохождении практики; стилистически грамотно, логически правильно излагает ответы на вопросы; дает исчерпывающие ответы на дополнительные вопросы преподавателя; способен обобщить материал, сделать собственные выводы, выразить свое мнение, привести иллюстрирующие примеры.

– на оценку **«хорошо»** (4 балла) – обучающийся представляет отчет, в котором содержание раскрыто достаточно полно, материал излагается с применением актуальных нормативных документов, основные положения хорошо проанализированы, имеются выводы и экономически обоснованные предложения. Отчет в основном соответствует предъявляемым требованиям к оформлению. На публичной защите обучающийся демонстрирует достаточную полноту знаний в объеме программы практики, при наличии лишь несущественных неточностей в изложении содержания основных и дополнительных ответов; владеет необходимой для ответа терминологией; недостаточно полно раскрывает сущность вопроса; отсутствуют иллюстрирующие примеры, обобщающее мнение студента недостаточно четко выражено.

– на оценку **«удовлетворительно»** (3 балла) – обучающийся представляет отчет, в котором содержание раскрыты слабо и в неполном объеме, выводы правильные, но предложения являются необоснованными. Материал излагается на основе неполного перечня нормативных документов. Имеются нарушения в оформлении отчета. На публичной защите обучающийся демонстрирует недостаточно последовательные знания по вопросам программы практики; использует специальную терминологию, но допускает ошибки в определении основных понятий, которые затрудняется исправить самостоятельно; демонстрирует способность самостоятельно, но не глубоко, анализировать материал, раскрывает сущность решаемой проблемы только при наводящих вопросах преподавателя; отсутствуют иллюстрирующие примеры, отсутствуют выводы.

– на оценку **«неудовлетворительно»** (2 балла) – обучающийся представляет отчет, в котором содержание раскрыты слабо и в неполном объеме, выводы и предложения являются необоснованными. Материал излагается на основе неполного перечня нормативных документов. Имеются нарушения в оформлении отчета. Отчет с замечаниями преподавателя возвращается обучающемуся на доработку, и условно допускается до публичной защиты. На публичной защите обучающийся демонстрирует фрагментарные знания в рамках программы практики; не владеет минимально необходимой терминологией; допускает грубые логические ошибки, отвечая на вопросы преподавателя, которые не может исправить самостоятельно.

– на оценку **«неудовлетворительно»** (1 балл) – обучающийся представляет отчет, в котором очень слабо рассмотрены практические вопросы задания, применяются старые нормативные документы и отчетность. Отчет выполнен с нарушениями основных требований к оформлению. Отчет с замечаниями преподавателя возвращается обучающемуся на доработку, и не допускается до публичной защиты.