



Университет Магнитки

газета для УМных людей

Выпуск
4 (1738)

29 октября
2021 года



Выходит с 15 декабря 1956 года

Лучшее корпоративное издание Магнитогорска 2010, 2012 и 2019 годов

Правопреемница газет «Денница» (с 1956 до 1991 года выходила под названием «За кадры») и «МаГУ – Мой университет» (с 1966 до 2000 года выходила под названием «Педагог»)



2

Зачёт
за шоколадку?



4-5

Ближайшие задачи
университета
по международной
деятельности



6

Диплом
международной
элитной программы



7

«Юность»
принимает
гостей

Нам ничто не мешает стать университетом мирового уровня

Университет активно и целенаправленно занимается международной деятельностью с 2013 г. Изначально основной задачей было повысить видимость вуза на международной арене и найти отражение в системе ведущих мировых рейтингов – ARWU, QS и THE. Нам это удалось. Первые результаты университет показал в семействе региональных рейтингов QS, начиная с 2016 г. В настоящий момент МГТУ входит в публикуемую часть рейтингов QS BRICS и QS EECA. Достойные позиции у вуза в рейтинге Webometrics. Но самым значимым событием является то, что в этом году университет впервые вошел в рейтинг THE ведущих университетов мира. На это потребовалось чуть более восьми лет. Пусть не так быстро, как хотелось бы, но это естественные этапы роста.

За это время университет принял активное участие в реализации программ Европейского Союза: Tempus, Erasmus+ Credit Mobility (для студентов и преподавателей), Erasmus+ Jean Monnet Module, Horizon 2020, Erasmus+ Capacity Building. Это позволило значительно расширить круг академических контактов на международной арене. Заключены договоры о сотрудничестве с 68 университетами из 34 стран мира.

Современный университет невозможно представить без программ академической мобильности обучающихся. В этом направлении в качестве университетов-партнеров выступают вузы Франции, Италии, Чехии, Сербии, Болгарии, Китая и других государств. И если есть желание, мотивация, знание иностранного языка, то любую программу мобильности можно подобрать. В этом году вновь открываем две программы международных практик на фирме Danieli (Италия) и на ММК-Metalurji (Турция). Основными достоинствами программ академической мобильности, по отзывам участников, являются полезный опыт обучения на иностранных языках в другой стране, самостоятельная организация жизни, новый взгляд на будущую профессию, мотивация дальнейшего саморазвития. Аспиранты университета неоднократно становились победителями конкурса на получение стипендии Президента Российской Федерации для обучения за рубежом и проходили научные стажировки в ведущих университетах Италии, Германии, Швеции, Польши и Китая.

Очень показателен для вуза тот факт, что к нам стали приезжать на обучение иностранные студенты, наши преподаватели читали им лекции на английском, французском языках. Это тоже важное направление – взаимная академическая мобильность.

Значительно влияет на международную репутацию вуза и его конкурентоспособность качество научных исследований, публикации результатов в ведущих журналах, индексируемых в международных базах данных, способность к реализации инженеринговых проектов на зарубежных рынках.

О качестве научных исследований свидетельствует наличие совместных с международными партнерами научных проектов.

Значительный вклад в этом направлении внесли проекты «HORIZON 2020», исследования в рамках совместных работ, финансируемых РФФИ, РФФ, Постановлением Правительства РФ №220, зарубежными фондами. Эти проекты дали толчок к появлению качественно новых научных результатов, опубликованных в престижных научных изданиях первого и второго квартилей. Именно такие статьи особенно нужны, потому что они притягивают внимание, цитируются.

Университет вышел на рынок зарубежных индустриальных проектов. В качестве примеров можно привести участие в проектах по технологическому аудиту и запуску металлургического завода компании United Steel Industries в Объединенных Арабских Эмиратах, технологическому аудиту металлургического предприятия Хосе Марти (г. Гавана) и подготовке ведущих специалистов кубинского завода по заказу Министерства промышленности Кубы, а также разработку концепции международного промышленного сотрудничества стран БРИКС в области металлургии совместно с международным Союзом «МЕТАЛЛУРГМАШ» и международным научным мостом по теме БРИКС в развитие Проекта ЮНИДО «Технологическое и инновационное партнерство между странами БРИКС для развития среднего бизнеса». Продолжается работа по реализации крупномасштабного проекта «Инновационный парк МГТУ – Danieli» в рамках концепции InnovAction Show&Research&Training Park.

Университет становится площадкой для проведения научных конференций мирового уровня на английском языке с привлечением ведущих ученых. Прежде всего, это традиционная международная молодежная конференция «Magnitogorsk Rolling Practice», международная школа-семинар «Magnitogorsk Materials Week». Не случайно конференции в своем наименовании содержат название города, потому что наш город достаточно уникальный и интересный для международных ученых. Здесь огромные производственные возможности, интеллектуальный потенциал и великолепная природа вокруг города.

Университет предпринимает усилия по объединению своих кросс-дисциплинарных компетенций и разработке на этой основе англоязычных программ для иностранных абитуриентов. Подготовлены к реализации программы магистратуры «Advanced Metallurgical Engineering», «Distributed Generation System Management» и «Electric Grid Management». Основу магистерской подготовки составляют



фото: В.И. Шустикова

новые научные знания, полученные учеными университета в ходе выполнения международных научных проектов.

Сегодня университеты жестко конкурируют на международной арене. Необходимо, чтобы вуз был привлекателен, чтобы наши ученые были известны, постоянно принимали участие в ведущих международных конференциях, чтобы в университете реализовывались конкурентоспособные научные и образовательные программы. Если мы хотим себя чувствовать в мировом пространстве равноправными участниками процесса в науке, в образовании, нам ничто не мешает этого добиваться.

В заключение хотелось бы отметить, что присутствие университета в ведущих мировых рейтингах – результат многолетней целенаправленной работы всего коллектива университета. Можно сказать, такими результатами мы завершили работу по формированию международного бренда университета. Теперь мы можем выйти на новый уровень коммуникации с международными партнерами и инвесторами. Это также хороший ориентир и для иностранных студентов, желающих получить образование в нашем вузе. Надеемся, что с улучшением эпидемиологической обстановки, академическое движение возобновится с новой силой, и университет достойно продолжит работу на мировом научном и образовательном пространстве.

Алексей КОРЧУНОВ,
проректор по международной
деятельности

Совет октября

На ученом совете 27 октября был утвержден порядок выдвижения делегатов на конференцию работников и обучающихся МГТУ им. Г.И. Носова и кандидатов в новый состав ученого совета. Проанализированы результаты учебно-методической деятельности вуза в минувшем учебном году, рейтинговая оценка деятельности ППС и структурных подразделений университета, а также рассмотрены результаты работы приемной комиссии в 2021 году.

Ректор М.В. Чукин объявил, что конференция состоится 26 ноября. До 19 ноября на собраниях трудовых коллек-

тивов будут избраны делегаты форума численностью в 155 человек. На повестку дня поставлены вопросы: внесение изменений в Устав МГТУ им. Г.И. Носова, утверждение коллективного договора, выборы нового состава ученого совета.

Проректор по учебной работе О.Л. Назарова отметила положительные моменты учебно-методической деятельности вуза, такие, как снижение малоконтактных групп; достойный результат (55%) по качественной успеваемости; снижение количества задолжников; высокий процент дипломов с отличием (более 28%) и другие. В числе недостатков от-

мечены, например, такие, как низкий показатель абсолютной успеваемости (62%), снижение удельного веса численности магистрантов в приведенном контингенте (11,34%), сокращение количества целевых студентов. В результатах рейтинговой оценки проректор представила ТОП-10 преподавателей и структурных подразделений. Она предложила руководителям структурных подразделений внимательно ознакомиться с результатами рейтинговой оценки и принять соответствующие управленческие решения.

Ответственный секретарь приемной комиссии З.С. Ак-

манова в завершение доклада внесла на утверждение ряд предложений, среди которых – расширить список предметов по выбору до максимальных на «дефицитные» направления подготовки/специальности, привести в соответствие с пунктом 7 статьи 70 №273-ФЗ «Об образовании в РФ» дополнительные вступительные испытания творческой и/или профессиональной направленности, реализовать в ПК-2022 функционал оповещений и рекомендаций в личном кабинете поступающего ВО, ввести в штат приемной комиссии заместителя по приему на программы ВО филиала г. Белорецка из числа ППС филиала и другие.

Анна КАРТАВЦЕВА



Хроника событий

Научный коллектив под руководством профессора кафедры технологий обработки материалов М.А. Поляковой победил в конкурсе грантов Минобрнауки РФ на проведение научных исследований совместно с научными организациями Италии в рамках программы двухстороннего научно-технологического взаимодействия с проектом «Исследование 3D-печати прогрессивными сталями высокой прочности с TRIP-эффектом для изготовления самоадптирующихся конструктивных элементов аэрокосмической отрасли».

Грант подразумевает исследование в области порошковой металлургии с использованием аддитивных технологий для аэрокосмической отрасли. Его цель – воплотить идею 3D-печати прогрессивными сталями, в качестве относительно дешевой альтернативы для изготовления самоадаптирующихся конструктивных элементов с уникальными свойствами, подстраиваемыми под условия нагрузки.

Эта работа будет проводиться совместно с Падуанским университетом и рассчитана на три года. Финансирование проекта будет осуществляться как Российской, так и Итальянской сторонами в равных долях.

Делегация МГТУ им. Г.И. Носова в составе ректора М.В. Чукина, ведущего специалиста по работе с рекрутинговыми агентствами управления по международной деятельности И.В. Кулькова и директора ИГО Т.Е. Абрамзон обсудили с атташе посольства Египта в Москве по вопросам образования и культуры доктором Мохамед Ибрагим Мохамед Эльсергани ряд ключевых вопросов в развитии российско-египетских отношений в области образования и науки. В частности, стороны рассмотрели перспективы сотрудничества в направлении совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с учетом возможностей лабораторного комплекса МГТУ, проведения летних англоязычных школ, а также организации мероприятий в рамках культурного обмена. Эта встреча состоялась в Культурном центре Египта в Москве, в ближайшее время планируется ответный визит атташе посольства Египта в Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова для дальнейшего развития сотрудничества.

В Магнитогорске 11-13 октября прошла IX Международная научно-практическая конференция «Петровские образовательные ценности: Духовно-нравственные ценности молодежи в российском обществе». Его организаторами выступили Магнитогорская епархия при поддержке Правительства Челябинской области и Челябинской митрополии, администрация г. Магнитогорска и МГТУ им. Г.И. Носова. Впервые пленарное заседание проводилось в ДК им. С. Орджоникидзе.

На пленарном заседании состоялась открытая панельная дискуссия на тему: «Ценности в молодежной среде», где вместе со спикерами на сцене, на прямой связи с залом была доктор биологических наук, доктор филологических наук, профессор, член-корреспондент Российской академии образования, директор Института когнитивных исследований СПбГУ Татьяна Владимировна Черниговская.

Эти три дня были весьма насыщенными. Для участников провели дискуссионные площадки, ориентированные на молодежь, семинары для педагогов, мастер-класс журналиста-писателя Н. Сухиной для студентов МГТУ и многое другое.

① Зачёт за шоколадку?

В МГТУ им. Г.И. Носова проводятся мероприятия антикоррупционной направленности. На встречи со студентами приглашаются сотрудники правоохранительных органов.

16 сентября по инициативе специалиста по антикоррупционной деятельности юридического отдела МГТУ Сергея Николаевича Конькова состоялась одна из подобных встреч с 80 студентами кафедры химии института естественных и гуманитарных наук. Так как ядром коррупционных преступлений является взяточничество, мероприятие было посвящено именно этому виду коррупции. Тем более, что взяточничество само по себе является очень серьезным преступлением, особенно в сфере образования.

Старший помощник прокурора Ленинского района города М.В. Суханова и начальник отдела экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Магнитогорску С.Н. Сагитов рассказали студентам о том, что из себя представляет коррупция с бытовой и с юридической точек зрения; откуда возникла коррупция и как её избежать; предупредили о наказаниях, которые ожидают лиц, участвующих во взяточничестве согласно Уголовному кодексу Российской Федерации.

Слушатели получили также информацию из первых рук об уровне преступлений коррупционного характера за 2020-2021 годы с конкретными примерами.

В октябре, 19 числа, со студентами второго-третьего курсов института вуза беседовали специалист по антикоррупционной деятельности юридического отдела МГТУ им. Г.И. Носова С.Н. Коньков и старший помощник прокурора Ленинского района города Магнитогорска М.В. Суханова.

– Сейчас в каждом образовательном стандарте подготовки фигурирует антикоррупционное просвещение, – пояснила инициатор мероприятия, завка-



С.Н. Коньков, М.В. Суханова на встрече со студентами

фото В.И. Шустикова

федрой права и культурологии института гуманитарного образования Ю.Л. Кива-Хамзина. – Это является одной из основных причин, по которой мы пригласили специалистов высокого уровня, которые непосредственно занимаются данной темой.

С.Н. Коньков рассказал про этапы становления антикоррупционной борьбы в России и её особенности. Он подчеркнул, что коррупция как социальное явление настолько разнообразна и многолика, что до сих пор не имеет однозначного научного определения. Несмотря на это, в документах ООН и Совета Европы коротко и ясно прописано: «Коррупция – это злоупотребление государственной властью для получения выгоды в личных целях, в целях третьих лиц или группы». В 2008 году в нашей стране впервые было заявлено о том, что борьба с коррупцией должна превратиться в национальную программу, по-

сле чего в России была создана нормативно-правовая база для противодействия коррупции.

Об особенностях взятки от имени юриста, о существенном отличии взятки от подарка и о многом другом рассказала М.В. Суханова. Прокурор также поведала о случаях аннулирования дипломов в судебном порядке после того, как было доказано, что студенты получали зачёты и экзамены за взятку.

По всем возникшим вопросам прокурор пригласила слушателей обращаться в прокуратуру. Её сотрудники принимают людей, разъясняют, выясняют обстоятельства, советуют, как лучше поступить.

Под занавес студенты, воспользовавшись случаем получить информацию «из первых рук», засыпали специалистов вопросами. Их интересовало, что именно является взяткой. Является ли взяткой шоколадка? Либо банка кофе?

Живой интерес у студентов вызвал вопрос о наказани-

ях за дачу взятки и о размерах судебных штрафов; куда уходят деньги от штрафов (в бюджет). Чем отличается взятка от «простоподарка» (наличием предварительной договорённости).

Конечно, в рамках недолгих встреч всё охватить нереально. Однако можно разъяснить, назвать происходящее своими именами, предупредить о последствиях противоправного деяния и обозначить меру ответственности. В этом и состоит одна из форм борьбы с таким позорным явлением, как коррупция.

Представители правоохранительных органов ещё раз напомнили студентам о том, что преступление легче предупредить и предложили бороться с коррупцией вместе. Дать правовую консультацию и подсказать, куда следует обратиться по фактам взяточничества, может специалист по антикоррупционной работе университета (р.т. 22-14-48).

Инна КИМ

«Успех – это способность идти от поражения к поражению, не теряя оптимизма»

Уинстон Черчилль, премьер-министр Великобритании в 1940-1945 гг. (30.11.1874-24.01.1965)

Коронавирус наступает

Ситуация в городе с коронавирусом, несомненно, обостряется. Люди устали от постоянного страха за свою жизнь. Но до сих пор для многих нет однозначного решения, как обезопасить себя в период активизировавшегося коронавируса. Поможет ли в этом вакцинация? Чтобы прояснить ситуацию, мы обратились с нашими вопросами к главному врачу АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть» кандидату медицинских наук, врачу-неврологу Максиму Алексеевичу ДОМАШЕНКО.

– Максим Алексеевич, в последнее время существуют самые разные, порой диаметрально противоположные, мнения о вакцинации против коронавируса: одни категорично «за», другие столь же категорично «против». Среди тех и других немало врачей. Кто из них прав?

– Я однозначно «за» вакцинацию. На сегодня – это единственная возможность для создания коллективного иммунитета против этого вируса. Вакцинация существенно снижает риск летального исхода и вероятность развития тяжелой пневмонии для заболевших коронавирусной инфекцией. По имеющимся статистическим данным по нашему городу и Челябинской области из всех летальных исходов от коронавирусной инфекции на долю прежде привитых приходится не более 1%. То есть из 100 человек, умерших от ковида, только один был ранее вакцинирован. На мой взгляд, это более чем убедительная статистика.

– Как Вы расцениваете выражение – лучшее средство от ковида не вакцинация, а сильный иммунитет?

– Сильный иммунитет – это прекрасно. Но мы впервые столкнулись с подобным вирусом, поэтому говорить об устойчивом иммунном ответе на него не представляется возможным. Более того, вирус постоянно мутирует, причем процесс мутации идет в сторону повышения заразности. Поэтому ресурсов собственного иммунитета против такого вируса недостаточно, необходимы дополнительные силы посредством вакцинации.

– Как обстоят дела с вакцинацией в нашем городе?

– Если обратиться к цифрам, то на 27 октября вакци-

нированы 240646 человек, это 52,6% от общего числа взрослого населения города. А коллективный иммунитет начинает формироваться, когда количество привитых приближается к 80%.

– Скажите, Максим Алексеевич, сколько раз в год теперь необходимо будет вакцинироваться от коронавируса?

– Надо понимать, что коронавирус пришел к нам все-таки и надолго, поэтому, скорее всего, вакцинация от него войдет в календарь обязательных прививок и станет регулярной с периодичностью один – два раза в год.

– Считается, что вакцинация обостряет все хронические заболевания, так ли это?

– Нет. Более того, именно пациенты с хроническими заболеваниями являются целевой группой для вакцинации. Вот заболевание коронавирусом действительно обостряет хронические заболевания.

– Если человек пришел на вакцинацию, но он уже заражен и не знает этого, и определить это при медицинском осмотре тоже не представилось возможным, то после вакцинации тяжесть болезни усилится?

– Наоборот. После вакцинации начнется выработка качественных антител, которые помогут в борьбе с попавшим в организм вирусом.

– Когда формируется иммунитет после вакцинации? Какой период он действует?

– Какой период – этот вопрос пока открыт, поскольку все очень индивидуально. Но в среднем иммунитет после вакцинации держится до полугода. А формироваться он начинает уже после первой вакцинации и окончательно вырабатывается через неделю – дру-



гую после второго этапа прививки.

– Максим Алексеевич, что бы вы сказали тем, кто еще сомневается, делать ему прививку или нет?

– Вот что я скажу на это. Я сам прошел ревакцинацию. Если бы можно было привить детей, я бы это сделал. Мой отец через полгода после болезни успешно вакцинировался. Все мои родные и близкие вакцинированы. Это во-первых.

На сегодня более 70% коечного больничного фонда города отдано больным ковидом. Лишь одна больница работает по обслуживанию граждан с другими заболеваниями. Врачи работают в состоянии колоссального стресса. Если ситуация не изменится, и количество заболевших ковидом бу-

дет продолжать расти, то людей с другими заболеваниями негде будет лечить. Необходимо снять это тяжелейшее напряжение. Это во-вторых.

Требуется в самое короткое время сформировать коллективный иммунитет против болезни путем тотальной вакцинации. Это позволит, наконец, сократить количество болеющих людей, благодаря чему вирус потеряет возможность размножаться, что создаст препятствие для новых мутаций коронавируса. Это в-третьих.

И, наконец, надо понимать, что непривитый человек сегодня – это как пьяный водитель за рулем, то есть он опасен для общества. Надо все же думать не только о себе, но и об окружающих.

Беседовала
Анна КАРТАВЦЕВА

Хроника событий

Специалисты «РНД МГТУ» разработали систему и технологию автоматического распознавания газования дверей и газоотводящих стояков верхних строений коксовых батарей, в ее основе лежит нейронная сеть, позволяющая определять газование автоматически без участия человека. С помощью технологии машинного зрения детектируются утечки коксового газа.

Система тестируется на Магнитогорском металлургическом комбинате. В рамках проекта установлено более 30 видеокамер, которые круглосуточно в онлайн-режиме отслеживают и фиксируют газование дверей на коксовых батареях № 7 и 8, а также газование газоотводящих стояков на верхних строениях коксовых батарей № 7, 8, 13 и 14.

Другой проект «РНД МГТУ» позволяет определять неорганизованные выбросы в атмосферу на технологических объектах ПАО «ММК». Возле дымовых труб и ограждающих конструкций цехов установлены камеры, которые фиксируют наличие выбросов на производственных объектах в онлайн-режиме. Информацию обрабатывает нейросеть, которая определяет время, продолжительность выбросов и их интенсивность, а ответственные лица в режиме реального времени получают электронные уведомления, если происходят выбросы в атмосферу

В Казани в сентябре прошли первые в истории Игры стран Содружества независимых государств. За 182 комплекта наград боролись 1139 участников в 16 видах спорта из девяти государств СНГ: России, Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана.

В сборную России по теннису вошли и студенты МГТУ им. Г.И. Носова – Илья Овчинников и Мария Тайлакова. Мария завоевала три золотых медали: в парном разряде вместе с Элизабет Абрамян, в смешанном виде в дуэте с Артемом Двойниковым и командном разряде. В личном первенстве М. Тайлакова стала серебряным призером.

Илья Овчинников завоевал золото в командном зачете и две бронзы: в смешанных парах с Владой Ворониной и в личном первенстве.

В подмосковном г. Раменское с 8 по 10 октября прошел Кубок России по дзюдо среди слабовидящих спортсменов. В соревнованиях приняли участие 78 дзюдоистов из 16 регионов страны. Спортсмены разыграли 14 комплектов наград в семи весовых категориях среди мужчин и женщин. Челябинскую область представлял студент МГТУ им. Г.И. Носова Василий Татарников, выступающий в весовой категории 81 кг.

В. Татарников выиграл три поединка у представителей Республики Дагестан, каждый из них завершился досрочной победой нашего студента. В четвертьфинале он не оставил шансов Магомедхабибу Саадуеву, в полуфинале разобрался с Саадо Абдурахмановым, а в главной схватке турнира выиграл Зелимхана Суракатова. Василий Татарников завоевал золото на Кубке России по дзюдо. Поздравляем!

Я прививок не боюсь!

Несмотря на сложную обстановку в связи с пандемией коронавирусной инфекции, хочется верить, что мы победим ее все вместе, проявляя упорство, силу воли и правильное поведение.

Как уберечь себя?

Пройти вакцинацию.

Бывать на свежем воздухе.

Правильно питаться.

Если Вы заболели – вызывайте врача. Не занимайтесь самолечением! Приглашаем вас на вакцинацию от коронавируса и гриппа (вакцина Совигрипп) в поликлинику № 3 (студенческую), ежедневно с 13-15 часов в 201 кабинет, предварительно обратившись в регистратуру с документами (паспорт, полис, снимок).



«Мы должны признать очевидное: понимают лишь те, кто хочет понять».

Бернар Вербер, современный французский писатель (р. 18.09.1961)

▶ Ближайшие задачи университета

Ведущие международные рейтинги



Russian Federation

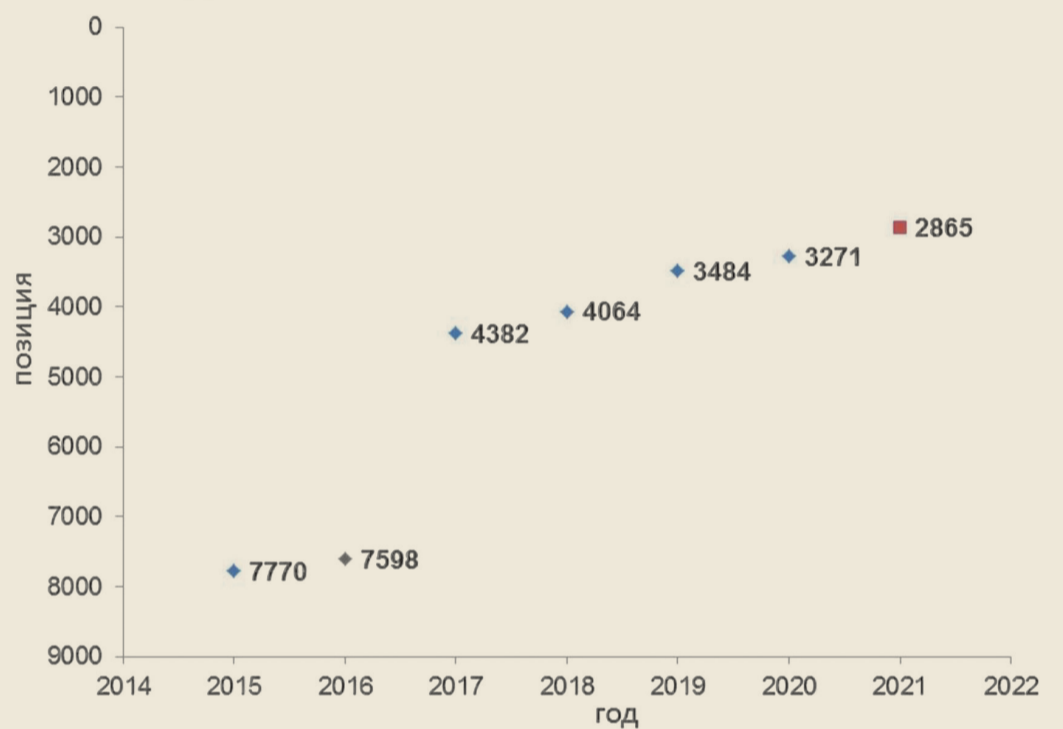
Nosov Magnitogorsk State
Technical University

1201+
World University Rankings
2022

RANKING WEB OF UNIVERSITIES

Продолжить восхождение по «лестницам» мировых ведущих рейтингов. Вхождение в рейтинг лучших университетов мира Times Higher Education World University Rankings – это результат объективной оценки международными экспертами показателей международной деятельности университета. Следующая задача войти в ТОП 1000 лучших университетов мира по версии рейтинга QS World University Rankings, где очень сильны показатели академической репутации и репутации университета у работодателей. Позиция в рейтинге Webometrics в числе трех тысяч лучших университетов мира среди почти 30 тысяч участников достойна уважения, но впереди – новые высоты. Хотя нельзя не учитывать, что результаты, как правило, волнообразны, и постоянно быть в восходящем тренде достаточно сложно. Тем не менее основной вектор развития всегда должен быть направлен вверх.

ДИНАМИКА УНИВЕРСИТЕТА В РЕЙТИНГЕ WEBOMETRICS



Международные конференции на базе МГТУ им. Г.И. Носова



Необходимо продолжать наращивать пул англоязычных конференций на базе вуза, повышать долю публикаций в международных научных журналах первого и второго квартилей. Активизировать участие наших ученых в научных конференциях мирового уровня с докладами на английском языке. Это хорошая возможность сопоставить

результаты своих исследований с мировым уровнем, наладить коммуникации с ведущими учеными в своей области.

Работа непрерывно продолжается, пробуем другие направления, есть потенциал сделать традиционную конференцию по комбинированным геотехнологиям форумом высокого международного уровня.

«Осознание внутренней необходимости интернационализации – один из факторов успеха развития университета на глобальном рынке».



Бертон Кларк:

«Создание предпринимательских университетов»

Следующая задача – интернационализация образовательных программ – привлечение на обучение в наш вуз студентов со всего мира. В университете будет создана вся необходимая для этого инфраструктура. По ряду направлений есть уникальная научная база. Интернационализация – это очень хороший ресурс для развития университета. Это та задача, которую не в полной мере удалось решить. Но определен алгоритм её решения, есть понимание направления реализации этой задачи.

ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

География студенческой мобильности

	<p>ФРАНЦИЯ Университет Жана Монне (г. Сент-Этьен); Университет Бордо-Монтень (г. Пессак)</p> <p>Национальная инженерная школа ENISE (г. Сент-Этьен)</p>
	<p>ИТАЛИЯ Падуанский университет (г. Падуа) Миланский государственный университет (г. Милан) Университет Триеста (г. Триест)</p>
	<p>ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА Институт технологий и бизнеса (г. Ческе-Будеёвице) Технический университет (г. Острава)</p>

Перспективные направления развития академической мобильности

Польша
 Горно-металлургическая академия (г. Краков)



ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА
 Университет Западной Богемии (г. Пльзень)



Великобритания
 Университет г. Бат



Германия
 Рейнско-Вестфальский технический университет г. Ахен



	<p>КИТАЙСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА Университет информатики NEUSOFT (г. Далянь)</p>
	<p>БОЛГАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА Софийский университет им. Св. Климента Охридского (г. София)</p>
	<p>РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН Актюбинский региональный государственный университет им. К. Жубанова Костанайский государственный педагогический университет Костанайский государственный университет им. Ахмета Байтурсынова</p>

В последние годы постоянно наращиваются квоты на образование иностранных граждан за счет бюджетных ассигнований. Правительством Российской Федерации для привлечения иностранных студентов в 2024 году будет выделено 30 тысяч квот. В университете пока единицы иностранных студентов проходят обучение по этой программе. Здесь имеется значительный резерв. Необходимо активизировать работу. Специфика программы заключается в том, что иностранные студенты год учат русский язык, а потом вливаются в группы российских студентов.

Особо следует подчеркнуть перспективную нишу для университета по переподготовке специалистов зарубежных промышленных предприятий с учетом трендов цифровизации производств и новый тренд востребованности специальностей СПО среди зарубежных абитуриентов.

Университет должен входить в крупные международные научные и образовательные проекты, которые предусматривают кроссдисциплинарные коллаборации как с ведущими университетами, так и с индустриальными лидерами.

Мобильность по программам стажировок

Компания DANIELI
 (г. Удине, Италия)

- Машиностроение
- Металлургия
- Электроэнергетика
- Теплоэнергетика
- Управление в технических системах



Осенью в университете ожидается реализация интересных международных проектов. В рамках гранта РФФ стартовал международный научный проект совместно с Падуанским университетом (Италия) "Study on 3D printing of advanced high-strength steels with TRIP effect for producing self-adapting aerospace structural elements". В ноябре запланирована школа для аспирантов по международному проекту «Excellence in Engineering Education through Teacher Training and New Pedagogic Approaches in Russia and Tajikistan» в рамках программы Европейского Союза Erasmus+ KA2 Capacity Building. В МГТУ им. Г.И. Носова съедутся более 20 аспирантов из России и ближнего зарубежья, представители дальнего зарубежья будут работать в онлайн-режиме. Пройдут традиционная школа-семинар «Magnitogorsk Materials Week» и международная конференция «Human+». В рамках «Дней Бразилии» запланирована с Посольством Бразилии серия мероприятий – конкурс перевода поэмы с португальского языка, выставка фотографий, демонстрация кинофильма. Будут подписаны договоры о сотрудничестве с Федеральным университетом Рио-де-Жанейро (FEDERAL UNIVERSITY OF RIO DE JANEIRO) и Бразильской Ассоциацией Литья (ABIFA).

① Диплом международной элитной программы

В сентябре 2018 г. в институте дополнительного профессионального образования и кадрового инжиниринга «Горизонт» МГТУ им. Г.И. Носова стартовал проект – международная элитная программа постдипломной подготовки специалистов в области управления EMBA «General Management».



Целью программы является подготовка менеджеров с управленческими компетенциями, соответствующими международным стандартам. Учебный план имеет практическую направленность и включает курсы по стратегии развития бизнеса, в том числе на международном уровне. Занятия проводят преподаватели из Франции и России, отобранные на конкурсной основе педагогической комиссией ISC Paris, что позволяет сформировать у слушателей двойную бизнес-культуру и поучаствовать в кросс-культурном деловом общении. Подробнее о программе рассказывает Ольга Васильевна ИБРАГИМОВА, директор ИДПО МГТУ «Горизонт».

– **Ольга Васильевна, какие формы обучения вы используете?**

– Программа предусматривает очные бизнес-тренинги, выездные практикумы, мастер-классы от ведущих преподавателей и бизнес-экспертов и дополнительную опцию – стажировку во Францию. Кроме того, все лекции и практические занятия проводятся в режиме видео-конференции, записываются на видео и выкладываются в системе дистанционного обучения ИДПО «Горизонт». Слушатели, которые по уважительной причине не смогли присутствовать на занятии очно, могут подключиться дистанционно, а также при выполнении практических работ воспользоваться видео-материалами с портала дистанционного обучения.

– **Ольга Васильевна, сколько у вас было выпускников?**

– В 2018-2019 гг. прошла обу-

чения первая группа по программе EMBA «General Management», слушателями которой стали 20 руководителей предприятий Магнитогорска и Челябинской области, среди которых УК «Фазтон», ПАО «ММК», ООО «Компас Плюс», ООО «Уральский нефтяной терминал», ООО «Магхолд», ООО «PCY», МГТУ им. Г.И. Носова и другие. В рамках полугодового практикоориентированного обучения слушатели также прошли стажировку в Париже и в завершении реализовали собственные проекты.

Сейчас идет набор в новую группу. Обучение будет проходить с октября 2021 года по май 2023 года с перерывом на летние каникулы.

Одним из участников программы EMBA «General Management» был начальник управления информационных технологий и АСУ Константин Алексеевич РУБАН. Он поделился своими впечатлениями:

– В нашей группе мне, наверное, с одной стороны, было учиться чуть легче, чем остальным, а с другой – тяжелее, потому что моё первое образование во многом пересекалось с тем, что было на программе. Когда я учился в вузе, у нас было очень много предметов по экономике, и мне, по сути, некоторые вещи просто освежили в памяти. Но уровень подачи материала здесь был гораздо глубже. Преподаватели могли ответить на интересные вопросы и дать дополнительную информацию, не предусмотренную рамками университетской программы для студентов. Я не только получил новые знания, но еще съездил на практику во Францию, поэтому лично мне было интересно.

– **Посоветовали бы другим учиться по этой программе?**

– **Какие предприятия участвуют в проекте? Есть ли иногородние?**

– В новой группе – руководители ОАО «ММК-МЕТИЗ», ООО «Механоремонтный комплекс», ООО «Торговый дом ММК», индивидуальные предприниматели. В эту группу мы принимаем на обучение и иногородних слушателей, так как программа реализуется с применением дистанционных технологий.

– **Программа рассчитана только на руководящий состав или могут обращаться все желающие?**

– Учиться по заявленной программе могут специалисты и руководители, имеющие высшее обра-

зование (бакалавриат или специалитет) и опыт трудовой деятельности не менее трёх лет.

– **Есть ли еще вузы, в которых обучающиеся получают аналогичные дипломы?**

– Большинство образовательных организаций в России выдают диплом MBA российского образца и лишь сертификат MBA в приложении. Наши слушатели получают два диплома: диплом MBA Высшего коммерческого института Парижа, который высоко котируется на мировом рынке труда и диплом МГТУ им. Г.И. Носова

– **Чем наш диплом отличается от других?**

– Программа, которую предлагают французские партнеры МГТУ им. Г.И. Носова – единственная программа MBA в России, обладающая тройной международной аккредитацией: AMBA (Association of MBAs международная аккредитация, Великобритания), AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business – международная, США), EPAS (Европейский фонд развития менеджмента).

Это уникальное подтверждение качества образования мирового уровня, которое обеспечивает узнаваемость на глобальном образовательном рынке, открывает возможности для международного сотрудничества.

Учеба спроектирована по принципу управления проектами: на занятиях слушатели обсуждают проблемные ситуации из собственной практики, решают реальные управленческие задачи.

– **Какие возможности дает данный диплом вашим выпускникам?**

– Наши выпускники могут по-

строить и развить свой бизнес на международном рынке, приобрести новых деловых партнеров. Обучение по программе MBA существенно расширяет возможность установления новых бизнес-контактов и партнерских отношений как в России, так и во Франции. Они смогут посетить Париж в рамках уникальной стажировки на французских предприятиях, в ходе которой проходит знакомство и обсуждение опыта ведущих зарубежных и российских компаний из различных отраслей.

Написание и защита выпускного проекта для решения проблем собственной организации дает возможность эффективно применять управленческие решения в своей практике. Создает благоприятную среду для профессионального и личностного роста.

Выпускники первой программы показали очень быстрый карьерный рост – один из слушателей получил предложение о трудоустройстве уже во время обучения, другой получил солидную должность в Австрийской компании, несколько выпускников продвинулись по карьерной лестнице в своих организациях, два выпускника успешно строят карьеру за рубежом. Один из выпускников, защитив диплом на актуальную для МГТУ тему, занял должность проректора в родном университете.

Получить консультацию и записаться на обучение можно по телефону 265-263. Контактное лицо – специалист ИДПО «Горизонт» Анастасия Шенна.

Подготовила Ирина ПОРТНОВА фото из архива ИДПО «Горизонт»



– Да, но только с оговоркой. Человек должен точно понимать, что он хочет получить с этой программы. Без какой-то конкретной цели это будет просто самообразование. Слушатель должен четко знать своё целеполагание: либо он пойдет вверх по карьерной лестнице, либо эти знания необходимы для улучшения качества текущей работы, если он занимается по тематике данной программы. После окончания в нашей группе многие стали подниматься вверх по карьерной лестнице и даже уехали за границу.

– **Константин Алексеевич, Вам бы хотелось что-то изменить в процессе обучения?**

– По-моему, надо меньше давать формальной информации лекционного типа, которую можно найти в литературе или интернете. Ведь сюда пришли люди, которые теорию могут освоить самостоятельно. В программу нужно включить больше практических тренингов и мастер-классов, которые бы вели профессионалы, понимающие и знающие, что делать. Необходимо тес-

ное общение вживую с ними, а не просто прослушать лекцию. У нас было частичное практикоориентирование. Например, были мастер-классы по Agile-методологии, психологии, бережливому производству и т.д. Было здорово, что работу с этими методологиями вели специалисты, которые могли продемонстрировать их возможности, рассказать о каких-то тонкостях.

«Жизнь – как вождение велосипеда. Чтобы сохранить равновесие, ты должен двигаться».

Альберт Эйнштейн, немецкий физик-теоретик (14.03.1879–18.04.1955)



«Главное в работе – ЭТО ЛЮДИ»

В течение многих лет мы традиционно публикуем на страницах университетской газеты материалы о деятельности новых руководящих работников вуза. Это замечательный повод познакомить наших читателей с новым начальником отдела кадров Магнитогорского государственного технического университета Альбиной Равкатовной ВАЛЕЕВОЙ.

с людьми работать сложнее всего. Очень много случается конфликтов, трудовых споров, как мы их называем. И иногда достаточно поговорить, что-то разъяснить, – и конфликт исчерпан. Мне очень нравится помогать людям.

– **Расскажите, пожалуйста, какие новации в своей работе вы ввели?**

– В первую очередь, – омоложение и обучение коллектива. И это не моё желание, а требование нашего времени, века автоматизации и цифровизации к квалификации и мастерству персонала. Это связано с работой с техникой, владением несколькими компьютерными программами.

Этот процесс происходил постепенно. Мы ещё с Л.Л. Моисеевой, когда поняли, что нам придётся это сделать, стали готовить людей к предстоящим переменам, и поэтому морально было очень легко. Таким образом, у нашего коллектива совершенно не было боязни и страха. Мы очень спокойно, с минимумом ошибок, всё это провели. Мы только начали этот процесс, и у нас ещё очень много планов, которые мы будем, естественно, реализовывать.

Мои коллеги прекрасно знают наши общие задачи. Мы вместе решаем: как именно упростить, авто-

матизировать наш труд и, соответственно, облегчить работу всему коллективу университета. С этой целью мы начали автоматизировать многие кадровые процессы, например, такие, как создание и согласование приказов. А с января 2021 года мы «сели» на одну программу совместно с ФЭО и с бухгалтерией.

Пандемия также дала нам большой толчок: мы заново пересмотрели свою деятельность в плане цифровизации и кадровой оптимизации. В результате сразу же уменьшилось число технических ошибок, опечаток. Стало намного проще вести учёт. И сейчас любой сотрудник может в считанные минуты подготовить общий отчёт по всем участкам.

– **Как отдел кадров при помощи новых технологий способствует поддержанию трудовой дисциплины в МГТУ?**

– Мы стараемся отслеживать всё, и технически это возможно. Мы чётко можем отследить и проконтролировать тех, кто у нас является нарушителями трудовой дисциплины. Опять же, нужно понимать: либо это разовое нарушение, либо уже система. Если это так, то мы работаем с руководителями и, конечно, корректируем.

Также весь прошлый год мы наводили порядок с отпусками. Мы во всём придерживаемся трудового законодательства. Стара-

емся всё привести в соответствие с ним. Это работа системная, ежедневная.

К сожалению, мы выявили, что у нас могут быть безосновательные переносы занятий. В этой области всё легко контролируется, и даже при огромном количестве преподавателей очень легко отследить. В данном направлении мы ведем работу совместно с УМУ. Хочу ещё раз напомнить, что трудовая дисциплина – это основа основ! Учёт и контроль обязательны, и он есть!

– **Отдел кадров как-то отслеживает, как человек растёт профессионально?**

– Конечно, есть многолетний опыт формирования кадрового резерва. Была и есть рейтинговая система для профессорско-преподавательского состава. Ежегодно пересматриваем успехи наших работников. Либо человек после окончания вуза профессионально долгие годы находится в застое, на одном и том же уровне, либо он учится дальше, совершенствует свои навыки, не стоит на месте, хочет и готов работать в новых условиях. Это многое говорит о личности человека, о его трудоспособности, об отношении к работе. Человеческий фактор для нас очень важен.

– **Ваше жизненное кредо и как оно помогает Вам в работе?**

– Всё доводить до логического конца. Но не так, что «вижу цель и иду по головам», а учитывая все обстоятельства, которые встречаются на пути к цели. Без резких каких-то движений, но всё-таки целенаправленно идти к своей цели и достигать её. Это происходит в какие-то определённые сроки, но с учётом тех нюансов, которые встречаются.

– **То есть Вы ставите себе сроки для достижения цели. Это очень важно.**

– Обязательно. Планирование в нашей работе очень важно. Расстановка приоритетов. Это всегда так есть и так должно быть. Но, к сожалению, всегда есть какие-то нюансы. И здесь я стараюсь действовать не жёстко, а в спокойном режиме. Порой приходится остановиться, подумать, и уже потом осознанно и последовательно двигаться к своей цели.

– **Что бы Вы хотели пожелать студентам, сотрудникам, преподавателям?**

– Самое актуальное в наше время – это здоровье. Дороже здоровья ничего нет, поэтому здоровья всем сотрудникам, студентам, их близким! Успехов в учебе, в работе! Процветания нашему университету, на благо которого все мы работаем! Успехов нам всем на этом поприще!

Инна КИМ

«Юность» принимает гостей

На базе УОЦ Юность МГТУ им. Г.И. Носова 25 сентября прошел третий научный семинар аспирантов «Электротехнические комплексы и системы автоматизации в металлургии» (IEEE Russian Workshop on Power Engineering and Automation of Metallurgy Industry: Research & Practice). Его организаторами являются Южно-Уральская группа IEEE, ЮУрГУ (НИУ) (Челябинск), МГТУ им. Г.И. Носова (Магнитогорск).

О работе семинара рассказал один из его организаторов – зав. кафедрой автоматизированного электропривода и механики Александр Аркадьевич НИКОЛАЕВ.

– **Александр Аркадьевич, чем отличается научный семинар этого года от предыдущих?**

– У нас появились новые участники из Уфы и Новосибирска. Семинар начал давать свои плоды. Некоторые участники первого семинара 2019 года сделали доклады по законченным диссертационным работам. Для них была организована отдельная пленарная секция, на которой аспиранты выступали с 20-минутными докладами. Профессорско-преподавательский состав семинара дал ценные рекомендации и советы. Все докладчики получили одобрение на выступление на расширенных заседаниях кафедр в своих вузах.

Еще одно нововведение продиктовала пандемия. В этом году было внедрено использование онлайн-трансляций при проведении секций. Это требование появилось недавно, продиктовано сообществом IEEE. В двух залах установили веб-камеры. Теперь любой желающий может зайти на сайт конференции, пройти по ссылке и наблюдать за

ходом заседаний. В этом году были ребята, которые делали доклады дистанционно.

– **Каких участников было больше: профессоров или аспирантов?**

– Специфика нашего семинара направлена на заслушивание диссертационных результатов молодых исследователей, поэтому большая и главная часть участников – это аспиранты. Руководитель может сделать доклад за аспиранта или прокомментировать его результаты, если тот не смог принять участие по уважительной причине. Потому что по требованиям IEEE, для последующей публикации доклад должен быть заслушан.

– **Сейчас идет внедрение интеллектуальных цифровых технологий в производство, предусматривающее создание цифровых двойников. Не предполагается ли введение новых секций?**

– Пока нет. Тематика научного семинара связана, как правило, с исследованиями в области электропривода, промышленной автоматизации электрических машин, возобновляемой энергетики, которая касается металлургического производства, потому что это определено в названии семинара. Три основных вуза – МГТУ, ЮУрГУ и УрФУ, имеющих свои научные школы по данной тематике, посылают сюда аспирантов, пока-

зывающих научные результаты, связанные с данной спецификой.

Есть и отдельные секции, такие как «Возобновляемая энергетика». Сейчас это перспективное направление, которое затрагивает результаты исследований в области ветряных и солнечных электростанций, малой энергетики, распределенной энергети-

ки. Это модный научный тренд на конференциях электротехнической направленности по всему миру.

Что касается цифровизации, цифровых двойников, применения технологий копирования и создания сложных моделей технологических комплексов в металлургии, то такие доклады были в секции «Автоматизация и управление технологическими процессами», но пока их мало, чтобы выделять в отдельную секцию.

– **Нравится ли гостям такая форма, как проведение форума в «Юности»?**

– Конечно. Мы проводим конференцию уже третий год и получаем только положительные отзывы от иногородних участников: как от профессуры, так и от аспирантов.

Ирина ПОРТНОВА



А. Денисевич, А.А. Николаев, М. Афоняев, В. Танич

Подключайся!

ПУШКИНСКАЯ КАРТА

По Пушкинской карте на мюзиклы «Дубровский», «Парижские тайны», «А зори здесь тихие»

Для молодых людей 14-22 лет

Есть смартфон? **да** **нет**

Установлено приложение «Госуслуги»? **да** **нет**

Учётная запись подтверждена? **да** **нет**

Веди себя культурно в ТЕАТРЕ ОПЕРЫ И БАЛЕТА

Пошаговая инструкция по установке приложения «Госуслуги. Культура»

Скачать и установить приложение «Госуслуги. Культура»

Ввести те же данные, что и в приложении «Госуслуги»

Нажать кнопку «Разрешить выпуск»

1 Добро пожаловать в Госуслуги.Культура - приложение для молодежи 14-22 лет!

2 Вход для портала Госуслуг

3 Выпустите бесплатно карту с балансом 3000 рублей

4 Сделайте selfie, чтобы получить карту

5 Подтвердите выпуск карты

Приобрести билет

Скачивайте «Госуслуги. Культура»

Уважаемые читатели! У вас есть интересная информация? Вы можете рассказать о ней в нашей газете! У вас есть вопрос к руководству? Вы можете узнать ответ на страницах нашей газеты. Публикация, помеченная этим знаком, подготовлена журналистами по вашей просьбе. Обращаться: 455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 45/2, офис 413, 414. Тел.: 29-85-36. E-mail: gasetaUM@magtu.ru.

◆ К 65-летию «Университета Магнитки»



Как появилась СВОЯ газета

На втором десятилетии газета «За кадры» продолжала создаваться энтузиазмом общественной редакции. Конечно, было очень не просто на общественных началах возглавлять газету, совмещая эту ответственную работу с основной на кафедре. В 1967 году ее коллектив перешел к практике назначения сменных редакторов, ответственных за выпуск конкретного номера газеты. Такая практика просуществовала до 1970 года. Сменными редакторами за это время были Я.И. Канаев, Е.И. Андреев, Н.В. Вдовина, В.Ф. Денисов, Ю.Н. Заплаткин, Н.Ф. Наумова, В.Н. Петухов, В.И. Хоменко, члены общественной редакционной коллегии. Вот что вспоминал об этом времени один из сменных редакторов, Яков Иванович Канаев, в начале двухтысячных – профессор строительного факультета, заслуженный работник высшей школы РФ: «Сменный редактор обязан был организовать всю подготовительную работу в установленный редколлегией срок. Конечно, другие работники в случае необходимости помогали. Но ответственность в полной мере лежала на сменном редакторе».

А 1970 год стал знаковым для газеты: в редакции, наконец, появились штатные сотрудники. Первым штатным редактором «За кадры» стала Галина Алексеевна Кузнецова. В газете теперь, помимо широкого круга общественных авторов, появились и штатные сотрудники. Это уже через год-другой не замедлило сказаться на ее внешнем виде: более профессиональной стала верстка, более продуманной тематика. Ректор вуза к этому времени уже два года был доктор технических наук Николай Иванович Иванов. Он, как и его предшественник, тепло и заинтересованно относился к многотиражке. «Приезжая из Москвы, – рассказывала Галина Александровна, – он частенько говорил: «Наша газета на столе у министра. Хвалил». В министерстве не просто читали «За кадры», но ей изучали жизнь вуза». Газете стало тесно в рамках двух полос. Да и пятисот экземпляров катастрофически не хватало. Руководство и профком вуза обратились с просьбой в министерство об увеличении вдвое тиража и формата многотиражки. И просьба была удовлетворена – случай исключи-

тельный для провинциальной вузовской многотиражки. Газета стала выходить на четырех полосах формата А3 объемом в один печатный лист. Ее тираж удвоился и составил 1000 экземпляров. Издавались «За кадры» в той же Магнитогорской типографии, но подведомственной теперь Челябинскому управлению издательств, полиграфии и книжной торговли.

Г.А. Кузнецова вспоминала: «Самое яркое воспоминание тех лет – это удивительно теплая, созидающая атмосфера, которая царил в вузе. Она была характерна и для редакции... Писали абсолютно обо всем, закрытых тем не было. Учеба, отдых, жизнь в общежитиях, спорт, наука, эстетическое воспитание, комсомольская, профсоюзная работа. Не забывали юмор».

С первых лет существования каждый номер «ЗК» создавался трудом многочисленного авторского актива. Этот стиль работы со временем стал традиционным. Он позволил наладить оперативную обратную связь с читателями. Газете удавалось откликаться на значимые для вуза и страны события, помогать в решении трудных вопросов, клеймить недостатки, быть трибуной для самых достойных. Своя газета обогатила жизнь МГМИ (МГТУ) гласностью и историзмом.

Первый номер газеты «Педагог» увидел свет 11 марта 1966 года. Это было долгожданное собственное печатное издание Магнитогорского государственного педагогического института.

В духе того времени газета выходила под эгидой парткома, ректората, комитета ВЛКСМ, профкома и месткома вуза. Была она черно-белым двухполосником формата А4, тиражом 500 экземпляров и стоила две копейки.

Первым её редактором был В.П. Гаврилов. Затем газету возглавляли З.И. Левченко, И.Д. Пушкин, Е.Л. Лозовская, Ф.В. Тарнавская, В.Ф. Романов, Н.И. Недовизий, С.Г. Фатыхов, Б.Б. Максимов, Н.А. Киргизова, Ю.Ф. Ильясов.

Газета в то время была зеркалом студенческой жизни и, кроме информационной, в огромной степени выполняла воспитательную функцию.

Помимо публикации инсти-



Я.И. Канаев, сменный редактор



Г.А. Кузнецова на целине

тутских новостей и других интересных материалов, на её страницах то и дело подвергали товарищеской критике студентов, прогуливающих занятия, имеющих академические задолженности, систематически опаздывающих, тем самым занижающих показатели учебной группы. И наоборот, студентов-отличников и активистов всячески хвалили, они являлись примером для подражания.

Подобные воспитательно-педагогические меры среди будущих учителей имели ярко выраженный положительный эффект. Сила печатного слова подкреплялась тем, что в тех и других публикациях назывались группы и фамилии.

Анна КРАТАВЦЕВА,
Инна КИМ

Уважаемые читатели! У вас есть интересная информация? Вы можете рассказать о ней в нашей газете! У вас есть вопрос к руководству? Вы можете узнать ответ на страницах нашей газеты. Публикация, помеченная этим знаком, подготовлена журналистами по вашей просьбе. Обращаться: 455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 45/2, офис 413, 414. Тел.: 29-85-36. E-mail: gasetaUM@magtu.ru.



Уважаемые читатели! Ваши дети и внуки хотят получить высшее или среднее специальное образование? Подробности, о том, как это осуществить, можно узнать здесь: Единый контакт-центр: 8 (800) 100-1934, mgtu@magtu.ru. Приемная комиссия: 8 (3519) 33-09-39, mgttutest@magtu.ru.

Учредитель и издатель – ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова». Адрес издателя: 455000, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 38. Тел. (3519) 29-84-02. Регистрационный номер – серия ПИ № ТУ74-01438 от 25 мая 2021 года выдан управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Компьютерный набор и верстка – в редакции.

Объем – 2 п.л., тираж 1015 экз., заказ № 5119. Отпечатано ЗАО «Магнитогорский Дом печати», 455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69. Редакция не несет ответственности за содержание рекламы. Главный редактор А.Ю. КАРТАВЦЕВА, ответственный секретарь И.В. ПОРТНОВА, редактор И.Н. КИМ.

Адрес редакции: 455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 45/2, офис 413, 414. Тел.: 29-85-36.

E-mail: gasetaUM@magtu.ru
Электронная версия газеты в Internet:
<https://magtu.ru/periodicheskie-izdaniya/universitet-magnitki.html>

Распространяется бесплатно в г. Магнитогорске Челябинской области.