

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Магнитогорский государственный технический университет  
им. Г.И.Носова»  
(ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова»)

**ПРОГРАММА КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА**  
(ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова»)

**ЧУКИНА МИХАИЛА ВИТАЛЬЕВИЧА**

г. Магнитогорск  
2017

## **Цель программы**

Основная цель программы – модернизация и развитие Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова до уровня инновационного исследовательского университета нового предпринимательского типа, интегрирующего передовые научные исследования, высокотехнологичные инновации и новые образовательные программы, формируя позитивные изменения городской и региональной среды.

## **Базовые принципы развития университета:**

- информационная открытость по отношению как к внешнему сообществу, так и внутри университета;

- повышение российской и международной репутации университета за счет увеличения доли фундаментальных исследований, реализуемых совместно с ведущими международными и российскими учеными, встраивание университета в международные научные и инновационные проекты;

- усиление приоритетов к вложениям в человеческий капитал, формирование избыточных научных и инновационных компетенций, формируемых за счет реализации проектно-ориентированного подхода в научной, инновационной и образовательной деятельности;

- оптимизация системы управления университетом за счет создания и совершенствования единой информационной системы управления, включающей основные бизнес-процессы, реализуемые в вузе;

- повышение привлекательности университета со стороны российских и зарубежных абитуриентов, ученых и предпринимателей, формирование эффективной среды для научно-образовательной деятельности, отвечающей современным требованиям к лабораторной базе и обеспечивающей комфортные социально-бытовые условия.

## **Ключевые направления преобразований**

### **1 Модернизация образовательной деятельности**

Целью модернизации образовательной деятельности университета является развитие открытой системы образования для всех категорий людей, вне зависимости от их гражданства, нации, пола и возраста; бизнес сообщества; общественных, политических и религиозных организаций. Принцип открытости базируется на реализации открытых образовательных инновациях, интеграции образования с научно-исследовательским процессом, реализации проектно-ориентированного подхода.

Задачами совершенствования образовательной деятельности университета являются:

- постепенная реализация в образовательном процессе непрерывных образовательных инноваций, не противоречащих образовательным стандартам, развитие новых инструментов и методик реализации образовательного процесса;

- развитие процесса перехода от региональной замкнутости университета в образовании к его включению в международные сетевые профессиональные сообщества;

- системная реализация проектно-ориентированного подхода в образовании.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

1. Управление изменениями в университетской системе реализации непрерывных образовательных инноваций, в том числе:

- совершенствование механизмов взаимодействия с работодателями в части организации практико-ориентированного обучения и трудоустройства выпускников;

- создание многофункционального центра прикладных квалификаций как элемента современной системы подготовки рабочих кадров системы среднего профессионального образования и формирования прикладных квалификаций у студентов системы высшего образования;

- расширение спектра дополнительных общеобразовательных программ естественно-научной, технической, спортивной и художественной направленностей. Использование при разработке новых программ элементов технического и гуманитарного направлений;

- развитие и совершенствование работы базовых кафедр как инструмента повышения компетенций выпускников;

- совершенствование системы дополнительного образования и кадрового инжиниринга как условия повышения доступности качественного образования в соответствии с требованиями инновационного развития экономики и социальной сферы, в том числе дополнительной подготовки по целевым программам, согласованным с работодателями.

2. Управление изменениями в системе развития процесса перехода от региональной замкнутости университета в образовании к включению в международные сетевые профессиональные сообщества, в том числе:

- развитие образовательного портала как современного средства обучения. Создание и совершенствование на базе образовательного портала университета единой информационно-образовательной среды;

- развитие информационно-библиотечного комплекса в соответствии с современными требованиями открытого образования;

- осуществление ранней профессиональной ориентации школьников региона, России и зарубежных учащихся, а также подготовки выпускников школ, колледжей и вузов к образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры в вузе. Разработка и совершенствование таких подходов, как проведение интернет-олимпиад и других форм интернет-коммуникаций;

- формирование современных интернет-площадок для продвижения образовательных программ университета;

- формирование практик взаимодействия университета с управлением образования и администрацией, бизнесом и местным сообществом по совместному продвижению образовательных услуг университета в городе, районах и области;

- развитие дистанционных и интерактивных образовательных технологий при реализации программ среднего профессионального и высшего образования;

- повышение привлекательности образовательных программ университета за счет разработки и реализации инновационных форм обучения лиц с ограничен-

ными возможностями и инвалидов. Их последипломное сопровождение и повышение квалификации;

- расширение позитивного опыта проведения практики студентов за рубежом;
- расширение позитивного опыта дополнительной языковой подготовки студентов, в частности, путем изучения дисциплин и программ на иностранном языке, в том числе реализуемых совместно с иностранными университетами и предприятиями. Привлечение студентов к участию в научных студенческих конференциях с рефератами и докладами на иностранном языке и к подготовке публикаций в иностранных журналах;

- расширение образовательного и социально-культурного пространства вуза для различных групп населения: «МГТУ – университет, открытый городу: разработка концепции и механизмов реализации».

3. Управление изменениями в системе реализации проектно-ориентированного подхода в образовании, в том числе:

- разработка и реализация проектно-ориентированных образовательных программ;

- разработка комплекса кейсов проектных команд с применением инновационных профориентационных игр;

- совершенствование инструментов идентификации, адаптации и развития талантливых школьников и студентов. Развитие системы работы с одаренными школьниками по проектно-ориентированным программам;

- открытие при университете проектной школы для одаренных учащихся 10-11 классов с созданием профильных классов. Развитие системы целевого набора и обучения;

- активное вовлечение студентов разных уровней подготовки в исследовательскую и проектную деятельность университета, проводимую на базе научных лабораторий, малых инновационных предприятий, инжинирингового центра;

- совершенствование практики участия студентов в научных и методических семинарах, конференциях, симпозиумах.

## **2 Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности, развитие инновационной экосистемы университета**

Целью модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности МГТУ им. Г.И. Носова как опорного университета является непрерывная генерация новых знаний на этапах выполнения фундаментальных и прикладных исследований, а также эффективная коммерциализация разработок, в том числе в коллаборации с ведущими российскими и зарубежными учеными.

Задачами совершенствования научно-исследовательской и инновационной деятельности университета являются:

- повышение международной и российской репутации университета за счет увеличения доли фундаментальных исследований совместно с ведущими международными и российскими учеными, увеличения количества опубликованных статей в журналах, индексируемых базой данных Scopus и поисковой платформой Web of Science, в том числе с высоким импакт-фактором;

- развитие экономики и инвестиционной привлекательности университета и региона за счет эффективной инновационной деятельности, увеличение количества и доходности малых инновационных предприятий, Startup, инжинирингового центра;

- развитие кадрового потенциала ключевых научных направлений университета с учетом реализации принципа преемственности и непрерывности воспроизводства научных кадров.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

1. Управление изменениями в системе администрирования публикационной активности авторов университета, в том числе:

- создание научного университетского портала для активной коммуникации с российскими и зарубежными учеными; формирования, ведения и регулярного пополнения электронной базы данных публикаций авторов, достижений и показателей ученых вуза;

- развитие системы методической, информационной и переводной поддержки ученых при написании ими статей в журналах с высоким импакт-фактором, индексируемых базой данных Scopus и поисковой платформой Web of Science;

- повышение качества статей в журналах университета за счет совершенствования системы их рецензирования, привлечение к рецензированию ведущих российских и зарубежных ученых. Увеличение импакт-фактора журналов в национальной библиографической базе данных РИНЦ, продвижение университетских журналов в базу данных Scopus и поисковую платформу Web of Science. Создание новых научных журналов по приоритетным направлениям развития науки и техники, индексируемых в базе данных Scopus. Вхождение университета в качестве учредителя в журналы, уже индексируемые базой данных Scopus;

- обеспечение свободного доступа ученым университета, а также студентам и аспирантам к международным базам данных и наукометрическим системам;

- развитие редакционного совета университета как коллегиального органа координации издательской деятельности и обеспечения ученых университета всей информацией об индексируемых журналах для публикации научных статей;

- совершенствование системы стимулирования публикационной активности ученых, направленное на расширение совместных исследований с ведущими международными и российскими учеными, а также на повышение количества написанных и опубликованных научных статей учеными университета в журналах с высоким импакт-фактором.

2. Управление изменениями в системе поиска и поддержки талантливой молодежи, развитие творческого и научного потенциала учащихся, в том числе:

- совершенствование системы активного вовлечения студентов всех уровней подготовки в научные коллективы университета при выполнении фундаментальных и прикладных исследований, а также разработке инновационных проектов;

- развитие молодежного научного общества в системе студенческого самоуправления вуза, базирующегося на реализации проектно-ориентированного подхода к постановке и реализации инновационных разработок студентов;

- развитие практики академической мобильности магистров и аспирантов с университетами, входящими в топ 300 мирового QS рейтинга университетов. Развитие системы получения двойных дипломов PhD и кандидатов наук с последующим трудоустройством молодых ученых в университет.

3. Управление изменениями в сфере научной деятельности университета, в том числе:

- диверсификация научной деятельности университета на основе создания и решения междисциплинарных кейсов и проектов, включающих возможные коллаборации между техническими, естественно-научными и гуманитарными исследователями, с возможным привлечением ведущих российских и зарубежных ученых;

- развитие материальной базы эффективно работающих лабораторий университета и создание на их основе центров коллективного пользования с регистрацией в Министерстве образования и науки Российской Федерации. Активное использование статуса центра коллективного пользования для привлечения инвестиций в науку;

- сохранение и развитие активной политики участия учёных и научных коллективов университета в различных конкурсах, программах и проектах по финансированию проводимых ими фундаментальных и прикладных исследований. Лоббирование интересов научных коллективов с использованием административных ресурсов университета, города и области. Увеличение количества освобожденных от учебной нагрузки научных сотрудников без дополнительного привлечения бюджетных или внебюджетных средств;

- создание системы передачи богатого опыта по организации и реализации проектов ученых и научных школ университета, а также принципов разделения труда в научных коллективах, формирования перспективной научной тематики, способах межвузовской кооперации и взаимодействия с бизнес-сообществом;

- развитие и оптимизация существующих в университете диссертационных советов, а также создание нового диссертационного совета по гуманитарному и педагогическому направлениям;

- развитие системы обеспечения доступа сотрудникам, студентам и аспирантам университета к источникам научной информации, создание условий для их участия в научных конференциях, симпозиумах и семинарах в России и за рубежом.

4. Управление изменениями в системе инновационной деятельности университета в фокусе формирования в регионе новых инновационных секторов экономики и приоритета прикладных исследований, в том числе:

- развитие и совершенствование инновационной инфраструктуры университета, создание группы маркетингового исследования и анализа перспективных направлений развития науки и техники региона, рынков инновационной продукции, новых профессий и образовательных программ;

- расширение спектра и объема оказываемых услуг подразделениями инновационно-технического центра университета, автомобильной лабораторией, спортивными и художественными коллективами;

- развитие студенческого бизнес-инкубатора;

- расширение сети и доходности малых инновационных предприятий и Startup вуза за счет реализации проектного подхода в научно-образовательной деятельности университета;

- создание новых и совершенствование имеющихся инструментов привлечения инвестиций на реализацию инновационных разработок научных и студенческих коллективов университета, включая разработку интернет-площадки для поиска инвесторов, crowd funding, разработку новых форм кооперации с региональным бизнес-сообществом, привлечение венчурных инвестиций;

- развитие системы охраны и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности ученых университета. Комплексный анализ патентов, полезных моделей, зарегистрированных программных продуктов в фокусе возможности коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности ученых университета. Интеграция полученных результатов в научный университетский портал.

### **3 Развитие кадрового потенциала**

Развитие и модернизация кадрового потенциала МГТУ им. Г.И. Носова как опорного университета базируется на принципе формирования избыточных научных и инновационных компетенций, формируемых за счет реализации проектно-ориентированного подхода в научной, инновационной и образовательной деятельности, академической мобильности молодых научно-педагогических кадров университета с ведущими мировыми и российскими образовательными и научными центрами, а также эффективной коллаборации с ведущими российскими и зарубежными учеными, что обеспечит включение вуза в глобальные международные проекты.

Задачами развития кадрового потенциала университета являются:

- создание условий для вовлечения молодых талантов, ведущих мировых и российских ученых, успешных предпринимателей в научную, инновационную и образовательную деятельность университета;

- интернационализация научно-образовательной деятельности;

- формирование базы инструментов мотивации кадрового ядра университета, развитие корпоративной культуры опорного университета с созданием инновационной среды самореализации кадрового состава.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

1. Управление изменениями в системе администрирования процесса подбора кадров на научные и образовательные должности университета, в том числе:

- расширение взаимодействия с ведущими зарубежными и российскими университетами, научными центрами, инновационными предприятиями, высокотехнологичными мировыми компаниями для привлечения их специалистов к ключевым сферам деятельности университета в рамках реализации проектного подхода в науке, инновациях и образовании, формирования инновационных кейсов и новых форм научного сотрудничества;

- совершенствование процедуры выборов научно-педагогических работников университета путем создания здоровой конкурентной среды из претендентов как внутри университета, так и внешними специалистами;

- предоставление на конкурсной основе возможности прохождения ученым университета долгосрочных стажировок в международных и российских научных центрах, инновационных предприятиях, высокотехнологичных компаниях. Учёт данных стажировок в качестве дополнительных преимуществ при избрании кандидата на должность;

- разработка и совершенствование системы рекрутинга кадров в научно-образовательном российском и международном пространствах для усиления перспективных направлений развития фундаментальной и прикладной науки университета.

2. Управление изменениями в системе повышения квалификации кадров в научной, инновационной и образовательной деятельности университета, в том числе:

- организация лекций ведущими зарубежными учеными и успешными предпринимателями в университете. Расширение практики участия ученых университета в центральных мировых международных научных конференциях по различным научным направлениям с очными докладами, реализуемой за счет грантов, средств хоздоговорной тематики или проектной деятельности;

- развитие практики участия ученых, преподавателей, аспирантов и студентов в международных программах и проектах по академическим обменов, реализуемой за счет грантов, средств хоздоговорной тематики или проектной деятельности;

- развитие практики проведения курсов «English for academic purposes» для работников университета, повышающих уровень компетенций при написании статей в журналы, индексируемые в международных базах данных и информационных системах, в том числе с приглашением носителей языка. Учёт языковых компетенций в качестве дополнительных преимуществ при избрании кандидата на должность;

- развитие практики проведения курсов по изучению принципов и методик реализации проектного подхода в основных сферах деятельности для работников университета. Учёт компетенций проектного подхода в качестве дополнительных преимуществ при избрании кандидата на должность;

- совершенствование системы стимулирования подготовки кадров высшей квалификации, в том числе получение ученой степени PhD, обеспечивающей повышение компетенций кадрового состава вуза и повышение эффективности научной, инновационной и образовательной деятельности университета.

3. Управление изменениями в системе мотивации кадрового ядра университета, в том числе:

- совершенствование и развитие действующей системы рейтинговой оценки результативности деятельности сотрудников структурных подразделений вуза, направленной на решение приоритетных задач университета и диагностику состояния кадрового потенциала. Переход к эффективному контракту с сотрудниками университета;

- создание единой информационной системы оценки эффективности работы сотрудников и подразделений университета, обеспечивающей сопровождение процедур мониторинга деятельности университета, в том числе в части подбора и



ротации кадров, закрепления их на рабочих местах, а также оперативной оценки и экспертизы результатов работ;

- совершенствование и развитие процесса подготовки кадрового резерва университета, разработка постоянно действующей системы отбора, обучения и стажировок ученых и преподавателей университета, отобранных на конкурсной основе, в том числе, из талантливой молодежи;

- развитие системы переподготовки и повышения квалификации административно-управленческого персонала университета;

- развитие различных форм морального и материального поощрения сотрудников университета, в том числе из состава кадрового резерва. Сохранение практики финансовой поддержки ветеранов войны и труда. Поддержка коллективов и сотрудников, вносящих существенный вклад в развитие университета;

- развитие позитивной практики активного взаимодействия с профсоюзными организациями сотрудников и студентов университета по выполнению положений коллективного договора;

- реализация программы популяризации спорта и здорового образа жизни. Разработка и реализация системы участия ученых и преподавателей университета в проектах сдачи норм ГТО, создания информационной базы спортивных достижений сотрудников, популяризация здорового образа жизни;

- всесторонняя и комплексная поддержка студенческих инициатив, направленных на повышение имиджа университета, развития студенческого самоуправления, популяризации здорового образа жизни, развития движений студенческих отрядов и волонтеров, творческих коллективов, результативных спортивных секций и команд.

#### **4 Модернизация системы управления университетом**

Цель модернизации системы управления МГТУ им. Г.И. Носова как опорного университета базируется на принципах стратегического менеджмента, управления изменениями и оптимизации управления за счет создания и совершенствования единой информационной системы управления, включающей основные бизнес-процессы, реализуемые в вузе.

Задачами модернизации системы управления университетом являются:

- формирование организационной структуры, отвечающей Программе развития регионального опорного вуза;

- концентрация ресурсов на ключевых научных, инновационных и образовательных направлениях развития университета в фокусе реализации проектного подхода;

- создание условий для делегирования части полномочий по ведению деятельности (включая соответствующее ресурсное обеспечение) на уровень структурных научно-образовательных подразделений, передача на аутсорсинг неключевых активов.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

1. Управление изменениями в информационной системе университета, в том числе:

- построение сервисно-ориентированной модели управления информационными ресурсами, рациональное использование принципов централизации сервисных функций университета;

- развитие корпоративной информационной среды, интегрирующей базы данных и информационные потоки подразделений университета. Оснащение внутреннего портала университета модулями управления персоналом, экономикой и финансами, материально-техническими ресурсами;

- развитие электронной системы кампусных карт для обеспечения доступа сотрудников и студентов университета в мультимедийные и компьютерные классы, лаборатории, центры коллективного пользования, осуществление контроля и учета посещаемости, а также загруженности аудиторного фонда;

- развитие системы электронного документооборота.

2. Управление изменениями в организационной структуре университета, в том числе:

- повышение роли и эффективности работы Наблюдательного и Попечительского Советов университета, обеспечивающих согласование региональных приоритетов со стратегическим развитием университета;

- создание и развитие центра проектных команд для оперативного контроля деятельности временных или постоянных проектных команд, а также для координации выполнения проектов. Общий контроль выполнения проектов и достижения целевых показателей программы будет осуществлять Экспертный совет. В состав Экспертного совета входят проректоры по направлениям деятельности проектных команд, представители предприятий-работодателей, а также лица, непосредственно заинтересованные в результатах проектов;

- создание системы регулярной внешней экспертизы эффективности академических подразделений университета и реализации задач программы развития в целом (с формированием соответствующих экспертных комиссий, включающих зарубежных экспертов);

- продолжение и развитие практики регулярной оптимизации бизнес-процессов и организационных структур университета для исключения дублирования образовательных и управленческих функций, а также структурной неоднородности;

- оптимизация системы управления финансовыми ресурсами, создание центров финансовой ответственности по структурным подразделениям университета. Обеспечение регулярного повышения квалификации руководителей центров финансовой ответственности в финансово-экономической области. Повышение персональной ответственности руководителей всех уровней за результативность и эффективность работы подразделения;

- развитие практики передачи на аутсорсинг части неключевых активов для снижения затрат на управление, в том числе привлечение на конкурсной основе профессиональных организаций общественного питания, охранных предприятий и клининговых компаний;

- развитие системы переподготовки и повышения квалификации административно-управленческого персонала университета;

- активизация работы с выпускниками университета, создание эндаумент-фонда.

## **5 Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры**

Целью модернизации материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры МГТУ им. Г.И. Носова является повышение привлекательности университета со стороны российских и зарубежных абитуриентов, ученых и предпринимателей, формирование эффективной среды для научно-образовательной деятельности, отвечающей современным требованиям к лабораторной базе и обеспечивающей комфортные социально-бытовые условия.

Задачами развития имущественного комплекса являются:

- формирование современных университетских кампусов, модернизация научно-учебной лабораторной базы в соответствии с выбранными стратегическими направлениями;

- формирование социально-культурной инфраструктуры вуза с позиций развития университетского кампуса как центра образовательной, научной и культурной жизни города;

- модернизация информационной инфраструктуры университета.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

1. Управление изменениями в системе формирования современных университетских кампусов, в том числе:

- развитие материально-технической базы, оснащение научных лабораторий и центров коллективного пользования современным аналитическим и измерительным оборудованием, соответствующим современным требованиям, комплектация нового уникального оборудования, организация системы удаленного доступа к оборудованию центров коллективного пользования;

- осуществление работ по реконструкции и капитальному ремонту учебных корпусов, общежитий и социально-культурных объектов, обеспечение специальных условий для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями;

- осуществление работ по реконструкции и капитальному ремонту общежитий и социально-культурных объектов для обеспечения комфортного и безопасного размещения и проживания российских и иностранных специалистов и студентов;

- развитие положительной практики реализации проектов по созданию современных специализированных научно-образовательных лабораторий с привлечением средств крупных отечественных и международных компаний.

2. Управление изменениями в системе формирования социально-культурной инфраструктуры вуза, в том числе:

- развитие спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной инфраструктуры университета за счет реконструкции действующих объектов;

- развитие позитивной практики реализации проектов по благоустройству прилегающей к университету территории, создание парковых, спортивных зон и зон отдыха как мест коммуникации студентов и сотрудников университета;

- разработка и реализация проекта по созданию «дворца студентов» как центра коммуникации молодежи, с привлечением средств крупных отечественных и международных компаний, эндаумент-фонда, электронной площадки crowd funding.

3. Управление изменениями в системе модернизации информационной инфраструктуры университета, в том числе:

- оснащение учебных аудиторий мультимедийными и другими современными средствами обучения, обновление физически и морально устаревшей вычислительной и оргтехники;

- обеспечение доступа к информационным справочным базам данных, совершенствование программного обеспечения, ИТ-сервисов и ИТ-инфраструктуры университета;

- развитие стабильной, безопасной и высокопроизводительной сетевой инфраструктуры корпоративной сети университета;

- создание единой корпоративной сети IP-телефонии, позволяющей снизить затраты на междугороднюю и международную связи, обеспечить нетарифицированную связь между кампусами, повысить мобильность локальных телефонных номеров;

- развитие центра обработки для расширения вычислительной мощности серверной фабрики, организация надежной системы резервного копирования данных, внедрение технологии виртуализации рабочих мест.

Кандидат на должность ректора

М.В. Чукин