



# Университет Магнитки

газета для УМных людей



Выходит с 15 декабря 1956 года Лучшее корпоративное издание Магнитогорска 2010, 2012, 2019, 2024 годов №3 (1771) 20 марта 2025 г.

Правопреемница газет «Денница» (с 1956 до 1991 года выходила под названием «За кадры») и «МаГУ – Мой университет» (с 1966 до 2000 года выходила под названием «Педагог»)



Словари

2

Преданность  
словарному делу



Защитники

7

Война  
и женщина



Социология

4

Большое достижение  
маленькой команды



Хобби

8

Карате:  
спорт и релакс



Мужская часть коллектива МГТУ им. Г.И. Носова поздравила милых дам с Международным женским днём

Цветами, музыкой и улыбками одаривали женщин галантные сотрудники и студенты вуза



## Встречаем весну вместе с прекрасной половиной МГТУ!



Первые лучи мартовского солнца уже вовсю играют на лицах, и в первые дни этого весеннего месяца представительницы прекрасного пола принимали искренние поздравления от мужчин. Этот выпуск нашей газеты выходит в свет уже после завершения праздничных торжеств, но мы решили не отступать от традиции и поздравить его нашим замечательным женщинам, работающим в МГТУ.

**Мы хотим взглянуть на события, произошедшие в стенах университета, глазами женщин – сотрудниц** различных подразделений. В этом номере вы найдете интересные истории, личные размышления и профессиональные взгляды наших коллег на актуальные вопросы жизни МГТУ. Узнаете об их успехах, достижениях и вкладе в развитие нашего университета. Мы постарались создать разносторонний портрет современной женщины, совмещающей в себе профессионализм, талант, мудрость и красоту.

**Приглашаем вас окунуться в мир женского взгляда на МГТУ и насладиться чтением увлекательных и познавательных материалов!**

## Преданная словарному делу

Александра Анатольевна Осипова – кандидат филологических наук, старший научный сотрудник научно-исследовательской словарной лаборатории НИИ исторической антропологии и филологии МГТУ им. Г.И. Носова, член Российской ассоциации лингвистов-когнитологов, более 20 лет является экспертом части «С» ЕГЭ по русскому языку, практикующий судебный лингвист-эксперт с 15-летним стажем, автор более 100 научных публикаций. В составе научной группы неоднократно становилась обладателем различных грантов.

Словари – неотъемлемая часть моей жизни. За годы работы при моем непосредственном участии были написаны и опубликованы: энциклопедия МаГУ «Люди, дела, традиции» (Магнитогорск, 2003, 2007, 2012); «Дайте миру шанс! Словарь современных политических лозунгов России и Германии» (2016); «Эйтем тиктэн эйтлемей // Пословица недаром молвится: толковый словарь пословиц и поговорок нагайбакского народа» (2019); «Русско-болгарский словарь фразеологических неологизмов» (2021); Современный толковый словарь просторечно-разговорного языка жителей Южного Урала (2024); энциклопедия «Дела и люди МГТУ им. Г.И. Носова» (2024), подготовленная к 90-летию университета. Главный труд, над которым работает все эти годы наш коллектив словарной лаборатории, – «Большой фразеологический словарь старославянского языка» (с 2020 по 2024 г. вышло 4 тома).

Вполне закономерно, что впереди меня и моих коллег ждет новая большая работа – создание юбилейной энциклопедии к 100-летию г. Магнитогорска.

В 2024 году вышел указ президента РФ В.В. Путина «О праздновании 100-летия основания г. Магнитогорска Челябинской области» (Указ № 793 от 16.09.2024 г.), в котором было рекомендовано органам государственной власти субъектов



РФ и органам местного самоуправления принять участие в подготовке и проведении празднования данного события.

В связи с этим глава Магнитогорска С.Н. Бердников решил издать энциклопедию, которая должна будет отразить исторические сведения и современное состояние нашего города, а также отметить его самые значительные достижения.

Между администрацией г. Магнитогорска и МГТУ им. Г.И. Носова был заключен контракт на выполнение научно-исследовательской работы по написанию этой книги.

Я стала научным руководителем рабочей группы. В группу вошли историки – Н.Н. Макарова, Ю.А. Федина, В.В. Филатов, Н.В. Чернова.

Энциклопедия будет адресована широкому кругу читателей, в нее войдут сведения об исторических событиях города, о его предприятиях, объектах культурного наследия и, конечно, о людях, которые внесли неоценимый вклад в становление и развитие легендарной Магнитки.

Подготовила Инна КИМ

### Александра Анатольевна Осипова о себе:

**Образование:** в 1998 году окончила Магнитогорский государственный педагогический институт, получив квалификацию «учитель русского языка, литературы и истории», а в 2005 г. защитила кандидатскую диссертацию по специальности «русский язык».

#### Послужной список.

После окончания вуза была принята на работу в МГПИ (позднее перешла в МГТУ им. Г.И. Носова), прошла путь от лаборанта до старшего научного сотрудника. Параллельно заведовала словарной лабораторией, где под руководством своего учителя – доктора филологических наук, профессора Светланы Григорьевны Шулежковой – «пристрастилась» к написанию словарей.

**Увлечения.** Какие могут быть другие увлечения, если ты пишешь словари? Французский философ-позитивист, историк, филолог и лексикограф Э. Литтре правильно предупреждал: «Не беритесь за создание словарей. Они требуют всей жизни».

**Лучший отдых** – это просто отдых, когда можно посидеть в кресле возле дома на участке без компьютера и ни о чем не думать; когда муж колдует у мангала.

#### Любимые произведения:

Литература.

Е. Ильина «Четвертая высота».

Живопись.

И. Айвазовский «Девятый вал».

Музыка. Смотря по настроению. Если классика, то люблю слушать П.И. Чайковского, Ф. Шопена; если СССР – все советские хиты, а также произведения из советских фильмов. А вообще в нашей лаборатории есть свой гимн, который мы исполняем на конференциях, – «И вновь продолжается бой» (также известная как «И Ленин такой молодой»). Современную музыку не очень понимаю и не очень разбираюсь в ней. Пожалуй, нравится только французский мюзикл 1998 г. «Notre-Dame de Paris».

**Любимое время года:** все хороши по-своему, но как автомобилист меньше всего люблю зиму.

**Цветок:** хризантема. А вообще я больше люблю созерцать цветы в природной среде, нежели в виде букетов в вазе.

**Блюдо:** картошечка с селедочкой!

**Напиток:** живительная влага – вода.

**Что цените в людях?** Широту души, юмор, интеллект.

**Что не приемлете?** Жадность, наущничество.

**Как относитесь к домашним животным?** Очень их люблю, у меня два кота, собака и... аллергия. Но побеждает любовь!

**Есть ли у вас мечта?** Чтобы все мои близкие были здоровы (какой прекрасный тост!)



## Хроника событий

Учащиеся Проектной школы МГТУ им. Г.И. Носова стали победителями Национальной технологической олимпиады, профиль «Технологии дополненной реальности», завершившейся 15 марта. В сборную вошли школьники десятого и одиннадцатого классов Владимир Пышкин, Ярослав Афанасьев, Влад Мошкун. Наставником ребят является Любовь Курзаева. Ребята привезли не только первое командное место, но и победу в личном зачете – у Владимира и Ярослава и призовое место у Влада.

\*\*\*

В Мпк 10-14 марта проходил региональный этап чемпионата «Профессионалы». Он завершился встречей с представителями предприятий-партнеров ПАО «ММК» и ОАО «ММК-Метиз», на которой проходил обмен опытом, диалог поколений, окончившийся вручением памятных подарков конкурсантам и экспертам-наставникам. Церемонии поздравлений провели специалисты УК ПАО «ММК» С.А. Марченков и О.А. Колмакова.

\*\*\*

10 марта в Москве состоялась защита программ развития вузов-кандидатов на участие в программе «Приоритет-2030» перед комиссией под председательством заместителя министра науки и высшего образования РФ Д.В. Афанасьева. Программу нашего университета отстаивала команда в составе министра науки и высшего образования Челябинской области В.В. Литке, генерального директора ПАО «ММК» П.В. Шилеева, ректора МГТУ им. Г.И. Носова Д.В. Терентьева, проректора по образовательной деятельности И.Р. Абдулвелеева, заведующего кафедрой литейных процессов и материаловедения Н.А. Феоктистова. Советом по поддержке программ развития университетов утверждены участники «Приоритета-2030», поддержку получают 119 вузов. МГТУ им. Г.И. Носова продолжит свою работу в статусе кандидата программы «Приоритет-2030».

\*\*\*

В Ижевске 2 марта завершился «Финал четырех» среди женских команд дивизиона «Поволжье-Урал» чемпионата Ассоциации студенческого баскетбола. В напряженной борьбе команда «МГТУ – Стальные сердца» одержала победу со счетом 53:58 над ижевскими баскетболистками, завоевав золото чемпионата.

\*\*\*

В Топ-100 участников проекта «Стажер Минобрнауки России» вошла студентка кафедры всеобщей истории МГТУ им. Г.И. Носова Лада Свиричевская по итогам дистанционных отборочных испытаний. Теперь она примет участие в очном конкурсе «Кадровая лаборатория». Всего на участие в третьем сезоне проекта поступило 4675 заявок из 86 регионов России.

\*\*\*

В Магнитогорском академическом драматическом театре им. А.С. Пушкина открылась художественная выставка «ММК глазами художников». Более 30 мастеров приняли в ней участие. Среди представленных работ можно увидеть произведения искусства преподавателей, студентов и выпускников института строительства, архитектуры и искусства МГТУ им. Г.И. Носова: Э.А. Медера, Р.К. Шарифудинова, А.Д. Григорьева и других. Выставка продлится до 20 апреля.

\*\*\*

Ректор МГТУ им. Г.И. Носова Д.В. Терентьев принял участие в объединенном заседании правления Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области, состоявшемся 28 февраля. Форум прошел под председательством президента регионального СПП и члена бюро правления РСПП, председателя совета директоров ПАО «ММК» Виктора Филипповича Рашникова. Ключевым вопросом заседания стала реализация в регионе национальных проектов. В числе других обсуждался совместный проект МГТУ им. Г.И. Носова и ПАО «ММК» – научно-образовательный кампус «Магнитная долина», который объединит в себе образование,

**«Если бы у меня было столько забот, сколько у женщины, я бы не мог стать физиком».**

Лев Давидович Ландау – советский физик-теоретик, основатель научной школы, лауреат Нобелевской премии по физике 1962 года, медали имени Макса Планка (ФРГ), премии Фрица Лондона, Ленинской и трёх Сталинских премий. (22.01.1908 – 01.04.1968)

## Хроника событий

науку и промышленность. Это уникальное пространство будет способствовать и подготовке высококвалифицированных кадров, и созданию инновационной экосистемы на базе нашего университета. В рамках форума в ГК «Абзаково» состоялся XVI горнолыжный турнир Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области, в котором Д.В. Терентьев завоевал бронзу в своей возрастной категории.

\*\*\*

В канун Дня защитника Отечества 21 февраля сотрудники и преподаватели нашего университета приняли участие в просмотре и обсуждении фильма «Большой... гуманитарный», который демонстрировался в кинотеатре «Jazz Cinema». Режиссером и сценаристом фильма является выпускник МГТУ им. Г.И. Носова Игорь Гончаров. В создании картины участвовали Культурный центр «Век», Объединение городских библиотек Магнитогорска и студия Semantic light. Для коллектива вуза, который активно участвует в сборе и доставке гуманитарной помощи, тема фильма была особенно близка.

\*\*\*

Во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе состоялась презентация новой книги «На пути к сверхдержаве. Государство и право во времена войны и мира (1939–1953)» председателя комитета Госдумы по государственному строительству и законодательству, доктора юридических наук, профессора Павла Владимировича Крашенинникова. На встрече в числе почитателей его таланта присутствовали и студенты нашего университета.

\*\*\*

В Челябинске завершилось первенство Уральского Федерального округа по дзюдо среди юниоров и юниорок до 23 лет. Лучшие спортсмены региона боролись за право выйти в финал первенства России, который пройдет в Волгограде.

Магнитогорские дзюдоисты, среди которых были студентки МГТУ им. Г.И. Носова, вновь доказали свой высокий уровень, завоевав медали. Гузалия Каипова одержала победу в самой престижной весовой категории, а Карина Чернаткина принесла в копилку команды бронзовую награду. Это большой успех и наших спортсменов, и их тренера Анатолия Ивановича Плотникова.

\*\*\*

Карьерный форум «Труд Крут», приуроченный ко Дню российских студенческих отрядов, прошел в библиотеке Павла Крашенинникова. Более 100 человек – молодежь Магнитогорска, работодатели и партнеры студенческих отрядов города и региона – участвовали в мероприятии. В рамках форума прошла пленарная дискуссия на тему «ТрудКрут: возможности и вызовы для молодежи в современном мире труда». Экспертами выступили ректор МГТУ им. Г.И. Носова Д.В. Терентьев, и.о. проректора по развитию инфраструктуры МГТУ В.В. Митрофанов, директор института дополнительного профессионального образования и кадрового инжиниринга «Горизонт» О.В. Фридрихсон, ведущий специалист по научно-методической работе Детского оздоровительно-образовательного комплекса ПАО «ММК» «ДООК» О.П. Савельева и председатель местного отделения Всероссийской общественной организации «Волонтеры победы» И.Р. Ильясев. Обсуждались вопросы обучения и трудоустройства бойцов РСО.

На форуме работали интерактивные площадки, на которых все желающие могли принять участие в играх, познакомиться с историей движения студотрядов, а также поучаствовать в акции «От бойца РСО – бойцу СВО».

Образовательный блок прошел в формате лектория от И.Р. Ильясова на тему «Медиабренд бойца РСО: Вдохновляем мир».

В рамках мероприятия состоялось награждение ветеранов движения Знаком Отличия Магнитогорского местного отделения за многолетний вклад в развитие студенческих отрядов.

# Для достижения результата есть всё



– Речь идет о сталях, прочность которых в два-три раза превышает прочность сталей, которые используются, например, при производстве автомобилей. В рамках проекта нам предстоит разработать новую высокопрочную сталь, но со своими особенностями, а именно: прочность должна быть не менее требуемой величины, а твердость – наоборот не более определенного значения. Хотя обычно в сталях с увеличением прочности возрастает твердость. Конечно, такие стали известны давно, но их характеристики предполагают эксплуатацию при обычных температурах. В нашем случае сталь планируется использовать при температурах до минус 60 °С (условия Крайнего Севера и Арктики), но прочностные характеристики также должны оставаться на стабильно высоком уровне. Это в двух словах предмет предстоящего исследования.

Для достижения результата у нас есть всё.

В первую очередь есть компетенции и понимание о влиянии химического состава стали и его составляющих, а также деформационных и термических процессов на заданные свойства. Это понимание базируется на многолетней наработанной практике нашего вуза и Инжинирингового центра при создании новых сталей и материалов.

Во-вторых, в нашем университете есть производственная лабораторная база «Тер-

модформ», где мы можем в малых объемах произвести данную сталь в различных вариациях и оценить её свойства. Данная база является полностью самодостаточной, с оборудованием для выплавки, прокатки и термической обработки.

И, наконец, в-третьих, в нашем университете имеется мощный комплекс для проведения фундаментальных исследований. Лабораторный комплекс оснащен всем современным аналитическим и измерительным оборудованием. С использованием его мы сможем понять все процессы, происходящие на микро – и наноуровнях, способствующие получению рассматриваемых важных характеристик – прочности, твердости плюс хладостойкости.

Сформировавшаяся площадка научно-производственных и фундаментальных исследований является настолько уникальной, что к нам обращаются такие научные организации, как УрО РАН и ЦНИИчермет им. И.П.Бардина.

Нынешний проект рассчитан на два года, будет выполняться командой из четырех человек в рамках деятельности Инжинирингового центра МГТУ им. Г.И. Носова.

Вообще коллективом Инжинирингового центра МГТУ за последние 15 лет реализовано более 50 научных работ по созданию новых сталей и материалов по заказу предприятий реального сектора экономики РФ, основные из которых следующие:

- высокопрочные конструкционные стали для подъемно-транспортной техники;
- хладостойкие и криогенные стали, используемые в условиях сверхнизких температур;
- стали повышенной коррозионной стойкости для газонефтепромысловых труб;

- стали, устойчивые к атмосферной коррозии;
- трубные стали различного назначения.

Кроме того, коллектив Инжинирингового центра активно принимает участие в подготовке и реализации стратегического проекта университета «Приоритет 2030».

Грантовый проект РНФ, о котором идет речь, является первым в моей практике, в котором я буду являться руководителем. Вообще научной деятельностью я занимаюсь в нашем университете, начиная с 2010 года, сразу после окончания МГТУ им. Г.И. Носова, в котором я обучалась по специальности «порошковая металлургия, композиционные материалы и покрытия». За это время я участвовала (в том числе в качестве ответственного исполнителя):

- в шести крупных комплексных проектах МГТУ с промышленными предприятиями;
- в двух проектах при поддержке грантов РНФ и Президента РФ;
- в семнадцати научно-исследовательских работах с предприятиями черной металлургии РФ.

Я являюсь автором шести патентов на изобретения, два из которых удостоены золотой и серебряной медалей «Архимед-2024».

Три года назад защитила кандидатскую диссертацию по металлосплавам и термической обработке металлов и сплавов под научным руководством доктора технических наук Павла Петровича Полецкова.

Ещё немного о себе – очень люблю заниматься спортом, у меня есть даже золотой значок ГТО. Особенно люблю горные лыжи и бадминтон.

Подготовила Елена КАРЕВА

## Открытие долгожданной лаборатории

19 марта в Магнитогорском государственном техническом университете им. Г.И. Носова состоялось торжественное открытие новой лаборатории моделирования технологий и оборудования обработки давлением и машиностроения.

Лаборатория, расположенная в аудиторной № 306 института металлургии, машиностроения и материаловедения, стала возможной благодаря щедрому пожертвованию Александра Викторовича Михалёва, директора по развитию ОАО «Уральский трубный завод» (Уралтрубпром).

Александр Викторович Михалёв на личные средства приобрел для лаборатории девять современных компьютеров, два ноутбука, проектор, жалюзи и необходимую электронику. Университет взял на себя косметический ремонт помещения.

Заведующий кафедрой машин и технологий обработки давлением и машиностроения, профессор Сергей Иосифович Платов подчеркнул огромную значимость

вклада А.В. Михалёва, назвав его одним из лучших друзей кафедры: «Люди, которые помогают развитию науки, культуры, искусства, образования, называются меценатами. К их числу принадлежит и Александр Викторович, который не на средства завода, а на свои личные средства оснастил нашу аудиторию компьютерной техникой и всеми составляющими, за что огромное ему спасибо!»

Проректор по образовательной деятельности И.Р. Абдулвелеев отметил, что поддержка образовательных учреждений по федеральной программе «Профессионалитет» началась именно с компании Уралтрубпром в Первоуральске и полу-



чила продолжение в этой ценной помощи нашему университету.

Ректор МГТУ им. Г.И. Носова Вячеслав Дмитриевич Терентьев выразил благодарность А.В. Михалёву, С.И. Платову и всем, кто участвовал в создании современного образовательного пространства и резюмировал: «Подобные аудитории нужны студентам для того, чтобы они приобрели самые современные знания».

Инна КИМ

# Большое достижение маленькой команды

Не один десяток лет в нашем университете существует лаборатория социологических исследований. По итогам 2024 года она принесла в казну университета по научно-техническим услугам значительные суммы. Как это удалось, рассказывает заведующая лабораторией Анна Владимировна Симонова.

– Все неслучайно. Это итог длительного упорного труда и накопленного опыта. Уже с 2017 года мы стали реализовывать в месяц по два-три социологических исследования политической тематики. А одно исследование включало в себя организацию опроса не менее тысячи респондентов, обработку результатов, отчет, взаимодействие с заказчиком. В данном случае – с администрацией Магнитогорска. И тогда мы делали за год примерно по 15-20 исследований. Их мы проводили по заявке Н.Р. Балынской. Параллельно мы активизировали маркетинговые шаги по продвижению наших услуг, широко информируя о себе, своих возможностях, накопленном опыте проведения исследований как в формате уличных опросов, так и среди студентов, преподавателей, фокус-групп. Мы познакомились с группой интервьюеров, которые работают по Челябинской области, наладили с ними взаимодействие. Соответственно наш круг возможностей увеличился. Мы можем проводить опросы не только по Магнитогорску, но и по Челябинску.

Участие в конференциях, безусловно, помогает выходить на заинтересованных людей. На одной из них, посвященной бизнесу, удалось пообщаться с представителями ПАО «ММК» и предложить свои услуги. Спустя время поступила заявка, и мы по предложенной проблематике работали полгода. Затем нам пришел договор, в рамках которого мы провели одно исследование. Потом интерес заказчика продвинулся дальше – сначала студенты, потом население, родители, кадровый вопрос – опрашивали персонал. Потихоньку мы расширили охват. Помимо ПАО «ММК» мы сотрудничали с «Кредит Урал Банком», сетью магазинов хорошей еды «7/12». Опросили их клиентуру и персонал по различным вопросам. Это тоже было в 2024 году.

Огромную помощь в своей работе по оформлению тендеров, грантов и многому другому мы получаем от управления стратегического планирования и лично от Андрея Николаевича Шеметова, Эдуарда Юрьевича Мещерякова. Олег Николаевич Тулупов оказывал большую поддержку, делясь своим богатейшим опытом взаимодействия с партнерами. А без сотрудников научно-инновационного сектора (ГФЭСиК) я вообще не представляю нашу деятельность. Экономисты ГФЭСиК проделывают огромную работу в составлении договоров, оформлении документов и др. Особое спасибо хочется сказать ведущему экономисту Татьяне Владимировне Чайкиной, экономистам Марии Викторовне Норец, Светлане Валерьевне Валовой, Марии Юрьевне Миронюк. И вообще без ресурсов университета, его имени и мощи заключение таких контрактов было бы невозможно. Спасибо большое главному лицу университета ректору МГТУ

им. Г.И. Носова Дмитрию Вячеславовичу Терентьеву и советнику при ректорате Валерию Михайловну Колокольцеву за предоставленные возможности. Нельзя не отметить и поистине самоотверженный труд сотрудников нашей лаборатории: Марии Александровны Перепелкиной и Минзали Ахметовны Агиловой, которые и после смены могут оставаться ради дела. От командной работы зависит абсолютно все: как перспективы, так и продвижение. «Один человек в поле не воин». И, конечно, спасибо за помощь и поддержку моим непосредственным руководителям: начальнику управления информационной политики Полине Алексеевне Атеевой и проректору по молодежной и информационной политике Рустаму Ахметрашидовичу Муртазину. Хотелось бы также сказать спасибо начальнику центра карьеры и взаимодействия с партнерами Алексею Сергеевичу Гольцову за предоставленные возможности более эффективного взаимодействия с заказчиками и налаживанию обратной связи.

На сегодня мы успешно завершили проекты, которые у нас были. В наших планах – взаимодействие с Законодательным собранием Челябинской области, продолжение сотрудничества с ПАО «ММК», дальнейшее участие в тендерах.

В настоящее время мы работаем на уровне не ниже тех служб, которые действуют в Челябинской области. За минувшие годы мы наработали механизмы и поняли, что необходимо, с какими программами надо работать, масштаб, методики, технологии. Таким образом, за это время мы обогатили свой опыт всем тем, чего нам не доставало, чтобы быть конкурентоспособными в своей сфере. В процессе работы всегда возникает понимание того, чего еще не хватает в сложившейся методике. И это хорошо. Потому что это стимулирует постоянный профессиональный рост, движение вперед.

Сейчас мы уже в состоянии за месяц опросить не менее 1600 респондентов по городу в соответствии с заданными критериями. Можем вести опрос по всей Челябинской области в соответствии с заданной выборкой и с ничтожной долей погрешности в 3%. Причем мы можем работать не только с Челябинской областью, но и любыми городами России. У нас в принципе возможности практически неограниченные, есть группа профессионалов по проведению опросов, которые могут перемещаться по стране. Кроме того, программа, в которой мы работаем, позволяет осуществлять контроль опросов онлайн.

Также на данный момент ведем работу со студентами в направлении наращивания группы интервьюеров. Особый акцент в нашей работе мы



стараться делать на качественные исследования, используя фокус-группы, применяем больше открытых вопросов в уличных интервью.

В проведенных нами исследованиях мы ответили на достаточно обширный круг вопросов, таких, например, как чего ожидает молодежь от работодателя, какой уровень зарплаты ей кажется наиболее комфортным для жизни, с какими сложностями сталкивается персонал в процессе работы, что бы они хотели улучшить в своем трудовом процессе, как они оценивают свое руководство, есть ли какая неудовлетворенность и с чем она связана.

Также выясняли в своих исследованиях, почему выпускники уезжают из города, почему не работают по специальности, выясняли процент тех и других, узнавали, что же они выбирают. На этих исследованиях мы лишней раз убедились в том, как важны качественные вопросы, чтобы найти истину.

Мы исследовали темы, связанные с трудоустройством, с отношением к городу Магнитогорску, с проблемами области. Опрашивали школьников и их родителей, студентов и выпускников технических направлений подготовки, профильных для ПАО «ММК», население города. В 2024 году в опросах персонала ПАО «ММК» участвовало около 5000 респондентов. Выборка достаточно репрезентативная, процент погрешности составил минимальные 3%. Главное при этом – работа над полученными результатами. Всегда хотелось бы получить обратную связь, что сделано на основании полученных данных. Было бы очень здорово, если по итогам социологических исследований выполнялись какие-то необходимые действия. Это вызывало бы большее доверие к власти, к работодателю и к самим социологическим службам, на опросы которых люди стали бы охотнее откликаться.

Конкуренция в направлении социологических исследований в городе Магнитогорске отсутствует, рынок не развит. Мы – единственная служба, которая работает в городе по проведению социологических исследований. Но здесь на данный момент они слабо применяются, наиболее развит рынок в Челябинске.

Но мы продолжаем упорно работать по устранению этого досадного пробела. Ежегодно отправляем около тысячи коммерческих предложений по разным адресам. И если из них «выстрелит» одно или два – это уже победа.

Я твердо уверена в том, что социология может помочь в стратегии развития, устранении проблем и налаживании деятельности во всех сферах экономики, социума.

Подготовила Анна КАРТАВЦЕВА

## Анна Владимировна Симонова о себе:

Окончила МаГУ по специальности «Социолог, преподаватель социологии».

Полтора года работала преподавателем социологии, обществознания, политологии в Многопрофильном колледже, далее занималась в направлении фитнеса и туризма, потом вернулась к своей специальности, устроившись в МГТУ в 2013 г. в социологическую лабораторию, которая тогда относилась к кафедре истории. Владимир Викторович Филатов был нашим руководителем. Начальником лаборатории была Елена Михайловна Зайцева. Я работала социологом. С 2017 г. стала руководителем лаборатории социологических исследований.

**Увлечения.** Окончила музыкальную школу по классу фортепиано и планирую восстановить свои навыки игры на фортепиано, вокалу. Спорт занимает большое место в моей жизни, являюсь тренером фитнес-программ. Также увлекаюсь сноубордом, плаванием, большим теннисом, бегом. Занималась когда-то бальными танцами, тоже хотелось бы восстановить этот опыт.

**Любимые произведения в литературе:** «Мастер и Маргарита» Михаила Афанасьевича Булгакова, «Евгений Онегин» Александра Сергеевича Пушкина, «Герой нашего времени» Михаила Юрьевича Лермонтова, «Аэлита» Алексея Николаевича Толстого.

**В музыке:** «Аве Мария» Франца Петера Шуберта более всего резонирует с моей душой. Мне близки также произведения Людвиг Ван Бетховена («Лунная соната»), Иоганна Себастьяна Баха, Петра Ильича Чайковского (первый концерт).

**Любимое время года** – зима, возможно потому, что родилась 11 февраля.

**Любимый цветок** – роза.

**Любимое блюдо** – форель, запеченная с овощами, и вообще морепродукты.

**Любимый напиток** – гранатовый сок.

**Лучший отдых** – это хорошая компания, душевное общение, смена обстановки. Море – самое прекрасное, что может быть. Люблю активный отдых в сочетании с экскурсионной программой.

**Ценю в людях** – ощущение того, что тебя понимают, общность интересов и моральных ценностей, надежность, умение принимать тебя таким, каков ты есть.

**Не приемлю в человеке** склонность к подавлению чужой воли, бескомпромиссность, пренебрежение принципами, ценностями, интересами другого человека.

**Обожаю домашних животных,** они делают нас добрее, у меня дома живет кошка, которая сама ко мне пришла.

**О чем мечтаю?** Прежде всего, чтобы близкие люди были счастливы в той мере, какой хотелось бы. И еще мечтаю сделать что-то такое в профессии, за что можешь себя уважать.



# «Приоритет-2030» изменился

В нашем университете трудятся талантливые, креативные люди, способные на создание уникальных научных проектов и образовательных программ, на победу в престижных конкурсах и покорение вершин в самых разных областях. И тому массу подтверждений может представить каждый его институт. В этом материале речь пойдет лишь о двух, но весьма ярких эпизодах из жизни МГТУ. Александра Владимировна Варганова, заведующая кафедрой электроснабжения промышленных предприятий, руководитель проектного офиса расскажет об эксклюзивном опыте реализации сетевых образовательных программ и участии нашего университета в проекте «Приоритет-2030».

– Первую сетевую программу нам предложил на тот момент еще проректор по образовательной деятельности Дмитрий Вячеславович Терентьев в 2022 году. И мы занялись разработкой самой первой в университете совместной программы с Санкт-Петербургским политехническим университетом им. Петра Великого. Нам дали выбрать самостоятельно направление подготовки в Политехе. Мы нашли направление, связанное с распределенной генерацией. На моей кафедре распределенная генерация реализуется в промышленных системах электроснабжения. А в Политехе есть целый профиль по распределенной энергетике, посвященный возобновляемым источникам энергии. На тот момент была задача сделать такую программу, которая позволила бы нашим студентам приобрести компетенции по ВИЭ в части проектирования и эксплуатации данных объектов, а ребятам из Политеха – в области промышленного электроснабжения с собственной генерацией. Это мы и сделали.

При разработке было очень много моментов, связанных с тем, что надо было стыковать учебные планы, что очень сложно сделать. Мы с Гульнарой Марсовной Коринченко пришли к выводу: полностью все дисциплины «на обмен» вывести в отдельный модуль и таким образом обмениваться модулями. Закрепили за этими модулями один семестр. Во втором семестре шестеро наших студентов, выбранных на конкурсной основе, едут в Санкт-Петербургский политех, а шесть человек из СПбПУ приезжают к нам. Примерно 60% всего времени студенты учатся в удаленном формате, а на очный приезжают на две недели. Здесь они обучаются в группе вместе с нашими студентами вместо тех, что уехали на обучение в университет-участник. Общее образовательное пространство на эти две недели позволяет обучающимся совместно посещать экскурсии, пользоваться лабораторным фондом, обмениваться опытом друг с другом и с учеными нашей кафедры.

В прошлом году был первый опыт реализации такой образовательной программы. Было тяжело. Разность во времени привела к сложностям в составлении расписания, поэтому каждая академическая встреча преподавателя и студента – это уникальное событие, которое так больше у нас в университете нигде не реализуется. Плюс, студенты Политеха учатся днем, а наши – по вечерам. Для организации образовательного процесса мы в расписании специально оставили отдельные дни для синхронизации режимов работы обучающихся.

В этом году уже согласован приказ на командировку наших студентов и студентов из Политеха на очный формат реализации сетевой образовательной программы. Наши шесть студентов группы АЭСмс-24 направления подготовки «электроэнергетика и электротехника», профиль «интеллектуальные системы электроснабжения» едут в Санкт-Петербург в Политех на период с 13 по 27 апреля. Соответственно, ребята из Питера приезжают в эти же даты к нам в университет.

Сложности в реализации такой программы заключались в том, что не было внутриуниверситетской нормативной базы, мы с Гульнарой Марсовной разрабатывали все буквально с нуля. Также не было никаких подходов к формированию учебных планов.

Эта «сетевка» была первым кейсом. Она бесплатная и для студентов, и для вузов. Мы работаем здесь в системе взаимозачета. Вуз только оплачивает командирование студентов. А проживание, бесплатное для ребят, обеспечивает принимающая сторона. Еще возник положительный эффект – мы очень сдружились с коллегами из Питера и сейчас уже работаем и в других направлениях.

Вторая сетевая образовательная программа возникла иначе. Долгое время мы сотрудничали с родственной кафедрой Тобольского филиала Тюменского индустриального университета. В этом году коллеги нам предложили такой вариант, чтобы их студенты приезжали к нам на обучение. У меня возникла идея проводить это в формате сетевых образовательных программ. И мы заключили с ТИУ два договора на сетевое взаимодействие по реализации образовательных программ бакалавриата. Это уже другое количество студентов, другая нагрузка, не шесть пар в две недели, а гораздо

больше. Это совершенно другой подход: уже не по взаимозачету, а Тюменский университет нам оплачивает реализацию этих образовательных программ. В этом году на кафедре выполняется программа бакалавриата третьего и четвертого курсов по профилю «электроснабжение». В следующем году мы с заведующей кафедрой Тобольского филиала Еленой Сергеевной Чижиковой договорились о расширении нашего сотрудничества и подготовке студентов, начиная со второго курса. Сейчас прорабатываем вопросы заключения договоров. Таким образом, в следующем году у нас будет три группы. Со студентами мы работаем также в дистанционном формате. У нас договоренность: весь лекционный материал давать только в удаленном формате, и частично – практические занятия. А лабораторный практикум – только в очном формате. В том году в ноябре-декабре приезжали к нам на две недели студенты третьего, четвертого курсов. Устали очень сильно. Потому что у четвертого курса было два курсовых проекта. Студентам третьего курса было попроще – курсовых не было, только лабораторные работы. Тяжеловато за две недели выполнить такой большой объем работы. Мы в этом году провели работу над ошибками и в следующем сделали больше дистанта. И вот, буквально в начале апреля к нам ребята из Тобольска снова приедут. А в апреле уже приедут ребята из Питерского политеха.

Данный формат позволяет увеличить объем нагрузки кафедры, дает возможность студентам увидеть что-то новое. Мало того, дает студенту понять, чего он хочет еще помимо того, что у него есть в университете. Студенты из Тобольска, которые в прошлом году были у нас на производственной практике, в этом году поступили к нам в магистратуру, устроились на работу, живут в нашем прекрасном общежитии и городе. Такие эффекты произошли, о которых я, конечно, мечтала, но не ожидала, что все пойдет так быстро. Сейчас, надеюсь, ребята четвертого курса к нам придут и, возможно, тоже заинтересуются нашей магистратурой, и мы их все очень ждем и рады им.

Правда, надо заметить, что от нас реализация сетевых программ требует колоссального труда! Только нельзя рассматривать сетевую программу как эксперимент. Потому что это люди – и преподаватели, и студенты. Поэтому здесь не может быть такого понятия, как неудавшийся эксперимент. Надо прилагать огромные усилия, чтобы программа обязательно прошла на отлично!

Теперь о программе «Приоритет-2030». В этом, 2025 году, она полностью обнулилась. Из Приоритета, который был связан с цифровой трансформацией университета, он преобразовался в другой вид. Теперь основным вектором развития всех университетов является технологическое лидерство, то есть стратегия, направленная на технологическую независимость нашей страны. В связи с этим обычных отчетных мероприятий по Приоритету нет, хотя мы к ним готовились, все отчетные материалы подготовили и отправили своевременно, но только в электронном виде. Но заявку мы писали заново. На ее формирование дали всего две недели. Это уже была заявка с совершенно новым треком, новым ориентиром уже на технологическое лидерство. Значительно изменились характеристики и показатели Приоритета. Так, поменялось отношение к реализации цифровых кафедр. Теперь можно будет учитывать лишь студентов, обучающихся на цифровых кафедрах только по IT-специальностям. Изменился, ужесточился подход к учету молодых ученых. Если в предыдущем Приоритете у нас был показатель «доля молодых НПР в возрасте до 39 лет», то в новом – «доля молодых ученых», то есть это

## Александра Владимировна Варганова о себе:



**Образование** – инженер по специальности «электроснабжение».

**Послужной список** – с 2009 года работаю в МГТУ им. Г.И. Носова, начала работать ассистентом; с 2022 года – заведующий кафедрой

**Увлечения** – классическая литература.

**Лучший отдых** –

это активный отдых с семьей на природе, т.е. такой отдых, после которого хочется еще больше отдыхать).

**Любимые произведения в литературе, живописи, музыке** – «Демон» М.Ю. Лермонтова, картины И.К. Айвазовского, по музыке сложно назвать – слишком много совершенно разного жанра.

**Любимое время года, цветок, блюдо, напиток** – осень, пион и мимозы, мамина жареная картошка, кофе.

**В людях ценю** честность, доброту и интеллект.

**Не приемлю** ложь и несдержанные обещания.

**Отношение к домашним животным** положительное, когда они живут у других.

**Мечты?** Их очень много: и личных, и семейных, и рабочих, одной из них является запуск англоязычных образовательных программ.

значит, что еще учитывается острепенность кандидатов до 35 и докторов наук до 40 лет.

И важно, что сама структура Приоритета изменилась. Если в предыдущем документе были стратегические проекты, то в этом году – стратегические цели. Наш университет заявил три стратегические цели. Первая связана с новым форматом инженерного образования, вторая – с экспертным центром для города и третья, одна из главных и приоритетных для университета – с созданием кампуса «Магнитная долина». И плюс – стратегическое, технологическое лидерство – это создание центра опережающих технологий горно-металлургического комплекса (ГМК). Это основная часть всего Приоритета программы развития нашего университета. В этом разделе выделено три проекта. Первый проект связан с разработкой новых материалов, второй – с разработкой новых технологий, третий – с оборудованием и автоматизацией. Все, что будет обеспечивать создание опережающих технологий, материалов и оборудования для ГМК.

Отмечу также, что в первоначальном варианте Приоритета важный формат был связан с внедрением программ дополнительной профессиональной подготовки. Сейчас этот показатель остался, но он представлен в ином виде. Теперь основная задача – научно-педагогические работники, НИОКРы, то есть увеличение доходов из внебюджетных средств и увеличение количества малых инновационных предприятий, долей которых владеет университет. По сути, это те МИПы, которые вышли с разработками технологий, оборудования из университета и частично ему принадлежат. Что как раз связано с одним из основных новых показателей «индексом технологического лидерства», который складывается из всех вышеперечисленных пунктов.

Как я сказала, на разработку было выделено всего две недели. Мы во главе с ректором вложили много сил и душу в самую заявку и обновленную программу трансформации. А на подготовку доклада оставалось всего пять дней. Поэтому работа была очень интенсивной. И мы постарались подчеркнуть все лучшие стороны университета в части научно-исследовательской деятельности и в части того, как и за счет чего мы можем своим большим и богатым заделом повлиять на развитие горно-металлургической отрасли в будущем. То есть подчеркнули в программе наш задел, как он влияет на развитие и к чему это развитие может привести. Какие эффекты могут быть получены как для отрасли, так и для университета, города и региона.

Подготовила Анна КАРТАВЦЕВА

# Образовательные траектории МпК

Мы не раз рассказывали о многопрофильном колледже МГТУ им. Г.И. Носова: о проекте «Профессионалитет», победах студентов в конкурсах и олимпиадах, партнёрстве с предприятиями. Сегодня речь пойдёт о новом направлении – внедрении бесшовных образовательных программ, которые открывают новые горизонты для студентов колледжа. Рассказывает директор колледжа Юлия Валерьевна Федосеева.

– Образовательные программы среднего профессионального образования (СПО) в университете реализуются в двух основных направлениях. Во-первых, это выполнение ключевой задачи системы СПО – формирование у студентов практических навыков и компетенций не по одной, а сразу по нескольким рабочим профессиям, что позволяет выпускникам уверенно выходить на производство.

Дополнительные рабочие профессии подбираются в соответствии с потребностями предприятий-партнёров. Это значит, что студенты осваивают в рамках основной образовательной программы именно те профессии, которые востребованы на рынке труда региона. Например, студенты по направлению подготовки «автоматизация технологических процессов и производств» могут получить дополнительно профессии: слесаря КИПиА, оператора станков с ЧПУ, электромонтёра или слесаря-ремонтника. Наши студенты получают рабочие профессии не только в рамках основной программы обучения, но и через институт дополнительного профессионального образования «Горизонт». Это касается как студентов колледжа, так и обучающихся на уровне высшего образования. Такой подход позволяет выпускникам колледжа и студентам ВО быть максимально подготовленными к работе на конкретных производствах уже с первого дня трудоустройства.

Во-вторых, поскольку наш колледж является частью университета, мы создаём комфортные условия для тех, кто стремится продолжить обучение и получить высшее образование. Благодаря интегрированным и бесшовным программам студенты могут перейти на уровень высшего образования, обеспечивая тем самым непрерывность своего профессионального развития.

Что такое бесшовные программы?

Бесшовные (или интегрированные) об-

разовательные программы создаются с учётом действующей нормативной базы и реальных потребностей современного образования. Они позволяют сократить сроки обучения, но не за счёт поступления сразу на второй или третий курс университета. Студенты поступают на первый курс, а затем, после предоставления документов об образовании, происходит сокращение либо на втором, либо на третьем курсе. Это зависит от того, как выстроена программа.

Сегодня такие программы разработаны совместно с институтом металлургии, машиностроения и материаловедения, экономики и управления, энергетики и автоматизированных систем. На данный момент подготовлено четыре программы, но работа продолжается. В перспективе планируется создание единой траектории подготовки ещё по одиннадцати направлениям. Всего 15 направлений могут быть сопряжены между уровнями среднего профессионального образования (СПО) и высшего образования (ВО).

Бесшовные образовательные программы – это, по сути, выстраивание единого учебного плана по уровням среднего профессионального и высшего образования в части того, что ряд дисциплин в последующем будет у ребят перезачитываться. И за счёт чего происходит сокращение? Ключевым элементом является общее ядро дисциплин, которое перезачитывается. Именно эти дисциплины содержательно проработаны и специалистами колледжа, и представителями института. Для того чтобы, с одной стороны, дать необходимые компетенции в колледже, которые предусмотрены стандартом. С другой стороны, сформировать знания и умения, которые необходимы для студентов высшего образования, бакалавриата.

Бесшовные образовательные программы – это шаг вперёд в нашем развитии. Они позволяют студентам эффективно сочетать теорию и практику, получать рабочие профессии и возможность продолжить обучение в университете. Многопрофильный колледж МГТУ им. Г.И. Носова остаётся верен своей ключевой цели: готовить высококвалифицированных специалистов, востребованных на современном производстве.

В этом году многопрофильный колледж отмечает два важных юбилея. Первый – 15 лет со дня создания колледжа в структуре МГТУ им. Г.И. Носова. Второй – 90 лет со дня основания Магнитогорского индустри-

ального колледжа им. Н.И. Макарова, который стал одной из базовых площадок для создания МпК. Эти даты подчеркивают важность преемственности и традиций в образовательном процессе.

Подготовила  
Анна ДОЛГИХ



## Юлия Валерьевна Федосеева, директор многопрофильного колледжа МГТУ имени Г.И.Носова о себе:

Высшее образование (специалитет) – математика и информатика.

Ученая степень – кандидат педагогических наук.

Педагогический стаж – 25 лет.

Работала преподавателем в МОУ СОШ №7 (1998-1999), преподавателем в Магнитогорском государственном профессионально-педагогическом колледже (1999-2010). С 2007 по 2009 г. обучалась в аспирантуре Уральского государственного университета физической культуры. В 2011 году была назначена заведующим отделением информационных технологий, с 01.09.2015 года – заместителем директора по учебной работе многопрофильного колледжа, а с 01.09.2023 – директором многопрофильного колледжа.

**Лучший отдых** – это погрузиться в творчество: рисовать, создавая миры на холсте; ухаживать за растениями в саду, наблюдая, как расцветает жизнь; плести корзины, превращая гибкие прутья в узоры, полные гармонии. Но ничто не сравнится с активным отдыхом в путешествиях: исследовать новые города, покорять горные тропы, знакомиться с культурой разных регионов. Для меня это не просто хобби, а медитация, где каждое движение руки, взгляд на цветы или шаг навстречу неизведанному дарят умиротворение и вдохновение.

**В мире искусства и книг** я нахожу вдохновение, как в детективной интриге, где каждая страница – загадка, а каждая картина – история. Любимые детективы – это не просто сюжеты, а головоломки, которые учат видеть скрытые связи. А в книгах по менеджменту, таких как «45 татуировок менеджера», ценю мудрость управления: они как компас, направляющий через бури рабочих будней к цели.

**В живописи** восхищаюсь И.К. Айвазовским – его моря полны драмы и света, словно волны на холсте повторяют ритмы моих путешествий. Картины «Девятый вал» или «Черное море» – это не просто пейзажи, а метафоры борьбы и победы, которые переключаются с моей любовью к активному отдыху и преодолению.

**В музыке** отдаю предпочтение мелодиям, где, как в плетении корзины, каждая нота занимает своё место: классика с её строгой гармонией, джаз с импровизациями или современные саундтреки, сопровождающие мои творческие вечера за рисованием.

Так, переплетаясь, мои увлечения создают баланс: детективы тренируют ум, менеджмент учит стратегии, а музыка становится фоном для творчества – всё это части моей личной «мозаики» отдыха.

**Любимое время года** – осень. Её палитра, как у Айвазовского, играет оттенками золота и багрянца, а прохлада вдохновляет на творчество.

**Любимый цветок** – гордензия. Её пышные соцветия, словно живые облака в саду, напоминают о том, что красота рождается из системности и заботы.



**Любимый напиток** – кофе. Его аромат, как начало нового дня, заряжает энергией для творчества и работы.

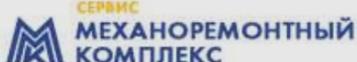
**Любимое блюдо** – тыквенный крем-суп. Его теплота напоминает уют садовых вечеров, а рецепт, как стратегия, требует баланса: сладость тыквы, острота имбиря и нежность сливок.

**В людях ценю** качества, которые, как детективный сюжет, раскрываются постепенно, но становятся основой доверия: честность, ответственность, адаптивность, творческая искра и доброта – простое, но искреннее участие, которое меняет чей-то день.

Есть **черты и поступки, которые противоречат моим ценностям**: ложь и манипуляция, предательство, безответственность, равнодушие и пассивность. Для меня это не просто «недостатки» – это трещины в фундаменте, которые рано или поздно разрушат и проект, и отношения.

**К животным отношусь** с тем же трепетом, с которым наблюдаю, как расцветает гордензия, – это смесь умиления, заботы и активной поддержки. Стараюсь быть тем, кто помогает животным: открою дверь приюту вместо равнодушия, поддержу лапу в ветклинике, разделю с уличным котом не только взгляд, но и тёплый плед. Для меня это не просто сопереживание – действие, где каждый жест становится частью их маленького, но достойного мира.

**Для меня мечта** – это не пункт назначения, а процесс, где каждая деталь, как в детективе, ведёт к гармонии: планирование и спонтанность, трудный отдых, одиночество и общение – всё выстроено в единую ткань, способную трансформироваться вместе с временами. Часть этой ткани – колледж, который вырастет из сегодняшнего состояния в новое качество – образовательную среду, где инновации станут воздухом, а комфорт – основой для роста.





Мария Антоновна Гудилина родилась в 1919 году. Ей досталась вся война: от скрежета первых немецких танков в Белостоке тогда ещё Брестской области, где она работала в воинской части, учила русскому языку иноязычных солдат, до победного салюта на Дальнем Востоке.

«В тот роковой день я пришла с субботних танцев, – рассказывает Мария Антоновна, – засиделись с друзьями до трех ночи, обсуждали, что скоро, наверное, начнется война. Легли спать, а через полчаса – уже бомбы. И не в четыре утра началась война, как говорят, раньше! В четыре утра по булыжной мостовой под моим окном уже скрежетали немецкие танки! Гражданские выпрыгивали из окон кто в чем был – я выскочила в одной комбинации. Люди бежали. Было темно. За город убегали кто как, толпами.

### Беженцы

Мы, беженцы, шли, шли и шли толпой по рельсам, как на демонстрации. Прошло часа два, куда идти, никто не знал. Шли на восток. Шагали совсем раздетые, у кого были тяжелые вещи, бросали их – по обочинам валялись чемоданы, корзины. Фашистские самолеты постоянно обстреливали толпу мирных людей, идущую по дороге, бросали в нас бомбы. Поэтому мы шли буквально по трупам, перешагивая через убитых. Это уже потом мы приноровились убегать от падающих с неба немецких бомб. Смотрели, как летит самолет, быстренько прикидывали, под каким углом будут падать бомбы, и бросались в другую сторону... Кто-то накинул на меня плащ, потом нашла и надела чье-то платье. Я бежала 26 дней.



# Война и женщина

Эти два понятия абсолютно несовместимы.

Женщина – это жизнь, красота, нежность, дети, забота, домашний очаг... Война – смерть, грязь, разрушение, горе...

Страшно, нелепо, когда в мясорубку войны попадают женщины. У войны не женское лицо, но, когда в 1941 году грянула война, миллионы советских женщин, взяв в руки оружие, ушли защищать страну.

Одна из защитниц Родины, прошедшая Великую Отечественную войну от первого до последнего дня, после войны работала в Магнитогорском горно-металлургическом институте. Мария Антоновна Гудилина трудилась ответственным секретарём приемной комиссии, деканом рабфака, в ректорате, состояла в совете ветеранов.

Сегодня мы вновь публикуем её воспоминания, которые почти 30 лет назад уже печатались в нашей газете.

### Страх, паника, отчаяние...

В первые дни был такой страх, паника, такое отчаяние... Казалось, наша страна погибла. По пути стояло множество наших советских танков, но они не могли двигаться, т.к. им не подвезли бензина. Танкисты никуда не отходят от своих танков, в растерянности ждут приказа, а в это время наступающие немцы приезжают и убивают их. То же самое было и с самолетами. И все это происходило на наших глазах, мы все это видели. Это было очень страшно.

### Мать меня не узнала...

Что ела? Не знаю... Добирались пешком. Пришла домой к родителям, в Гомель. А меня там уже похоронили. Отец от горя в свои 37 лет весь белым стал... Мать побежала меня встречать – и пробежала мимо – не узнала, так я изменилась за эти дни...

Я вошла в Гомель одновременно с немцами. Вместе всей семьей мы пробыли 15 минут. Затем отца – на фронт, а мы со старшей сестрой уехали: меня эвакуировали в Казахстан и сразу положили в госпиталь – дали о себе знать перенесенные лишения бегства. После добровольцем пошла на фронт.

### Служба

Меня отправили в Хабаровскую школу авиаспециалистов, которую я окончила экстерном с отличием. В ноябре 1942 года начала работать механиком, специальность – дефектатор в самолетном цехе. В полевых и стационарных ремонтных мастерских мы осматривали самолеты, обнаруживали повреждения в них и в другой технике и ставили диагноз. Провожали самолеты в полет, встречали их из полета. Дисциплина была железная, требовали строго. Были броски, вылеты, командировки. Уже после войны участвовала в боях в Манчжурии».

*Во время войны действовало 866 стационарных и подвижных (полевых) авиаремонтных мастерских. Ремонтники работали по 12–15 часов в сутки, зачастую под вражескими бомбёжками, в боевой обстановке, восстанавливали повреждённые в боях и на аэродромах самолёты и снова передавали их в полки. Вклад в Победу инженерно-технического состава огромен. Советским правительством орденами и медалями награждено 49 946 человек.*

### Возвращаться некуда...

«В День Победы все радовались, ликовали. И я сначала радовалась.

А затем стала горько плакать: родителей, бабушку фашисты убили, родной дом разрушили. Ведь идти-то мне некуда! Ни дома, ни родителей. У меня война отняла всё: папа погиб на фронте, маму немцы повесили, а бабушку сожгли заживо в сарае на глазах у моей младшей сестренки в 1945 году, когда война уже кончалась: немец поймал ее гуся во дворе, а бабушка выскочила на крыльцо и начала с ним ругаться. Он ее прикладом ударил, она упала, он подволок ее к горящему сараю, где она заживо сторе-ла. Дом разрушили. Из всей большой дружной семьи уцелела лишь младшая сестренка, и то потому, что её в этот момент дома не было. Документов у меня тоже никаких не осталось... Все радостные, собираются домой, а я сижу, плачу – мне некуда ехать... Что мне делать? Стала думать, куда уехать. Было мне тогда 26 лет, когда война кончилась.

### Мой Михалыч

Начальник сказал: «Выходи замуж здесь, там никого не найдешь...» И он был прав – все парни моего возраста на войне полегли, убили их... Мужчин в стране почти не осталось... А тут – мой Михалыч... Родом тоже из Белоруссии. И у него тоже никого не осталось: ни дома,

Женские боевые формирования отправились защищать Родину. На фронтах были санитарки, разведчицы, снайперы, миномётчицы, автоматчицы и пулеметчицы, связистки, артиллеристки, бомбардировщицы, лётчицы, зенитчицы.

В этом военном аду, где от городов и деревень оставался лишь пепел, а минуты тишины без пулеметного стрекота и взрывов, когда небо смешивалось с землёй, казались роскошью, среди смерти и непрерывной боли – вдруг – Женщина...

Увидеть исторические события женскими глазами – значит приоткрыть ещё один пласт, увидеть ещё одну грань событий тех далёких лет, ещё что-то понять в этой жизни.

ни семьи... Одни мы с ним, с мужем, на всем белом свете... Он прокатчик, – образованный. Поэтому и приехали мы в 1946 году в Магнитогорск. А там – комсомол, передовики... Помню, приехала в шинели, которую мне выдали: английскую шинель, тонкую, из высококачественного зеленого сукна. Сшила из нее пальто, да так в нем все годы и ходила, а потом его моя сестренка донашивала.

### Глупый вопрос

Меня часто спрашивают: «А что интересного было на войне?» Глупый вопрос. Разве на войне что-нибудь интересное бывает? Страшно бывает.

В 1973 году я похоронила мужа. С тех пор каждый День победы встречаю на его могиле и всегда плачу», – заканчивает свой рассказ Мария Антоновна.

### В Магнитогорске

После войны Мария Антоновна Гудилина работала в Магнитогорском горно-металлургическом институте ответственным секретарём приемной комиссии, деканом рабфака (подготовительного отделения), в ректорате, состояла в совете ветеранов. Коллеги про неё вспоминают очень тепло: «она всегда улыбалась, всегда такая хорошая, доброта – бесконечная».

*Мария Антоновна Гудилина награждена орденом «Отечественной войны 2-ой степени», медалями «За боевые заслуги», «За победу над Японией», «Жукова», «50 лет Вооруженных Сил СССР», «20 лет Победы над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов», «25 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов».*

*Эти награды висели на её пиджаке, который она каждый год надевала на День Победы. В 2016 году Мария Антоновна, не дожив трёх лет до своего столетия, покинула этот мир. Она вырастила двоих сыновей, которые всегда ухаживали за ней, и младшую сестренку, с которой была очень дружна; у неё внуки, правнуки.*

– Если бы была возможность прожить новую жизнь, я бы повторила то же самое, – говорила Мария Антоновна.

Подготовила Инна КИМ.

В публикации использовались материалы газеты «Денница» № 6 от 8 мая 1998 года, ru.wikipedia.org, сайт «Память народа».





В институте гуманитарного образования второй год действует секция карате, в которой занимаются шесть женщин-преподавательниц МГТУ. Одна из них, Ирина Владимировна Самарокова, доцент кафедры педагогического образования и документообращения, пригласила корреспондента газеты «Университет Магнитки» на тренировку. На вопросы отвечали всей командой.

## Карате: спорт и релакс

Кипельно-белые кимоно, ощущение чистоты и сосредоточенности, очень дружелюбная атмосфера, внимательное, бережное отношение друг к другу. Резонный вопрос «как вас угораздило попасть в карате? Разве это женский вид спорта?» вызвал дружный весёлый смех команды.

– Да мы не хотели... Нас заманили... Обманули... Но вот мы здесь – и очень довольны! – эмоционально откликнулась команда.

– Всё началось два года назад, – уточняет Ирина Владимировна. – К нам пришел директор научно-исследовательского центра физической и медицинской реабилитации детей и взрослых, замдекана факультета ФКиСМ по научной работе Андрей Владимирович Дерябин. Он предложил нам заниматься восточными оздоровительными практиками, упражнениями, дыхательной гимнастикой. Нам представили тренера Алексея Викторовича Грибовского, мы начали заниматься и через какое-то время стали понимать, что упражнения, которые нам предлагались – это элементы карате. Мы увлеклись. Через некоторое время стереотипы разрушились: если мы раньше, как и многие, считали, что карате – это «мордобой», исключительно «мужской вид спорта», то сейчас понимаем, что карате – способ движения, этим видом спорта могут заниматься не только молодые, но и зрелые, и очень зрелые люди, в том числе и женщины, и дети.

Карате помогает в жизни, сохраняет здоровье, молодость, красоту, гармонию, делает людей дисциплинированнее, увереннее в себе – у них буквально распрямляются спина, плечи.

– Есть ли соревновательные моменты в отношениях друг с другом, особенно в спарринге?

– Ну, конечно, есть. Но это, прежде всего, взаимодействие. У кого-то техника чуть выше, у кого-то чуть ниже, и мы помогаем друг другу.

– Для выхода на хороший спортивный спарринг надо ещё очень много времени, – говорит Алексей Викторович.

– Мы начинаем чувствовать своё тело, координацию – такие моменты, на которые ты не обращал раньше внимания. Осознаём ответственность за безопасность партнёра, ведь это травматичный вид спорта.

– Что изменилось в повседневной жизни, в работе?

– Задачи стали решаться успешнее, удачнее, быстрее, – говорят женщины. – Тренировки ускоряют движение мысли, тела. Увеличилась психоэмоциональная устойчивость, концентрация во время ответственных ситуаций, мы научились справляться с рассеянностью. Здесь мы снимаем напряжение после четырёх пар занятий, даём выход эмоциям, восстанавливаемся. С одной стороны – физическая усталость, а с другой – обретение баланса.

– А после тренировки вы дружите?

– Чай, дни рождения, праздники всегда вместе, – отвечает Ирина Владимировна. – Даже когда мы находимся вне спортивного зала, то чувствуем за собой поддержку всей команды.

– Весёлый смех вызвал вопрос о том, сумеют ли женщины отбиться, если на них кто-нибудь нападёт.

– У меня был случай, – рассказывает М.Н. Потемкина. – Однажды баран (животное, – уточняет она) мою подругу сбил с ног и пытался бить, и потом сбил ещё одну проходившую мимо девушку. Мне удалось устоять, остановить и нейтрализовать его... психологически.

– Какие победы у вас есть за два года?

– Карате – это не спорт ради спортивных достижений, это физическая культура, вид оздоровления, – отвечает А.В. Грибовский. – Но, тем не менее, у нас всё серьёзно: каждые полгода мы сдаём

экзамен на следующую ступень. Сегодня у всех зелёный пояс. Следующий экзамен будет в мае. Достижения здесь не соревновательные, а именно образовательно-воспитательные, чтобы наши воспитанники это передавали, транслировали.

– Некоторые методы мы применяем во время работы со студентами, – говорит Галина Вячеславовна Ильина.

– В научно-исследовательском центре физической и медицинской реабилитации детей и взрослых действует **научная** школа, а мы ещё и на **практике** начали работать над проектом «Воинские искусства как основа непрерывного образования и трудового долголетия в условиях моногорода», – говорит И.В. Самарокова. – Для женщин Магнитогорска это оказалось интересным, доступным и весьма полезным для восстановления и поддержания как физического здоровья, так и для эмоционального баланса, гармонии, женской красоты.

– Алексей Викторович, Вы своими ученицами довольны?

– Да, очень. В процессе занятий с ними в голову приходит столько умных мыслей... До этого они ко мне не приходили (добрый смех в зале).

– Мы все хотим выразить благодарность директору института гуманитарного образования Лилии Наилевне Санниковой за то, что она поддерживает нас, – говорит И.В. Самарокова. – Мы очень благодарны ректорату в лице Д.В. Терентьева за то, что нам предоставляется возможность заниматься здесь, в нашем здании, и именно в это время, что для нас очень удобно. Отвела пары и сразу сюда пришла. Либо здесь позанимались и пошли к нашим аспирантам, магистрантам на вечерние пары.



Благодарим за интересную содержательную беседу Ирину Владимировну Самарокову (кафедра педагогического образования и документообращения), Ольгу Михайловну Седярову (кафедра лингвистики и перевода), Галину Вячеславовну Ильину (кафедра дошкольного и специального образования), Ольгу Борисовну Назарову (кафедра бизнес-информатики и информационных технологий), Марину Николаевну Потёмкину, Нину Викторовну Чернову (кафедра всеобщей истории) и всех, причастных к этому замечательному начинанию.

Инна КИМ

## Оторвись от компа! Оторвись в походе!



Студенческий клуб «Горная тропа» при профкоме студентов и аспирантов МГТУ приглашает принять участие в майском проекте

### 5555 метров вверх в День Победы

Начинаем подготовку:

- к 4-дневному походу по Южному Уралу (май)
- поездке в альп-лагерь «Узункол» на Кавказе (июнь-июль)

- гора Большой Ирмель... 1582 м
- гора Малый Ирмель..... 1449 м
- гора Аботаш-Баш ..... 1291 м
- гора Большой Аваляк ..... 1295 м
- Итого ..... ≈ 5555 м

**Тренировки:** выезд каждое воскресенье в 10 утра от столовой МГТУ. Всё бесплатно, но завтрак с собой. **Обязательно зафрахтовать место в автобусе** у председателя клуба Алины Кудряевой по тел. **8-932-305-24-95**. Присоединяйтесь в ВК к сообществу клуба «Горная тропа».



## Подарки ветеранов участникам СВО

Ветераны МГТУ им. Г.И. Носова активно участвуют в сборе гуманитарной помощи для магнитогорских воинов, находящихся в зоне СВО. На счету ветеранской организации Магнитогорского университета уже пять отправленных гуманитарных грузов. В этот раз воины – участники СВО получили подарки ко Дню защитника Отечества.

**Председатель совета ветеранов вуза И.А. Ройштейн рассказывает:**

– Партия Единая Россия совместно с городским советом ветеранов в рамках проекта «Старшее поколение» объявило акцию «Тепло для героев». В рамках этой акции предлагалось всем первичным профсоюзным организациям города подготовить подарки для ребят, находящихся в зоне СВО. И мы дали объявление о сборе денежных средств в наших мессенджерах WhatsApp и Telegram в чате «Ветераны МГТУ». Сбор средств и закупка прошли очень активно, быстро. В итоге, благодаря небольшому вкладу каждого, собрали 20 тысяч рублей. На эти деньги мы закупили 12 кг копчёной колбасы, 12 кг фиников, 4,5 кг сыра, 6 кг печенья, 4,5 кг конфет, 30 пар полушерстяных носков. Представители совета ветеранов подписали праздничные открытки, отправили также детские рисунки.

Особенно хотелось бы отметить Валентину Ивановну Давыдову, Любовь Андреевну

Фролову, Людмилу Николаевну Конюхову. Они лично закупили, помогли, приносили, держали связь с волонтерами. Волонтеры тоже большие молодцы, спасибо им – они быстро и слаженно разгрузили машину, упаковали вещи, разделив на шесть частей – посылки развозят по шести пунктам, где наши магнитогорские ребята находятся.

Мы делаем свой скромный вклад не в первый раз. Это был четвертый собранный нами гуманитарный груз. До этого для жителей Волновахи и Донбасса отправляли теплые вещи: свитера, носки, куртки, шапки,

Пришла обратная связь: «Всё получили, спасибо». Появилась информация, что там не хватает рыбных консервов, лапши быстрого приготовления, чая-кофе, влажных полотенец и т.д., и уже потом всё это собирал отдельно совет ветеранов, это был пятый гуманитарный сбор. Следующий сбор планируем в конце марта – в апреле, чтобы ко Дню Победы успеть отправить ребятам подарки.

