

«Блеснет завтра луч денницы, и заиграет яркий день».

А.С. Пушкин

ДЕННИЦА

Газета коллектива
Магнитогорского
государственного
технического университета
им. Г.И. Носова

Газета выходит с 15 декабря 1956 года
(до декабря 1990 года - «За кадры»)

№ 20 (1557), Четверг,
21 июня 2012 года

Бесплатно

◆ МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

За океан – на стажировку

● Анна КАРТАВЦЕВА

Первый проректор С.И. ПЛАТОВ и проректор по инновационным технологиям и инвестициям С.И. ЛУКЬЯНОВ с 21 мая по 1 июня побывали на стажировке в Соединенных Штатах Америки. Это уже не первая международная стажировка, которая осуществляется нашими преподавателями в соответствии с федеральной программой развития инновационной инфраструктуры МГТУ. На этот раз наши управленцы отправились за океан, чтобы изучить опыт частных и государственных университетов США в создании и деятельности инновационной инфраструктуры, организации и поддержке малых инновационных компаний, осуществляющих продвижение изобретений, принадлежащих университетам. Для этих целей в составе российской группы участники стажировки проректоры побывали в Лос-Анджелесе, Сан-Франциско, Нью-Йорке.

Сергей Иосифович Платов:

Лос-Анджелес – это, по сути, такой конгломерат многих мелких городков, плавно перетекающих один в другой. Он занимает территорию длиной в 200 км и шириной в 80 км, и проживает там около 20 млн человек. Почему был выбран этот город для посещения? Там расположен Калифорнийский университет Лос-Анджелеса, который постоянно занимает первые строчки в рейтинге ведущих университетов мира. Затем мы переехали в Сан-Франциско, который территориально расположен очень близко от Силиконовой долины, где сосредоточены фирмы, занимающиеся наукоемкими технологиями. Там мы посетили Стэнфордский университет, один из самых престижных американских и мировых высших учебных заведений, который входит в научно-промышленный территориальный комплекс (так называемый Стэнфордский научно-исследовательский парк). Затем мы перелетели в Нью-Йорк, целью посещения здесь был Технологический университет. Правда, весь его осмотреть не представлялось возможным – он очень широко территориально разбросан по городу, нам удалось побывать лишь на одном, условно говоря, факультете – у них иные названия, не совпадающие с нашими, но, по сути, это тот же факультет. Там готовят механиков, но не таких, как у нас, а в области высоких технологий, связанных с ракетостроением, космической техникой. Их обучение носит фундаментальный характер. В ходе стажировки у нас состоялась деловая встреча с компанией Google, посещение инновационного центра Bio-X/James H. и бизнес-инкубатора Plug&Plug Tech Center в Стэнфордском университете, а также университета Беркли для участия в семинаре.

Там очень интересная система университетов. Допустим, в Калифорнийский входит более десятка университетов, каждым из которых руководит ректор, а весь этот конгломерат университетов возглавляет президент. Он не вмешивается в дела каждого отдельного учебного заведения, его задача – обеспечить финансирование всех кампусов из таких источников, как Штат (это основной источник), государство, если выполняется какая-то очень важная программа масштабов страны. Ректоры, получая причитающуюся им часть, распределяют ее между деканами. Деканы там как мини-ректоры, они обладают самыми широкими полномочиями по приему и увольнению кадров, проводят исследования, лобуют политику в рамках тех денег, которые им выделены, то есть Бог

и царь. Ректор занимается внешнеэкономической деятельностью, следит за правильностью использования выделенных средств, все остальное – декан.

Сергей Иванович Лукьянов:

В прошлом году наши молодые преподаватели и ученые, занятые организацией нашей университетской инфраструктуры, прошли стажировку в Финляндии, Германии, Швейцарии, в этом году побывали в Англии, Испании. Итогом этих поездок, включая нашу, стало осознание правильности нашего пути. Мы реализуем ту же политику, никаких существенных отклонений нет: создаем технопарк, бизнес-инкубатор, малые предприятия. Что новым было для меня? Доходы от деятельности малых предприятий, которые уже создали ведущие университеты США, соизмеримы с объемом федерального финансирования по гос. заданию на подготовку студентов. Это существенно. Второе важное отличие. Там созданию малого предприятия предшествует так называемая буферная зона, старт-ап, то есть тот этап,

нижений по коммерческой деятельности. На территории университета множество ларьков, магазинов, продающих всевозможные товары, в том числе и с атрибутикой университета, то есть студент на территории учебного заведения может приобрести для себя все необходимое: ручку, футболку, бейсболку – абсолютно все. Интересна система образования с точки зрения организации учебного процесса. Так, студенту, например, выдается льготная электронная карточка в библиотеку, по которой можно скачать определенное число гигабайт электронных источников, если оказалось недостаточно, дополнительный объем берется за отдельную плату. Аналогичная система и по другим направлениям – питания, проживания и так далее.

Сергей Иосифович:

Да, приходится признавать, что наша законодательная база не позволяет нам реализовывать все инновационные преобразования по созданию и развитию инфраструктуры так же, как это действует в США. К сожалению. Да,



С.И. Платов и С.И. Лукьянов в компании Google

на котором люди знакомятся, прорабатывают экономическую, маркетинговую ситуацию, все обязательные нюансы. И в это время они уже пользуются всеми преимуществами технопарков, бизнес-инкубаторов, консалтинговыми услугами ведущих специалистов по различным направлениям, которые помогают им организовать малое предприятие, причем на бесплатной основе. У нас в стране такой практики не существует. Как и не существует такого колоссального влияния денежных средств в создание таких предприятий, какое есть в Штатах. Правительство США считает, что гораздо выгоднее вкладывать большие деньги в науку, образование, инновационную инфраструктуру, чем потом терять на тюрьмах, забастовках и других негативных моментах. Еще что обратило на себя наше внимание. В США очень высока спонсорская помощь государственным университетам со стороны бизнеса, поскольку в стране разработана щедрая система поощрений таких меценатов, например, по налогам. Но самое главное, такими вложениями бизнесмены зарабатывают себе очень высокий имидж, поскольку выстроенные на их средства корпуса, лаборатории и другие объекты учебных заведений носят их имя. Поэтому огромное число людей, которые посещают эти университеты, узнают об этом.

Следующий момент. Федеральные университеты практически не имеют огра-

Бог, если в этом направлении произойдут позитивные перемены. Что же касается уровня образования, то в нашей стране он не хуже, а лучше. У нас до сих пор сохраняется в этой системе энциклопедичность знаний. Школьная подготовка у нас значительно выше, чем в США. В Стэнфордском университете, таком престижном учебном заведении, нам признавались, что нередко на первый курс попадают студенты, которые без калькулятора и считать-то не умеют, не говоря уже об интегралах, законах Ньютона и так далее – об этом и понятия не имеют. Поэтому на первом курсе их настраивают по программе примерно наших 6-10 классов школы. В вузах удивляет чрезмерно узкая специализация, которая, возможно, существует не везде. Есть, очевидно, и другие программы, и одаренные студенты есть. Но мы были свидетелями преобладающей направленности именно на узкую специализацию. По образному выражению одного из американских коллег: «Мы учим одних качественно закручивать гайки. Открывать он уже не сможет. Этому и только этому мы учим других». О наших же студентах – из России и Восточной Европы, они отзываются не иначе как об энциклопедистах, которые на вес золота. А если приезжает профессор, то он там воспринимается как неоспоримое светило. ➔3

Объявление

С 20 июня 2012 года в ФГБОУ ВПО «МГТУ» во исполнение письма заместителя министра Минобрнауки РФ №МК-807/15 от 18.06.2012 г., решения президиума ученого совета университета и на основании приказа № 250/о от 20.06.2012 г. «О назначении комиссии по выборам ректора» начата кампания по выборам ректора. Кандидаты на должность ректора ФГБОУ ВПО «МГТУ» могут быть выдвинуты подразделениями университета, а также в порядке самовыдвижения.

В срок до 1 июля 2012 года претенденты представляют в комиссию по выборам ректора следующие документы:

- заявление о согласии с выдвижением на замещение должности ректора или заявление о самовыдвижении на замещение должности ректора;
- личный листок по учету кадров;
- автобиографию;
- персональные данные;
- заверенный список научных трудов;
- тезисы программы кандидата (объем тезисов не более двух страниц, размер шрифта не менее 12 пунктов, число строк на странице не более 45);
- копии документов о высшем образовании;
- копии документов об ученой степени и (или) ученом звании;
- копии документов о прохождении повышения квалификации;
- копии наградных документов;
- справку об отсутствии судимости (для сторонних);
- дополнительные документы по усмотрению кандидатов.

Секретарь комиссии по выборам ректора регистрирует все представленные документы и выдает расписку о получении документов (с их перечислением) в ауд. 505 ГУКа.

Документы претендентов рассматриваются комиссией по выборам ректора.

В.Я. Сыромятников,
председатель комиссии по выборам ректора,
А.М. Кадошникова, секретарь комиссии

Очередное заседание Президиума городского совета ветеранов состоялось 24 мая. Первым пунктом повестки стоял отчет советов ветеранов.

Председатель совета ветеранов Е.М. Левченко доложила, что МГТУ много делает для своих ветеранов, подкрепив своей докладом наглядным материалом. Она особо отметила инициативу ректора В.М. Колокольцева по введению должности проректора по социальной защите работников университета. В разработанном положении отражены вопросы по материальной помощи ветеранам, лечебно-оздоровительным услугам для них, культурно-массовым мероприятиям и другим. В докладе была отмечена работа по воспитанию молодежи, которая проводится совместными усилиями профессорско-преподавательского состава, профкома вуза и центром по воспитательной работе. Опыт работы совета ветеранов единогласно был одобрен членами президиума и рекомендован для распространения в других первичных ветеранских организациях. ***

Одним из основных мероприятий Программы стратегического развития МГТУ, согласно требований Минобрнауки РФ к программам стратегического развития учреждений ВПО, является «Совершенствование организационной структуры вуза и повышение эффективности управления». Данное мероприятие предусматривает создание в структуре вуза подразделения, обеспечивающего внутренний мониторинг развития программы и управление программными мероприятиями и проектами. На основании решения ученого совета от 25.04.12 г. создано управление стратегического планирования (УСП) (приказ ректора от 28.04.12 г. №124/0), основу которого составляет отдел мониторинга стратегического развития (ОМСР). Кроме того, в структуру УСП были включены существующие отделы: информационно-аналитический (ИАО) и трансфера технологий (ОТТ).

В целях выполнения Плана мероприятий по реализации Концепции Минобрнауки РФ полномочий собственника в отношении имущества подведомственных организаций (в отношении движимого и недвижимого имущества) на 2012 г., утвержденного приказом Минобрнауки РФ 18.04.12 г. № 310, предусматривающего в срок до 15.06.12 г. «обеспечение фор-

ВЕСТИ

мирования в подведомственных организациях структурных подразделений, в компетенцию которых входит обеспечение управления имуществом комплексом, приказом ректора от 08.06.12 г. № 230/0 создан отдел управления имуществом комплексом университета (ОУИК). ***

Основной резерв сборной нашего университета по баскетболу подрастает в детской спортивной школе № 10. Недавно ребята вернулись из Анапы с XXXIX Всероссийского фестиваля по мини-баскетболу среди юношей и девушек, в рамках которого Российская федерация баскетбола провела первенство России. Команда мальчиков до 2000 года рождения (тренер Л.Г. Афонина) впервые участвовала в этом турнире и вернулась бронзовыми призерами в своей возрастной группе, где участвовали 45 сборных России. ***

Традиционный фестиваль песни на иностранном языке «Lost in musik» на тему «Love passion feelings» среди студентов вот уже третий год организуют преподаватели кафедры иностранных языков № 1, возглавляемой д.ф.н., профессором Л.И. Антроповой.

Три очаровательные концерты вели концерт сразу на нескольких языках – рассказывали о выступающих, о смысле песен (на случай, если кто-нибудь в зале не знает французского, немецкого, английского, польского или итальянского языка), шутили, переговаривались между собой, а потом переводили некоторые моменты на русский.

В концерте приняли участие десять солистов, дуэтов и квартетов. Студенты исполнили современные композиции, многим из которых зал и подпевал как умел, и благодарно аплодировал. Все выступили очень хорошо, но особенно порадовали слушателей победительница вузовского конкурса «Минута славы» в номинации «Женский вокал» З. Парашова, выступление которой сопровождалось аплодисментами, и победитель этого же конкурса Н. Чуран, человек-оркестр, показавший необычные возможности человеческого голоса.

Разнообразили концерт выступления танцевальных коллективов. Всем участникам под занавес были вручены грамоты.

Международное сотрудничество ➔ 2

У вас товар – у нас купец ➔ 3

Студенческий форум ➔ 4

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Объявляется конкурс на Губернаторские стипендии

Вышло новое положение о единовременных стипендиях Губернатора Челябинской области лучшим студентам образовательных учреждений высшего профессионального образования, расположенных на территории Челябинской области.

Они будут присуждаться студентам очной формы обучения, имеющим особые достижения на протяжении двух последних семестров в одном или нескольких направлениях:

- в научно-исследовательской, экспериментально-конструкторской деятельности;
- в спорте, искусстве;
- в социально-значимой или общественной деятельности.

Претендентами на стипендию являются студенты очной формы обучения, обучающиеся в вузе на момент вручения стипендий.

Отбор претендентов на стипендию проводится вузами на конкурсной основе в соответствии со следующим порядком:

- в СМИ вузов публикуются условия проведения конкурса среди студентов вузов на получение стипендии, формируется конкурсная комиссия вуза (не менее 7 человек). Ее состав и регламент ее работы утверждается приказом вуза и публикуется в СМИ вуза;
- до 1 июля студенты подают анкеты претендентов на стипендию (приложение 1) в конкурсную комиссию вуза (студенты должны принести документы в деканаты факультетов);
- решение оформляется протоколом комиссии вуза и утверждается приказом руководителя вуза;
- итоги конкурса публикуются в СМИ вуза;
- назначение на стипендию производится при условии, что претендент не получает другой именной стипендии в текущем году;
- студенты могут получить стипендию один раз в течение всего времени обучения в вузе;
- контроль за порядком осуществляют руководители вузов.

Документы оформляются следующим образом:

- вуз направляет письмо за подписью руководителя в орган исполнительной власти до 20 августа текущего года.
- К письму прилагаются:
 - 1) приказ о выдвижении претендентов на стипендию и копия протокола заседания конкурсной комиссии вуза с информацией об общем количестве участников конкурса;
 - 2) сведения о СМИ вузов, в которых были опубликованы условия проведения конкурса;
 - 3) анкеты претендентов на стипендию, заверенные подписью руководителя вуза и печатью вуза;
 - 4) копии паспортов (2-6 страницы) претендентов от вуза на стипендию;
 - 5) в случае несогласия с решением конкурсной комиссии вуза участники конкурса могут подавать апелляцию в орган исполнительной власти, реализующей молодежную политику на территории Челябинской области, которая рассматривается в течение пяти рабочих дней;
 - 6) орган исполнительной власти... рассматривает конкурсную документацию вузов и формирует список ста стипендиатов Губернатора Челябинской области из числа студентов вузов.

Приложение 1

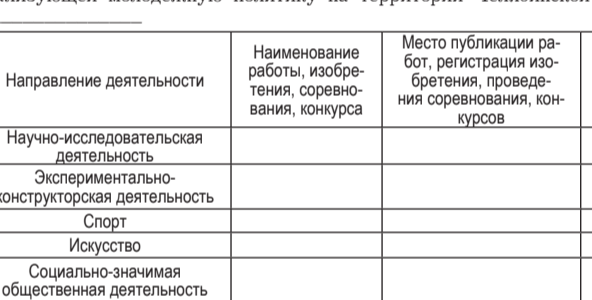
Анкета претендента на стипендию Губернатора Челябинской области из числа студентов

1. Фамилия, имя, отчество _____
 2. Наименование факультета _____
 3. Курс, учебная группа _____
 4. Адрес места проживания, телефон _____
 5. Сведения об учебе претендента (относительное количество хороших и отличных оценок) _____
 6. Сведения об особых достижениях (региональных, федеральных, международных) _____
- Личная подпись студента _____
Подпись руководителя вуза (для представления в орган исполнительной власти, реализующей молодежную политику на территории Челябинской области)

На основании приказа № 237/0 от 14.06.2012 г. «О формировании конкурсной комиссии для проведения конкурса по отбору претендентов на единовременную стипендию Губернатора создана комиссия в составе: председателя В.М. Колокольцева, д.т.н., проф., ректора; С.И. Платова, д.т.н., проф., первого проректора и членов комиссии: В.А. Бигеева, д.т.н., проф., декана ХМФ; С.Е. Гавришова, д.т.н., проф., декана ФГТИТ; В.А. Бобровского, председателя профкома студентов и аспирантов; С.В. Пыхтуновой, директора молодежного научного центра; А.С. Сарварова, д.т.н., проф., директора ИЭиА; О.Л. Назаровой, д.т.н., проф., нач. УМУ; секретаря комиссии Л.В. Клебанской, начальника ОМОП УМУ. Результаты работы конкурсной комиссии представить на утверждение до 4 июля 2012 года.

Отобедаем по-немецки!

● Елена СТРЕЛЬЦОВА



Коллектив «Студсервиса» во главе со своим директором Т.Л. Шишкиной продолжает радовать посетителей новыми приятными сюрпризами. 20 июня он провел очередной тематический день, на сей раз, немецкой кухни. Как всегда, обеденные залы украшали празднично убранные столы с образцами национальных блюд. Посетителям предлагалось принять участие в мини-викторине, отгадать загадку, победителю вручались символические сладкие призы. Но главным событием дня было, конечно национальное меню. Студенты, преподаватели и сотрудники могли отведать суп боб-чорба или суп-порре из овощей с гречками, взять на второе морской язык, запеченный в укропном соусе, мясо по-берлински, рулетки пикантные из свинины, бигус из квашеной капусты, биточки кронах, жаркое из печени в горшочках. Любителям диетических блюд предлагались: каша молочная рисовая с черносливом, омлет с колбасными изделиями, пудинг Везувий, каша гречневая с печенью и шпиком. Гарниры тоже были приготовлены с учетом национальных тенденций: картофель, запеченный с зеленью, сыром, майонезом, кабачки тушеные с помидорами, гороховое пюре с жареным луком. Даже в холодных блюдах пестрели немецкие названия: салат Баварский, закуска по-гамбургски, салат Берлинский, сельдь по-немецки. И напитки, и хлебобулочные изделия, и даже соусы – все отвечало теме дня. Реакция благодарных дегустаторов этих яств не замедлила проявиться в виде восторженного отзыва в книге отзывов и предложений. Остается только повторить известную многим из нас из пионерского детства фразу – «Спасибо нашим поварам за то, что вкусно варят нам!» и добавить – еще и с творческим подходом!

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В университете Жана Монне

● Наталия КОСТИНА



Проректор по международным связям университета Жана Монне Серж Рифард, А.Г. Корчунов, декан ММФ МГТУ, Н.Н. Костина, зав. бюро международных связей УИОиМС МГТУ, Лоран Вилерман, нач. отдела международных связей технологического института университета Жана Монне

С 6 по 11 июня делегация из нашего университета, в которую вошли А.Г. Корчунов, декан механико-машиностроительного факультета, Н.Н. Костина, зав. бюро международных связей УИОиМС и А.В. Фетисова, переводчик, прошедший стажировку в университете Жана Монне г. Сент-Этьен, во Франции по теме: «Опыт трансфера технологий в университете Жана Монне (подготовка инновационно-ориентированных кадров)».

Во время прохождения стажировки делегация познакомилась с инновационной инфраструктурой технологического института, местами прохождения практик французских студентов (завод AxleTech) и, в целом, с процессом обучения и студенческим досугом. Также А.Г. Корчунову и Н.Н. Костиной удалось обсудить договор по обмену студентов механико-машиностроительного факультета МГТУ и технологического института университета Жана Монне. Договор будет в ближайшее время подписан и вступит в силу.

Проректор по международным связям университета Жана Монне Серж Рифард предложил в будущем разработать совместную образовательную программу двойных дипломов между нашими вузами.

У поляков есть чему поучиться

● Евгения ТРОФИМОВА

Преподаватели нашего университета посетили Польшу с дружественно-деловым визитом

Конечно, можно переписываться со своими партнерами по электронной почте, можно и интернет-конференции устраивать, но нет ничего лучше живого общения. Геннадий Семенович Гун полностью с этим согласен, посетив с дружественно-деловым визитом Польшу, а точнее, Ченстоховский технологический университет (Czestochowa University of Technology).

Сотрудничество наших университетов берет начало с 2008 года, и сейчас это уже не просто обмен опытом, но и организация, участие в совместных конференциях, соавторство в написании книг, изучение систем образования и традиций вузов.

И на очередную продолжительную договор между МГТУ и поляками, а также для участия в конференции «Металлургия 2012: Новые технологии и достижения», прошедшей с 26 мая по 2 июня в польском городе Czestochowa, отправилась делегация из трех человек: Г.С. Гун (проф., д.т.н.), М.А. Полякова (доц., к.т.н.), Д.Г. Емалева (к.т.н.) с кафедры металлургических и машиностроительных технологий.

Список участников внушительный и представительный: университеты Италии, Германии, Украины, а также МИСиС (Москва), УрФУ (Екатеринбург), а еще Липецка и Казахстана. МГТУ достойно представил свои доклады: «Повышение результативности технологии производства холоднокатаной ленты из сверхнизкоуглеродистой стали» (М.А.Полякова) и «Производство высокопрочной наноструктурированной арматуры для железобетонных шпал» (Д.Г. Емалева).

Спрашивая у Марины Андреевны, как же они общались, на каких язы-

ках представляли свои доклады: «Было три официальных языка – польский, русский и английский, и все докладчики говорили на своем родном наречии. Но как-то мы все понимали, и очень даже плодотворно поработали, наладили контакты с коллегами из других стран, получили интересные предложения о дальнейшем сотрудничестве с Польшей. Например, обмен студентами и аспирантами, чего в нашей практике еще не было».

Удалось даже поучиться: наши докладчики прошли международную аттестацию и получили сертификаты по специальности «обработка металлов».

Программа пребывания в Польше не ограничивалась для представителей МГТУ только деловой частью. Они побывали на удивительно красивой старинной церемонии присуждения звания Почетного доктора, которую проводит ректор, облаченный в соболевую мантию, а ему помогает руководство вуза в красных мантиях и профессорских четырехугольных шляпах.

Рассказывает Геннадий Семенович: «Конечно, есть чему поучиться у поляков. Прекрасная, радужная, высокоорганизованная встреча с очень достойной финансовой поддержкой со стороны города. Мы посетили сам университет, к слову, один из ведущих по металлообработке в Польше. Остались под впечатлением технического оснащения, соблюдения традиций, организации лабораторий. Например, установка GLEEBLE 3500, которую МГТУ только что получил и смонтировал, там работает уже несколько лет (в России таких установок всего пять). Разумеется, обширная культурная программа –



Профессор Г.С. Гун в Ченстоховском технологическом университете

красивейший Краков, живописные окрестности, побывали в одном из пяти крупнейших религиозных центров мира, в монастыре ордена паулинов на Ясной Гуре, где хранится икона Пресвятой Девы Марии, или Черной Мадонны. Но самое главное, что мы не только договорились о продолжении сотрудничества, но и уже работаем над несколькими совместными проектами.

Одним из ближайших таких проектов станет интернет-конференция «Инновационные технологии в металлургии и машиностроении. Уральская научно-педагогическая школа имени профессора А.Ф. Головина», которая пройдет с 29 октября по 2 ноября 2012 г. совместно с польскими, немецкими и другими европейскими вузами.

В этом же году два наших коллеги (Е.В. Синицкий, каф. ЭМПП, и профессор М.П. Барышников, каф. ММТ) отправятся в Ченстоховский университет читать лекции для аспирантов и магистров по материалам своих докторских работ.

А 26-27 октября МГТУ ждет к себе в гости польских преподавателей, которые будут читать лекции, рассказывать о структуре образования (которая очень интересна своим сочетанием европейской и английской систем), знакомить с современными технологиями и нововведениями в металлургии. В обсуждении и планах – Международная система (программа) повышения квалификации молодых ученых и преподавателей. В рамках совместного договора между пятью странами мы представляем три раздела-модуля, над которыми сейчас работает МГТУ. Конечно, нашему вузу есть куда расти и к чему стремиться, на месте стоять нельзя никогда. В этом каждый раз убеждаешься те, кто посещают зарубежные университеты. Но и в нынешнем своем состоянии МГТУ внушает уважение и своим качеством образования, и сотрудничеством с крупнейшими предприятиями региона. Поэтому любая поездка к коллегам, что называется, не проходит бесследно, повышая статус нашего вуза и превнося положительные изменения в его работу.



Представители строящегося тюменского металлургического завода по производству сортового проката, который начнет работу с декабря 2012 года, азартно зывали выпускников металлургической специальности Магнитогорского технического университета к себе на работу. Судьбоносная для многих молодых людей нашего вуза встреча руководителей ООО «УГМК-Сталь» со студентами

◆ ВЫПУСКНИК-2012

У вас товар – у нас купец!

● Инесса КИМ

Выпускники-металлурги Магнитогорского технического университета – нарастают: руководители тюменского ООО «УГМК-Сталь» положили глаз на студентов МГТУ

МГТУ прошла 15 июня в стенах МГТУ.

Золотых гор не обещали, но достойную зарплату и быстрый карьерный рост, а также мощную социальную поддержку и замечательные перспективы с жильем – легко и быстро. А еще – перспективу жить в экологически чистом городе с развитой инфраструктурой, многочисленными спортивными и культурными объектами и детскими учреждениями – что еще надо молодой металлургической семье? В общем, по словам рекрутеров, ООО «УГМК-Сталь» – кусочек рая в отдельно взятом российском городе на отдельно взятом промышленном предприятии.

Однако наши студенты – стреляные воробьи, и им факты подавай:

– **Зарплата высокая? Сколько именно?**

– От 36 тысяч рублей для начинающих.

– **Жилищная программа замечательная?**

А на что конкретно может рассчитывать молодой специалист?

– Первые 3 месяца, на время испытательного срока, завод ООО «УГМК-Сталь» предоставляет «новобранцам» служебное бесплат-

ное жилье, затем – полностью компенсирует затраты на съемную квартиру. А если молодая семья задумает приобрести жилье по ипотеке, то ей предоставят беспроцентную ссуду на первоначальный взнос и помощь в оплате ипотеки в размере 3–5 % от кредитного процента.

– **Купить жилье в Тюмени реально, горюте вы? А каковы цены на жилье в Тюмени?**

– От 36 тысяч рублей за квадратный метр.

– **Экология замечательная? Обоснуйте!**

– Тюмень занимает одно из первых мест в РФ по экологическому благополучию, на улицах – полный порядок: газоны регулярно поливаются, вдоль улиц – цветы в горшках, и новый завод ни в коем случае не ухудшит замечательную экологию Тюмени – его проект прошел экспертизу во всех инстанциях, которые контролируют вопросы экологии. Это стандартный завод: используя 550 тыс. т сырья он будет получать 550 тыс. т проката. Водоборот на предприятии имеет замкнутый цикл, выбросы в воздух будут минимальны-

ми – на заводе установят электрофильтры и газоочистные сооружения. Кроме этого, заводская площадка, до которой работников будут доставлять спецтранспортом, находится в 12 километрах от города, в зеленой зоне.

– **А сырьевая база? Какая она? Как далеко от предприятия расположены рудники?**

– Электрометаллургический завод будет перерабатывать два вида сырья: черный лом и чугуны в соотношении 50/50. Лом поступит с Серовского металлургического завода и сети ломозаготовительных предприятий, которые находятся в других областях. Для предприятия потребуется 300 тыс. т лома и 300 тыс. т чугуна.

Долго еще гости отвечали на вопросы студентов, которые так и эдак прикидывали, стоит ли им покидать Магнитогорск ради журавля в небе, пока со стороны тюменцев не прозвучал решающий аргумент: ни в Тюмени, ни в области нет специалистов-металлургов, поэтому выпускники МГТУ – на вес золота, для них нет конкуренции среди местного населения, следовательно, карьера пойдет гораздо быстрее, места не заняты, тем более, что завод – новый.

И последним, контрольным «выстрелом» прозвучало: из-за того, что на заводе очень сложное оборудование, импортное, дорогое, нужны знающие люди с опытом работы на подобном предприятии. А так как у выпускников МГТУ и знания, и опыта в избытке – Магнитогорский технический университет готовит грамотных высококлассных специалистов, – в их блестящем будущем на ООО «УГМК-Сталь» сомневаться не приходится.

Д.А. Голованов

В память о фронтовых товарищах живых и мертвых

Мы, парни, были на войне
В свои семнадцать лет.
Одни остались там,
Лежат в сырой земле,
А мы вернулись.
Наши долг вам рассказать
О нашем поколении солдат.
Для нас война была не год, не два,
Она в сердцах вселилась навсегда.
И днем, и ночью в страшном сне
Мы все воюем на войне.
Кричим: «Идут, идут!»
Быстрой к орудиям, стреляй,
А то сомнут нас и убьют».
Война бедою всех накрыла
И никого не пощадила,
Слезами, кровью залила.
Земля вздымалась и стонала,

Смерть день и ночь солдат искала.

Солдаты в землю зарывались,
Молили Бога и спасались.

Победа нам досталась нелегко.
Друзей мы многих потеряли,
На поле боя хоронили,
Могилы рыли, слезой горячей обмывали,
Землю с кровью засыпали,
Россия вся в крестах –
Могилы братские заполнены сполна –
Мы все хороним.
Глаза от слез устали,
Ну что поделаешь –
Была война.
Сегодня празднуем Победу,
Сидим за праздничным столом.
Пьем горькое вино.
И вспоминаем сыновей, мужей,
отцов и дедов.

Вспоминанья наши – это им отрада.
Для нас в душе опять открылась рана,
Пролили море слез

Другой такой победы мне не надо,
Который раз хороним мы солдат,
А для меня они все живы.

На торжества приходят к нам,
Сидим за праздничным столом,
Все вспоминаем, водку пьем
как перед боем,

свои заветные сто грамм.

Глядим на них, они глядят на нас.
Не узнают – сидят седые старики,
А многих нет, с кем воевали,
С кем бок о бок в землянке спали.
У них в загорбном мире все не так,
Там старух нет, там все лежит,
Всем по семнадцать лет.
Встанут – и слышим их наказ:
«Не забывайте про войну –
И вспоминайте нас».

Прощаются и машут нам рукой,
Ответят им нам просто нечем...
Кладем к надгробью цветы
И зажигаем свечи.

◆ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Благодарность от неработающих пенсионеров

● Роза Ивановна ЖИРОНКИНА,
председатель совета ветеранов МпК УК «В»

Сегодня в МГТУ создана уникальная социальная инфраструктура, включающая в себя современный санаторий-профилакторий, систему медицинского обслуживания неработающих пенсионеров, а также преподавателей и студентов, кафе, столовые, спортивные залы, базы отдыха. Санаторий-профилакторий при МГТУ за минувшие годы значительно преобразился и сегодня это лечебно-оздоровительное учреждение общетерапевтического профиля.

Санаторий-профилакторий сегодня – это современные лечебные кабинеты: стоматологический, процедурный, электросна, массажа (в том числе пользующийся большим спросом массажная кровать «Нуга Бест»), ингалятория, лечебных душей и подводяного душа-массажа, физиотерапевтической и открытой после реконструкции современный зал лечебной физкультуры. Физиотерапевтический кабинет оснащен лечебными аппаратами. Врачи первой и высшей категории ведут прием отдыхающих в просторных светлых кабинетах. Особой гордостью санатория-профилактория является спелеокамера, которая отвечает высоким требованиям сегодняшнего дня. Организация питания отдыхающих, проходящих санаторное и профилакторийное лечение в санатории-профилактории, осуществляется на основе норм питания, что очень важно для нашего здоровья.

В 2010 году в связи с реорганизацией и присоединением колледжей к МГТУ мощности профилактория возросли. В летний период санаторий-профилакторий функционирует в загородной зоне на базе УОЦ «Юность» озеро Банное. Профсоюз совместно с советом ветеранов и при содействии администрации МГТУ принимает всевозможные меры для улучшения социальной защищенности неработающих пенсионеров, проводится работа по увеличению адресной помощи и т.д. По достижению юбилейной даты ветерану выделяется денежное вознаграждение. Ежегодно широко отмечаются праздники День Победы, «День пожилого человека». По таким дням проводятся праздничные вечера, выделяются премии каждому ветерану, а также продовольственные наборы для тех, кто не смог посетить праздничные мероприятия по болезни.

Мы, неработающие пенсионеры, выражаем благодарность администрации университета в лице ректора, доктора технических наук, профессора Валерия Михайловича Колокольцева, коллективу санатория-профилактория во главе с главным врачом Галиной Михайловной Константиновой за предоставление медицинских и оздоровительных услуг; за чуткое внимание и добросовестное отношение к нам, пожилым людям, а также работникам профилактория: главному бухгалтеру А.А. Звездиной, врачу-терапевту К.Н. Константинову, старшей медсестре Г.А. Поранковой, медсестре регистратуры и ингалятория Г.А. Ярошенко, медсестре физиотерапевтического кабинета О.Б. Ягановой, медсестре процедурного кабинета Н.А. Туленковой, массажисту В.В. Розенберг, медсестре кабинета водолечения И.В. Астаховой, медсестре спелеокамеры Т.С. Белкиной, методисту ЛФК О.М. Токаревой. Особую благодарность выражаем начальнику отдела кадров МГТУ Л.Л. Моисеевой за содействие в организации социальной защищенности неработающих пенсионеров.

Коллектив Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова продолжает и приумножает лучшие традиции вузов России.

◆ МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

За океан – на стажировку

● Анна КАРТАВЦЕВА

1 ⇐ Сергей Иванович:

– Да, если в целом говорить об образовании, то уровень российского безусловно выше. Однако в США существует жесткая система отбора. Уже на этапе поступления в учебное заведение вроде нашего колледжа поступающий должен набрать определенное количество баллов. Не набрал – иди ямы копать, заборы красить. На другой год набрал – можешь продолжить образование. Эта жесткая система барьеров плюс приток абитуриентов из Европы, России создают высокую конкуренцию при поступлении в вуз и концентрацию в них элиты.

Возвращаясь к теме инноваций, хочу отметить еще один положительный факт. В университетах США в образовательных программах есть курсы по инноватике. Причем, в этих курсах достаточно внимание уделяется анализу деятельности успешных малых предприятий типа Google, Майкрософт, Нокиа – все они вышли из вузовской науки. То, например, какая сегодня создана инфраструктура в компании Google, просто поражает. Все настолько автоматизировано, компьютеризировано, устроено по последнему слову техники и мировым стандартам организации труда так, что ни одна секунда рабочего времени для сотрудников не проходит впустую, не на пользу корпорации. Через два года работы в таком напряженном режиме сотрудник получает очень солидную компенсацию. Причем, что интересно, в США не приветствуется длительная ра-

бота на одном месте. Человек максимум через пять лет должен либо подниматься вверх по профессиональной лестнице, либо двигаться по горизонтали, осваивая что-то новое. У нас в свое время таких работников называли легунами, а там это приветствуется. Другая страна, другой менталитет.

Интересно, что там студентов не вовлекают активно в науку, как у нас. Эта перспектива оговаривается как заманчивая возможность, которая может стать реальностью, если молодой человек проявил себя хорошо в учебе, то в каникулы ему могут доверить мыть склянки, лабораторную посуду и выполнять другую черновую работу в научной лаборатории. Добросовестная, старательная работа, возможно, обратит на себя внимание ученых, которые в силу горячей тяги студента к науке будут привлекать его уже к патентной, исследовательской работе.

Сергей Иосифович:

– И студента могут оставить для работы в университете после его окончания, если к этому времени он сумел под руководством профессора, который его курирует, опубликовать статью. Достаточно одной статьи. Но опубликованная она должна быть в журнале, имеющем мировую известность.

Сергей Иванович:

– Еще один момент обратил на себя внимание. То что университеты готовят кадры, это понятно. Но рейтинг университета определяется по показателям научной работы, то есть образование и наука неразделимы. К примеру, работал про-

фессор над какой-то научной проблемой год, два, накопил материал, и на базе этого нового материала преподает.

Много впечатлений, конечно. Даже от общения с участниками стажировки много информации появилось. С нами в группе были представители Кубанского и Томского гос. университетов, Марийского технического, НОУ «ИНТЭР-Образование» из Москвы. Мы узнали, как у них идут дела в этом направлении, какие проблемы, какие достижения. Много важной и полезной информации почерпнули.

Сергей Иосифович:

– Масса впечатлений и профессиональных, и личностных. Достаточно сказать, что Лос-Анджелес – это университетский город, Сан-Франциско – город бомжей, в нем достаточно лояльное отношение к этой категории людей, к тому же средняя годовая температура там не ниже 14 градусов, вот они сюда со всей страны и стекаются. А Нью-Йорк – каменные джунгли, но которые не давят на тебя. Ночью там светло, как днем, люди очень доброжелательны, вежливы, преступность очень низкая. Я спокойно ночью гулял по Центральному парку, который просто чудо какое-то. Он занимает площадь около 12 км². Для его планирования в начале XX века специально был приглашен специалист по парковому дизайну из Европы. Все тщательно продумано – озера, источники воды, где какие деревья, лужайки, сочетание национальных парковых зон, белок там великое множество! Поразила питьевая вода в Нью-Йорке. Мы покупали ее

в бутылочках, стоила она недорого – \$3,5, пока наш гид не подсказал нам, что можно пить водопроводную воду, она не хуже той, что продается. Мы попробовали, она оказалась лучше покупной, просто отличная!

Люди там очень демократичны в одежде, никакой чопорности, в строгих костюмах редко кого встретишь, а в галстуках и вовсе никого не видели. Профессор ли, декан, простой преподаватель – для них привычнее шорты, футболка, бейсболка, шлепки чуть ли ни на босу ногу. За исключением дресс-кода в каких-нибудь крупных банках, фирмах, где служащие ходят в какой-то строгой форме.

Сергей Иванович:

– США – многонациональное государство. На каком примере мы это особенно отметили. Привезли нас на экскурсию в еще недостроенный объединенный храм. Нам непонятно, что за объединенный храм? Оказалось, внутри этого огромного здания выделены как бы отдельные секции по концессиям, где уже идут службы. Мы посчитали для интереса – около тридцати таких секций – буддисты, синагога, протестанты и так далее – и все под одной крышей.

Если говорить о главной цели поездки по изучению и анализу американского опыта инноватики в университетах, то она достигнута. Более того, мы с удовлетворением отметили, что те формы и методы, которые используем мы, не имеют принципиального противоречия с действующими подходами, технологиями Штатов.



Путь к чемпионству

● Ирина ПОРТНОВА

Гостем нашей редакции стал чемпион России среди мужских команд высшей лиги по баскетболу в составе команды «Планета университет» (г. Ухта) сезона 2011/2012 года, студент группы гр. КАФ-09 Александр АМЕЛИН.

— Александр, как Вы пришли в баскетбол?

— В детстве я ходил в разные спортивные секции: бокс, настольный теннис, играл в хоккей... Во дворе играл в баскетбол. Мне всегда был интересен этот вид спорта, и я пришел в спортивную школу Дома творчества, который находится на ул. Галлиулина, и остался здесь на всю жизнь.

Моим первым тренером была Марина Леонидовна Тукасерова. Она научила не только азам этой игры, но вместе с ней мы одержали первые победы. Это был 7-8 класс. Уже в 9 классе я начал выезжать на российские соревнования играть за область. В 11 классе меня забрали в ДЮБЛ. Я стал тренироваться у Сергея Николаевича Башко. Эта команда была резервом главной команды «Металлург-Университет». Там меня заме-

тил Роман Федорович Кабиров. Ему понравилось, как я играю, и он пригласил меня выступать за основную команду. Сначала я тренировался с мастерами, наблюдал за игрой и даже выходил на площадку.

Когда поступил на первый курс в университет, то я уже был в заявке первой команды, а играл во второй за высшую лигу, где тренировался у Владимира Ивановича Хоменко. На втором курсе стало получаться играть в основной команде. Поначалу я все больше сидел на скамейке. Но для молодого это нормально. А потом у меня стало получаться все лучше и лучше, и я больше времени проводил на паркет.

На третьем курсе Роман Федорович стал больше доверять выходить за основной состав. В 2008 году мы стали чемпионами России в суперлиге «Б».

— А как Вы попали в команду г. Ухта Республики Коми?

— В 2010 году в команде случился кризис, «Металлург-Университет» распался, а я перешел в

Для справки: Александр Амелин — мастер спорта по баскетболу, чемпион суперлиги «Б» сезона 2008 г., серебряный призер сезона 2009 года в составе БК «Металлург-Университет»; чемпион России среди мужских команд Высшей лиги сезона 2011/2012 в составе БК «Планета-Университет» (г. Ухта, Республика Коми).

клуб «Планета-Университет», г. Ухта, который с сезона 2010-2011 г. выступает в чемпионате России по баскетболу среди мужских команд высшей лиги дивизиона «А». И не жалею, что сделал этот шаг.

Прошедший сезон был очень тяжелый. Команды высшей лиги очень прибавили. БК «Планета-Университет» считался середнячком, но мы смогли обойти всех и стали чемпионами России среди мужчин высшей лиги. И теперь наша команда будет играть в суперлиге России по баскетболу. В этом году я оказался лидером команды, и мне открылись двери в большую баскетбол.

— А чем Вы увлекаетесь в свободное время?

— Люблю футбол. В Ухте мы на сборах много играем в футбол, а Роман Федорович всегда выбирал волейбол. Нравится играть в компьютерные игры, общаться в интернете, читать, узнавать разные новости.

— Ваши планы на будущее?

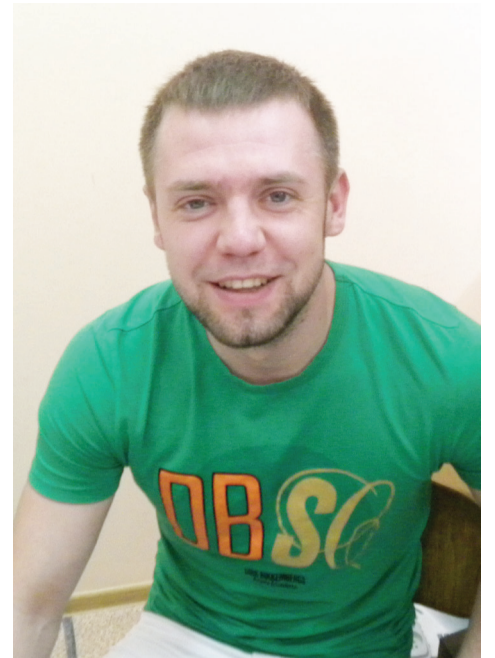
— Хочу стать международным мастером спорта и выступать за сборную России. Еще хочу получить экономическое образование и открыть свое дело.

— Какие качества в людях Вас привлекают больше всего?

— Честность и доверие. Это, на мой взгляд, самое главное.

— А к чему Вы относитесь отрицательно?

— Не люблю, когда курят. Особенно негативную реакцию вызывает девушка с сигаретой. Мне повезло, у меня аллергия на никотин. И мои друзья, зная эту особен-



А. Амелин

ность, бросают курить.

— Что Вы пожелаете нашим читателям?

— Пусть ведут здоровый образ жизни, занимаются спортом. И, конечно же, приходят играть в баскетбол. Это лучший вид спорта!

● НОВОСТИ КОЛЛЕДЖА

Студенческий форум

● Светлана ИЗВЕКОВА, руководитель студенческого пресс-центра МГТУ



Впервые в стенах досугово-культурного центра многопрофильного колледжа при МГТУ 8 июня состоялся студенческий форум.

По словам организатора форума начальника отдела социально-педагогической работы МпК И.А. Ройтштейн это мероприятие стало отчетом по итогам смотр-конкурса на лучшую группу первокурсников. Инесса Александровна комментирует: «Этот учебный год прошел под девизом «Лучший из лучших» в рамках смотр-конкурса академических групп I курса. За это время студенты I курса стали участниками различных мероприятий, конкурсов, фестивалей и интересных встреч.

В течение учебного года студенты соревновались между собой по различным показателям, таким как рейтинговый показатель успеваемости по итогам ежесеместральной аттестации, качество выполнения общественных поручений, участие студентов группы в мероприятиях и спортивных соревнованиях, региональных и межколледжных конференциях, олимпиадах и выставках — все это стало поводом провести подобное мероприятие.

На форуме были подведены итоги работы предметных кружков и творческих объединений колледжа, студенческого совета, каждой академической группы, работы классных руководителей. Здесь можно было увидеть

творческие работы студентов, портфолио групп, подделки, научные работы.

Закрытием форума стал отчетный праздничный концерт, где выступили те творческие коллективы, которые добились немалых успехов в этом учебном году. Это вокальный коллектив «Висталеди», руководитель В. Марушкина и клуб авторской песни «Лабиринт», руководитель Л. Гузынина.

Особая гордость колледжа — сборная команда КВН, руководитель Е. Сергеев, в этом году ребята-квнщики принимали участие в различных фестивалях, отовсюду привозили первые и вторые места, и звание «Лучшая иногородняя команда». В мае успешно прошел фестиваль игр КВН, где одним из главных критериев участия было наличие в команде не менее 50% первокурсников, по итогам фестиваля была сформирована еще одна команда — молодежная сборная. Теперь у многопрофильного колледжа две команды КВН.

Ведущие праздника подробно рассказали обо всех тех мероприятиях, в которых поучаствовали студенты колледжа. Это были: «Дебют первокурсника», танцевальный марафон «Стартап-марафон», «Посвящение в студенты», спортивно-патриотический турнир «Тропа к генералу», патриотический марафон «Священная война», фестиваль игр КВН, вечеринка «Хеллоу-

ин», новогодний спектакль «Золушка»; конкурсы: патриотической песни, «Минута славы», «Снежная симфония»; акции: «День памяти жертв ДТП», «День борьбы с курением», «День борьбы со СПИДом» и др.

По итогам форума были названы победители в номинациях «Лучшая академическая группа» — 3 место гр. СЗИ-11-1 (УК «Д»), классный руководитель Ю.Ю. Бирюкова; 2 гр. ПДА-11-1 (УК «В»), классный руководитель О.П. Складорова; 1 место гр. МА-11-1 (УК «С»), классный руководитель Форыкина Е.В.

Лучшие студенты колледжа были награждены в номинации «Студент года», ими стали: УК «В» — И. Крецук гр. ПДА-11-1, Н. Кистанова гр. ПДА-11-1, А. Ягодина гр. ПТВ-11; УК «С» — И. Гайнутдинов гр. МА-11-1, А. Шестаков гр. МТЭ-11-2, А. Сапожников гр. МА-11-1; УК «Д» — В. Осокин гр. СТА-11-1, А. Копцева гр. СЗИ-11-1, К. Курбатова гр. СС-11-3. Студенты были награждены памятными дипломами и медалями.

Организаторы надеются, что в дальнейшем форум будет проходить более масштабно. По словам Инессы Александровны: «Может быть, это мероприятие будет проходить несколько дней, будет больше номинаций, а, следовательно, и победителей, мы проведем мастер-классы, пресс-конференции актива и многое другое. Форум станет таким мероприятием, которое полностью подводит итог всей нашей работы, тем более, что ребятам это нужно, мы увидели, что им это интересно. Здесь у многом решающую роль играет соревновательный момент, наши студенты — они все-таки еще дети, по сравнению с ребятами университета, и для них именно этот соревновательный момент наиболее интересен. Мы надеемся, что этот форум станет доброй традицией для нашего колледжа, потому что нам есть о чем рассказать, нам есть чем поделиться, нам есть чем гордиться!»

Учредитель и издатель — ФГБОУ ВПО «МГТУ». Регистрационный номер — ПИ № ТУ 74-00748 от 11 мая 2012 года выдано управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Главный редактор А.Ю. Картацева, ответственный секретарь И.В. Портнова.

редактор И.Н. Ким, фотокорреспондент В.И. Косенков, худ. редактор Е.В. Трофимова, студкор Е.Н. Осипова. Компьютерный набор и верстка — в редакции. Редакция не несет ответственности за содержание рекламы. Объем — 1 п.л. тираж 1015 экз., заказ № 2842.

Клещевой энцефалит

● Л.А. СВИДЕРСКАЯ, врач-невролог поликлиники № 3 (студенческой)



Клещ является хранилищем и переносчиком вируса клещевого энцефалита, боррелиоза и других заболеваний. Помимо инфицирования при укусе клеща возможно заражение алиментарным путем через молоко коз и коров. Заболевание обычно возникает в весенне-летний период.

Клещевой энцефалит развивается в среднем через 1-14 дней после укуса насекомого и характеризуется поражением центральной нервной системы. Заболевание начинается с повышения температуры, появления слабости, нарушения сна, резкой головной боли, иногда с рвотой. Могут появиться ломящие боли в пояснице и конечностях, боли в мышцах, особенно в шее и около плечей. Укушенный может потерять сознание. Болезнь нередко заканчивается трудно излечиваемыми параличами и инвалидностью на всю жизнь.

Клещи любят чаще всего располагаться на траве и кустарнике высотой от 25 см до 1 метра, во влажных затененных лесах с густым подлеском и травостоем. Клещи особенно активны утром и вечером.

Помимо вируса энцефалита клещ является источником

боррелиоза (болезнь Лайма). Каждый пятый клещ — носитель вируса клещевого энцефалита. В нашем регионе чаще всего встречается клещевой боррелиоз, клинические симптомы которого отличаются от клещевого энцефалита.

В самом начале болезнь проявляется появлением кольцевого покраснения вокруг места укуса. В дальнейшем могут поражаться суставы, сердце, нервная система. Боррелиоз не приводит к летальному исходу, и, тем не менее, это серьезное заболевание с тяжелыми осложнениями.

Выезжая на природу, нужно правильно одеваться: плотно застегнуть ворот, манжеты, рубашку заправить в брюки, а брюки в сапоги. Обязательно надеть головной убор, лучше всего козырьку. Каждые 2-3 часа необходимо проводить осмотр одежды и обрабатывать ее репеллентами (отпугивающими веществами).

Излюбленные места присасывания клеща — область шеи, груди, подмышечных впадин, паховых складок, кожи головы, а также локтевых и коленных сгибов. Укус клеща нечувствителен, поэтому насекомое может нахо-

диться незамеченным на теле человека до десяти дней.

Если вас укусил клещ, первое, что нужно сделать — это правильно удалить вшившегося кровососа. Насекомое смазывают любым жиром, можно бензином. Через несколько минут легкими покачивающими движениями (стараясь не оторвать хоботок) вытаскивают паразита из ранки. Будьте внимательны, есть опасность раздавить его и заразить клещевым энцефалитом через ранку на коже. Поэтому важно защитить руки, ранку смазать йодом и тщательно вымыть руки.

Пострадавший обязательно должен обратиться в травмпункт. Всем пациентам, не привитым от энцефалита, обратившимся по поводу укуса, вводится противоклещевой иммуноглобулин для профилактики заболевания.

Профилактика клещевого энцефалита начинается осенью. Дважды с интервалом в один месяц, а затем через три месяца делается третья прививка. Далее для поддержания создавшегося иммунитета один раз в три года производится ревакцинация. Кроме того, существует экстренная вакцинация за две недели до выезда в лес.



Памяти товарища

12 июня перестало биться сердце кандидата педагогических наук Вячеслава Владимировича Таркина, последнего 17 лет возглавлявшего Центр занятости населения города Магнитогорска. Он скончался на 58 году жизни, оставив о себе свет-

лую память как о мудром педагоге, талантливом руководителе и великодушном человеке. После окончания школы № 66 и службы в рядах Советской Армии он отучился на рабфаке МГМИ, затем на металлургическом факультете по специальности «литейное производство», который окончил в 1981 г. и остался ассистентом на кафедре электрометаллургии и литейного производства. Но судьба распорядилась иначе — его единогласно избрали секретарем комсомольской организации МГМИ. В 1982 г. он принимал участие в работе XIX съезд ВЛКСМ.

В 2001 году защитил кандидатскую диссертацию по теме: «Опережающая профессиональная переподготовка граждан, находящихся под риском увольнения». Вячеслав Владимирович был отмечен многими наградами и благодарностями. Но особенно памятной медалью «За трудовую доблесть» за хорошую работу в ССО МГМИ и Почетная грамота губернатора Челябинской области.

Коллектив МГТУ выражает соболезнование друзьям и родственникам В.В. Таркина

Подписано в печать: по графику 21.06.2012 в 10-00; факт. 21.06.2012 в 10-00.

Адрес редакции и издателя: пр. Ленина, 38, ауд. 515. Тел.: 29-85-36, 85-36. e-mail: denniza@magtu.ru Отпечатано ЗАО «Магнитогорский Дом печати», г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69. Распространяется бесплатно в г. Магнитогорске Челябинской области.