



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ИГО  
Л.Н. Санникова

20.02.2024 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

***СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО***

Направление подготовки (специальность)  
39.03.02 Социальная работа

Направленность (профиль/специализация) программы  
Технологии и практики социального развития и предпринимательства

Уровень высшего образования - бакалавриат

Форма обучения  
заочная

Институт/ факультет	Институт гуманитарного образования
Кафедра	Социальной работы и психолого-педагогического образования
Курс	2

Магнитогорск  
2024 год

Рабочая программа составлена на основе ФГОС ВО - бакалавриат по направлению подготовки 39.03.02 Социальная работа (приказ Минобрнауки России от 05.02.2018 г. № 76)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Социальной работы и психолого-педагогического образования

24.01.2024, протокол № 5

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Олейник

Рабочая программа одобрена методической комиссией ЦГО

20.02.2024 г. протокол № 7

Председатель \_\_\_\_\_ Л.Н. Санникова

Рабочая программа составлена:

доцент кафедры СРиППО, канд. филос. наук \_\_\_\_\_ Н.Г. Супрун

Рецензент:

Зам.директора по социальным вопросам МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Правобережного района г. Магнитогорска Челябинской области, канд. пед. наук \_\_\_\_\_ Н.Ю. Андрусак



## Лист актуализации рабочей программы

---

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в 2025 - 2026 учебном году на заседании кафедры Социальной работы и психолого-педагогического

Протокол от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Олейник

---

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в 2026 - 2027 учебном году на заседании кафедры Социальной работы и психолого-педагогического

Протокол от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Олейник

---

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в 2027 - 2028 учебном году на заседании кафедры Социальной работы и психолого-педагогического

Протокол от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Олейник

---

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в 2028 - 2029 учебном году на заседании кафедры Социальной работы и психолого-педагогического

Протокол от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Олейник

---

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для реализации в 2029 - 2030 учебном году на заседании кафедры Социальной работы и психолого-педагогического

Протокол от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Олейник

### **1 Цели освоения дисциплины (модуля)**

Основной целью дисциплины является достижение следующих образовательных результатов: обновление и углубление знаний студентов в области социального партнерства в Российской Федерации и, а также сущности, содержания, принципов, механизмов реализации данного социального феномена, получившего масштабное развитие в современных социально-экономических и социокультурных условиях.

### **2 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы**

Дисциплина Социальное партнерство входит в обязательную часть учебного плана образовательной программы.

Для изучения дисциплины необходимы знания (умения, владения), сформированные в результате изучения дисциплин/ практик:

Введение в профессию

Культурология

Личностно-профессиональное саморазвитие

Основы социального предпринимательства

Социальная политика

Социология

Знания (умения, владения), полученные при изучении данной дисциплины будут необходимы для изучения дисциплин/практик:

Правоведение

Экономика

Продвижение научной продукции

Современные теории социального благополучия

Социальные технологии и технологии социальной работы

### **3 Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) и планируемые результаты обучения**

В результате освоения дисциплины (модуля) «Социальное партнерство» обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

Код индикатора	Индикатор достижения компетенции
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
УК-2.1	Определяет круг задач в рамках поставленной цели и предлагает способы их решения и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта
УК-2.2	Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм
УК-2.3	Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
УК-3.1	Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное взаимодействие с учетом норм и установленных правил командной работы
УК-3.2	При реализации своей роли в социальном взаимодействии и

	командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников, анализирует возможные последствия личных действий
УК-3.3	Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели

#### 4. Структура, объём и содержание дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц 108 акад. часов, в том числе:

- контактная работа – 4,4 акад. часов;
- аудиторная – 4 акад. часов;
- внеаудиторная – 0,4 акад. часов;
- самостоятельная работа – 99,7 акад. часов;
- в форме практической подготовки – 0 акад. час;

– подготовка к зачёту – 3,9 акад. час

Форма аттестации - зачет

Раздел/ тема дисциплины	Курс	Аудиторная контактная работа (в акад. часах)			Самостоятельная работа студента	Вид самостоятельной работы	Форма текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	Код компетенции
		Лек.	лаб. зан.	практ. зан.				
1. Социальное партнёрство в системе социально-трудовых отношений в РФ.								
1.1 Коллективный договор и соглашение как правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения. Мировой опыт социального партнёрства: современные подходы и практика применения. Содержание и особенности конфликтов в сфере трудовых отношений. Регулирование социального партнерства и совершенствование механизма его мониторинга.	2	1		1	77,7	Подготовка конспекта.	Решение тестов.	УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3
1.2 Органы местного самоуправления в системе социального партнерства. Функции органов местного самоуправления в государственной системе урегулирования коллективных трудовых споров. Мировая практика становления и развития системы социального партнерства.		1		1	22	Подготовка конспекта.	Решение тестов.	УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3
Итого по разделу		2		2	99,7			
Итого за семестр		2		2	99,7		зачёт	
Итого по дисциплине		2		2	99,7		зачет	

## 5 Образовательные технологии

Основным методом изучения курса является лекционно-практический, сочетающий лекции, семинары и самостоятельную работу студентов с учебной, научной и другой рекомендуемой преподавателем литературой. Лекционные занятия носят проблемно-объяснительный характер. Студенты должны хорошо усвоить содержание лекций и ознакомиться с рекомендованной литературой. Необходимо убедиться в творческом осмыслении курса, проверить способность студентов определить главное в текстовых материалах, экстраполировать усвоенную методику анализа на исследование новых ситуаций.

Семинарские занятия направлены на активизацию работы студентов в течение учебного периода, формирование и развитие потребности в инновационном подходе к индивидуальной самореализации в ходе овладения данным курсом и другими дисциплинами учебного плана.

**6 Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся**  
Представлено в приложении 1.

**7 Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации**  
Представлены в приложении 2.

**8 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)**  
**а) Основная литература:**

1. Сафонов, В. А. Социальное партнерство [Электронный ресурс]: учебник для вузов / В. А. Сафонов. – М.: Издательство Юрайт, 2022. - 395 с. - (Высшее образование). - Режим доступа: <https://urait.ru/viewer/socialnoe-partnerstvo-468948#page/1> - Загл. с экрана - ISBN 978-5-534-01455-6

2. Социальное партнерство : учебное пособие [для вузов] / С. А. Бурилкина, С. Н. Испулова, А. С. Каминский [и др.] ; Магнитогорский гос. технический ун-т им. Г. И. Носова. - Магнитогорск : МГТУ им. Г. И. Носова, 2019. - 1 CD-ROM. - ISBN 978-5-9967-1667-8. - Загл. с титул. экрана. - URL: <https://host.megaprolib.net/MP0109/Download/MObject/2633> (дата обращения: 8.06.2023). - Макрообъект. - Текст : электронный. - Сведения доступны также на CD-ROM.

**б) Дополнительная литература:**

Каминский, А. С. Социальное взаимодействие : учебное пособие [для вузов] / А. С. Каминский, Н. Г. Супрун ; Магнитогорский гос. технический ун-т им. Г. И. Носова. - Магнитогорск : МГТУ им. Г. И. Носова, 2022. - 1 CD-ROM. - ISBN 978-5-9967-2392-8. - Загл. с титул. экрана. - URL: <https://host.megaprolib.net/MP0109/Download/MObject/3225> (дата обращения: 27.04.2023). - Макрообъект. - Текст : электронный. - Сведения доступны также на CD-ROM.

**в) Методические указания:**

Методические указания для студентов по подготовке к учебной и научно-исследовательской работе. Сост. Е.В. Олейник, С.Н. Испулова, С.А. Бурилкина. Магнитогорск: Изд-во Магнитогорск. гос. техн.ун-та им. Носова, 2019. 46 с.

**г) Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:**

### Программное обеспечение

Наименование ПО	№ договора	Срок действия лицензии
-----------------	------------	------------------------

MS Office 2007 Professional	№ 135 от 17.09.2007	бессрочно
7Zip	свободно распространяемое	бессрочно

### **Профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

Название курса	Ссылка
Российская Государственная библиотека. Каталоги	<a href="https://www.rsl.ru/ru/4readers/catalogues/">https://www.rsl.ru/ru/4readers/catalogues/</a>
Электронные ресурсы библиотеки МГТУ им. Г.И. Носова	<a href="https://host.megaprolib.net/MP0109/Web">https://host.megaprolib.net/MP0109/Web</a>
Федеральный образовательный портал – Экономика. Социология. Менеджмент	<a href="http://ecsocman.hse.ru/">http://ecsocman.hse.ru/</a>

### **9 Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)**

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает:



Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы:  
Магнитогорск, ул. Ленина, д.38, ауд. № 333. Центр дистанционных образовательных технологий

Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы:

Стол рабочий – 4 шт.

Стол компьютерный – 1 шт.

Стол одно тумбовый – 1 шт.

Стул с откидным столиком (пюпитром) – 20 шт.

Кресло «Престиж» - 6 шт.

Компьютер персональный - 5шт,

ИБП APC Back-UPS 500VA - 5шт,

Настольный спикерфон Plantronocs Calistro 620 - 4 шт,

Документ камера Aver Media Aver Vision U15- 5шт,

Графический планшетWacomIntuosPTH-851 - 3шт,

Веб-камера Logitech HD Pro C920 Lod-960-000769- 4шт,

Система настольная акустическая Genius SW-S2/1 200RMS - 4 шт,

Видеокамера купольная Praxis PP-2010L 4-9 - 5шт,

Аудиосистема с петличным радио микрофоном Arthur Forty U-960B – 1 шт,

Система интерактивная Smart Board 480 (экран+проектор) - 1 шт,

Поворотная веб-камера с потолочным подвесом Logitech BCC950 loG-960-000867–

1шт,

Комплект для передачи сигнала- 1 шт,

Пульт управления презентацией Logitech Wireless Presenter R 400 - 1 шт,

Усилитель мощности звуковой волны BOSE -1 шт,

Компьютер персональный для диспетчера - 1 шт,

МФУ Canon- 1шт,

Стереогарнитура (микрофон+наушники) Plantronics Entera)- 4 шт,

Видеорегистратор с жестким диском - 1 шт,

Коммутатор доступа Qtech QSW-2800-28TAC - 1 шт.

Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа:

Windows Professional 8 RUOLPNLAE, № лицензии – 63533738, дата покупки – 14.05.2014, срок действия – бессрочноMicrosoft Office Pro-fessional Plus 2013, № лицензии – 63533553, дата покупки 14.05.2014, срок действия – бес-срочно Kaspersky Endpoint Se-curity для бизнеса – Стандарт-ный, № лицензии 1AF2-000451-5712AA16, дата покупки – 21.03.2018, срок действия- 2 года.

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы:  
г. Магнитогорск, ул. Ленина, д.38, ауд. № 335. Центр дистанционных образовательных технологий

Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы:

Стол компьютерный – 10 шт.

Стол письменный – 1 шт.

Стул офисный – 20 шт.

Стул – 15 шт.

Документ-камера Epson – 8 шт.

Источник бесперебойного пита-ния POWERCOMIMD-1500AP – 9 шт.

Камера высокого разрешения – 1 шт.

Компьютер персональный (тип6) – 9 шт.

Проектор View Sonic PJD7526W– 1 шт.

Спикерфон настольный Calisto-620 Plantronics – 9 шт.

## **Методические указания и рекомендации для студентов по организации самостоятельной работы.**

Для углубления, расширения и детализирования полученных знаний студентам отводятся часы на самостоятельную работу. Это может быть конспектирование и работа с книгой, документами, первоисточниками; доработка и оформление записей по лекционному материалу; проработка материала по учебникам, учебным пособиям и другим источниками информации и др.

Самостоятельную работу лучше всего планомерно осуществлять весь семестр, предусматривая при этом регулярное повторение пройденного материала. Цель самостоятельной работы – закрепить полученные знания в рамках отдельных тем по дисциплине, сформировать умения и навыки по решению вопросов, составляющим содержание курса. При необходимости студент может получить индивидуальную консультацию у преподавателя.

## **Методические указания и рекомендации студентам по подготовке реферата**

Подготовка рефератов направлена на развитие и закрепление у студентов навыков самостоятельного глубокого, творческого и всестороннего анализа научной, методической и другой литературы по актуальным проблемам дисциплины; на выработку навыков и умений грамотно и убедительно излагать материал, четко формулировать теоретические обобщения, выводы и практические рекомендации.

Рефераты должны отвечать высоким квалификационным требованиям в отношении научности содержания и оформления. Темы рефератов, как правило, посвящены рассмотрению одной проблемы. Объем реферата может быть от 12 до 15 страниц текста, напечатанного через 1,5 интервала (библиографический список и приложения в объем не входят). Текстовая часть работы состоит из введения, основной части и заключения.

Во введении студент кратко обосновывает актуальность избранной темы реферата, раскрывает конкретные цели и задачи, которые он собирается решить в ходе своего небольшого исследования. В основной части подробно раскрывается содержание вопроса (вопросов) темы.

В заключении кратко должны быть сформулированы полученные результаты исследования и даны выводы. Кроме того, заключение может включать предложения автора, в том числе и по дальнейшему изучению заинтересовавшей его проблемы. В список литературы (источников и литературы) студент включает только те документы, которые он использовал при написании реферата. В приложении (приложения) к реферату могут выноситься таблицы, графики, схемы и другие вспомогательные материалы, на которые имеются ссылки в тексте реферата.

### **Практические задания:**

1. Дайте развернутые ответы на следующие вопросы:

- правовое положение профессиональных союзов и иных представителей работников в отношениях социального партнерства;
- особенности создания и правового статуса профессиональных союзов;
- право профсоюзов на представительство интересов своих членов и иных работников; • роль профсоюзов в системе социального партнерства;
- общая характеристика права профсоюзов на участие в коллективных переговорах и разрешении трудовых споров и конфликтов.

2. В ОАО «Ростелеком» проводились переговоры по заключению коллективного договора. В ходе переговоров представитель работодателя передал представителям работников, являвшимся членами комиссии по заключению коллективного договора. Данные о финансовых итогах работы ОАО за предыдущие несколько лет, данных о размерах начислявшийся заработной платы всем сотрудникам организации, планах развития на следующий год, подписанных договорах и др.

Члены комиссии со стороны работников сообщили некоторые из полученных данных работникам ОАО – членам профсоюза, представителями которого, они являлись. Представители ОАО «Ростелеком» посчитали, что допущено разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, заявили, что потребуют привлечения представителей профсоюза к ответственности, и отказались от дальнейшего ведения переговоров.

Представители работников заявили, что в этом случае они считают необходимым подписать протокол разногласий, на основании которого они начнут разрешение коллективного трудового спора. Оцените действия сторон.

Допущено ли разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну? Возможно ли привлечение к ответственности за разглашение подобных сведений? Обоснованы ли намерения представителей работников с точки зрения положений российского законодательства?

3. Назовите имена известных зарубежных и российских мыслителей XIX – XX вв., внесших заметный вклад в разработку теории социального партнерства.

4. Изучите нормативную базу и литературу о коллективных договорах и соглашениях.

5. Проанализируйте конкретный текст коллективного договора для участия в совместном обсуждении его на семинаре.

6. Назовите основные причины трудовых конфликтов в организации.

7. Какие формы протеста работников в организации могут считаться незаконными?

8. Каков механизм действия социального партнёрства на конкретном предприятии?

9. Изучите зарубежный опыт участия работников в управлении организацией.

10. Изучите комплекс положений законодательства, практики и предлагаемых концепций участия в управлении организацией в России

11. Назовите возможные пути совершенствования механизмов участия работников в управлении организацией в России.

12. Оцените степень вероятности стихийных массовых выступлений в обществе в современный период.

### **Примерная тематика рефератов**

1. Междисциплинарное понимание термина «социальное партнерство».

2. Социальное партнерство как тип социально-трудовых отношений в условиях перехода к рыночной экономике.

3. Социальное партнерство как идеология цивилизованного развития общества с рыночной экономикой.

4. Становление социального партнерства в России в условиях перехода к рыночной экономике (или на примере другой страны).

5. Экономические реформы в России и проблема социального партнерства.

6. Социально-экономические предпосылки формирования социального партнерства.

7. Роль и задачи государства в становлении и развитии социального партнерства.

8. Роль Международной организации труда (МОТ) в развитии социального партнерства.

9. Основные принципы и сферы реализации социального партнерства.

10. Специфические черты процесса становления социального партнерства в России на современном этапе (или на примере другой страны).

11. Региональный опыт становления и развития социального партнерства в России (или на примере другой страны).

12. Субъекты социального партнерства, их роль и место в системе социально-трудовых отношений демократического общества.

13. Профсоюзы как субъект системы социального партнерства.

14. Общероссийский профсоюз, его роль и функции, содержание работы в системе социального партнерства.

15. Общероссийские объединения (ассоциации) профессиональных союзов, их структура, функции, роль в системе социального партнерства.

16. Разработка и заключение коллективного договора на предприятии, контроль над его выполнением.

17. Опыт подготовки и заключения соглашений между объединениями предпринимателей, объединениями работников и представителями государственных органов.

18. Союзы предпринимателей, их роль и содержание деятельности в системе социального партнерства.

19. Трипартизм как инструмент социального партнерства.

20. Правовая база развития социального партнерства в России.

21. Российская модель социального партнерства.

22. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством РФ.

23. Роль социального партнерства в решении проблем управления персоналом.

24. Международный опыт развития социального партнерства, возможность его использования в России (или на примере одной страны).

25. Опыт становления социального партнерства при переходе к рыночной экономике в странах Восточной Европы.

26. Мировые модели социального партнерства, их специфические черты (или на примере одной страны).

27. Международный опыт заключения коллективных соглашений (или на примере одной страны).

28. Социальное партнерство в транснациональных корпорациях.

29. Социальное партнерство в условиях глобализации: тенденции, противоречия.

30. Мировой опыт финансового участия работников в прибыли предприятия.

31. Участие работников в управлении предприятием.

32. Социальные конфликты, причины и формы их разрешения в рамках трудовых коллективов.

33. Понятие и виды трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров.

34. Порядок создания и деятельности комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров.

35. Коллективные трудовые споры и примирительные процедуры. Забастовки. Правовое регулирование забастовок.

36. Коллективные переговоры как основное средство достижения компромисса между представителями работников и работодателей.

37. Порядок ведения и предмет коллективных переговоров. Участники переговоров, их права и обязанности.

38. Социальное партнерство в сфере занятости и противодействия безработице.

#### **Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации**

Структурный элемент компетенции	Планируемые результаты обучения	Оценочные средства
<b>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</b>		
УК-2.1:	Определяет круг задач в рамках поставленной цели и предлагает способы их решения и ожидаемые результаты; оценивает предложенные	<b>Вопросы для подготовки к зачету</b> Сущность и содержание социального партнерства Базовые категории в теории социального партнерства Роль социального консенсуса в социальном партнерстве

Структурный элемент компетенции	Планируемые результаты обучения	Оценочные средства
	способы с точки зрения соответствия цели проекта	<p>Социальное партнерство в сфере занятости населения</p> <p>Социальное партнерство в сфере образования</p> <p>Социальное партнерство в третьем секторе</p> <p>Социальное партнерство в сфере медико-социальной работы</p> <p>Опыт социального партнерства за рубежом и в России</p> <p>Деятельность Международной организации труда в сфере социального партнерства</p> <p>Зарубежные модели социального партнерства</p> <p>Социальное партнерство в России</p> <p>Основные формы участия работников в управлении организацией.</p> <p>Роль механизмов социального партнерства в предупреждении трудовых споров.</p> <p>Индивидуальные трудовые споры как виды трудовых конфликтов: пути разрешения.</p> <p>Возможности участия представителей сторон социального партнерства в разрешении индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения в России.</p> <p>Особенности примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров.</p> <p>Право на забастовку и его ограничения.</p> <p>Групповая сплоченность как консолидация членов команды.</p> <p>Влияние психологических характеристик индивидов на сплоченность команды.</p> <p>Управление психологическим климатом в команде.</p> <p>Командообразование как фактор эффективной совместной деятельности</p> <p>Теоретические аспекты, этапы, способы командообразования.</p> <p>Характеристика понятия команды, роль личности в ней.</p> <p>Стратегическое мышление руководителя как форма делового проектирования.</p> <p>Процесс формирования руководителем управленческой команды.</p> <p>Психологические основы профессионального лидерства в команде.</p> <p>Социально-психологические средства повышения креативности команды.</p> <p>Социально-психологические методы повышения эффективности совещаний.</p>

Структурный элемент компетенции	Планируемые результаты обучения	Оценочные средства
		<p>Социально-психологические методы обеспечения эффективности переговорного процесса.</p> <p>Специфика применения дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах</p>
УК-2.2:	<p>Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм</p>	<p><i>Практические задания:</i></p> <p>Изучить истории развития и существующих моделей социального партнерства. Составить таблицы форм, уровней и субъектов социального партнерства.</p> <p>Ответственность в социальном партнерстве: правовое регулирование, недостатки, направления совершенствования. Изучение норм об ответственности, практики применения норм об ответственности (составы, размер штрафов, сроки привлечения, процедура).</p> <p>Анализ текста коллективного договора для участия в совместном обсуждении на семинаре.</p>
УК-2.3:	<p>Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования</p>	<p>Практические задания: деловая игра, решение задач, разбор кейсов, направленных на решение задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p>
<b>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</b>		
УК-3.1:	<p>Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное взаимодействие с учетом норм и установленных правил командной работы</p>	<p><b>Вопросы для подготовки к зачету</b></p> <p>Сущность и содержание социального партнерства</p> <p>Базовые категории в теории социального партнерства</p> <p>Роль социального консенсуса в социальном партнерстве</p> <p>Социальное партнерство в сфере занятости населения</p> <p>Социальное партнерство в сфере образования</p> <p>Социальное партнерство в третьем секторе</p> <p>Социальное партнерство в сфере медико-социальной работы</p> <p>Опыт социального партнерства за рубежом и в России</p> <p>Деятельность Международной организации труда в сфере социального партнерства</p> <p>Зарубежные модели социального партнерства</p>

Структурный элемент компетенции	Планируемые результаты обучения	Оценочные средства
		<p>Социальное партнерство в России</p> <p>Основные формы участия работников в управлении организацией.</p> <p>Роль механизмов социального партнерства в предупреждении трудовых споров.</p> <p>Индивидуальные трудовые споры как виды трудовых конфликтов: пути разрешения.</p> <p>Возможности участия представителей сторон социального партнерства в разрешении индивидуальных трудовых споров.</p> <p>Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения в России.</p> <p>Особенности примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров.</p> <p>Право на забастовку и его ограничения.</p> <p>Групповая сплоченность как консолидация членов команды.</p> <p>Влияние психологических характеристик индивидов на сплоченность команды.</p> <p>Управление психологическим климатом в команде.</p> <p>Командообразование как фактор эффективной совместной деятельности</p> <p>Теоретические аспекты, этапы, способы командообразования.</p> <p>Характеристика понятия команды, роль личности в ней.</p> <p>Стратегическое мышление руководителя как форма делового проектирования.</p> <p>Процесс формирования руководителем управленческой команды.</p> <p>Психологические основы профессионального лидерства в команде.</p> <p>Социально-психологические средства повышения креативности команды.</p> <p>Социально-психологические методы повышения эффективности совещаний.</p> <p>Социально-психологические методы обеспечения эффективности переговорного процесса.</p> <p>Специфика применения дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах</p>
УК-3.2:	При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности	<p>Практические задания:</p> <p>Составление шаблонов и схем коллективных переговоров, применяемых в российской практике.</p> <p>Разработка стратегии разрешения трудового спора с участием социальных партнеров (работа группами).</p>

Структурный элемент компетенции	Планируемые результаты обучения	Оценочные средства
	поведения и интересы других участников, анализирует возможные последствия личных действий	Возможные пути совершенствования механизмов участия работников в управлении организацией. Подготовка к дискуссии на семинаре.
УК-3.3:	Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели	<p>Практическое задание:</p> <p>Проанализируйте собственные проблемы в общении. Наметьте возможные пути их преодоления.</p> <p>Тест «Командные роли» Р.М. Белбина, методика MYERS-BRIGGS</p> <p>Анализ конфликтных ситуаций (формула конфликта и динамика развития), определение мер профилактики обстоятельств, обуславливающих потребность работника в социальных услугах, мерах социальной помощи.</p> <p>Представить собственное портфолио, которое отражало бы видение Вами социально-партнерских отношений в будущей профессиональной деятельности, научно-исследовательской работе, общественной, культурно-творческой, спортивной и др. сферах (можно выбрать для себя приоритет).</p>