

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет
им. Г.И.Носова»
(ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова»)

ПРОГРАММА КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА
(ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова»)

ЧУКИНА МИХАИЛА ВИТАЛЬЕВИЧА

г. Магнитогорск
2017

Цель программы

Основная цель программы – модернизация и развитие Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова до уровня инновационного исследовательского университета нового предпринимательского типа, интегрирующего передовые научные исследования, высокотехнологичные инновации и новые образовательные программы, формируя позитивные изменения городской и региональной среды.

Базовые принципы развития университета:

- информационная открытость по отношению как к внешнему сообществу, так и внутри университета;

- повышение российской и международной репутации университета за счет увеличения доли фундаментальных исследований, реализуемых совместно с ведущими международными и российскими учеными, встраивание университета в международные научные и инновационные проекты;

- усиление приоритетов к вложениям в человеческий капитал, формирование избыточных научных и инновационных компетенций, формируемых за счет реализации проектно-ориентированного подхода в научной, инновационной и образовательной деятельности;

- оптимизация системы управления университетом за счет создания и совершенствования единой информационной системы управления, включающей основные бизнес-процессы, реализуемые в вузе;

- повышение привлекательности университета со стороны российских и зарубежных абитуриентов, ученых и предпринимателей, формирование эффективной среды для научно-образовательной деятельности, отвечающей современным требованиям к лабораторной базе и обеспечивающей комфортные социально-бытовые условия.

Ключевые направления преобразований

1 Модернизация образовательной деятельности

Целью модернизации образовательной деятельности университета является развитие открытой системы образования для всех категорий людей, вне зависимости от их гражданства, нации, пола и возраста; бизнес сообщества; общественных, политических и религиозных организаций. Принцип открытости базируется на реализации открытых образовательных инновациях, интеграции образования с научно-исследовательским процессом, реализации проектно-ориентированного подхода.

Задачами совершенствования образовательной деятельности университета являются:

- постепенная реализация в образовательном процессе непрерывных образовательных инноваций, не противоречащих образовательным стандартам, развитие новых инструментов и методик реализации образовательного процесса;

- развитие процесса перехода от региональной замкнутости университета в образовании к его включению в международные сетевые профессиональные сообщества;

- системная реализация проектно-ориентированного подхода в образовании.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

1. Управление изменениями в университетской системе реализации непрерывных образовательных инноваций, в том числе:

- совершенствование механизмов взаимодействия с работодателями в части организации практико-ориентированного обучения и трудоустройства выпускников;

- создание многофункционального центра прикладных квалификаций как элемента современной системы подготовки рабочих кадров системы среднего профессионального образования и формирования прикладных квалификаций у студентов системы высшего образования;

- расширение спектра дополнительных общеобразовательных программ естественно-научной, технической, спортивной и художественной направленностей. Использование при разработке новых программ элементов технического и гуманитарного направлений;

- развитие и совершенствование работы базовых кафедр как инструмента повышения компетенций выпускников;

- совершенствование системы дополнительного образования и кадрового инжиниринга как условия повышения доступности качественного образования в соответствии с требованиями инновационного развития экономики и социальной сферы, в том числе дополнительной подготовки по целевым программам, согласованным с работодателями.

2. Управление изменениями в системе развития процесса перехода от региональной замкнутости университета в образовании к включению в международные сетевые профессиональные сообщества, в том числе:

- развитие образовательного портала как современного средства обучения. Создание и совершенствование на базе образовательного портала университета единой информационно-образовательной среды;

- развитие информационно-библиотечного комплекса в соответствии с современными требованиями открытого образования;

- осуществление ранней профессиональной ориентации школьников региона, России и зарубежных учащихся, а также подготовки выпускников школ, колледжей и вузов к образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры в вузе. Разработка и совершенствование таких подходов, как проведение интернет-олимпиад и других форм интернет-коммуникаций;

- формирование современных интернет-площадок для продвижения образовательных программ университета;

- формирование практик взаимодействия университета с управлением образования и администрацией, бизнесом и местным сообществом по совместному продвижению образовательных услуг университета в городе, районах и области;

- развитие дистанционных и интерактивных образовательных технологий при реализации программ среднего профессионального и высшего образования;

- повышение привлекательности образовательных программ университета за счет разработки и реализации инновационных форм обучения лиц с ограничен-

ными возможностями и инвалидов. Их последипломное сопровождение и повышение квалификации;

- расширение позитивного опыта проведения практики студентов за рубежом;
- расширение позитивного опыта дополнительной языковой подготовки студентов, в частности, путем изучения дисциплин и программ на иностранном языке, в том числе реализуемых совместно с иностранными университетами и предприятиями. Привлечение студентов к участию в научных студенческих конференциях с рефератами и докладами на иностранном языке и к подготовке публикаций в иностранных журналах;

- расширение образовательного и социально-культурного пространства вуза для различных групп населения: «МГТУ – университет, открытый городу: разработка концепции и механизмов реализации».

3. Управление изменениями в системе реализации проектно-ориентированного подхода в образовании, в том числе:

- разработка и реализация проектно-ориентированных образовательных программ;

- разработка комплекса кейсов проектных команд с применением инновационных профориентационных игр;

- совершенствование инструментов идентификации, адаптации и развития талантливых школьников и студентов. Развитие системы работы с одаренными школьниками по проектно-ориентированным программам;

- открытие при университете проектной школы для одаренных учащихся 10-11 классов с созданием профильных классов. Развитие системы целевого набора и обучения;

- активное вовлечение студентов разных уровней подготовки в исследовательскую и проектную деятельность университета, проводимую на базе научных лабораторий, малых инновационных предприятий, инжинирингового центра;

- совершенствование практики участия студентов в научных и методических семинарах, конференциях, симпозиумах.

2 Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности, развитие инновационной экосистемы университета

Целью модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности МГТУ им. Г.И. Носова как опорного университета является непрерывная генерация новых знаний на этапах выполнения фундаментальных и прикладных исследований, а также эффективная коммерциализация разработок, в том числе в коллаборации с ведущими российскими и зарубежными учеными.

Задачами совершенствования научно-исследовательской и инновационной деятельности университета являются:

- повышение международной и российской репутации университета за счет увеличения доли фундаментальных исследований совместно с ведущими международными и российскими учеными, увеличения количества опубликованных статей в журналах, индексируемых базой данных Scopus и поисковой платформой Web of Science, в том числе с высоким импакт-фактором;

- развитие экономики и инвестиционной привлекательности университета и региона за счет эффективной инновационной деятельности, увеличение количества и доходности малых инновационных предприятий, Startup, инжинирингового центра;

- развитие кадрового потенциала ключевых научных направлений университета с учетом реализации принципа преемственности и непрерывности воспроизводства научных кадров.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

1. Управление изменениями в системе администрирования публикационной активности авторов университета, в том числе:

- создание научного университетского портала для активной коммуникации с российскими и зарубежными учеными; формирования, ведения и регулярного пополнения электронной базы данных публикаций авторов, достижений и показателей ученых вуза;

- развитие системы методической, информационной и переводной поддержки ученых при написании ими статей в журналах с высоким импакт-фактором, индексируемых базой данных Scopus и поисковой платформой Web of Science;

- повышение качества статей в журналах университета за счет совершенствования системы их рецензирования, привлечение к рецензированию ведущих российских и зарубежных ученых. Увеличение импакт-фактора журналов в национальной библиографической базе данных РИНЦ, продвижение университетских журналов в базу данных Scopus и поисковую платформу Web of Science. Создание новых научных журналов по приоритетным направлениям развития науки и техники, индексируемых в базе данных Scopus. Вхождение университета в качестве учредителя в журналы, уже индексируемые базой данных Scopus;

- обеспечение свободного доступа ученым университета, а также студентам и аспирантам к международным базам данных и наукометрическим системам;

- развитие редакционного совета университета как коллегиального органа координации издательской деятельности и обеспечения ученых университета всей информацией об индексируемых журналах для публикации научных статей;

- совершенствование системы стимулирования публикационной активности ученых, направленное на расширение совместных исследований с ведущими международными и российскими учеными, а также на повышение количества написанных и опубликованных научных статей учеными университета в журналах с высоким импакт-фактором.

2. Управление изменениями в системе поиска и поддержки талантливой молодежи, развитие творческого и научного потенциала учащихся, в том числе:

- совершенствование системы активного вовлечения студентов всех уровней подготовки в научные коллективы университета при выполнении фундаментальных и прикладных исследований, а также разработке инновационных проектов;

- развитие молодежного научного общества в системе студенческого самоуправления вуза, базирующегося на реализации проектно-ориентированного подхода к постановке и реализации инновационных разработок студентов;

- развитие практики академической мобильности магистров и аспирантов с университетами, входящими в топ 300 мирового QS рейтинга университетов. Развитие системы получения двойных дипломов PhD и кандидатов наук с последующим трудоустройством молодых ученых в университет.

3. Управление изменениями в сфере научной деятельности университета, в том числе:

- диверсификация научной деятельности университета на основе создания и решения междисциплинарных кейсов и проектов, включающих возможные коллаборации между техническими, естественно-научными и гуманитарными исследователями, с возможным привлечением ведущих российских и зарубежных ученых;

- развитие материальной базы эффективно работающих лабораторий университета и создание на их основе центров коллективного пользования с регистрацией в Министерстве образования и науки Российской Федерации. Активное использование статуса центра коллективного пользования для привлечения инвестиций в науку;

- сохранение и развитие активной политики участия учёных и научных коллективов университета в различных конкурсах, программах и проектах по финансированию проводимых ими фундаментальных и прикладных исследований. Лоббирование интересов научных коллективов с использованием административных ресурсов университета, города и области. Увеличение количества освобожденных от учебной нагрузки научных сотрудников без дополнительного привлечения бюджетных или внебюджетных средств;

- создание системы передачи богатого опыта по организации и реализации проектов ученых и научных школ университета, а также принципов разделения труда в научных коллективах, формирования перспективной научной тематики, способах межвузовской кооперации и взаимодействия с бизнес-сообществом;

- развитие и оптимизация существующих в университете диссертационных советов, а также создание нового диссертационного совета по гуманитарному и педагогическому направлениям;

- развитие системы обеспечения доступа сотрудникам, студентам и аспирантам университета к источникам научной информации, создание условий для их участия в научных конференциях, симпозиумах и семинарах в России и за рубежом.

4. Управление изменениями в системе инновационной деятельности университета в фокусе формирования в регионе новых инновационных секторов экономики и приоритета прикладных исследований, в том числе:

- развитие и совершенствование инновационной инфраструктуры университета, создание группы маркетингового исследования и анализа перспективных направлений развития науки и техники региона, рынков инновационной продукции, новых профессий и образовательных программ;

- расширение спектра и объема оказываемых услуг подразделениями инновационно-технического центра университета, автомобильной лабораторией, спортивными и художественными коллективами;

- развитие студенческого бизнес-инкубатора;

- расширение сети и доходности малых инновационных предприятий и Startup вуза за счет реализации проектного подхода в научно-образовательной деятельности университета;

- создание новых и совершенствование имеющихся инструментов привлечения инвестиций на реализацию инновационных разработок научных и студенческих коллективов университета, включая разработку интернет-площадки для поиска инвесторов, crowd funding, разработку новых форм кооперации с региональным бизнес-сообществом, привлечение венчурных инвестиций;

- развитие системы охраны и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности ученых университета. Комплексный анализ патентов, полезных моделей, зарегистрированных программных продуктов в фокусе возможности коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности ученых университета. Интеграция полученных результатов в научный университетский портал.

3 Развитие кадрового потенциала

Развитие и модернизация кадрового потенциала МГТУ им. Г.И. Носова как опорного университета базируется на принципе формирования избыточных научных и инновационных компетенций, формируемых за счет реализации проектно-ориентированного подхода в научной, инновационной и образовательной деятельности, академической мобильности молодых научно-педагогических кадров университета с ведущими мировыми и российскими образовательными и научными центрами, а также эффективной коллаборации с ведущими российскими и зарубежными учеными, что обеспечит включение вуза в глобальные международные проекты.

Задачами развития кадрового потенциала университета являются:

- создание условий для вовлечения молодых талантов, ведущих мировых и российских ученых, успешных предпринимателей в научную, инновационную и образовательную деятельность университета;

- интернационализация научно-образовательной деятельности;

- формирование базы инструментов мотивации кадрового ядра университета, развитие корпоративной культуры опорного университета с созданием инновационной среды самореализации кадрового состава.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

1. Управление изменениями в системе администрирования процесса подбора кадров на научные и образовательные должности университета, в том числе:

- расширение взаимодействия с ведущими зарубежными и российскими университетами, научными центрами, инновационными предприятиями, высокотехнологичными мировыми компаниями для привлечения их специалистов к ключевым сферам деятельности университета в рамках реализации проектного подхода в науке, инновациях и образовании, формирования инновационных кейсов и новых форм научного сотрудничества;

- совершенствование процедуры выборов научно-педагогических работников университета путем создания здоровой конкурентной среды из претендентов как внутри университета, так и внешними специалистами;

- предоставление на конкурсной основе возможности прохождения ученым университета долгосрочных стажировок в международных и российских научных центрах, инновационных предприятиях, высокотехнологичных компаниях. Учёт данных стажировок в качестве дополнительных преимуществ при избрании кандидата на должность;

- разработка и совершенствование системы рекрутинга кадров в научно-образовательном российском и международном пространствах для усиления перспективных направлений развития фундаментальной и прикладной науки университета.

2. Управление изменениями в системе повышения квалификации кадров в научной, инновационной и образовательной деятельности университета, в том числе:

- организация лекций ведущими зарубежными учеными и успешными предпринимателями в университете. Расширение практики участия ученых университета в центральных мировых международных научных конференциях по различным научным направлениям с очными докладами, реализуемой за счет грантов, средств хоздоговорной тематики или проектной деятельности;

- развитие практики участия ученых, преподавателей, аспирантов и студентов в международных программах и проектах по академическим обменов, реализуемой за счет грантов, средств хоздоговорной тематики или проектной деятельности;

- развитие практики проведения курсов «English for academic purposes» для работников университета, повышающих уровень компетенций при написании статей в журналы, индексируемые в международных базах данных и информационных системах, в том числе с приглашением носителей языка. Учёт языковых компетенций в качестве дополнительных преимуществ при избрании кандидата на должность;

- развитие практики проведения курсов по изучению принципов и методик реализации проектного подхода в основных сферах деятельности для работников университета. Учёт компетенций проектного подхода в качестве дополнительных преимуществ при избрании кандидата на должность;

- совершенствование системы стимулирования подготовки кадров высшей квалификации, в том числе получение ученой степени PhD, обеспечивающей повышение компетенций кадрового состава вуза и повышение эффективности научной, инновационной и образовательной деятельности университета.

3. Управление изменениями в системе мотивации кадрового ядра университета, в том числе:

- совершенствование и развитие действующей системы рейтинговой оценки результативности деятельности сотрудников структурных подразделений вуза, направленной на решение приоритетных задач университета и диагностику состояния кадрового потенциала. Переход к эффективному контракту с сотрудниками университета;

- создание единой информационной системы оценки эффективности работы сотрудников и подразделений университета, обеспечивающей сопровождение процедур мониторинга деятельности университета, в том числе в части подбора и

ротации кадров, закрепления их на рабочих местах, а также оперативной оценки и экспертизы результатов работ;

- совершенствование и развитие процесса подготовки кадрового резерва университета, разработка постоянно действующей системы отбора, обучения и стажировок ученых и преподавателей университета, отобранных на конкурсной основе, в том числе, из талантливой молодежи;

- развитие системы переподготовки и повышения квалификации административно-управленческого персонала университета;

- развитие различных форм морального и материального поощрения сотрудников университета, в том числе из состава кадрового резерва. Сохранение практики финансовой поддержки ветеранов войны и труда. Поддержка коллективов и сотрудников, вносящих существенный вклад в развитие университета;

- развитие позитивной практики активного взаимодействия с профсоюзными организациями сотрудников и студентов университета по выполнению положений коллективного договора;

- реализация программы популяризации спорта и здорового образа жизни. Разработка и реализация системы участия ученых и преподавателей университета в проектах сдачи норм ГТО, создания информационной базы спортивных достижений сотрудников, популяризация здорового образа жизни;

- всесторонняя и комплексная поддержка студенческих инициатив, направленных на повышение имиджа университета, развития студенческого самоуправления, популяризации здорового образа жизни, развития движений студенческих отрядов и волонтеров, творческих коллективов, результативных спортивных секций и команд.

4 Модернизация системы управления университетом

Цель модернизации системы управления МГТУ им. Г.И. Носова как опорного университета базируется на принципах стратегического менеджмента, управления изменениями и оптимизации управления за счет создания и совершенствования единой информационной системы управления, включающей основные бизнес-процессы, реализуемые в вузе.

Задачами модернизации системы управления университетом являются:

- формирование организационной структуры, отвечающей Программе развития регионального опорного вуза;

- концентрация ресурсов на ключевых научных, инновационных и образовательных направлениях развития университета в фокусе реализации проектного подхода;

- создание условий для делегирования части полномочий по ведению деятельности (включая соответствующее ресурсное обеспечение) на уровень структурных научно-образовательных подразделений, передача на аутсорсинг неключевых активов.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

1. Управление изменениями в информационной системе университета, в том числе:

- построение сервисно-ориентированной модели управления информационными ресурсами, рациональное использование принципов централизации сервисных функций университета;

- развитие корпоративной информационной среды, интегрирующей базы данных и информационные потоки подразделений университета. Оснащение внутреннего портала университета модулями управления персоналом, экономикой и финансами, материально-техническими ресурсами;

- развитие электронной системы кампусных карт для обеспечения доступа сотрудников и студентов университета в мультимедийные и компьютерные классы, лаборатории, центры коллективного пользования, осуществление контроля и учета посещаемости, а также загруженности аудиторного фонда;

- развитие системы электронного документооборота.

2. Управление изменениями в организационной структуре университета, в том числе:

- повышение роли и эффективности работы Наблюдательного и Попечительского Советов университета, обеспечивающих согласование региональных приоритетов со стратегическим развитием университета;

- создание и развитие центра проектных команд для оперативного контроля деятельности временных или постоянных проектных команд, а также для координации выполнения проектов. Общий контроль выполнения проектов и достижения целевых показателей программы будет осуществлять Экспертный совет. В состав Экспертного совета входят проректоры по направлениям деятельности проектных команд, представители предприятий-работодателей, а также лица, непосредственно заинтересованные в результатах проектов;

- создание системы регулярной внешней экспертизы эффективности академических подразделений университета и реализации задач программы развития в целом (с формированием соответствующих экспертных комиссий, включающих зарубежных экспертов);

- продолжение и развитие практики регулярной оптимизации бизнес-процессов и организационных структур университета для исключения дублирования образовательных и управленческих функций, а также структурной неоднородности;

- оптимизация системы управления финансовыми ресурсами, создание центров финансовой ответственности по структурным подразделениям университета. Обеспечение регулярного повышения квалификации руководителей центров финансовой ответственности в финансово-экономической области. Повышение персональной ответственности руководителей всех уровней за результативность и эффективность работы подразделения;

- развитие практики передачи на аутсорсинг части неключевых активов для снижения затрат на управление, в том числе привлечение на конкурсной основе профессиональных организаций общественного питания, охранных предприятий и клининговых компаний;

- развитие системы переподготовки и повышения квалификации административно-управленческого персонала университета;

- активизация работы с выпускниками университета, создание эндаумент-фонда.

5 Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

Целью модернизации материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры МГТУ им. Г.И. Носова является повышение привлекательности университета со стороны российских и зарубежных абитуриентов, ученых и предпринимателей, формирование эффективной среды для научно-образовательной деятельности, отвечающей современным требованиям к лабораторной базе и обеспечивающей комфортные социально-бытовые условия.

Задачами развития имущественного комплекса являются:

- формирование современных университетских кампусов, модернизация научно-учебной лабораторной базы в соответствии с выбранными стратегическими направлениями;

- формирование социально-культурной инфраструктуры вуза с позиций развития университетского кампуса как центра образовательной, научной и культурной жизни города;

- модернизация информационной инфраструктуры университета.

Решение поставленных задач обеспечивается реализацией следующих ключевых мероприятий:

1. Управление изменениями в системе формирования современных университетских кампусов, в том числе:

- развитие материально-технической базы, оснащение научных лабораторий и центров коллективного пользования современным аналитическим и измерительным оборудованием, соответствующим современным требованиям, комплектация нового уникального оборудования, организация системы удаленного доступа к оборудованию центров коллективного пользования;

- осуществление работ по реконструкции и капитальному ремонту учебных корпусов, общежитий и социально-культурных объектов, обеспечение специальных условий для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями;

- осуществление работ по реконструкции и капитальному ремонту общежитий и социально-культурных объектов для обеспечения комфортного и безопасного размещения и проживания российских и иностранных специалистов и студентов;

- развитие положительной практики реализации проектов по созданию современных специализированных научно-образовательных лабораторий с привлечением средств крупных отечественных и международных компаний.

2. Управление изменениями в системе формирования социально-культурной инфраструктуры вуза, в том числе:

- развитие спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной инфраструктуры университета за счет реконструкции действующих объектов;

- развитие позитивной практики реализации проектов по благоустройству прилегающей к университету территории, создание парковых, спортивных зон и зон отдыха как мест коммуникации студентов и сотрудников университета;

- разработка и реализация проекта по созданию «дворца студентов» как центра коммуникации молодежи, с привлечением средств крупных отечественных и международных компаний, эндаумент-фонда, электронной площадки crowd funding.

3. Управление изменениями в системе модернизации информационной инфраструктуры университета, в том числе:

- оснащение учебных аудиторий мультимедийными и другими современными средствами обучения, обновление физически и морально устаревшей вычислительной и оргтехники;

- обеспечение доступа к информационным справочным базам данных, совершенствование программного обеспечения, ИТ-сервисов и ИТ-инфраструктуры университета;

- развитие стабильной, безопасной и высокопроизводительной сетевой инфраструктуры корпоративной сети университета;

- создание единой корпоративной сети IP-телефонии, позволяющей снизить затраты на междугороднюю и международную связи, обеспечить нетарифицированную связь между кампусами, повысить мобильность локальных телефонных номеров;

- развитие центра обработки для расширения вычислительной мощности серверной фабрики, организация надежной системы резервного копирования данных, внедрение технологии виртуализации рабочих мест.

Кандидат на должность ректора

М.В. Чукин