



Система высшего образования переживает непростые времена несмотря ни на что, некоторые вузы не просто достойно живут, а показывают чуть ли не чудеса в своем развитии.

В Челябинской области в этом смысле одним из лучших считается Магнитогорский технический университет. Сегодня его называют в числе двух вузов области, подготовленных к вступлению страны в ВТО как по уровню подготовки кадров, так и по развитию технологий. А еще здесь прекрасно отлажено взаимодействие администрации, профсоюзов и трудового коллектива. Не случайно на базе университетского учебно-оздоровительного центра

«Юность», ставшего победителем областного конкурса среди загородных баз отдыха вузов, было решено провести областной семинар профсоюзного актива вузов, посвященный защите профессиональных, трудовых и экономических прав работников образования.

По словам ректора МГТУ Валерия Колокольцева, семинар направлен на выработку совместного опыта социального партнерства, это тем более актуально в эпоху реформирования образования. Такой обмен опытом позволяет выработать общие методы поведения работодателей, профсоюзов и преподавателей. Не случайно председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Юрий Конников уверен, что сотрудники высшей школы должны видеть в тандеме профсоюзов и администрации решение своих проблем. А их сегодня накопилось немало. И главная из них – как не остаться «за бортом» в первую очередь самому вузу.

О том, что в ближайшие годы на рынке образовательных услуг удержатся далеко не все высшие учебные заведения, со всей откровенностью говорила представитель министерства образования и науки Челябинской области Марина Тюрина. Она не скрывала, что по заданию Министерства образования России до конца года будет проведен мониторинг вузов на соответствие современным требованиям, среди которых на первом месте значится международная конкурентоспособность. Будут выявлены неэффективно работающие учебные заведения. Их придется реорганизовывать и в конечном счете закрывать. За последние пять лет в Челябинской области уже перестали существовать пять вузов (по большей части готовящих военных специалистов).

Сегодня в регионе работают двадцать семь государственных высших учебных заведений. В ближайшие три года планируется сократить их число еще на двадцать процентов.

Выживаемость – главная «головная боль» ректоров. Понятно, что без поддержки трудового коллектива тут не обойтись. А коллектив поддержит только тогда, когда людям предоставлены в полном объеме социальные гарантии, такие, как в том же МГТУ.

О них с гордостью говорили и ректор университета Валерий Колокольцев, и председатель вузовского профсоюзного комитета Юрий Мерзляков. В условиях крайне низкого уровня социальной защищенности работников высшей школы здесь на зависть коллегам из других вузов уже не первый год действует ряд социальных программ, направленных на защиту материнства, семьи, старости. Профком совместно с администрацией частично или полностью оплачивают медицинские услуги работникам университета. Женщинам-работникам МГТУ при рождении (усыновлении) ребенка оказывается единовременная материальная помощь в размере до семи тысяч рублей. Молодым семьям, в которых оба супруга – сотрудники вуза, один раз в год оказывается материальная помощь в размере до десяти тысяч рублей. Многодетным семьям, а также матерям-одиночкам ежегодно оказывается материальная помощь в размере до пяти тысяч рублей на ребенка. Получают материальную помощь и родители первоклашек, и ежеквартально – неработающие пенсионеры.

А еще ветераны обеспечиваются здесь путевками на бесплатное получение лечебно-оздоровительных услуг в санатории-профилактории университета и на бесплатный отдых в загородной базе отдыха «Юность».

Для многих учебных заведений такая забота о своих сотрудниках осталась в прошлом. Не до нее, выжить бы вузу. В МГТУ же на социальные программы ежегодно тратится более шести миллионов рублей. В пересчете на одного сотрудника – две тысячи рублей в год. Для системы образования это очень хороший показатель, уверяет ректор МГТУ Валерий Колокольцев. Не случайно, в отличие от других учреждений образования, где профсоюзы теряют былую популярность, здесь ежегодно пополняют их ряды до ста пятидесяти новых членов профсоюза из числа преподавателей и сотрудников.