

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И.Носова»
КОРЧУНОВА АЛЕКСЕЯ ГЕОРГИЕВИЧА

Цель программы состоит в системной трансформации и становлении университета как ведущего российского научно-образовательного и инновационного центра, обеспечивающего подготовку на основе собственных традиций и лучших мировых практик кадровой элиты, ориентированной на создание новых промышленных и социальных технологий, инициирующих позитивное развитие Южно-Уральского региона во всей полноте его деятельности.

Для реализации цели программы необходимо решить ряд приоритетных задач.

Учебно-образовательная и воспитательная деятельность

- разработать программы элитной подготовки на уровне бакалавриата и премиум образования в магистратуре путем индивидуализации ведущих образовательных программ с использованием модели сетевого обучения в передовых российских и зарубежных университетах; ввести институт руководителей образовательных программ, тьюторов и менторов;

- внедрить в образовательный процесс методы проектного обучения, методы кейсов и геймификации, онлайн-курсы ведущих отечественных и зарубежных платформ;

- усилить профориентационную работу, направленную на выявление и рекрутинг талантливых абитуриентов в регионе и за его пределами;

- разработать и реализовать механизм софинансирования работодателями региона целевых образовательных программ;

- повысить результативности всех видов практик обучающихся в университете;

- усовершенствовать программу содействия трудоустройству выпускников;

- повысить эффективность образовательных траекторий в системе СПО-ВПО университета на основе практики World Skills;

- развивать корпоративную культуру университета на основе патриотизма, традиций его подразделений; воспитывать у обучающихся чувства гордости за университет, город, страну.

Научно-исследовательская и инновационная деятельность

- повысить качество научных исследований ведущих научных школ университета, вывести их на уровень международных стандартов;

- сформировать центры превосходства на основе исследований и разработок в прорывных областях научной деятельности университета;

- развивать инновационную эко - структуру университета (технопарк, инжиниринговый центр, малые инновационные предприятия, студенческий бизнес инкубатор, центр трансфера технологий);

- выращивать и развивать спин – офф проекты и стартапы;

- расширять научную кооперацию с ведущими научно-образовательными центрами страны и мира для выполнения крупных промышленных, социальных и инфраструктурных проектов в регионе;

- развивать сеть диссертационных советов за счет гуманитарных направлений;

- организовать постоянный доступ к мировым наукометрическим системам;

- повышать публикационную активность и цитируемость основных результатов научных школ университета в изданиях с высоким импакт-фактором, индексируемые мировыми наукометрическими системами Scopus, Web of Science;

- продвигать научные издания университета в мировые наукометрические системы Scopus, Web of Science.

Международное сотрудничество

- развивать и углублять партнерские отношения с университетами лидерами, вступать и активно работать в международных консорциумах и сетевых формах деятельности;

- стремиться к продвижению в мировых рейтингах QS, Webometrics;

- повышать языковые компетенции профессорско-преподавательского состава и студентов университета;

- разработать и реализовать образовательные программы магистратуры на иностранных языках;

- освоить международную шкалу аттестации, эквивалентизации, аккредитации и сертификации оказания образовательных услуг;

- продвигать на внешний рынок образовательные продукты вуза для привлечения на обучение иностранных студентов;

- расширить спектр программ академической мобильности студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников университета с ведущими зарубежными вузами;

- расширить систему практик и стажировок преподавателей и сотрудников вуза в высокотехнологичных зарубежных компаниях и университетах;
- активно участвовать в ведущих международных научных конференциях, форумах и выставках;
- организовывать конференции на базе вуза с приглашением ученых с мировым именем.

Кадровая и социальная политика

- решить вопросы обеспечения жильем молодых ученых и сотрудников университета с проработкой вопросов кредитования и субсидирования;
- развивать программу закрепления талантливой молодежи в университете и создавать карьерные лифты, особенно для кадров высшей квалификации;
- проводить рекрутинг перспективных кадров с академических и неакадемических рынков труда с предоставлением социальных гарантий;
- развивать систему поддержки сотрудников, работающих над кандидатскими и докторскими диссертациями;
- систематически повышать квалификацию профессорско-преподавательского состава и административно-управленческого персонала;
- усовершенствовать систему социальной и правовой защиты сотрудников и обучающихся;
- сотрудничать с профсоюзной организацией по защите прав и интересов сотрудников вуза.

Диверсификация финансовой базы университета

- повышать инвестиционную привлекательность университета, за счет включения в реализацию крупных индустриальных, социальных проектов регионального и международного уровня;
- развивать новые, востребованные регионом программы, послевузовского, дополнительного профессионального образования и переподготовки кадров промышленных предприятий и организаций социальной сферы на основе концепции Life Long Learning;
- развивать дополнительные образовательные услуги в сфере довузовского образования;
- создать эндаумент фонд, активизировать работу с выпускниками и попечителями университета, бизнес-сообществом, для привлечения ресурсов под задачи университета;
- привлекать фондирование из российских и зарубежных источников, выполнять инженеринговые услуги, реализовывать лицензионные соглашения на результаты интеллектуальной деятельности университета;
- использовать механизмы фандрайзинга и краудфандинга под инновационные идеи университета;
- коммерциализировать результаты интеллектуальной деятельности университета путем реализации спин – офф проектов и стартапов.

Совершенствование системы управления университетом

- предоставить определенную степень финансовой самостоятельности структурным подразделениям университета для стимулирования деятельности, повышения ответственности и исполнительской дисциплины руководителей и сотрудников;
- усовершенствовать единую интегрированную информационную систему управления университетом;
- внедрить систему результативности деятельности KPI (Key Performance Indicators) для всех структурных подразделений университета;
- вывести в аутсорсинг неэффективные виды непрофильной деятельности.

Студенческая среда и развитие кампуса

- развивать программы студенческого самоуправления;
- расширить функционал «Кампусной карты»;
- выполнить реконструкцию спортивных сооружений университета;
- организовать возможность доступа к сетям Wi-Fi на всей территории кампуса;
- обеспечить «безбарьерную» среду для обучения людей с ограниченными возможностями;
- развивать университетский образовательный портал и портал дистанционного образования, сайт и мобильные приложения для студентов и абитуриентов;
- разработать и реализовать программы оснащения институтов, факультетов, кафедр, лабораторий новым научно-исследовательским, учебным и IT оборудованием;
- внедрять новые пространственные решения в учебных аудиториях;
- поставить на постоянный контроль вопросы развития и поддержания в достойном состоянии аудиторного фонда университета, лабораторий, общежитий, мест общественного пользования;
- повысить эффективность потребления ресурсов кампуса.

Кандидат на должность ректора

Корчунов А.Г.