

«Блеснёт завтра луч денницы, и заиграет яркий день».
А.С. Пушкин

ДЕННИЦА

Газета коллектива
Магнитогорского
государственного
технического университета
им. Г.И. Носова

Газета выходит с 15 декабря 1956 г. (до декабря 1990 г. - "За кадры")

Лучшее корпоративное издание города 2010 г.

№ 25-26 (1532-1533),
Пятница,
23 декабря 2011 года

Бесплатно

Уважаемые читатели!
По традиции мы предлагаем вашему вниманию специальный выпуск нашей газеты, посвященный отчету ректора о работе вуза за минувший год.

Этот номер приурочен к предстоящей конференции трудового коллектива, которая состоится 28 декабря в 15-00 в большом актовом зале.

Отчёт ректора о деятельности университета за 2011 год

1. Учебно-методическая работа

Наиболее сильное влияние на организацию учебного процесса и его методическое обеспечение в 2011 году оказала деятельность по полному переходу на уровневую систему и новые федеральные образовательные стандарты (ФГОС) 3-поколения, реализация которых начата с сентября 2011 года.

На очной форме (ВПО) велось обучение по 30 направлениям бакалавриата по ФГОС и 22 направлениям бакалавриата по ГОС; 12 направлениям магистратуры по ФГОС и 14 направлениям магистратуры по ГОС; четырем специальностям по ФГОС и 67 специальностям по ГОС. На заочной форме обучения – по 24 направлениям бакалавриата по ФГОС и 37 специальностям по ГОС. На очно-заочной (в филиале г. Белорецка) – по четырем направлениям бакалавриата по ФГОС и четырем специальностям по ГОС. Обучение по образовательным программам СПО велось по 28 профилям подготовки и трем профилям подготовки повышенного уровня.

В связи с проведенной в 2010 году реорганизацией вуза расширен спектр востребованных образовательных программ по сокращенным срокам обучения для выпускников СПО: по заочной форме обучения осуществлен прием по 12 направлениям подготовки (специальностям); по очной форме обучения – по шести направлениям подготовки (специальностям).

В соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 1529 от 22.06.2011 г. в 2011 году были аккредитованы 13 отдельных образовательных программ ВПО

(140100.68 «теплоэнергетика»; 140200.68 «электроэнергетика»; 140600.68 «электротехника, электромеханика и электротехнологии»; 150400.68 «технологические машины и оборудование»; 190100.68 «наземные транспортные системы»; 190500.68 «эксплуатация транспортных средств»; 200500.68 «метрология, стандартизация и сертификация»; 210100.68 «электроника и микроробототехника»; 230100.68 «информатика и вычислительная техника»; 270100.68 «строительство»; 150401.65 «проектирование технических и технологических комплексов»; 260501.65 «технология продуктов общественного питания»; 270302.65 «дизайн архитектурной среды») и одна программа СПО (151001.51 «технология машиностроения»).

Пролицензирована образовательная программа 100800.62 «товароведение» (приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 1066 от 27.04.2011 г.).

В университете на 01.10.2011 г. обучалось 16666 студентов, из них по образовательным программам ВПО – 12107, по СПО – 4559. По очной форме обучения (ВПО) – 6630 студентов, из них 1285 на договорной основе, по заочной форме обучения – 5503, из них 3336 на договорной основе. По очной форме обучения (СПО) – 3839 студентов, из них 816 на договорной основе, по заочной форме обучения – 720, из них 295 на договорной основе.

В Белорецком филиале обучалось 673 студента, в том числе 249 по очной форме обучения.

В 2011 году из стен университета и его филиала вышло 2135 выпускников ВПО, в том числе МГТУ окончили 1990, из них 1395 по очной форме обучения, 595 по заочной. Общее количество выпускников университета по программам СПО

– 1293, из них с отличием – 138 человек.

Окончили университет с отличием 291 выпускник (ВПО) очного обучения МГТУ, четыре заочного обучения. Процент выпускников-отличников наиболее высок на факультетах: экономики и права – 30,3%, технологий и качества – 26,5%, в институте энергетики и автоматизации – 25,2%, на архитектурно-строительном – 21,7%.

С целью **трудоустройства выпускников** МГТУ Центром содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) для информирования студентов об имеющихся вакансиях и проводимых мероприятиях регулярно обновлялась web-страница ЦСТВ, а также база данных студентов и выпускников, позволяющая собирать информацию о трудоустройстве и карьерном росте выпускников, подбирать кандидатов при поступлении заявок с предприятий. Сформированы и постоянно актуализировались базы вакансий и предприятий, позволяющие своевременно информировать студентов об имеющихся предложениях работодателей. 8 декабря 2011 г. проведен форум «Карьера выпускника», на котором присутствовало 16 ведущих предприятий г. Магнитогорска.

Вопросы трудоустройства и организации практического обучения рассматривались на научно-практических конференциях («Социальное партнёрство с работодателями» (13.01.2011 г.), «Профессиональное образование в университетском комплексе: проблемы и перспективы» (24-25 ноября 2011 г.).

Традиционно большое внимание в университете уделялось **организации приема**. В период приемной кампании в 2011 году на очный бюджет было подано 7712 заявлений, на заочный бюд-

жет – 2195 заявления. Средний конкурс на очный бюджет: 1,9 человек на место (6,6 заявлений на место); на заочный бюджет – 2,9 человек на место (6,69 заявлений на место). 63% абитуриентов, поступивших на очную форму обучения, предъявили копии документов об образовании. Общее число зачисленных абитуриентов на программы высшего профессионального образования составило 2770 человек.

По сравнению с 2010 годом количество абитуриентов, поступивших на платной основе, увеличилось на 18% на очной и на 12% на заочной формах обучения. На очную форму обучения на платной основе зачислено 292 человека, из них 183 человека (62,8%) – на факультет экономики и права. На заочную форму обучения зачислено на платной основе 874 человека, из них 374 человека (42,7%) – на сокращенные сроки обучения.

В 2011 году иногородние абитуриенты на очной форме обучения составили 53% от общего числа абитуриентов (в 2010 г. – 54%, 2009 г. – 42%, в 2008 г. – 37%).

С 2009 г. получили льготы при зачислении школьники, являющиеся победителями и призерами различных олимпиад. В 2011 году наш университет принимал участие в проведении трех олимпиад, вошедших в перечень Российских олимпиад школьников, дающих льготы победителям и призерам. Это – Южно-Уральская олимпиада школьников, Весибирская олимпиада школьников, открытая Интернет-олимпиада по математике и информатике. Однако в этом году резко снизилось количество победителей и призеров олимпиад, поступивших в МГТУ на льготных условиях. По результатам приемной кампании только три победителя и призера олимпиад были

зачислены в МГТУ без вступительных испытаний.

В 2011 году прием на сокращенные сроки обучения на базе среднего профессионального образования был существенно расширен. На очной форме обучения было выделено 25 бюджетных мест для приема на сокращенные сроки обучения на шести направлениях подготовки. Также прием осуществлялся на заочную форму обучения на места с оплатой стоимости обучения по 12 направлениям подготовки. Всего на сокращенные сроки зачислено 410 человек, из них 25 человек – на очную бюджетную форму обучения, 11 – на очную коммерческую форму обучения, 374 – на заочную коммерческую форму обучения.

В 2011 году практически на всех факультетах (кроме факультета экономики и права) осуществлялся прием в магистратуру. Всего в магистратуру было зачислено 113 человек на места, финансируемые из федерального бюджета, 8 человек – на коммерческой основе.

В 2011 году в рамках приемной кампании осуществлялся прием в многопрофильный колледж МГТУ по программам среднего профессионального образования. Контрольные цифры приема были выполнены в полном объеме. Зачислено на бюджет на очную форму обучения 100 человек на базе среднего (полного) общего образования и 675 человек на базе основного общего образования. На заочную форму обучения на бюджетной основе зачислено 150 человек. Средний конкурс составил 1,25 человека на место. На коммерческой основе поступило 259 человек на очную форму обучения и 26 человек на заочную форму обучения.

Учитывая ухудшающуюся демографическую ситуацию в 2011 году было продолжено усиление **профориентационной работы**, как со школами города Магнитогорска, так и со средними общеобразовательными учебными заведениями близлежащих районов. Отделом маркетинговых исследований и профориентационной работы для продвижения образовательных услуг МГТУ проведены исследования: по ожидаемому выпуску и комплектованию классов; рынка образовательных услуг г. Магнито-

горска; сегментации рынка образовательных услуг; по стоимости образовательных услуг; на предмет удовлетворенности школ профориентационной работой, проводимой университетом.

С целью позиционирования университета вуз принял активное участие в «Ярмарках профессий» г. Магнитогорска, г. Белорецка, г. Сибай; в «Слете выпускников» Нагайбакского, Агаповского и Верхнеуральского районов; в Межрегиональной выставке «Образование через всю жизнь» в г. Челябинск (октябрь).

Совместно с отделом образования г. Магнитогорска в рамках реализации программ «Профессорский час» для учащихся 11 классов и «Кем быть» для учащихся 9 классов охвачено профориентационной работой с января по декабрь 2011 г. 1017 учащихся 11 классов и 1176 учащихся 9 классов.

Организованы и проведены: «День открытых дверей МГТУ» (6.04.11 и 9.04.11), «День открытых дверей Многопрофильного колледжа» (18.03.11), «Родительские конференции» (26.10.11 и 27.10.11), собрания для родителей слушателей подготовительных курсов колледжа.

Состоялись выезды специалистов отдела маркетинговых исследований и профориентационной работы совместно с представителями кафедр университета, колледжа, студентами вуза в близлежащие районы Челябинской области и респ. Башкортостан: Агаповский, Верхнеуральский, Карталинский, Кизильский, Нагайбакский, Брединский, Чесменский, Варненский, Абзелюловский, Белорецкий, Учалинский, Баймакский, Кучаргинский, г. Сибай. В целом охвачено – 4536 учащихся.

С целью развития оказания **дополнительных образовательных услуг** факультет повышения квалификации и профессиональной переподготовки и отделение дополнительных образовательных услуг многопрофильного колледжа с 01.09.2011 г. преобразованы в Институт дополнительного профессионального образования и кадрового инжиниринга МГТУ «ГОРИЗОНТ» (ИДПО МГТУ «ГОРИЗОНТ»).

В рамках дополнительно профессионального образования на базе ИДПО МГТУ «ГОРИЗОНТ» в 2011 году подготовлено 1484 выпуск-

ника (в 2010 г. – 932, в 2009 г. – 695), из них 1377 прошли повышение квалификации, 15 – профессиональную переподготовку и 92 получили дополнительное к высшему образование.

В соответствии с приказом Минобрнауки России № 1525 от 21.04.2010 прошли повышение квалификации 232 сотрудника из числа профессорско-преподавательского состава МГТУ.

В рамках постановления Правительства РФ № 219 от 09.04.2010 г. организовано повышение квалификации более 300 человек из числа научно-педагогических работников, аспирантов и студентов МГТУ по актуальным вопросам создания, управления и финансирования малых инновационных предприятий.

За 2011 год повысили свою квалификацию 81 профессионально-педагогический работник многопрофильного колледжа. В рамках плана Совета директоров Челябинской области 34 преподавателя колледжа приняли участие в областных методических объединениях

В 2011 году было организовано внутриколледжное обучение персонала, в течение года методистами проведено 67 занятий школы повышения педагогического мастерства.

В аттестационную комиссию Министерства образования и науки РФ направлены документы с ходатайством на присвоение высшей квалификационной категории 19 преподавателям колледжа, первой – 22.

В 2011 году продолжилось участие в различных формах **интернет-тестирования по образовательным программам ВПО**:

– с 3 октября по 1 ноября 2011 года проводилось диагностическое тестирование студентов-первокурсников по пяти учебным предметам школьного курса: математика, физика, химия, информатика, русский язык. В тестировании приняли участие 888 студентов, из которых у 302 студентов (34%) результаты выше порогового в 60%;

– с 10 мая по 3 июня 2011 года вуз принял участие в тринадцатом этапе Федерального интернет-экзамена в сфере профессионального образования (ФЭПО-13) по 26 образовательным программам. Количество дисциплин,

по которым проводилось тестирование – 23 (6 – ГСЭ, 6 – ЕН, 11 – ОПД). Количество студентов, принявших участие в ФЭПО-13 – 874, из них 490 человек (56%) освоили все дидактические единицы;

– с 28 ноября 2011 года начался четырнадцатый этап Федерального интернет-экзамена (ФЭПО-14), который продлится до 20 декабря 2011 года. На участие заявлена 41 образовательная программа, количество дисциплин – 22, количество участников – 1507;

– продолжается активное внедрение системы «Интернет-тренажеры в сфере профессионального образования», которая позволяет подготовить студентов не только к внешним процедурам контроля качества знаний (ФЭПО, аккредитационное тестирование в рамках комплексной оценки деятельности вуза, внеплановые контрольно-надзорные процедуры), но и к внутривузовским. С 1 января по 7 декабря 2011 года в преподавательском режиме было получено 4953 результата, а в студенческом режиме – 9309 результатов;

– в 2011 году студенты вуза участвовали в Международной открытой студенческой интернет-олимпиаде в сфере профессионального образования по пяти дисциплинам: математика, физика, химия, информатика, русский язык и культура речи. Олимпиады проходили в два тура: первый тур – вузовский, в форме тестирования в режиме on-line, второй тур проходил в ЮУрГУ. В первом туре приняли участие 245 человек, из них во второй тур прошли 23 человека. По итогам второго тура по дисциплине химия студенты МГТУ получили золотую, серебряную и бронзовую медали.

734 студента многопрофильного колледжа по 13 направлениям подготовки приняли участие в Федеральном Интернет-экзамене в сфере профессионального образования ФЭПО – 13.

Одним из основных показателей результативности **методической деятельности** кафедр университета является издание учебников, учебных пособий, методических публикаций, разработок и рекомендаций. В целом по университету издано: два учебных пособия с грифом Министерства Челя-

бинской области, девять – с грифом УМО, шесть – получили рецензии уполномоченных организаций, что на 52,9% больше по сравнению с предыдущим годом; также опубликовано 34 монографии. Наибольшие показатели в издательской деятельности имеют: институт энергетики и автоматики – три учебных пособия с грифом УМО, четыре – с рецензией уполномоченной организации, 12 монографий; архитектурно-строительный факультет – два учебных пособия с грифом УМО, одно – с рецензией уполномоченной организации, три монографии, химико-металлургический факультет – два учебных пособия с грифом УМО, четыре монографии, механико-машиностроительный факультет – одно учебное пособие с грифом УМО, одно – с рецензией уполномоченной организации, две монографии.

В период с 21.03.2011 по 18.04.2011 в университете проходил смотр-конкурс монографий, изданных преподавателями в 2009, 2010 гг. На общеуниверситетский этап конкурса методическими комиссиями факультетов было представлено 22 монографии, из которых 14 – по техническим научным направлениям, восемь – по естественнонаучному, гуманитарному и экономическому направлениям. Призовые места присвоены монографиям, изданным преподавателями кафедр: обработки металлов давлением, философии, технологий, сертификации и сервиса автомобилей, иностранных языков №1, маркшейдерского дела и геологии, вычислительной техники и прикладной математики, электроники и микроэлектроники, истории и социологии (приказ от 13.05.2011 № 1194/к). Победители конкурса награждены денежными премиями.

В течение 2011 года проводилась работа по внедрению системы рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава кафедр, факультетов и институтов: разработано положение, методика расчета показателей, проведены ознакомительные семинары и мастер-классы. Результаты рейтинговой оценки деятельности кафедр и факультетов были представлены на семинаре 20 октября 2011 г.

При организации мето-

дических семинаров особый упор в 2011 году был сделан на повышение профессиональной компетентности научно-педагогических работников с целью реализации программы перехода МГТУ на уровневую систему подготовки и ФГОС ВПО. По данной тематике проведено 19 методических семинаров, пять мастер-классов, основные, из которых: «Изменения в законодательстве системы высшего профессионального образования», «Новое в процедурах лицензирования и аккредитации», «Социально-психологическая компетентность преподавателя вуза», «Социально-психологические аспекты групповой деятельности как основа использования интерактивных технологий», «Проектирование ООП, реализующих ФГОС ВПО». 52 сотрудника университета (ученые секретари кафедр) прошли повышение квалификации по программе «Инновационная деятельность. Переход на уровневую систему подготовки и ФГОС ВПО».

В рамках академических чтений было проведено 20 лекций, восемь из которых – в рамках программы развития инновационной инфраструктуры МГТУ. По сравнению с 2010 годом доля слушателей увеличилась на 4,2%. Процент лекций, проведенных при участии иностранных специалистов, составляет 20%, при участии ведущих ученых и специалистов России – 50%, при участии научно-педагогических работников МГТУ – 30%.

В 2011 г. многопрофильным колледжем организованы и проведены две научно-практические конференции «Профессиональное образование и бизнес: опыт и перспективы» (январь), подготовлен к изданию сборник материалов «Профессиональное образование в университетском комплексе: проблемы и перспективы». На базе многопрофильного колледжа состоялось областное методическое объединение преподавателей социально-экономических дисциплин «Роль социально-экономических дисциплин в формировании общих компетенций студентов во внеучебной деятельности». В течение года в колледже велась опытно-экспериментальная работа по проблемам профессионального образования, итоги которой были представлены на 4-й Междуна-

родной научно-практической конференции «Становление и развитие ремесленничества и профессионального ремесленного образования в России» г. Екатеринбург, два преподавателя колледжа по данной тематике защитили кандидатские диссертации.

В отчетном году в многопрофильном колледже были проведены декады/недели специальностей и дисциплин, в рамках которых были организованы внутриколледжные олимпиады по 19 дисциплинам, 15 внутриколледжных конкурсов профессионального мастерства и выставок результатов творческой, исследовательской и технической деятельности студентов, открытые защиты курсовых проектов, конкурсы газет и рефератов, экскурсии, внеклассные мероприятия.

В рамках **информатизации образовательного процесса** центром электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных технологий за 2011 г. разработано и зарегистрировано 109 учебных электронных ресурсов, в том числе три имитационных тренажера; проведен конкурс электронных изданий в двух номинациях: «текстовое (символьное) электронное издание, представленное в pdf-формате», «мультимедийное электронное издание». По результатам экспертной оценки в номинации «текстовое (символьное) электронное издание, представленное в pdf-формате» первое место присуждено электронному изданию: Пермиков М.Б., Насыбуллин А.Г., Попова Н.А. «Строительные машины. Примеры расчетов» – учебно-методическое пособие (кафедра СПиАД), второе место – Чернышова Э.П., Григорьев А.Д. «Методические указания по выполнению курсовых проектов» (при изучении дисциплины «Интерьер. Дизайн») (кафедра архитектуры), третье место разделили издания: 1) Гугина Е.М. «Векторная алгебра» – учебное пособие для студентов всех специальностей технического университета (кафедра математики), 2) Чикота С.И. «Практикум по основам архитектуры» – методические указания к практическим занятиям по дисциплинам «Архитектура», «Основы архитектуры и строительные конструкции» для студентов строительных специальностей (кафедра АСП). В

номинации «Мультимедийное электронное издание»: первое место присуждено электронному изданию: Пешонов С.А., Баранкова И.И., Романько Е.А., Михайлова У.В. «Имитационный тренажер для изучения устройства и принципа разработки подземных горнодобывающих систем» (кафедра ИиИТ), второе место – Носова Т.Н. «Основы работы в СКМ «Mathcad» – электронный учебник (кафедра ИиИТ), третье место разделили издания: 1) Булычева С.В. «Математическая статистика: практикум» (кафедра ММвЭ), 2) Носова Т.Н. «Основные приемы работы в MS Excel» – интерактивный обучающий комплекс с элементами тренинга (кафедра ИиИТ).

В соответствии с требованиями **системы менеджмента качества** учебно-методическим управлением разработаны и внедрены в учебный процесс локальные документы, регламентирующие образовательную деятельность: четыре регламента, одна рабочая инструкция, пять положений по виду деятельности.

В целом организация образовательной деятельности в 2011 году отвечает требованиям, предъявляемым к высшим учебным заведениям.

Воспитательная работа

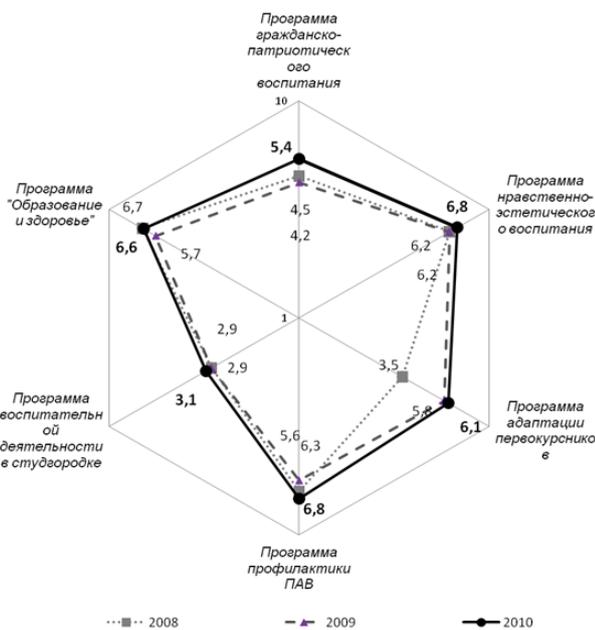
Внеучебная воспитательная работа строится в соответствии с основными нормативными документами, критериями и показателями воспитательной работы вузов, методическими рекомендациями по оценке воспитательной деятельности.

Воспитательная работа со студентами вуза является неотъемлемой частью процесса качественной подготовки специалистов, максимально подготовленных к современным условиям, которая направлена на раскрытие и становление потенциальных личностных способностей студентов, их творческих возможностей.

Работа центра по внеучебной воспитательной работе осуществляется по следующим направлениям:

- гражданско-патриотическое воспитание;
- воспитательная деятельность в студенческом городке;
- адаптация студентов I курса;
- нравственно-эстетическое воспитание;

Оценка эффективности реализации воспитательных программ



– формирование здорового образа жизни;
– профилактика социально-негативных явлений в молодежной среде.

Основной целью, решаемой сотрудниками центра, является создание условий для формирования личности специалиста, отвечающей запросам современного общества и требованиям профессиональной деятельности.

Главными задачами системы студенческого самоуправления и соуправления являются:

– формирование у студентов ответственного и творческого отношения к учебной, научной, производственной и общественной деятельности;

– оказание помощи администрации, профессорско-преподавательскому составу в организации учебно-воспитательного процесса, быта и внеучебной деятельности студентов;

– поиск и организация эффективных форм самостоятельной и самостоятельной работы студентов;

– организация свободного времени студентов, содействие разностороннему развитию личности.

Студенческая профсоюзная организация участвует в системе студенческого самоуправления и соуправления университета через своих представителей.

Основные направления воспитательной деятельности реализуются в студенческом проекте «Команда»: ор-

ганизована работа студенческого актива – молодежного объединения «Модерн», силами которого были организованы и проведены цикл воспитательных мероприятий, акций, молодежных проектов, выставки студенческого творчества, экскурсии и проч.

ПОСиА проведена учеба по программе «Школы молодого лидера» для разных уровней студенческого актива:

– выездное обучающее мероприятие для активистов университета;

– выездное обучающее мероприятие для активистов общежитий;

– выездное обучающее мероприятие для студентов первого курса;

– выездное обучающее мероприятие для студентов многопрофильного колледжа.

Реализуется проект «Профориентация»: проведены профориентационные экскурсии в рамках образовательного проекта «Профессорский час», встречи со школьниками студенческих молодежных творческих коллективов.

В рамках расширения информационного пространства налажен выход тематических выпусков «Студенческой планеты» на страницах газеты «Денница».

Разработаны и проведены презентации проектов на тему:

– «Проблемы комплекса МГТУ глазами молодежи»;

– «Лабиринты универа»;

– «Дресс-код в МГТУ» и др.

Добровольческие практи-

ки – важнейшая часть молодежной политики.

Организована работа добровольческого проекта «Позову сердца»:

– проведена школа обучения молодых волонтеров в рамках программы «Равный обучает равного» совместно с центром АНО «Источник жизни»;

– группы волонтеров МГТУ участвовала в городской акции «Нас 7 миллиардов»;

– работает Программа «Донорство»;

– оказана необходимая помощь жильцам дома престарелых, проведены развлекательные программы для детей, находящихся на лечении в больнице №3.

Организованы и проведены тематические акции: «Памяти жертв, погибших в ДТП», акция, посвященная Международному дню отказа от курения, Международный день смеха, Международный женский день, День защитника Отечества и др.

В университетском комплексе прошли: конкурс-марафон «Священная война», турнир «Тропа к генералу», фотопрезентация «От Москвы до Берлина», «Никто не забыт, ничто не забыто» и другие мероприятия, посвященные Дню Победы.

В университете и на территории Университетского сквера был проведен День социальной активности, включавший в себя: танцевальный флеш-моб, социальный опрос «Ваше отношение к выборам», презентация волонтерских проектов («Донорство», «Шаг навстречу», «Подари праздник детям» и др.).

Студенческий актив организовал и провел цикл интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?» между командами факультетов и институтов университетского комплекса. Кубок МГТУ получила команда ИГДиТ.

В рамках реализации Программы профилактики злоупотребления психоактивными веществами в молодежной среде осуществлялась работа по реализации различных молодежных проектов. Таких, как:

«Шаг навстречу»:

1. Организация цикла лекций по профилактике различного рода зависимостей совместно с АНО «Источник жизни» по темам:

– профилактика табакокурения в молодежной среде;

– профилактика «ВИЧ»;
– профилактика алкоголизма.

2. Организация цикла лекций по профилактике различного рода зависимостей совместно с НП ЦРБНИА «Новая жизнь»:

– профилактика распространения зависимостей в молодежной среде;

– чистота взаимоотношений;

– профилактика абортов.

3. Организация семинара-тренинга для желающих бросить курить «Дыши свободно» совместно с АНО «Источник жизни».

4. Семинар-тренинг «Психическое здоровье и ЗОЖ».

По направлению реализации программы «Воспитательная деятельность в студенческой городке» проведены:

– индивидуальное консультирование студентов в общежитиях;

– тренинговые занятия на командообразование для студентов, проживающих в общежитии;

– анкетирование по исследованию уровня удовлетворенности условиями проживания в общежитиях университета (1 курс);

– вовлечение студентов в деятельность студенческих отрядов, волонтерского движения, обучение групп волонтеров в рамках программы «Равный обучает равного» совместно с центром «Анти-СПИД» (проведен тренинг волонтеров).

По направлению реализации программы «Адаптация студентов» проведены тренинговые занятия на командообразование в учебных группах.

Социально-психологические исследования:

– по проблемам распространения алкоголизма в молодежной среде;

– тренинговые занятия по бесконфликтному общению (со «сложными» группами) 10 тренинговых занятий;

– анкетирование студентов по проблемам адаптации к образовательной среде университета (1 курс);

– изучение психологического климата в академических группах (1 курс);

– размещение информации по профилактике табакокурения на странице ЦВР в сети интернет.

Специалисты ЦВР участвовали в областном конкурсе среди ВПО на лучшую программу в сфере профилактики наркомании и наркопреступ-

ности и заняли 2 место, получили диплом Министерства образования и науки Челябинской области.

Организуемый воспитательный процесс направлен на расширение возможностей развития личности, обеспечение компетентного личного выбора в ходе жизненного пути.

Задачей ЦВР стало развитие сети разнообразных студенческих объединений (сообществ студентов и преподавателей) – научных, общественных, творческих, клубных и профсоюзных, их взаимодействие с детскими и молодежными объединениями (организациями), имеющими позитивные программы. В университете предусмотрено формирование и развитие таких студенческих объединений, как информационный центр, интеллектуальный клуб «Что? Где? Когда?», волонтерское движение, художественно-творческие коллективы (от вокальных, танцевальных до хореографических, национальных), спортивный клуб и др. На площадках МпК действуют восемь дополнительных образовательных программ «Профессионал».

Работают 15 творческих клубов и коллективов, которые успешно представили свое творчество на Фестивале студенческого творчества «Весна студенческая-2011»:

– в городском фестивале приняли участие 127 человек. Диплом 1 степени заслужили ансамбль «Висталеди», хор МГТУ «Мужское певческое братство»;

– диплом II степени получили три коллектива: «Акролайф», клуб авторской песни «Лабиринт», фото клуб (номинация фоторепортаж), Сорокин Е. (номинация эстрадный вокал);

– диплом III степени: ансамбль «Стрит-джаз», фото клуб (номинация худ. фото).

В областном фестивале участвовали 21 человек. Диплом II степени получил хор МГТУ «Мужское певческое братство». Диплом III степени – коллектив «Акролайф» Тропин Л. (номинация эстрадный вокал).

В XII Межрегиональном фестивале студенческого творчества принимали участие 39 человек:

– Лауреат 1 степени Сорокин Е.;

– Лауреат III степени – танцевальный коллектив «Онлайн»;

– специальный диплом получили Зайнулин Р. и Чу-

гунов С. (номинация «Фри-стайл, брейк-данс»);

– лауреатом 1 степени стал коллектив «Акролайф» (номинация «Оригинальный жанр»).

Успешно работает студенческая филармония: организовано тесное сотрудничество с культурными учреждениями города; за прошедший период студенты посетили 11 концертов Камерного хора Дома музыки и 20 спектаклей в Драматическом театре им. А.С. Пушкина, Театре оперы и балета.

Проводятся традиционные массовые мероприятия и праздники:

– конкурс «Патриотической песни»;

– День пожилого человека;

– День знаний;

– посвящение в студенты (СПО);

– День матери;

– выступление творческих коллективов на мероприятиях в агит-компаниях и др.

Проводится совместная работа с художественно-эстетическим советом вуза по нравственно-эстетическому воспитанию молодежи (литературно-музыкальные композиции, концерты, творческие встречи и проч.).

В рамках комплексной программы оздоровления участников образовательного процесса и пропаганды здорового образа жизни профкомом студентов и аспирантов были проведены следующие мероприятия:

– выездное спортивно-оздоровительное мероприятие (горнолыжные катания);

– межфакультетские игры КВН «Кубок ректора»;

– турнир по футболу «Снежный мяч»;

– турнир по настольному теннису;

– спортивно-массовое мероприятие «Турнир по боулингу»;

– спартакиада среди общежитий;

– выездное спортивно-оздоровительное мероприятие (спортивная весна);

– славы для студентов;

– спортивно-массовое мероприятие «Славяне»;

– спортивно-массовое мероприятие «Водное погружение»;

– фитнес-марафон и др.

Увеличение числа студентов, участвующих в физкультурно-массовых, спортивных и досуговых мероприятиях дают возможность сформировать вузов-

ское пространство, ориентированное на создание студенческой субкультуры, поддерживающей нормы и ценности здоровья и активной творческой самореализации.

Таким образом, современная воспитательная деятельность в университете носит целостный характер и использует весь потенциал воспитательно-развивающей среды университета. ЦВР развивается в пространстве многообразных, вариативных, традиционных и инновационных видов и жанров социально-активной и творческой деятельности молодежи в сфере свободного времени, учитывая инициативу, самостоятельность и ответственность студентов.

2. Научно-исследовательская деятельность университета

Университет в текущем году выполнил научно-исследовательские работы, общий объем финансирования которых на 01.12.11 г. составил 28 310 993,00 рублей. По факультетам это выглядит следующим образом (табл. 2.1).

Университет выполняет научно-исследовательские работы по различным источникам финансирования.

Из Федерального бюджета объем финансирования составлял в

2010 г. – 92 670 966,00 руб., а в 2011 г. – 136 327 868,00 руб.

Необходимо отметить, что лидером в выполнении НИР является факультет технологий и качества, возглавляемый профессором Салгаником В.М.

Преимущественно хозяйственные работы выполнялись с ОАО «ММК».

На 2011 г. сотрудниками университета были сформированы предложения по выполнению научно-исследовательских работ с ОАО «ММК» в размере 70 640 тыс. руб. Предложения по выполнению НИР с ОАО «ММК» на 2012 г. составили 164 750,00 тыс. руб., а с ОАО «ММК-МЕТИЗ» в размере 8 700,00 тыс. руб.

Постоянными партнерами по научной работе являются ведущие промышленные предприятия: ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»; ОАО «ММК-МЕТИЗ»; ОАО «Баймакский литейно-механический завод»; ЗАО «Алькор»; ЗАО «Консом»; ЗАО «Курганстальмост» и др.

Аспирантура и докторантура

Руководство аспирантами, докторантами и соискателями осуществляется 105 научными руководителями, из них 49 человек имеет ученую степень доктора наук.

Подготовка аспирантов ведется по 27 научным специальностям и пяти отраслям

Таблица 2.1

Объемы финансирования по факультетам

№ п/п	Факультет/институт декан/директор	Год	
		2010	2011
1	Технологий и качества Салганик В.М.	16 741 000	11 625 900
2	Химико-металлургический Бигеев В.А.	2 283 800	2 468 000
3	Энергетический Шурыгина Г.В.	7 350 000	-
4	Экономики и права Филатов В.В.	700 000	65 000
5	Механико-машиностроительный Корчунов А.Г.	4 969 500	1 800 000
6	Архитектурно-строительный Пермяков М.Б.	1 097 000	1 674 493
7	Институт горных технологий и транспорта Гавришев С.Е.	875 000	1 247 600
8	Институт энергетики и автоматики Сарваров А.С.	3 610 000	9 430 000
ИТОГО:		37 626 300	28 310 993

**Результаты работы
диссертационных советов**

Таблица 2.2

Шифр совета, Ф.И.О. председателя совета	Научные специаль- ности в совете	Количество защит	
		Канди- датских	Доктор- ских
Д 212.111.01 Колокольцев В.М.	05.16.02 05.16.04 05.16.05	11	1
Д 212.111.02 Калмыков В.Н.	25.00.13 25.00.22	2	–
Д 212.111.03 Платов С.И.	05.02.13 05.02.09	3	1
Д 212.111.04 Селиванов И.А.	05.09.03	7	1
Д 212.111.05 Чукин М.В.	05.02.23 05.16.01	5	2
Итого:		28	5

Таблица 2.3

**Итоги
издательской деятельности университета**

Наименование	Количество / усл. печ. л		
	2009	2010	2011
Учебные пособия:	125	123	192
в т.ч. с грифом УМО, Министерства образования Челяб. обл.	13	5	11
с рецензией уполномо- ченной организа- ции	-	4	6
Монографии	33	29	36
Сборники научных трудов	29	18	25
Учебно-методическая ли- тература	500	478	416
ИТОГО	678	648	667

Таблица 2.4

**Показатели издательской деятельности по
факультетам
за 2011 г.**

Институты/Факуль- теты	Количество			
	моногра- фий	учебных пособий		сборни- ков науч- ных тру- дов
		с грифом	с рецен- зией	
Институт энергетики и автоматизации	12	3	4	6
Институт горного дела и транспорта	5	1	-	2
Химико- металлургический	4	2	-	3
Технологий и качества	3		1	4
Механико- машиностроительный	2	1	1	2
Архитектурно- строительный	3	3		2
Экономики и права	5	-	-	5
Филиал в г.Белорецке	-	-	-	1
МПК	-	1	-	

наук: техническим, биологическим, педагогическим, экономическим и наукам о Земле.

В 2011 г. в аспирантуру поступили 96 человек на бюджетную форму обучения и 29 человек – на платную. Обучение закончили 79 человек, из них с защитой диссертации в срок – 10 человек. КПД

аспирантуры составил 12,7%.

Докторантуру окончили два человека (Барышников М.П. – без защиты; Точилкин В.В. – с защитой)

На сегодняшний день в аспирантуре университета обучается 307 человек, из них 49 человек – на платной основе. В докторантуре – три

человека.

В университете получена лицензия на право образовательной деятельности в сфере послевузовского профессионального образования по специальности 05.02.22 – «организация производства (в горной промышленности)».

После окончания аспирантуры и защиты диссертаций 17 человек остались работать в университете. Девять человек защитили диссертации в течение года после окончания аспирантуры.

В помощь ученым секретарям диссертационных советов осуществляется выпуск Бюллетеня диссертационных советов.

Результаты работы диссертационных советов представлены в табл. 2.2.

Общее количество защит диссертаций по сравнению с 2010 годом (четыре докт. и 31 канд.) стало меньше, но количество докторских диссертаций увеличилось. Пять сотрудников университета защитили докторские диссертации (Мугалимов Р.Г., Моллер А.Б., Михайловский И.А., Точилкин В.В., Кришан А.Л.). Особо плохое положение с защитами в институте горных технологий и транспорта (директор Гавришев С.Е.).

Как и прежде, основная доля защит приходится на конец года, в частности, на последнюю неделю декабря намечено шесть защит кандидатских диссертаций.

Издательская деятельность

В 2011 г. вышли четыре номера журнала «Вестник МГТУ им. Г.И.Носова», включенного в Перечень ВАК, в базу данных РИНЦ (Российский индекс научного цитирования). Также в базу РИНЦ в 2011 г. включены семь сборников научных трудов нашего университета.

Итоги издательской деятельности университета представлены в табл. 2.3.

Показатели издательской деятельности по факультетам в 2011 г. представлены в табл. 2.4.

Патентно-информационная деятельность

В 2011 году в Патентное ведомство РФ подано 35 заявок на объекты интеллектуальной собственности, в том числе:

- три заявки на изобретение;
- девять заявок на полезную модель;

– 23 заявки на государственную регистрацию программы для ЭВМ.

За отчетный период на имя МГТУ получено 48 охранных документов, в том числе:

- один патент РФ на изобретение,
- 14 патентов РФ на полезную модель;
- 31 свидетельство РФ о гос. регистрации программы для ЭВМ;
- два свидетельства РФ о гос. регистрации базы данных.

Новые технические решения, защищенные охранными документами, относятся к основным научным направлениям университета и созданы авторами в результате выполнения государственных контрактов, научно-исследовательских и диссертационных работ. Так, например, в рамках выполнения государственных контрактов создано три объекта промышленной собственности.

Кроме того, результаты работ по государственным контрактам защищены 10 свидетельствами о гос. регистрации программ для ЭВМ.

Активно вовлекаются в изобретательскую деятельность аспиранты и студенты при выполнении научных исследований. Так, в 2011 г.:

- с участием аспирантов подана одна заявка на изобретение, три заявки на полезную модель и 12 заявок на государственную регистрацию программ для ЭВМ. Получено охранных документов: один патент на изобретение, пять патентов на полезную модель, 14 свидетельств о гос. регистрации программ для ЭВМ.

– с участием студентов подано две заявки на полезную модель, восемь заявок на гос. регистрацию программ для ЭВМ; получено четыре патента на полезную модель и 11 свидетельств о гос. регистрации программ для ЭВМ.

Активно поработали в этом году преподаватели кафедр ЭиЭС, АЭиМ, ТМС, ВТиПМ, МиТОД и др.

МГТУ как патентообладатель в настоящее время поддерживает в силе 45 патентов, из них 11 патентов на изобретения и 34 патента на полезные модели.

На XIV Московском международном Салоне изобретений и инновационных технологий «АРХИМЕД-2011», проходившем в апреле 2011 года, МГТУ был награжден одной золотой и тремя серебряными медалями за раз-

работку новых технологий и оборудования, защищенных патентами.

Патентный фонд университета посетило 1190 человек, в том числе 386 аспирантов, 736 студентов и 68 преподавателей. Все они провели патентный поиск в рамках выполнения НИР, дипломных и курсовых работ.

Всего в 2011 г. опубликованы 423 научных статьи и представлено 1197 докладов. Преподаватели университета принимали участие в 14 международных конференциях.

В 2011 году ученые МГТУ приняли участие в 123 конференциях, на которых было представлено 557 докладов. На базе МГТУ было проведено девять конференций, в том числе две международные и пять всероссийских.

Среди них в ряду значимых конференций стоит Межрегиональная 69-ая научно-техническая конференция «Актуальные проблемы современной науки, техники и образования», которая прошла с 25 по 29 апреля 2011 года на высоком научном уровне. В работе 49 секций конференции приняли участие 1472 человека. Это ученые, аспиранты и студенты МГТУ и других крупнейших вузов, специалисты промышленных предприятий Урала, Сибири, Казахстана. На конференции представлено 859 докладов по широкому спектру научных, технических, экономических и других проблем. Результаты научных исследований аспирантов отражены в 183 докладах, в том числе в 162 докладах аспирантов МГТУ.

В рамках конференции проведены конкурсы по трем номинациям на «Лучший доклад конференции»: 60 победителей конкурсов награждены премиями, 100 участников – грамотами, 186 лучших докладов конференции опубликованы в сборнике.

Научно-исследовательская деятельность студентов

В 2011 г. на всероссийские конкурсы дипломных работ и проектов отправлено 65 (в 2010 г. – 46) работ. Получены результаты за 2010 г.: пять дипломных проектов и работ заняли первое место, 13 работ награждены Почетными грамотами.

Почти 150 студентов МГТУ приняли участие в 51 (в

2010 г. – 43) иногороднем мероприятии (конференциях, форумах, выставках, олимпиадах, семинарах и конкурсах) различного уровня в Ялте, Санкт-Петербурге, Москве, Ростове-на-Дону, Йошкар-Оле, Уфе, Ижевске, Казани, Саратове, Волгограде, Самаре, Оренбурге, Перми, Челябинске, Екатеринбург, Омске, Иркутске, Новосибирске и других городах. Из них:

международных – 20 (три диплома – 1 место, один диплом – 3 место),

всероссийских – 20 (12 дипломов – 1 место, два диплома – 2 место, шесть дипломов – 3 место);

региональных – 6 (один диплом – 1 место, три диплома – 3 место);

межвузовских – пять.

Всего на иногородних мероприятиях получено более 60 дипломов и почетных грамот.

В различных конкурсах грантов участвовало 127 студенческих проектов. Поддержку получили 60 проектов на общую сумму 3 млн. руб. За активную научно-исследовательскую деятельность 152 студента награждены почетными дипломами.

Организованы на базе университета 10 секций в рамках 31 Городской научно-практической конференции учащихся образовательных учреждений г. Магнитогорска «Искатели, мыслители XXI века», по результатам которой был издан сборник тезисов.

Сдан в ИЦ сборник студенческих статей «Молодежь. Наука. Будущее».

Назначена стипендия сроком на один семестр в размере 2000 руб. к базовой 182 студентам, активно занимающимся научно-исследовательской работой.

Организованы и проведены 12 предметных олимпиад и конкурсов по факультетам.

На сегодняшний день на студенческие гранты, премии и дополнительные стипендии студентам – активистам (не включая командировок) потрачено 768 000 руб.

3. Инновационная деятельность

Инновационная деятельность в университете ведётся по следующим основным направлениям: развитие внешней и внутренней инновационной инфраструктуры; инвестиционная; научно-инновационная; образовательно-инновацион-

ная; рекламно-выставочная.

Основными элементами инновационной инфраструктуры университета являются: инновационно-технологический центр (ИТЦ); научно-исследовательский институт наносталей (НИИ НС); технопарк; информационно-аналитический отдел (ИАО); студенческий бизнес-инкубатор (СБИ); информационно-рекламно-выставочный центр (ИРВЦ).

Результаты финансовой деятельности ИТЦ приведены в табл. 3.1.

В целом подразделениями ИТЦ плановое задание перевыполнено почти в 1,5 раза. Плановые задания перевыполнили: научно-исследовательский центр «Микротопография» (рук. Белов В.К., план – 1 млн. руб., выполнено – 3,6 млн. руб.); центр иностранных языков (рук. Ракитина Н.Н., план – 0,6 млн. руб., выполнено – 0,96 млн. руб.); лаборатория надёжности и долговечности зданий и сооружений (рук. Пермьяков М.Б.); электротехническая лаборатория (рук. Жданов А.И.); лаборатории под руководством Гавришева С.Е., Сарварова А.С. и Першина Г.Ф. закончили 2011 год с нулевыми показателями.

В центре иностранных языков прошли обучение более 100 слушателей. Впервые организованы и проведены курсы по китайскому и арабскому языкам.

В 2011 г. испытательная лаборатория успешно прошла плановый инспекционный контроль по видам своей деятельности, проведённый Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт), и в июне указанным агентством аккредитована сроком на пять лет на техническую компетентность и независимость (аттестат аккредитации № РОСС RU.0001.21 НФ 66).

В ноябре 2011 г. после двухгодичной подготовительной работы (Пермьяков М.Б.) университет стал членом некоммерческого партнёрства «Саморегулируемая организация Союз проектных организаций Южного Урала» и получил допуск

к выполнению работ по проектированию и обслуживанию строительных конструкций, зданий и сооружений, в том числе опасных производственных объектов. Наличие допуска позволяет сотрудникам ИТЦ существенно увеличить объём оказываемых услуг.

Совместно с Международным Союзом «Металлургмаш» проведён IV международный промышленный форум «Реконструкция промышленных предприятий – прорывные технологии в металлургии и машиностроении» (г. Челябинск, апрель 2011 г.). На форуме было представлено 14 научных разработок университета и сделано 48 докладов. По итогам форума сотрудниками ИАО и РИО университета подготовлен к печати и издан сборник докладов форума.

В 2011 году сотрудники университета приняли участие в следующих федеральных и региональных конкурсах:

– на конкурс «Изобретатель Южного Урала 2011» подано семь заявок: Ячников И.М. стал победителем в номинации «Информационные и телекоммуникационные технологии»; Костица З.И. – в номинации «Женщина – изобретатель» и Красильников С.С. – в номинации «Самый молодой изобретатель»;

– на областной конкурс 2011 года научно-исследовательских работ студентов, аспирантов и молодых учёных направлено 62 заявки. Молодые учёные Храпшин В.Р., Николаев А.А., аспиранты Семашко В.В., Малачков С.А., Мацко И.И., Панова Е.А., аляева А.М., Фридрихсон О.В., Железков С.О. и студенты Шеметова Е.С. и Лысенин А.В. стали победителями конкурса в отдельных номинациях;

– асп. каф. ПТ Фридрихсон О.В. и магистрант каф. ПТ Мишкурин П.Н. по итогам конкурса научных работ Фонда подготовки кадрового резерва «Государственный клуб» стали лауреатами почетных премий в размере 10 тыс. руб. каждый;

Таблица 3.1
Справка о финансовой деятельности ИТЦ (тыс.руб.)

Год	2007	2008	2009	2010	2011
Общий объём	1263,7	6797,1	12999,6	4127,0	6407,9*
				План	4650

* – по состоянию на 01.12.2011 г.

Таблица 3.2

Эффективность участия в федеральных и региональных программах

Год	Показатели	Институты и факультеты							Итого
		Энергетики и автотоники	Горного дела и транспорта	Архитектурно-строительный	Технологий и качества	Экономики и права	Химико-металлургический	Механико-машиностроительный	
2009	Число поданных заявок	30	12	4	17	6	18	10	97
	Количество контрактов	9	2	2	8	0	2	0	23
	Объём финансирования НИР (млн. руб.)	6,15	5,2	1,4	9,77	8,32	2,0	0	24,8
2010	Число поданных заявок	54	13	5	20	14	10	12	128
	Количество контрактов	12	5	2	10*	1	3	1	34
	Объём финансирования НИР (млн. руб.)	10,61	5,9	1,45	11,76*	0,6	4,23	0,135	34,7
2011	Число поданных заявок	22	13	2	8	3	5	5	58
	Количество контрактов	7	5	1	11*	1	3	1	29
	Объём финансирования НИР (млн. руб.)	8,62	5,7	1,2	11,07*	0,6	4,9	0,225	32,33

* – без учёта комплексного проекта по созданию высокотехнологичного производства (Постановление Правительства РФ от 09.04.2010 № 218).

Таблица 3.3
Финансирование НИР из федерального бюджета (млн. руб.)

Год	2008	2009	2010	2011	2012
Объём финансирования	8,3	24,8	92,6	136,3	97,3*

* – переходящие объёмы финансирования

– на Национальный конкурс инновационных проектов, проводимый ассоциацией менеджеров РФ, было подано три заявки: магистрант каф. ПТ Мишкuroв П.Н. стал абсолютным победителем рейтинга «100 молодых инновационных лидеров России» в номинации «Сервис и коммуникации», а асп. каф. ПТ Фридрихсон О.В. и доц. каф. ОМД Чикишев Д.Н. стали лауреатами рейтинга;

– в ноябре 2011 года для участия в конкурсном отборе программ стратегического развития государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования (объём финансирования до 300 млн. руб. на период 2012-2014 г.г.) подготовлена и отправлена программа развития МГТУ «Создание научно-образовательного инженерного кластера металлургической промышленности Уральского федерального округа»;

– на всероссийский кон-

курс по подготовке высокотехнологичных инновационных молодёжных проектов «Национальной ассоциации инноваций и развития информационных технологий (НАИРИТ)» отправлено девять заявок; на конкурс Российского гуманитарного научного фонда 2012 г. направлены три заявки от коллективов под руководством Васкаковой Н.Ф., Васильевой Н.Ф. и Субботиной Е.В.; на конкурс «Грантов Президента РФ 2012 для государственной поддержки молодых российских учёных» направлено девять заявок; на конкурс на право получения средств для государственной поддержки ведущих научных школ РФ направлены три заявки от научных коллективов под руководством Колокольцева В.М., Салганика В.М., Селиванова И.А.; на областной конкурс проектов фундаментальных и прикладных научных исследований учреждений высшего профессионального образования, расположенных на тер-

ритории Челябинской области, направлено две заявки.

Почётными грамотами Губернатора Челябинской области «За многолетний добросовестный труд и в связи с днём изобретателя и рационализатора» награждены проф. каф. ВТиПМ Логунова О.С., зав. каф. МОМЗ Корчунов А.Г. Благодарность Губернатора Челябинской области «За многолетний добросовестный труд» объявлена проф. каф. ВТиПМ Ячико-ву И.М.

Общий объём финансирования НИР по федеральным и региональным программам и конкурсам в 2011 году составил 32,33 млн. руб. (табл. 3.2).

Следует отметить, что снижение активности участия университета в федеральных программах в 2011 году обусловлено изменением стратегии Правительства РФ в части финансирования научных исследований, а именно отказ от выполнения «мелкотемных» НИР в рамках федеральных программ и переход к финансированию комплексных проектов и программ в рамках постановлений Правительства РФ от 09.04.2010 г. № 218, 219, 220.

В 2011 году продолжились работы по выполнению комплексного проекта «Создание высокотехнологичного

производства стальной арматуры для железобетонных шпал нового поколения на основе инновационной технологии термомодеформационного наноструктурирования» (рук. Чукин М.В.), выполняемого в рамках постановления Правительства РФ от 09.04.2010 г. № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства». Объём финансирования проекта в 2011 г. – 60 млн. руб., в 2012 г. – 60 млн. руб.

В августе 2011 г. МГТУ стал одним из 22 вузов-победителей конкурса Минобрнауки РФ по отбору программ развития инновационной инфраструктуры, включая поддержку малого инновационного предпринимательства, федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования, проведённого в соответствии с постановлением Правительства РФ от 09.04.2010 г. № 219 «О государственной поддержке развития инновационной инфраструктуры в федеральных образовательных учреждениях высшего профессионального образования». Наименование программы инновационного развития университета: «Формирование функционально полной научно-образовательной инновационной инфраструктуры МГТУ им. Г.И. Носова за счёт создания технопарка, обеспечивающей эффективную системную поддержку малого инновационного предпринимательства в сферах нанотехнологий и наноматериалов, новых материалов и энерго-ресурсосбережения». Общий объём ассигнований на 2011-2012 гг. составляет 74,6 млн. руб., в том числе: в 2011 г. – 44 млн. руб.; в 2012 г. – 30,6 млн. руб. В конкурсе приняли участие 126 вузов РФ.

К недостаткам участия университета в федеральных программах следует отнести: отсутствие инициатив и заявок на участие в конкурсе грантов Правительства РФ для государственной поддержки научных исследований, проводимых под руководством ведущих учёных в российских образовательных учреждениях высшего профессионального образова-

ния (постановление Правительства РФ от 09.04.2010 г. № 220).

Динамика изменения финансирования университета из федерального бюджета с учётом данных табл. 3.2 и договоров по постановлениям Правительства РФ от 09.04.2010 г. № 218 и 219 приведена в табл. 3.3.

Следует отметить, что успехи вуза в конкурсах федеральных программ позволили ему занять в ноябре 2011 г. 48 место среди 387 университетов высшего профессионального образования в рейтинге Минобрнауки РФ по совокупности показателей инновационной деятельности.

В рамках реализации программы развития инновационной инфраструктуры МГТУ выполнено:

- в качестве структурных подразделений МГТУ созданы технопарк (директор Александров В.Н.), студенческий бизнес-инкубатор (директор Поликарпова М.Г.), ресурсный центр нанотехнологий и наноматериалов (рук. Барышников М.П.);

- созданы три малые инновационные предприятия в целях практической реализации результатов интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые принадлежат университету: ООО «Термодеформ - МГТУ» (директор Полецков П.П.); ООО «Электроснабжение +» (директор Мугалимов Р.Г.); ООО «КомПас - МГТУ» (директор Шабалин Е.И.);

- разработаны и реализованы программы подготовки и повышения квалификации в сфере инновационного менеджмента, малого инновационного предпринимательства и инновационного бизнес-планирования (повысили свою квалификацию более 300 сотрудников университета);

- семь молодых сотрудников университета прошли стажировки в ведущих зарубежных университетах, имеющих развитую инновационную инфраструктуру: Кинзин Д.И. и Жеков Р.И. (г. Цюрих - Женева - Лозанна, Швейцария); Мещеряков Э.Ю., Терентьев Д.В., Синицкий Е.В. (г. Хельсинки, Финляндия); Дёма Р.Р. и Поликарпова М.Г. (г. Дюссельдорф, Германия);

- разработаны и введены в действие следующие положения: «Обеспечение прав на секреты произ-

водства (ноу-хау) в ФГБОУ ВПО «МГТУ»; «Конкурс инновационных проектов для создания хозяйственных обществ, занимающихся внедрением результатов интеллектуальной деятельности»; «Технопарк»; «Студенческий бизнес-инкубатор»; «Порядок участия ФГБОУ ВПО «МГТУ» в создании хозяйственных обществ»; «Оценка результатов интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые принадлежат университету»; «Ресурсный центр нанотехнологий и наноматериалов»;

- приобретены научное и производственное оборудование, оргтехника и вычислительная техника на сумму около 36 млн. руб.

В отчётном году модифицирована электронная база научных разработок университета, по материалам которой на английском языке издан каталог «Инновационные разработки МГТУ - 2011».

Организованы и проведены курсы по дисциплине «Бизнес-планирование» для студентов, аспирантов и ППС университета в объёме 80 часов. По итогам курсов проведён ежегодный конкурс «Лучший предпринимательский проект студентов, аспирантов и ППС МГТУ». Победители конкурса приняли участие в образовательном практикуме «Трасса - 2011» (отв. Поликарпова М.Г.).

Проведено пять семинаров по инновационной деятельности, в том числе три вебинара по проблемам создания малых инновационных предприятий при вузах.

Университет принял участие в четырёх международных салонах, выставках, форумах. По итогам конкурсов изобретений, проводимых в рамках XIII Московского международного Салона изобретений и инновационных технологий «Архимед - 2011» университет награждён золотой и тремя серебряными медалями.

4. Совершенствование управления

на основе качества

Исходя из поставленных задач, университет продолжает проводить целенаправленную политику повышения качества и конкурентоспособности предоставляемых образовательных услуг, совершенствования системы управления в соответствии с требованиями МС ИСО

9001. Как необходимое условие обеспечения качества по всей вертикали университетского комплекса ведется работа по внедрению СМК в многопрофильном колледже.

Разработана комплексная программа развития университета на 2011-2017 годы, стратегической целью которой является обеспечение качественной профессиональной подготовки кадров на всех уровнях образования в соответствии с требованиями инновационного социально-ориентированного развития. Продолжена работа по регистрации недвижимого имущества.

С учетом диверсификации направлений деятельности модернизирована организационная структура: реструктурированы УМУ, УИТиАСУ, ЦВР, учебно-производственный комплекс, управление информации, общественных связей и международных связей, МпК; образованы институты горного дела и транспорта, энергетики и автоматизации, дополнительного профессионального образования и кадрового инжиниринга; студенческий бизнес-инкубатор и технопарк.

Расширяются возможности участия персонала и обучаемых в улучшении деятельности МГТУ и оценки их эффективности путем привлечения к работе в комиссиях, в качестве экспертов, во внутренних аудитах, в других процессах управления.

Продолжена работа по актуализации документов СМК (более 30 стандартов и положений по видам деятельности), разработке новых регламентов и рабочих инструкций.

В качестве инструментов совершенствования деятельности используются внутренняя оценка (внутренние аудиты, анализ удовлетворенности потребителей и деятельности руководством) и внешняя оценка (надзорный аудит Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» и экспертная оценка Рособнадзора в рамках отраслевого конкурса).

Совершенствуется процесс оценки выполнения планов по результатам анализа деловой информации. Руководители содействуют распространению опыта управления (опубликованы статьи в журналах «Высшее профессиональное образование», «Аккредитация в образовании»; представлены доклады

на двух международных конференциях и форуме по проблемам качества в образовании).

В полном объеме выполнена программа внутренних аудитов на 2010-2011 уч. год. Всего проведено 33 плановых аудита и четыре - по заявкам руководителей. Без замечаний аудит прошли 13 подразделений: кафедры ПМиГ, права, ОРМПИ, ЭиУН; отделы: ИА, ОТиТБ, КСиТР, делопроизводства; МНЦ, четыре отделения МпК. 19 подразделений сняты с контроля как выполнившие корректирующие действия.

Анализ удовлетворенности потребителей показал, что работодателей удовлетворяет уровень знаний, демонстрируемый выпускниками в областях управления, своей специальности и гуманитарных. Отмечается высокий уровень профессиональной подготовки специалистов (89,8%) в сочетании с получением ими рабочей профессии и дополнительного профессионального образования.

По сравнению с прошлым годом возросла удовлетворенность сотрудников деятельностью руководства (+7%), доступностью информации (+15,6%), удобством организации рабочих мест (+26,4%), обеспеченностью компьютерной и множительной техникой (+10,9%), охраной труда и техникой безопасности (+11,4%), отношениями в коллективе и рабочей обстановкой (+1,9%). В то же время отмечается снижение удовлетворенности условиями оплаты труда (-0,08%).

На 8,3% увеличилась удовлетворенность студентов деятельностью ректората, на 2,1% - оснащенностью материально-технической базы, прежде всего наличием специализированных лабораторий и аудиторий, наличием научной литературы в читальном зале, незначительное улучшение в отношениях между студентами и кураторами групп. 71,8% опрошенных в основном удовлетворены процессом обучения, при этом 19,6% респондентов сообщили, что поступили бы в другое учебное заведение.

В сентябре 2011 года конкурсная комиссия Минобрнауки признала МГТУ победителем конкурса «Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования в номинации «Дипломант среди вузов». Среди сильных

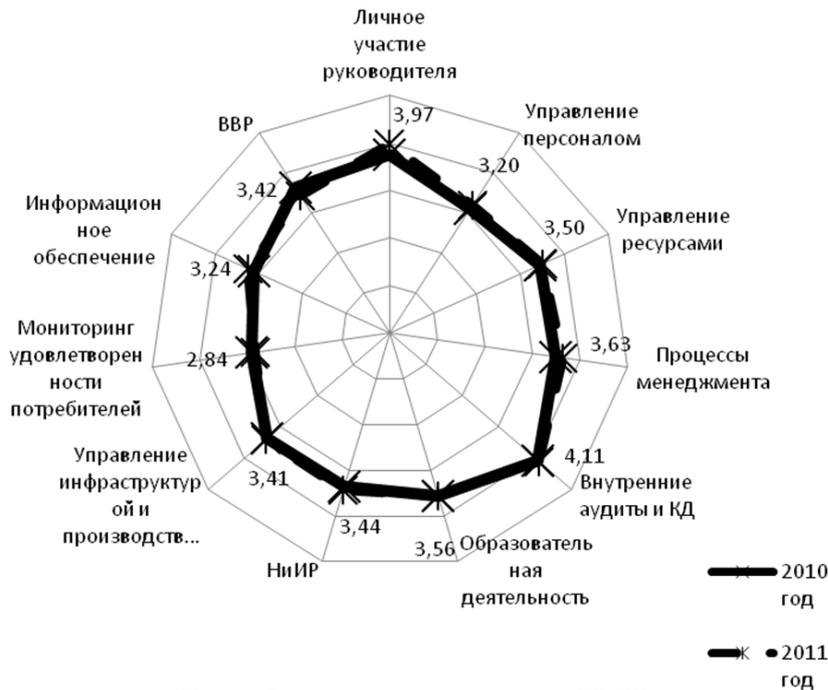


Рис. Оценка состояния СМК

сторон эксперты Рособнадзора отметили лидирующую роль руководства, информационную открытость, работу с ключевыми партнерами, организацию внутренних аудитов, возрождение традиций художественно-эстетического воспитания студентов, развитие инфраструктуры и социальную политику.

В октябре 2011 года МГТУ успешно прошел надзорный аудит СМК в системе сертификации Ассоциацией «Русский Регистр», расширив область сертификации в отношении производства продукции из металлов и сплавов.

Анализ результатов сложившегося уровня СМК (рис.) показал, что требуют совершенствования процессы мониторинга удовлетворенности потребителей и воспитательная работа, остальные процессы - с незначительным повышением уровня. Интегральный показатель уровня СМК составил 3,48 (в 2010 г. - 3,44, в 2009 - 3,35).

Проблемными зонами вузовского управления являются: доминирование задач оперативного управления, сосредоточенность на решении преимущественно текущих внутренних задач, ориентация на достижение целей и задач краткосрочного периода; несовершенная система принятия управленческих решений на опережение, неадаптированность структур управления вузом к изменяющимся условиям;

несбалансированность прав, обязанностей и ответственности на отдельных уровнях управления.

5. Финансовая деятельность

1. «Бюджет 2011 года»

В январе текущего года ученым советом университета был утвержден бюджет университета на 2011 год. Плановый бюджет в части доходов на 2011 год был утвержден в сумме 1205266,4 тыс. руб., в том числе объем средств федерального бюджета - 785049,44 тыс. руб., внебюджетные средства - 420216,96 тыс. руб., в том числе: средства за обучение студентов на платной основе - 175039,7 тыс. руб., средства факультета повышения квалификации - 11420,2 тыс. руб., НИС-30000 тыс. руб., НИР (ФЦП) - 13116,7 тыс. руб., НИР (НОЦ) - 10000,0 тыс. руб., комплексный проект - 60000 тыс. руб., прочая приносящая доход деятельность - 27118,4 тыс. руб.

Фактически по состоянию на 1 декабря текущего года университету утверждены лимиты бюджетных обязательств в объеме 976 177,0 тыс. руб., включая лимиты по образовательной деятельности, на фундаментальные и прикладные исследования, а также по программе инновационного развития инфраструктуры университета. Кроме того, средства дополнительного бюджетного финансирования от сдаваемого в аренду иму-

щества поступили в сумме - 8140,25 тыс. руб., средства от приносящей доход деятельности - 372968,9 тыс. руб. в целом по университету.

В целом на лицевом счете университета по состоянию на 1 декабря т.г. числится 197001,1 тыс. руб., в том числе остаток средств федерального бюджета - 241552,6 тыс. руб., средств от аренды - 2413,9 тыс. руб. и внебюджетных средств - 112963,4 тыс. руб.

Бюджетом университета на 2011 год были предусмотрены средства:

- на реализацию программы социальной защиты в объеме 5000,0 тыс. руб.;
- укрепление материально-технической базы университета (план закупок) в объеме 85786,95 тыс. руб.;
- на капитальный ремонт объектов в объеме 34686,0 тыс. руб.

При этом бюджетная составляющая по сравнению с утвержденным на начало года бюджетом капитальных вложений увеличилась на 42855,9 тыс. руб.;

- на выплату ЕД преподавателям и сотрудникам университета в размере 60% за год от месячного фонда оплаты труда по утвержденному ректором на 1 января 2010 г. штатному расписанию, но по итогу текущего года принято решение о выплате ЕД в размере 100%.

2. «Зарплата»

Утвержденный бюджет оплаты труда по основной образовательной деятельно-

сти (обучение студентов университета) на 2011 год составляет 647135,8 тыс. руб., в том числе средства федерального бюджета 478185,3 тыс. руб. (73,9,8%) и внебюджетные средства университета 168950,5 тыс. руб. (26,1%). По итогам текущего года фонд оплаты труда будет скорректирован в соответствии с фактическими расходами, суммой увеличения бюджетной составляющей фонда оплаты труда на премирование коллектива и ректора.

По итогам 2010/2011 учебного года в сентябре 2011 г. всем преподавателям и сотрудникам университета была произведена единовременная выплата в размере 30% от установленного размера заработной платы.

В течение текущего года дважды производилось повышение заработной платы: с 1 июня 2011 года на 6,5% (и бюджетной, и внебюджетной составляющей), с 1 октября т.г. на 5% увеличена заработная плата в целом, в том числе на 6,5% в части бюджетной составляющей. Кроме того, с 01.09.11 г. увеличены с 3900 руб. до 4100 руб. базовые должностные оклады преподавательскому персоналу многопрофильного колледжа, соответственно увеличились и все выплаты, которые рассчитываются в процентном отношении от базового оклада. В сентябре т.г. преподавателям многопрофильного колледжа, работающим по совместительству, произведен перерасчет доплаты за стаж за период с 1.01.11 г. по 31.08.11 г., исходя из базового оклада. В декабре произведены выплаты преподавателям и сотрудникам многопрофильного колледжа за вредные условия труда по результату аттестации рабочих мест (по комплексу «В» за период с 01.09.11 г. по 31.12.11 г., по комплексам «С» и «Д» - за ноябрь-декабрь).

Всем преподавателям и сотрудникам университета, имеющим государственные и отраслевые награды, установлена доплата в соответствии с приказами ректора. В течение отчетного года премируются сотрудники соответствующих служб ко дню профессионального праздника.

По итогам работы за 2011

год в декабре произведены следующие выплаты:

– премия за счет средств федерального бюджета в соответствии с приказом ректора проректорам, руководителям, преподавателям и специалистам структурных подразделений в пределах выделенных университету бюджетных ассигнований за 2–4 кварталы 2011 г. (из централизованных средств федерального бюджета);

– единовременная выплата из внебюджетных средств университета в размере 70% от заработной платы преподавателям и сотрудникам, за исключением включенных в приказ на премирование из бюджетных средств по итогу 2, 3 кварталов и тех, у кого по результату деятельности в текущем году были основания по установлению меньшего размера ЕД,

– единовременная выплата работникам службы капитального и текущего ремонта из внебюджетных средств в размерах, установленных приказом ректора.

3. «Стипендиальное обеспечение»

На 2011 год объем финансирования из средств федерального бюджета по статье 290 «Прочие расходы» (149883,4 тыс. руб.) предусмотрен: на выплату стипендий (академических и социальных), поощрение за успехи в различных областях деятельности, оказание помощи нуждающимся студентам, оплату расходов студентов по прохождению практики, ежемесячные выплаты спортсменам, выплаты компенсации на приобретение литературы аспирантам и докторантам. Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18.11.2011 г. № 945 университету на совершенствование стипендиального обеспечения студентов выделено дополнительно из средств федерального бюджета 8832,2 тыс. руб. Поступившие 20.12.2011 г. на лицевой счет университета средства федерального бюджета направлены на дополнительные выплаты студентам, получающим стипендии Президента и стипендии Правительства за сентябрь–декабрь текущего года. Из этих же средств произведена выплата 300 повышенных стипендий за достижения в учебной, научно-исследовательской,

общественной, культурно-творческой и спортивной деятельности за сентябрь–декабрь 2011 г. студентам ВПО. Размер повышенной стипендии установлен решением президиума ученого совета для магистров в сумме 8000 рублей в месяц, студентам 5–6 курсов – 6500 рублей, студентам 4 курсов – 6000 руб., студентам 3 курсов – 5500 руб., студентам 2 курсов (по общественной деятельности) – 5000 руб.

Кроме того, в декабре 2011 года по итогу текущего года в пределах остатка средств стипендиального фонда произведены единовременные и поощрительные выплаты студентам, принимающим активное участие в культурной, спортивной, общественно-значимой жизни университета, и дополнительные выплаты докторантам и аспирантам в соответствии с приказами ректора. За декабрь 2011 года среднемесячный размер государственной академической стипендии студента ВПО с учетом всех установленных надбавок составляет 8170 руб., среднегодовое количество студентов ВПО, получающих государственную академическую стипендию составляет 3001 человек, из них 300 человек получили повышенные стипендии за сентябрь–декабрь в соответствии с постановлением Правительства №945 от 18.11.2011 г. Среднемесячный размер государственной академической стипендии студента многопрофильного колледжа с учетом всех установленных надбавок составляет 1295 руб., среднегодовое количество студентов МпК, получающих государственную академическую стипендию – 1505 человек. В течение 2011 г. всем нуждающимся в социальной поддержке студентам университета по согласованию со студенческой профсоюзной организацией в течение отчетного года оказывалась материальная помощь в соответствии с приказами по университету. Оздоровление студентов ВПО и СПО производится в санатории-профилактории университета, а в летний каникулярный период с выездом на озеро Банное на базе учебно-оздоровительного центра «Юность».

6. Административно-хозяйственная работа, капитальное строительство и ремонт

В 2011 г. отделами административно-хозяйственной части университета выполнен значительный объем работ по поддержанию в исправном состоянии зданий и сооружений, развитию учебно-материальной базы, созданию комфортных условий на учебных и рабочих местах, улучшению бытовых условий в общежитиях, повышению противопожарной безопасности, соблюдению правил охраны труда.

Силами специалистов отдела капитального строительства и ремонта выполнены работы по ремонту 13 789 м² помещений университета из них: 57 аудиторий и лабораторий, 17 сан. узлов, 15 блоков в общежитии №6, 50 комнат в санатории-профилактории, 52 комнаты в общежитии №1 и 36 комнат в общежитии №3 комплекса «В», а также помещения и коридоры в зданиях УОЦ «Юность», филиала в г. Белорецке, студенческая столовая, учебные корпуса многопрофильного колледжа.

Силами специалистов подрядных организаций выполнялись капитальные ремонты с большим объемом работ, а также ремонты, сложные в техническом исполнении, требующие привлечения квалифицированных специалистов.

В 2011 г. выполнены капитальные ремонты на общую сумму 77 196 тыс. рублей, из них ремонт зданий, сооружений и инженерных сетей многопрофильного колледжа на 41 642 тыс. рублей, что составляет 54% от общей суммы израсходованных денежных средств.

Отделом охраны труда и техники безопасности проводилась работа по повышению противопожарной безопасности объектов университета; на монтаж системы автоматической пожарной сигнализации и систем оповещения о пожаре израсходовано 4 500 тыс. рублей; проводились систематические проверки противопожарного состояния зданий и сооружений, а также организовывалась работа по устранению недостатков, указанных в предписаниях Инспекции пожарного надзора и Роспотребнадзора.

Организованы и проведены аттестация рабочих мест, санитарно-гигиеническое обучение и аттестация сотрудников многопрофильного колледжа.

Специалистами отдела главного энергетика выполнялись работы по ремонту электрических сетей в зданиях и корпусах университета. При проведении работ израсходовано: электропровод – 3185 м, кабель – 1164 м, кабель-канал – 2397 м, труба ПВХ – 1691 м, выключатели – 171 шт., розетки – 629 шт., автоматические выключатели – 239 шт., светильники – 493 шт.

Силами подрядных организаций выполнена реконструкция ЛЭП 10 кВ и установлена новая трансформаторная подстанция в УОЦ «Юность», установлен новый трансформатор в ТП комплекса «Д».

Отделом главного механика выполнены работы по ремонту систем отопления, водоснабжения и приему стоков в зданиях университета, работы по подготовке к отопительному сезону.

Произведены ревизия и ремонт с частичной заменой задвижек и вентилях восьми бойлеров и 38 элеваторных узлов. Выполнен капитальный ремонт бойлера с заменой двух водонагревателей в бойлерной корпусе вечерних и заочных факультетов.

Силами подрядных организаций выполнен капитальный ремонт наружных сетей теплоснабжения на всех площадках университета.

В мастерских учебно-производственного комплекса выполнялись работы по заявкам кафедр университета и отделов административно-хозяйственной части.

Отдел автотранспорта в течение года обеспечивал перевозку грузов, студентов, преподавателей и сотрудников без дорожно-транспортных происшествий и предпосылок к ним.

Силами специалистов отделов административно-хозяйственной части и студентов университета выполнены ремонтные и подготовительные работы к приему отдыхающих в УОЦ «Юность», что позволило организовать и провести на хорошем уровне отдых и оздоровление преподавателей, сотрудников и студентов университета.

Главную задачу по посещению студентов в 2011 году студгородок выполнил, заделаны все иногородние студенты, желающие проживать в общежитии. Впервые появилась возможность предоставления мест студенческим семьям. Произведено расселение студентов по факультетскому принципу и закрепление помещений общежитий за факультетами и институтами.

С целью обеспечения комфортных условий для проживающих в 2011 г. закуплены оборудование, мебель, постельные принадлежности на сумму 3610 тыс. рублей.

Оценивая работу административно-хозяйственной части в 2011 году, можно отметить, что в целом все отдели справились с возложенными на них обязанностями.

7. Социальные вопросы

Комплекс мероприятий, направленных на повышение социальной защищенности работников университета, проводится в вузе на основании планирования и выделение финансирования, предусмотренное в бюджете с 2009 года.

Для выполнения социальных программ, предусмотренных Положением «О социальной защите работников университета», было израсходовано денежных средств:

в 2009 году – 1187194 руб.;

в 2010 году – 4720344 руб.;

в 2011 году – 5433685 руб.

Такие программы, как «Здоровье», «Защита материнства и детства», «Молодая семья», «Многодетная семья» являются востребованными среди работников вуза. Всем, кто обращался в социальную комиссию и представлял необходимые документы, была оказана материальная помощь в полном объеме:

в 2009 году – 57 человек;

в 2010 году – 155 человек;

в 2011 году – 256 человек.

8. Информационная деятельность, реклама, мероприятия по связям с общественностью

В течение 2011 года усилия коллектива отдела были направлены на формирование и проведение информационной политики, исходящей из стратегии позиционирования университетского комплекса, формирования компетентного общественно-

го мнения о вузе, укрепления его позитивного имиджа, поддержания репутации в информационном пространстве города, региона. В этих целях сотрудники коллектива стремились обеспечить информационные потребности населения, предоставляя ему содержательные сообщения обо всех процессах, происходящих в вузе, о его потенциале, о перспективах развития, качестве подготовки специалистов, востребованности их на рынке труда, инновационной деятельности и т.д.

Реализуя эти задачи, был организован адресованный населению стабильный поток новостей в прессу о различных сторонах жизни университета, включая как показ информационной картины дня, так и перспективы развития коллектива. Были использованы различные медиаресурсы, благодаря чему МГТУ демонстрировал открытость для всех без исключения городских СМИ; отработана система оперативных деловых контактов с редакциями газет, журналов, телевидения, радио.

В результате информационное меню, подаваемое в СМИ, было разнообразным и содержало в себе учебную, научную, студенческую, духовную и социальную составляющие, что позволило гармонизировать медиапортрет вуза.

Всего в изданиях разного уровня опубликован 251 материал, подготовлено и показано 127 телевизионных сюжетов. На городских и областных радиоканалах прозвучало 115 информационных выпусков об МГТУ.

Продолжалась деятельность по установлению и укреплению общественных связей с предприятиями, образовательными учреждениями, другими организациями. Для реализации этой цели использовались различные инструменты коммуникационного менеджмента, включая инструменты публичных рилейшнз. Проводились публичные встречи ректора с коллективами образовательных школ, предприятий, акционерных обществ, потенциальными абитуриентами, студентами. Для отчетов о политике ректора, установлению обратной связи, ее укреплению организовывались и проводились

Дни ректора на факультетах, Дни МГТУ в различных организациях города, организовывались встречи с участием руководства города, ОАО «ММК».

Проведено семь публичных встреч с охватом 2520 человек, на которых освещалось более 100 вопросов по различным проблемам. Вновь заключены договоры о сотрудничестве со школой-гимназией № 53, ООО «Магнитогорская энергетическая компания», ОАО «Магнитогорский молочный комбинат».

К работе по пропаганде истории университета, его традиций, вклада в образовательную и научную деятельность его ученых и сотрудников активно привлекался музей МГТУ. Проводились экскурсии со студентами, ветеранами, встречи с выпускниками школ, мероприятия воспитательного характера. Всего в истекшем периоде музей посетило около 470 человек.

Разностороннее освещение внутривузовской жизни и информирование коллектива осуществлялось средствами университетской газеты «Денница». Газета пополнилась студенческими тематическими выпусками, в подготовке которых участвует студенческий актив, полиграфическое оформление стало выполняться в цветном варианте, практиковались обзорные публикации ответов на вопросы, поступающие в адрес ректора по тем или иным проблемам жизнедеятельности МГТУ. В течение 2011 года вышло в свет 30 номеров газеты.

Отделом информации и общественных связей в качестве инструмента рекламирования образовательных услуг вуза готовилась и выпускалась полиграфическая и сувенирная продукция (буклеты, календари с тематикой МГТУ и др.)

В целях информирования населения о реформировании высшей школы, укрепления связи с работодателем, повышения результативности трудоустройства выпускников проводились заседания консультативного общественного совета при ректоре МГТУ, состоящего из лидеров политических партий, общественных и религиозных организаций, возглавляемого советником ректора Г.С. Гуном, на которых рассматривались акту-

альные для вуза проблемы.

В течение последних двух месяцев в связи с введением в состав управления бюро международных связей проводилась работа по переписке университета с вузами зарубежных стран для поиска партнеров и заключения договоров о сотрудничестве.

С предложением заключить меморандумы и договоры о сотрудничестве направлены письма в 15 зарубежных вузов. Подписаны договоры о сотрудничестве с Ченстоховским техническим университетом (Польша), Стамбульским техническим университетом (Турция), Фондом Ромоуальдо Дель Бьянко (Италия), Приазовским государственным техническим университетом (Украина).

С участием бюро международных связей организован и проведен семинар профессором университета Германии по вопросам формирования и развития инновационной системы вуза, практики создания и работы бизнес-инкубаторов и технологических центров.

Регулярно проводились аналитические обзоры по материалам, опубликованным в прессе, обзоры по сюжетам, показанным на каналах ТВ, прозвучавшим на радио.

Таким образом, в результате сложившейся системы управления информацией и общественными связями вузу удалось завоевать информационное пространство и активно продвигать имидж и бренд МГТУ.

Уважаемые коллеги!

На конкретных примерах этого отчета все мы убедились, что в уходящем году практически по всем показателям нам с вами удалось добиться еще более высоких результатов, чем в 2010-ом году. Это, бесспорно, результат наших совместных усилий, качественного плодотворного труда. Выражаю искреннюю благодарность всему коллективу за отличную работу.

Поздравляю всех с наступающим Новым годом! Желаю успехов во всех добрых начинаниях, крепкого здоровья и долголетия! Пусть с боем кураитов в новогоднюю ночь в ваши дома войдут радость, мир и благополучие!

Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»

I Общие положения

1.1 Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова» (МГТУ) имеют целью способствовать укреплению трудовой и учебной дисциплины, рациональному использованию рабочего и учебного времени, обеспечивать организацию учебного процесса в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

1.2 Правила разработаны в дополнение и развитие положений, установленных Уставом МГТУ.

II Порядок приема и увольнения работников

2.1 В МГТУ предусмотрены должности научно-педагогического (профессорско-преподавательский состав, научные работники), инженерно-технического, учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного и иного персонала.

К профессорско-преподавательским (по ВПО) относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента.

К педагогическим работникам (по СПО) относятся должности преподавателя, руководителя физического воспитания, воспитателя, мастера производственного обучения, методиста, педагога-психолога, педагога дополнительного образования, педагога-организатора, социального педагога, тренера-преподавателя.

2.2 С целью подтверждения соответствия занимаемой должности в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей), один раз в 5 лет проводится аттестация.

Аттестации не подлежат педагогические работники, проработавшие в за-

нимаемой должности менее двух лет; беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее, чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работникам действительна в течение пяти лет.

2.3 Замещение должностей профессорско-преподавательского состава, за исключением должностей декана и заведующего кафедрой, производится по трудовому договору, заключаемому как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора. Заключение трудового договора предшествует конкурсный отбор, порядок которого отражен в Положении по виду деятельности «Порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава в университете».

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок выборов на указанные должности определен в положениях по виду деятельности «О порядке выборов декана», «О порядке выборов заведующего кафедрой».

Институт, а также филиал, входящие в состав вуза, возглавляют директора, назначаемые на должность приказом ректора. Директор института (директор филиала) действует на основании доверенности, выданной ректором вуза.

Проректоры принимаются на работу по срочному трудовому договору, срок окончания которого не может превышать срок окончания полномочий ректора вуза.

Трудовые отношения всех категорий работни-

ков регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить Трудовому кодексу Российской Федерации и другим нормативным актам о труде.

Работники университета могут приниматься на работу на основное место работы, на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда.

2.4 Порядок приема и увольнения работников университета регламентируется инструкцией «О едином порядке оформления приема на работу и прекращения трудового договора с работниками университета».

2.5 При приеме на работу лицо, поступающее на работу, предъявляет:

– паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность);

– страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

– свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (при наличии);

– трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

– документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

– документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальной подготовки;

– медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательных учреждениях;

– медицинская книжка с прохождением санитарно-гигиенического обучения и аттестации для сотрудников СПО, студ. городка, дворца спорта;

– справка о наличии (отсутствии) судимости для определенных категорий сотрудников.

2.6 Прием на работу

оформляется приказом, изданным работодателем на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику в трехдневный срок со дня подписания трудового договора, о чем на приказе делается соответствующая отметка с подписью работника.

Для работников университета работодателем является МГТУ в лице ректора.

2.7 При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с настоящими правилами, Уставом, коллективным договором, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника.

2.8 Порядок и условия прекращения трудового договора с работниками университета регулируются законодательством РФ.

III Оплата труда

3.1 Должностные оклады работникам университета устанавливаются в соответствии со Справочником должностных окладов и доплат, утвержденным ректором.

3.2 При наличии заявлений работников заработная плата им выплачивается путем перечисления на банковские счета.

При выполнении работ сверх должностных обязанностей, в неблагоприятных условиях, в праздничные дни, при работе в сверхурочное время работникам устанавливаются доплаты в соответствии с действующим законодательством.

Сверх должностного оклада могут устанавливаться надбавки и доплаты стимулирующего характера.

3.3 В целях социальной защиты работников администрацией университета по согласованию с профсоюзным комитетом производятся разовые выплаты.

IV Пропускной режим на территории университета

4.1 Вход (выход) в университет осуществляется по электронным пропускам установленного образца. Исключение составляют студенты заочной формы обучения, а также слушатели института дополнительного образования и кадрового инжиниринга (ИДПО и КИ) «Горизонт», которые в период сессий могут проходить в университет по студенческим билетам.

4.2 Лица, не являющиеся работниками или обучающимися университета, регистрируются в журнале учета посетителей при предъявлении документа, удостоверяющего личность.

4.2 В период работы приемной комиссии и проведения ЕГЭ и тестирования порядок входа в университет абитуриентов и их родителей устанавливается приказом ректора.

4.4 За соблюдением требований настоящих правил при проведении конференций, занятий с учащимися школ и средних специальных учебных заведений, выставок, семинаров и других мероприятий ответственность несут их организаторы.

V Права и обязанности работников и обучающихся

5.1 Права и обязанности работников

Права и обязанности работников университета определяются законодательством Российской Федерации, Уставом МГТУ, настоящими правилами, должностными инструкциями и трудовым договором. Помимо прав и обязанностей, предусмотренных Уставом МГТУ, работники имеют следующие права и обязанности.

5.1.1 Права:

Работники университета имеют право на социальную поддержку, в том числе:

- социальную защиту многодетных и малообеспеченных семей и родителей-одиночек;
- оказание финансовой помощи при проведении оздоровительных, культурных и спортивно-массовых мероприятий;

- финансирование содержания объектов социальной сферы университета;

- финансирование программы оздоровления и реабилитации работников и пенсионеров университета.

Порядок предоставления гарантий и льгот работникам определен в Положении по виду деятельности «О социальной защите работников университета».

5.1.2 Обязанности:

Работники университета обязаны:

- соблюдать трудовую дисциплину и добросовестно исполнять обязанности, возложенные трудовым договором, должностными инструкциями, выполнять установленные нормы труда;

- не допускать хищения государственного и личного имущества;

- вести себя достойно по отношению к другим работникам и студентам, не допускать оскорбления личности, воздерживаться от действий, мешающих другим выполнять свои обязанности;

- соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной безопасности, предусмотренные настоящими правилами и инструкциями;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу – все) и периодические (сотрудники ВПО – работающие во вредных и неблагоприятных условиях труда, сотрудники СПО – все; кроме того, один раз в два года все сотрудники СПО, студ. городка и дворца спорта должны проходить санитарно-гигиеническое обучение и аттестацию за счет работодателя) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;

- бережно относиться к материальным ценностям, предоставляемым университетом для выполнения трудовых функций, и в случае причинения материального ущерба университету нести ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ;
- сдавать материальные ценности по месту получения в установленные администрацией сроки;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества университета;
- соблюдать правила заселения (выселения) и проживания в общежитиях;
- не разглашать персональные данные работников и обучающихся, ставшие известными в связи с выполнением своих трудовых обязанностей.

Работники университета исполняют иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом МГТУ, трудовыми договорами, должностными инструкциями и иными локальными актами вуза.

5.2 Права и обязанности обучающихся

К обучающимся в вузе относятся студенты, аспиранты, докторанты, слушатели и другие категории лиц в соответствии с законодательством РФ.

Помимо прав и обязанностей, предусмотренных законодательством РФ, Уставом МГТУ, другими локальными актами, обучающиеся имеют следующие права и обязанности.

5.2.1 Права:

- пользоваться услугами лечебных и лечебно-оздоровительных учреждений университета;
- получать социальные услуги в подразделениях университета в порядке, установленном локальными актами университета.

5.2.2 Обязанности:

- выполнять во время обучения требования образовательной программы, соблюдать учебную дисциплину, посещать все занятия, предусмотренные расписанием, сдавать зачеты и экзамены в установленные сроки;
- при неявке на занятия по болезни или другим уважительным причинам в трехдневный срок по письменному запросу администрации университета; в случае болезни предоставить в деканат

(для обучающихся многопрофильного колледжа – заведующему отделению или классному руководителю) документ, подтверждающий уважительность причины отсутствия на занятиях;

- соблюдать требования правил заселения (выселения) и проживания в общежитиях;

- соблюдать культуру общения, быть вежливым, вести себя достойно по отношению к сотрудникам университета, другим обучающимся;

- не допускать хищения государственного и личного имущества, бережно относиться к материальным ценностям (книгам, ЭВМ, лабораторному оборудованию, наглядным пособиям, инвентарю, мебели и др.), предоставляемым университетом для обеспечения учебного и научного процессов; нести ответственность за его утрату, порчу и уничтожение в соответствии с действующим законодательством РФ;

- быть дисциплинированным и опрятным, вести себя достойно не только в учебных зданиях, но и на улице, в общественных местах и т.д.;

- соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной безопасности, предусмотренные настоящими правилами и инструкциями;

- незамедлительно сообщать администрации университета о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества университета.

5.3 Работникам и обучающимся запрещается:

- находиться в аудиториях и кабинетах университета в верхней одежде;
- шуметь в коридорах;
- курить на территории университета;
- выражаться нецензурной бранью;
- приносить и употреблять спиртосодержащие напитки и наркотические средства, находиться на территории университета в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения;
- играть в азартные игры.

VI Права и обязанности работодателя

Помимо прав и обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами, Уставом МГТУ, работодатель обязан:

- обеспечивать исправное содержание помещений, отопления, освещения, вентиляции, оборудования;

- создавать нормальные условия для хранения верхней одежды работников и обучающихся;

- обеспечивать правильное применение действующих условий оплаты и нормирования труда;

- выдавать в установленные сроки заработную плату и стипендию;

- обеспечивать необходимым оборудованием, материалами, инвентарем, инструментами учебно-воспитательный процесс, научную, спортивно-оздоровительную работу;

- обеспечивать охрану университета (ключи от помещений учебно-лабораторных зданий находятся у дежурного работника отдела безопасности и охраны, ключи от помещений главного учебного корпуса находятся у работника хозяйственного отдела и выдаются с обязательной регистрацией в специальных журналах);

- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- организовывать изучение и внедрение передовых технологий обучения;

- утверждать на предстоящий учебный год календарно-тематические индивидуальные планы учебно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским и педагогическим составом университета, и уведомлять преподавателей в конце текущего учебного года об их предварительной педагогической нагрузке на новый учебный год;

- своевременно сообщать преподавателям расписание их учебных занятий;

- обеспечивать своевременное предоставление очередных отпусков;

- внимательно относиться к нуждам и запросам работников и обучающихся;

- обеспечивать строгое соблюдение трудовой и учебной дисциплины, устранять потери рабочего времени, применять меры воздействия к нарушителям трудовой и учебной дисциплины согласно законодательству РФ;

- принимать меры по участию работников в управлении университетом, укреплять и развивать социальное партнерство.

VII. Режим работы, учебы и отдыха

7.1 Продолжительность рабочего дня и учебных занятий в университете устанавливается администрацией университета совместно с профсоюзными организациями МГТУ.

7.2 Для педагогических работников образовательных учреждений (профессорско-преподавательский состав, мастер производственного обучения, методист, социальный педагог, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, педагог-организатор и т.п.) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего дня научного, учебно-вспомогательного и административного персонала при шести- или пятидневной рабочей неделе определяется из расчета 40 часов работы в неделю. Пятидневная рабочая неделя устанавливается работодателем для работников, не связанных с учебным процессом, по графику: понедельник – четверг : с 8⁰⁰ до 17⁰⁰, пятница : с 8⁰⁰ до 15⁴⁵. Для питания и отдыха работникам предоставляется перерыв: с 12⁰⁰ до 12⁴⁵, который в рабочее время не включается. Отдельным службам может быть установлен иной график работы. Для таких категорий работников, как воспитатели, дежурные, вахтеры и т.п., устанавливается график сменности для перехода из одной смены в другую. График сменности доводится до сведения работников не позднее чем за 1 месяц.

7.3 Всем работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска, продолжительность которых устанавливается законодательством РФ.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном действующим законодательством.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Учебные занятия в МГТУ проводятся по расписанию, которое составляет диспетчерское бюро учебно-методического управления и утверждается проректором по учебной работе. Факультативные занятия включаются в это же расписание (с соответствующей пометкой). Расписание размещается в фойе главного учебного корпуса не позднее чем за 10 дней до начала занятий. Для проведения консультаций на кафедрах составляется отдельное расписание.

О начале и окончании учебных занятий преподаватели и студенты извещаются звонками.

7.5 Продолжительность академического часа устанавливается 45 минут. Продолжительность учебной пары составляет 1 час 30 минут, перерыв между парами – 10 минут, в течение учебного дня устанавливается обеденный перерыв согласно утвержденному расписанию учебных занятий.

7.6 Консультации, защита курсовых и дипломных проектов (работ), дополнительные занятия проводятся по расписанию, которое составляет ученым секретарем кафедры или помощником заведующего кафедрой по учебной работе и утверждается заведующим кафедрой. Расписание вывешивается на до-

сках объявлений в специально отведенных местах не позднее чем за 7 дней до начала указанных мероприятий.

7.7 Для проведения практических занятий формируются академические группы. В каждой группе назначается староста, который подчиняется непосредственно декану факультета и доводит до студентов группы все его распоряжения и указания. Ряд своих функций во взаимоотношениях со старостами декан может передать своим заместителям.

7.8 Староста обязан:

- своевременно получать и выдавать студентам группы стипендию;

- вести персональный учет посещения студентами группы всех видов учебных занятий. В указанных целях староста ведет журнал учета учебной работы и посещаемости студентов. Журнал хранится на факультете и ежегодно перед началом занятий выдается старосте.

Старосте группы по решению стипендиальной комиссии факультета может выплачиваться надбавка к стипендии в размере, установленном Положением «О стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов ФГБОУ ВПО «МГТУ»».

VIII Поощрения за успехи в работе и ответственность за нарушение трудовой дисциплины

8.1 Работникам университета за успехи в учебной, методической, научной, воспитательной и другой деятельности в соответствии с Уставом МГТУ могут устанавливаться следующие формы морального и материального поощрения:

- объявление благодарности;

- выдача премии;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетной грамотой;

- представление к награждению государственными и иными наградами.

8.2 За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение

работником по его вине возложенных на него обязанностей применяется одно из следующих дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

8.3 Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, основаниями для увольнения педагогических работников по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение Устава университета;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- 3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение работников по основаниям, указанным в данном пункте, может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

8.4 Представление к поощрению и наложению взысканий на работников осуществляют деканы и руководители структурных подразделений университета. В отдельных случаях поощрение и наложенные взыскания может быть применено по инициативе администрации университета.

8.5 Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-

хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

8.6 Приказ о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику под подпись в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ составляется соответствующий акт. В необходимых случаях приказ может быть доведен до сведения коллектива университета (факультета, отдела, иного структурного подразделения), о чем должно быть указано в тексте приказа.

8.7 Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Администрация имеет право снять наложенное взыскание до истечения срока по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или профсоюзной организации.

8.8 Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

IX Поощрения за успехи в учебе и ответственность за нарушение обучающимися их обязанностей

9.1 За успешное освоение профессиональных образовательных программ, активное участие в научно-исследовательской и общественной работе могут устанавливаться следующие формы поощре-

ния обучающихся:

- объявление благодарности по университету (факультету);
- награждение ценным подарком или денежной премией;
- представление на именную стипендию.

Администрацией могут устанавливаться и иные формы поощрения.

Поощрения объявляются в приказе и доводятся до сведения обучающихся на собрании. Выписка из приказа о поощрении хранится в личном деле обучающегося.

9.2 За нарушения обязанностей, предусмотренных Уставом МГТУ, правилами внутреннего распорядка к обучающимся могут быть применены следующие формы дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из университета.

Дисциплинарное взыскание, в том числе отчисление, может быть наложено на обучающегося после получения от него объяснения в письменной форме. Взыскание объявляется в приказе ректора (декана) и доводится до сведения группы (факультета).

9.3 Представление к поощрению и наложению взыскания, объявляемые по факультету, осуществляют коллективы групп, преподаватели, заведующие кафедрами, заместители деканов. Представление к поощрению и наложению взыскания, объявляемые по университету, осуществляют деканы факультетов.

9.4 Дисциплинарное взыскание к студенту применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее чем через 6 месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни или нахождения обучающегося на каникулах. Приказ ректора о применении дисциплинарного взыскания объявляется обучаю-

щемуся под подпись в течение трех рабочих дней со дня его издания.

9.5 Если обучающийся в течение года применения дисциплинарного взыскания не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Взыскание может быть снято до истечения года по инициативе администрации МГТУ, просьбе самого обучающегося, ходатайству профсоюзной организации.

X Контроль за условиями учебы и труда

Наряду с контролем за соблюдением законодательства о труде, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, в МГТУ осуществляется:

10.1 Контроль за исполнением документов, регламентирующих условия учебы и труда, в том числе федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных образовательных программ, индивидуальных планов преподавателей, должностных инструкций.

10.2 Контроль за ходом подготовки, прохождения и сроками исполнения документов, а также решений ученого совета университета и его президиума.

Настоящие Правила размещаются на стендах факультетов и всех других структурных подразделений университета на видном месте. Работники знакомятся с настоящими Правилами при поступлении на работу под подпись в листке ознакомления с локальными актами университета. Студенты-первокурсники знакомятся с ними на первом организационном собрании. Кроме того, Правила размещаются на сайте университета в разделе «Нормативно-правовые документы».