ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ

В первых числах октября в Иваново прошла VII Международная (XVIII Всероссийская) конференция по автоматизированному электроприводу... стр. 2

Уже не первый год действует система обращения к ректору посредством адресных ящиков, установленных в главном корпусе университета, куда и студент, и преподаватель может опустить записку со своим вопросом или предложением к ректору МГТУ В.М. Колокольцеву... стр. 3

В 2012 году филиал МГТУ им. Г.И. Носова в г. Белорецке отмечает свое 55-летие... стр. 6–7

Команда МГТУ стала лучшей среди вузов России в классическом пауэрлифтинге... стр. 8

ИМИДЖ

Наши профсоюзы

Инесса КИМ

«Дело профсоюза – не только социально-экономическая, но еще и правовая защита трудящихся»

Ю.В. Конников



Проректоры по воспитательной и внеучебной работе и профсоюзные лидеры 14 вузов Челябинской области собрались обсудить работу профсоюза, обменяться опытом, мнениями на прошедшем в середине октября в УОЦ «Юность» областном семинаре профсоюзного актива вузов и ссузов Челябинской области «Социальное партнерство как механизм решения вопросов по защите профессиональных, трудовых и экономических прав работников образования».

Инициатором проведения семинара в Магнитогорске выступила областная организация Профсоюза работников образования и науки совместно с Министерством образования и науки, которые в рамках семинара провели обучение председателей профсоюзных организаций, преподавателей и сотрудников вузов с участием Совета проректоров по воспитательной работе области.

Основными его темами стали перспективы развития высшего образования, ито-

ги приемной кампании 2012 года, роль областной организации Профсоюза по защите трудовых и социальных прав работников образования, психологические аспекты профессиональной деятельности профсоюзного лидера. Обсуждались новая система оплаты труда, вступление России в ВТО, региональный рынок образовательных услуг.

Особый интерес вызвали практические темы: «Профсоюзный пиар», «Проблемы адаптации первокурсников в вузах области», «На приеме у юриста: вопросы и ответы» и др.

Семинар открыли ректор МГТУ В.М. Колокольцев и председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Ю.В. Конников.

Юрий Владимирович Конников, председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Челябинской области:
– В нашем профсоюзе 120 тысяч работников народного образования. И очень важная составляющая – это пять вузов, в том числе и МГТУ, где накоплен хороший положительный опыт взаимоотношений профсоюзной организации и ректора-

та. В процессе образования очень важная составляющая – социально-экономическая. И прозрачность в этой области должна обеспечить взаимоотношения администрации и профсоюза. И сегодня на семинаре мы будем «впитывать» опыт, решать проблемы вместе на основе единого подхода, единой позиции.

Валерий Михайлович Колокольцев, ректор МГТУ:

– Семинар посвящен выработке стратегии, совместных действий по усилению социального партнерства между руководителями вуза и профсоюзными организациями. Он знаменателен тем, что мы его проводим в эпоху реформирования системы образования, на стадии принятия нового проекта «Закона об образовании». Жить в эпоху реформ сложно, проблемно. В процессе обсуждения на семинаре мы наметим некие вехи, пути, как нам в такой сложной ситуации бесконфликтно, грамотно, компромиссно решать те проблемы, которые могут возникнуть у работодателя и работника. Лидерство в решении подобных ситуаций на новом этапе возрождения берет на себя профсоюзная организация. И, надо сказать, что наш профсоюз отнюдь не карманный.

На нашем семинаре присутствуют председатели профсоюзных комитетов, проректоры по внеучебной воспитательной работе, ректоры вузов, которые будут на своем примере показывать, как реализуется социальное партнерство между профсоюзами и руководством вузов, как они бесконфликтно решают возникающие проблемы. А обмен опытом – он очень важен!

Юрий Владимирович Мерзляков, председатель профкома преподавателей и сотрудников МГТУ:

– Куда мы тратим профсоюзные деньги? Это, в первую очередь, все виды лечения наших преподавателей и сотрудников. Допустим, человек заболел, вынужден покупать дорогостоящие лекарства. Он приносит чек, и мы часть стоимости компенсируем. Это реально работает третий год. Оплата операций членам профсоюза. Помощь многодетным семьям: тем, у кого трое детей, мы в обязательном порядке на каждого ребенка выделяем по пять тысяч, поддерживаем одиноких матерей, при рождении ребенка оказывается обязательная помощь, при рождении второго и третьего эта помощь больше. Обязательно оказываем материальную помощь, когда ребенок идет в первый класс и когда заканчивает школу. Если во время отдыха в «Юности» член профсоюза отдает за лечение 2,5 тысячи рублей, то тысячу мы ему возвращаем. Кроме того, наш профком организует: спортивные соревнования среди сотрудников, преподавателей и их детей; посещения аквапарка по льготной цене; оплачивает до 20% стоимости путевки в УОЦ «Юность» преподавателям, сотрудникам и их детям; поздравляет преподавателей и сотрудников с праздниками; оплачивает 25% стоимости билетов в театры, кино, на концерты, в цирк и т.д. Если мы охватим всех работников вуза профсоюзным движением, то сможем за счет профсоюзных средств, которые мы тратим на социальную помощь, увеличить в полтора раза.

ВЕСТИ МГТУ

Кафедра стандартизации, сертификации и технологии продуктов питания МГТУ проводит 21 декабря 2012 г. конкурс работ для школьников «Продукты питания и здоровье человека».

Основные направления:
Секция 1. Контроль качества и безопасность продуктов питания.

Секция 2. Пищевые и биологически активные добавки в продуктах питания.

Секция 3. Кулинарные путешествия по странам мира.

Секция 4. История развития поваренного дела.

Секция 5. История появления пищевых продуктов.

Секция 6. Влияние традиционного и нетрадиционного питания на здоровье человека.

Для участия в конкурсе необходимо представить в оргкомитет в электронном виде до 15 декабря.

Более подробную информацию о конкурсе можно найти на сайте ФГБОУ ВПО «МГТУ им. Г.И. Носова» кафедры стандартизации, сертификации и технологии продуктов питания <http://www.magtu.ru/obshhie-svedeniya-kaf-ss-ittpp.html>

В малом актовом зале 25 октября преподаватели, студенты и аспиранты нашего вуза встретились с представителями Челябинского технологического университета. Профессор Х.И. Дья прочитал лекции «Система образования в Польше. Интеграция в Евросоюзе: опыт, состояние, перспективы» и «Новые подходы в решении задач ОМД». Профессор А.А. Кавалек – «Основы направления исследований кафедры ОМД Челябинского технологического университета». Профессор М.Г. Кнапинский – «Факультет технологии материалов и прикладной физики Челябинского технологического университета».

На заключительном концерте суперфинала всероссийского конкурса артистов эстрады в Геленджике Иосиф Кобзон спел вместе с молодым дарованием из Магнитогорска Евгением Сорокиным. Город хорошо знает этого спокойного доброжелательного парня: шутка ли – Женя «умудрился» к своим 22-ум годам окончить с отличием Магнитогорский технический университет, обуча-

ясь еще и в музыкальном колледже при консерватории. Стать победителем ряда серьезных всероссийских и международных конкурсов, заслужить кубок «Золотой микрофон», удостоиться победы в престижной номинации «Открытие года», спеть два полноценных концерта в родной Магнитке.

Подробности на сайте <http://www.magtu.ru/obshhie-svedeniya/periodicheskie-izdaniya/dennica.html>

В большом актовом зале 31 октября в 15:00 ждем всех на «Музыкальный Олимп», приглашаем принять участие в номинациях: вокальное исполнение, танцевальные номера, инструментально-вокальное исполнение. Заявки подавать в деканат механико-машиностроительного факультета, ауд. 407а. Прослушивание будет проходить 30 октября!

На базе Дворца спорта имени И.Х. Романова в баскетбольном сезоне 2012/13 будет проходить чемпионат Международной Баскетбольной студенческой Лиги. Этот уникальный в своем роде турнир объединил сильнейшие баскетбольные команды вузов России, Казахстана, Украины, Литвы и Эстонии. В первом чемпионате примут участие 22 команды из 20 городов пяти стран.

В этом престижном проекте примет участие и баскетбольная команда МГТУ им. Г.И. Носова. В сегодняшнем составе команды МГТУ выступают только студенты очной формы обучения. Ветераны команды и группа молодых игроков, только поступивших на первый курс вуза, во время Кубка МГТУ показали неплохую готовность к сезону, выиграв у студенческих команд Уфы и Тюмени.

Домашние игры нашей команды состоятся: МГТУ (Магнитогорск) – УрФУ (Екатеринбург) – 29 октября в 18-00, МГТУ (Магнитогорск) – БГАУ (Уфа) – 8 декабря; МГТУ (Магнитогорск) – КНИТУ (Казань) – 1 февраля; МГТУ (Магнитогорск) – РПА (Москва) – 24 февраля; МГТУ (Магнитогорск) – ЕНУ (Астана) – 26 февраля.

Вход на игры свободный.

КОНФЕРЕНЦИИ

Телемост с Москвой

Ирина ПОРТНОВА



В Москве с 15 по 21 октября в НИТУ «МИСиС» проходила VI Международная научно-практическая конференция «Энергосберегающие технологии в промышленности. Печные агрегаты. Экология. Безопасность технологических процессов» и Международная конференция с элементами школы для молодежи «Энергосберегающие технологии в металлургической промышленности», посвященная 80-летию ММК.

В рамках форума состоялась видеоконференция с нашим университетом. Председательствующий на конференции проф. А.Ф. Беленький в связи с ограничен-

ным временем, выделенным на телемост, преимущество отдал Магнитогорску. Свои доклады представили специалисты ММК и аспиранты кафедры ТиЭС. В.В. Харчук, зам. гл. энергетика по электростанциям ОАО «ММК», поделился опытом нашего комбината по применению в металлургическом производстве различных энергосберегающих технологий. А.Л. Булатов, и.о. зам. начальника ЦЭСТ ОАО «ММК», рассказал о том, как здесь ведется учет и контроль энерго-ресурсов. А.В. Левашов, менеджер лаборатории отдела охраны окружающей среды ОАО «ММК» затронул проблемы, с которыми сталкивается отдел в своей работе,

рассказал о мерах предотвращения выбросов, разработанных на ММК. А. Тихонов, асп. каф. ТиЭС (рук. Е.Б. Агапитов) оценил эффективность низкотемпературного подогрева лома, а С. Матвеев (на фото в белой рубашке), асп. каф. ТиЭС (рук. С.В. Картавец) предложил инновационную энергосберегающую технологию разлива стали. Магнитогорская аудитория не только отвечала на вопросы по докладам, но и прослушала выступление двух представителей МИСиСа.

По словам зав. кафедрой теплотехнических и энергетических систем Е.Б. Агапитова, такие мероприятия позволяют упростить форму общения между специалистами, и ее надо развивать.

Современные технологии общения становятся неотделимой частью нашей жизни. Управление информационных технологий и АСУ организовало техническую поддержку мероприятия. Инженер-программист Д.Н. Мазнин, недавно вернувшийся с первых в России курсов по организации видеоконференций, которые проводила компания «Комптек», отметил, что в следующем году видеоконференция будет проходить в стационарном оборудованном конференц-зале.

Аспиранты идут в школу

Ирина ПОРТНОВА



И. Мацко

В Московском государственном университете им. М.В. Ломоносова с 1-5 октября прошла XXII международная конференция по компьютерной графике и машинному зрению *Графи-Кон'2012*. Ее организаторами были факультет вычислительной математики и кибернетики МГУ совместно с Институтом прикладной математики им. М.В. Келдыша РАН при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований и Российской академии наук. В ней принимал участие аспирант кафедры вычислительной техники и прикладной математики нашего вуза Игорь МАЦКО (рук. д.т.н. О.С. Логунова).

— Игорь, расскажите подробнее о работе конференции.

— Работа была очень напряженной и увлекательной. В первые два дня проходила школа-конференция молодых ученых. У нас были лекции и практические занятия по курсам «Программирование на GPU с использованием OpenGL» и «Виртуальная реальность и психофизиологические исследования». Их проводили специалисты компании NVidia, факультетов психологии, а также математики и кибернетики МГУ.

Следующие три дня проводилась конференция. По полтора часа выступали два приглашенных докладчика. Их выступления были интересными и содержали информацию о проводимых ими ра-

ботах. Проф. М.Л. Гаврилова из университета Калгари (Канада) рассказывала о поиске правильного пути с использованием интеллектуальной обработки изображений для робототехники и приложений виртуальной реальности. Старший научный сотрудник лаборатории компьютерной графики и мультимедиа МГУ, канд. физ.-мат. наук Д.С. Ватолин докладывал о результатах работы разработанных алгоритмов для обнаружения типичных проблем стереоскопического видео, которые возникают в связи с неточной настройкой оборудования или неправильной постобработкой видео.

Затем была организована работа по четырем секциям на английском языке и шести — на русском. Среди них секция докладов молодых ученых, которая проходила в постерной (стендовой) форме.

Вход на конференцию был свободный, поэтому было много студентов, аспирантов московских вузов, а также других посетителей, интересующихся этой темой.

— А где Вы выступали?

— Я представлял доклад «Реализация методики улучшения и сегментации изображений темплета непрерывной заготовки» в постерной форме. Для работы нашей секции было выделено 1,5 часа. Проблематика моей диссертации заинтересовала участников. Пришлось ответить на множество вопросов. Предложенная на докладе методика детально обсуж-

далась с заведующим кафедрой математических методов обработки изображений д.ф.-м.н. А.С. Крыловым. Он сделал много ценных замечаний по работе.

— В ряде секций работа велась на английском языке. А как у Вас с иностранным языком?

— Неплохо. Моих знаний хватило, чтобы понимать докладчиков. Были, конечно, неизвестные термины, но это не мешало.

— Какое «послевкусие» у Вас осталось от конференции?

— Я узнал много нового и интересного. Буду использовать полученные данные в своей работе. Поскольку эта конференция ежегодная, то хотелось бы, чтобы в ней участвовали наши студенты, аспиранты и преподаватели нашей кафедры.

На слете российских приводчиков

Анна КАРТАВЦЕВА



Выступает Р.Г. Мугалимов

В первых числах октября в Иваново прошла VII Международная (XVIII Всероссийская) конференция по автоматизированному электроприводу. Наш университет традиционно стал наиболее активным ее участником. Мнениями об этой конференции делаются маститые ученые нашего вуза.

С.И. Лукьянов, проректор по инновационным технологиям и инвестициям:

— Эта конференция проводится раз в три-четыре года в разных городах страны, где развито это направление. В нашем университете, по признанию и Москвы, и Санкт-Петербурга, и уральских вузов, сложилась достаточно мощная школа по автоматизированному электроприводу. Правда, по понятным причинам, у нас упор на металлургический электропривод. Поэтому университет всегда очень активно принимает участие в этой конференции, поскольку это очень важно для аспирантов, докторантов в части общения с нашими коллегами. Более того, два

магнитогорца входят в оргкомитет этого форума. В 2004 году впервые конференция проходила на Урале именно в нашем университете. Прежде местом проведения были столицы союзных республик, а в последнее время — вузы в пределах Золотого кольца России. Тем не менее, после того, как она прошла у нас, эталоном организации и проведения по всем показателям стала считаться именно магнитогорская конференция, поэтому любую последующую сравнивают с нашей. А после Магнитки они проходили в Санкт-Петербурге, Туле и вот — в Иваново.

Было очень приятно на этой конференции услышать такую статистику: на форуме от общего числа докладов 22% представлено москвичами, 15% — Иваново, 14% — Магниткой, дальше идет Питер и представители всех регионов от востока до запада. Выступления наших ученых были приняты с большим интересом. Это порадовало. Очень полезным было общение с нашими коллегами по перспективам развития и другим вопросам, словом, общее впечатление чрезвычайно хорошее. По итогам конференции издан сборник трудов формата А4, почти 700 страниц, как шутили — весом в кило восемьсот, из них 22 наших. К сожалению, на этой конференции зарубежье было представлено очень скромно. Просто произошли накладки. Так, на Украине только что прошла аналогичная конференция.

Участие в таких конференциях и полезно, и обязательно, чтобы постоянно налаживать и поддерживать контакты, чтобы о магнитогорской школе приводчиков зна-

ли широко. Сегодня нас знают, уважают, к нам прислушиваются.

В рамках этой конференции Р.Г. Мугалимов, директор малого предприятия МГТУ по энергосбережению, делал отдельный доклад по материалам своей докторской диссертации, в котором сообщалось, что на базе его разработки создается малое предприятие в МГТУ по энергосбережению. Это, конечно, вызвало определенный интерес, но на сегодняшний момент всех привлекают те из предприятий, что уже дают готовую продукцию. Пришлось уже в кулуарах объяснять, что все необходимые работы — ремонтные, монтажные — выполнены, оборудование закуплено, установлено, остался только пуско-наладочный этап, за которым начнется выпуск готовой продукции. Таким образом прошла микро-рекламная кампания одного из четырех наших малых предприятий. Мы сейчас намеренно активно рассказываем о них на различных форумах, чтобы заинтересовать будущих потребителей.

Кроме бесед, обсуждений докладов собственно по электроприводу, велись разговоры и на другие важные для вузов темы, например, о реализации программ стратегического развития или инновационной инфраструктуры вузов, поскольку, кроме нашего университета, там присутствовали и представители других вузов-победителей этих конкурсов. Обмен мнениями по этим вопросам показывает, что проблемы у всех одинаковые, но те вузы, которые не первый год реализуют такие программы, пошли по пути ужесточения вертикали власти, укрепи-

ли дисциплины. Здесь есть над чем задуматься. Видимо, должна существовать ответственность не только на уровне проректоров за каждый показатель, но за каждую единицу показателя, например, публикации, заявки на патенты, и т.д. должен нести ответственность конкретный человек. У нас, конечно, все это делается, выполняется, но с излишним напряжением, нужна более четкая организация.

А.С. Сарваров, директор института энергетики и автоматизации:

— Эта конференция является наиболее популярной среди электроприводчиков и автоматчиков. Статус ее всегда очень высок. К работе привлекаются ученые и ближнего, и дальнего зарубежья. В оргкомитете минувшей конференции работали представители Белоруссии, Узбекистана, Германии, Казахстана. Общее впечатление: эта конференция еще раз подтвердила признанность научной школы института энергетики и автоматизации МГТУ по направлению «электротехнические комплексы и системы», то есть наш университет находится в первой пятёрке российских научных школ по этому направлению. Наш диссертационный совет за последние пять лет был самым продуктивным по количеству защит докторских и кандидатских диссертаций. Надо отметить, что все наши работы имеют большую практическую направленность, все связаны с проблемами производства, конечно, в первую очередь, на ОАО «ММК». Нам в этом смысле проще, чем другим вузам — у нас более тесная связь с предприятием, нам легче озадачить очередных магистрантов, аспирантов этими проблемами. Участие в подобных конференциях также дает нам новую информацию для подготовки учебных пособий магистрантам по проблемам энерго-ресурсосбережения, а материал, опубликованный в

сборнике трудов конференции является опорным для написания такой литературы, для формирования нового взгляда на эти проблемы и так далее.

Р.Г. Мугалимов, профессор кафедры ЭиЭС, директор малого предприятия по энергосбережению:

— Конференция по автоматизированному электроприводу отличалась очень большим числом участников: около 180 докладов прозвучало или было представлено в виде стендовых. Я делал доклад по энергосберегающим асинхронным электроприводам и перспективам их применения. Мое выступление, судя по реакции слушателей, вызвало живой интерес — задавалось много вопросов, потому что до сих пор подобные электроприводы не создавались на основе таких двигателей. У нас уже сейчас много реализованных электроприводов на основе такого двигателя. Они показали свою энергоэффективность, с их помощью можно экономить электрическую энергию от 8 до 12 процентов — это очень существенный показатель. В основном экономия электроэнергии осуществляется за счет уменьшения потребления тока. Сущность инновации заключается в том, что в самом двигателе используем явление феррорезонанса токов. Это явление позволяет компенсировать реактивную составляющую потребляемого тока. Двигатель потребляет этот реактивный ток только при включении и при динамических режимах. А в статическом режиме двигатель не потребляет из сети реактивную мощность. И, стало быть, источники электроэнергии не должны затрачивать первичную энергию на выработку реактивной мощности. Так на всей цепочке, начиная от получения электрической энергии до преобразования ее в механическую. На базе этой разработки у нас в вузе создано малое предприятие, приобретено обо-

рудование для создания таких двигателей. Осталось провести наладочные работы и, возможно, в ноябре мы приступим к реконструкции вышедших из строя двигателей на новый вариант. При этом весь конструктив двигателя сохраняется, меняются только электрические параметры схемы обмоток. Сейчас обычно ремонт делается по заводским обмоточным данным, а мы делаем иначе: выполняем новый электромагнитный расчет с привязкой к имеющемуся конструктиву, определяем новые обмоточные данные, диаметр проводов, число витков, схему укладки электрических схем соединений и получаем двигатель той же мощности на те же скорости вращения, но энергоэффективный. По плану в декабре мы должны сделать первые такие двигатели.

В целом от конференции впечатления очень положительные, поскольку присутствовали практически все научные школы электроприводчиков. Состоялся очень продуктивный обмен мнениями, знакомство с интересными учеными из других вузов, с их научными разработками. Конференция показала, что основная работа ведется в области регулируемого электропривода с целью замены им нерегулируемого там, где это необходимо, поскольку пока более 65 процентов электроприводов нерегулируемые. Регулируемый электропривод позволяет эффективно использовать энергию. Много докладов было по тяговому электроприводу, используемому в электротранспорте. Эта тема сейчас очень актуальна. Организаторы, Ивановский энергетический университет, много сил вложил в подготовку хорошей программы: мы посетили учебные аудитории, лаборатории, поднимали тему модернизации учебного процесса, проводились экскурсии по городу, на Калужскую ГРЭС — все было хорошо, интересно и полезно.

ТВОЙ ВОПРОС РЕКТОРУ

Ничто не остается без внимания

Анна КАРТАВЦЕВА

Уже не первый год действует система обращения к первому лицу вуза посредством адресных ящиков, установленных в главном корпусе университета, куда и студент, и преподаватель могут опустить записку со своим вопросом или предложением к ректору МГТУ В. М. Колокольцеву. Редакция газеты в очередной раз обратилась к Валерию Михайловичу с просьбой ответить на поступившие записки.

— Валерий Михайлович! Прежде чем мы начнем обсуждать записки, я бы хотела задать Вам вопрос, который заботит сегодня очень многих в университете — как обстоят дела с нашими диссертационными советами?

— Советы на рассмотрении в ВАКе. Они все прошли экспертизу и сейчас на рассмотрении Президиума ВАК. Прежнее решение о повторном прохождении экспертного совета отменено. Руководители ВАК дали пояснение: те советы, которые летом прошли экспертные советы и рекомендованы к деятельности, постепенно будут включаться в приказы, но с соответствующим рассмотрением служб ВАКа. Экспертные советы ходатайствуют о разрешении деятельности того или иного совета университета. На основании этого руководящие органы ВАК и ответственные за эту работу еще раз все анализируют, составляется приказ, и он рассматривается на президиуме ВАК. Обещано, что до 10 ноября эта процедура будет завершена. Надеюсь, что все наши пять советов пройдут, они у нас очень неплохие, результативные, на хорошем счету.

— Теперь пора перейти к основной цели нашей встречи и поговорить о том, с чем обращаются к вам люди в записках. Много ли их накопилось за полтора месяца?

— На сегодня их набралось немного. Все они достаточно разнообразные. Но есть один вопрос, который меня, как ректора расстроил. Он ка-

сается состояния туалетных комнат, причем, извините, дамских. Автор сообщает, что в иные и зайти невозможно из-за того, что очень накурено и грязно. Это у дам-то! В своих квартирах ведь никто себе такого не позволяет, а в вузе безобразничают. Почему такой низкий уровень бытовой культуры? Особенно неприятен последний факт. У нас с 15 по 18 октября работали эксперты «Русского регистра» системы менеджмента качества по плановой проверке. Так вот, они в заключении не стали указывать, но устно отметили вопиющее состояние наших туалетов. И это в учебном корпусе! А что говорить об общежитиях! Там ведь техники просто отказываются убирать, настолько до безобразного состояния доводятся эти помещения, особенно женские. Ректорату даже пришлось организовывать собрание по этому поводу, где я объяснял девушкам, как надо пользоваться дамскими комнатами. Это я-то, мужчина! До чего дошло!

— Может, этой проблеме как-то помогла бы организация курительных мест? Это решение, как мне помнится, принималось на одной из конференций трудового коллектива.

— Мы делаем это, постепенно реализуем принятую ранее программу оборудования курительных мест. Во внутреннем дворике университета будет подготовлено три-четыре таких точки. Заметьте, не в стенах университета, а за его пределами, поскольку курить в здании вуза запрещено. Есть проект оборудования большой беседки в районе корпуса стройфака.

Я видел российскую и зарубежную практику оборудования таких мест. Несмотря на расхожее мнение о западной демократии, при которой многое позволительно, там отношение к курению весьма жесткое. Перед зданием университета проведена ограничивающая линия, переход за которую с сигаретой жестоко карается. Такую практику я на-

блюдал в Англии, Южной Африке, в Индии, Германии. В нашей стране подобная система действует, например, в Красноярске, в МГУ и во многих других вузах. И в этих университетах не идет речи об организации курительных мест в здании, все выносится за пределы вуза. Курение — это зло, и государственная политика направлена на его локализацию.

— Сами Вы уже не курите?

— Курю редко и только далеко за пределами вуза. Проректорам тоже вменена такая норма поведения, то есть, если бороться с этим злом, то всем вместе, а руководству надо быть примером.

Записки разные приходят. Есть и такие, где нас благодарят, например, за установление в рекреациях и коридорах университета скамеек. Мы всегда стараемся по мере возможности положительно реагировать на предложения по благоустройству университета. И приятно, что люди видят это и отмечают. Хотелось бы только, чтобы все сознавали, какие огромные средства вкладываются в ремонт и благоустройство вуза, и берегли и сохраняли все это. Ведь университет — наш общий дом, от каждого из нас зависит, насколько уютно и приятно в нем будет жить. Кстати, с первого дня моего ректорства совместно с архитектурно-строительным факультетом была организована работа по проектированию внутренней инфраструктуры вуза. Но на полную реализацию этого проекта пока не хватает денег. На сегодня, например, львиная доля всех средств пойдет на выполнение постановления Президента от 7 мая этого года по поручениям о высшей школе, в частности, по заработной плате основного персонала, которая должна стать не меньше средней зарплаты в экономике региона. Бюджетных денег нам на это пока не поступало, а повышать мы должны. Поэтому мы сейчас экономим на всем, на чем можем. Так, например,

уже утвержденные заявки на приобретение товаров по линии ректората и проректоров сокращены почти на 90%. Урезать придется и остальные заявки. Мы надеялись, что студентов на коммерческую форму обучения поступит больше, но эти ожидания не оправдались. Хорошо уже то, что просто удалось закрыть контрольные цифры приема — выпускников школ ведь в этом году было катастрофически мало. В ближайшем будущем положение с коммерческим студентами тоже не улучшится. На что нам уповать? Стоимость обучения бюджетных студентов значительно увеличена. И уже в этом году на первокурсников придет иная, нежели прежде, сумма. На будущий год повышенные суммы поступят уже за первый и второй курсы, и так с каждым годом на один курс финансирование будет возрастать, пока не покроет все. Такое государственное финансирование за обучение бюджетных студентов с каждым годом будет нас приближать к более-менее достойному существованию. Ну и все другие способы зарабатывания — наука, дополнительные образовательные услуги и т.д. — надо развивать.

— С какими еще просьбами-предложениями обращаются к Вам в записках?

— Есть записка с предложением отрезать ларек по продаже канцтоваров в колледже. Но сейчас вышло новое положение по сдаче площадей в аренду, чтобы получить разрешение, надо подготовить очень серьезное обоснование на то, почему эта площадь не участвует в учебном процессе. У нас образовательное учреждение, и в нем все площади должны работать на единую цель — на образование. К тому же это очень длительная процедура. Готовится пакет документов с обоснованием, отправляется в Москву нашим учредителям, и в случае положительного решения, что весьма проблематично, объявляется конкурс на сдачу площади под конкретный ларек.

Поступила записка от ветеранов, в которой критикуется концерт ко Дню пожилого человека: «на праздничных мероприятиях хотим видеть местных дарования, а не приезжих из Кыштыма». Я не думаю, что это мнение всех пенсионеров. Почему мы решили пригласить исполнителей из другого города? Стало слышаться высказывания о том, что



В.М. Колокольцев

местные утомили, хотелось бы увидеть кого-то из приезжих. Откликнуться на эту просьбу мы можем, опять же исходя из имеющихся средств, но все же стараемся, чтобы это были более-менее достойные коллективы. Может быть, теперь пришло время все эти праздничные мероприятия строить иначе, чем прежде. У старшего поколения одни представления о том, какими они должны быть, у молодых — другие. Сочетать это в одном мероприятии тяжело. Поэтому все возрастные праздники организовывать очень сложно. Даже с однонаправленными, такими как День пожилого человека, День матери — и то непросто. Скоро День матери, мы начали работу по этому празднику, решали, проводить или нет концерт, склоняемся к тому, чтобы не проводить — каждый год готовимся, стараемся, организуем, а в итоге — полупустой зал. А хочется провести такое мероприятие, чтобы действительно понравилось и запомнилось.

В заключение хотелось бы еще раз подчеркнуть, что я постоянно работаю с записками сотрудников и студентов университета — это моя повседневная практика. Не всегда удается сообщить об этом в газете, на сайте или публично на каких-либо встречах. Но предложения и просьбы не остаются без внимания, все справедливые замечания и советы реализуются со временем.

Выражаю искреннюю благодарность всем нашим сотрудникам и студентам, кому не безразличен наш общий дом. Спасибо!

МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА

В поединке сильнейших

Евгения ТРОФИМОВА



Р. Муртазин

МГТУ любит и с удовольствием принимает участие в различных конкурсах, смотрит, соревнуется, и, так уж повелось, старается занимать если не первые места, то уж «переводницу» — это точно. Летом представители нашего университета также не сидели без дела и привезли очень достойную награду — четвертое место из сорока пяти во всероссийском конкурсе «Студенческий лидер 2012».

Конкурс традиционно проводится в Студенческом спортивно-оздоровительном комплексе «Радуга» Донского государственного технического университета.

Поселок Дивноморское Краснодарского края принял уже в

десятый раз лидеров и активистов профсоюзных организаций со всей России.

Конкурс «Студенческий лидер» проводится в три этапа:

— Региональный этап (апрель-июнь), в котором принимают участие председатели или заместители председателей профсоюзных организаций студентов.

— Окружной этап (июнь — июль). Участники: победители региональных этапов конкурса субъектов РФ, входящих в федеральный.

— Финальный этап (сентябрь) — проводится организаторами Конкурса, участниками: победители окружных этапов Конкурса, занявшие 1 и 2 места.

В июле заместитель председателя профкома студентов и аспирантов МГТУ Рустам Муртазин стал безоговорочным победителем окружного этапа в Тюменской академии мировой экономики и права. Там собрались восемь представителей вузов из четырех областей Урала. Шесть сложнейших этапов должны были пройти молодые лидеры своих профкомов, чтобы выявить победителя: автопортрет, переговоры, правовое ориентирование, круглый стол, блиц, сюрприз.

Этапы интересные, различные по своим темам, их презентациям, подходам.

Конкурс ставит себе целью не просто выявить талантливую молодежь, молодых лидеров, но и предоставить максимум возможностей для проявления этих способностей конкурсантов в вопросах защиты и отстаивания социально-экономических, правовых интере-

сов студентов и аспирантов.

В списке задач конкурса — обмен опытом профсоюзных организаций, укрепление навыков в вопросах построения социального партнерства с Минобрнауки и ректорским корпусом, укрепление, развитие и координация деятельности студенческих профсоюзных организаций на региональном, окружном и федеральном уровнях.

Финальный этап стал заключительным серьезным трудным испытанием.

14 финалистов со всей России, семь конкурсов (автопортрет, дебаты, правовое ориентирование, блиц, ЕГЭ — тест по нормативным документам, эффективная презентация, сюрприз), сильнейшие участники.

Рустам рассказывает: «До последнего конкурса мы шли на втором месте, в итоге уступили третье место Казанскому федеральному университету. Первыми стали ребята из МГУ Для меня плохую службу сыграло волнение, ведь заключительный конкурс «Сюрприз» предполагал произвольное выступление на коллегии Министерства образования и науки РФ! Конечно, конкурсы настолько разные по стилю и сложности, что надо быть по максимуму собранным и сконцентрированным. Понравился конкурс по правовому ориентированию: мы анализировали проект «Новости Федерального положения» (мы рассматривали законопроект нового типового положения о стипендиальном обеспечении) и должны были законодательно его разработать, найти слабые места, проти-



«Фотограф МГТУ» Харитонов Евгений

воречащие законодательству, моменты, где нарушаются права студентов, высказать личное мнение по данному вопросу. Сложно, но очень интересно. Без поддержки своих не справился бы».

Поддержка действительно была серьезной — болеть за Рустамом приехали пятнадцать студентов вуза, которые параллельно с конкурсом прошли обучение в Школе профсоюзного актива. В итоге десять человек вошли в Топ-100 лучших, получил Благодарственное письмо от Председателя Профсоюза работников народного образования и науки РФ Меркуловой Г.И.

Темы Школы, интересные и крайне полезные для молодых лидеров, затрагивали все направления деятельности профсоюзных организаций: ведение переговоров, законодательство в сфере образования и профсоюзной деятельности, финансовая деятельность в профсоюзе, командообразование, деловое общение, новинки законодательства.

Таким образом, Рустам со своей

командой не просто привезли отличные результаты, но и прошли обучение, переняли опыт коллег, отдохнули и наработали массу полезных контактов.

Рустам полон впечатлений: «Бархатный сезон, море, теплый песок и южная зелень — что еще нужно для особой, яркой, молодежной и зажигательной атмосферы? В таком приподнятом настроении и проходил финальный этап конкурса. Мы очень рады, что поездка оказалась возможной. Немалую роль в этом сыграла победа нашего университета в конкурсном отборе программы развития деятельности студенческих объединений (проще говоря, студенческий грант). Мы очень благодарны за поддержку ректору В.М. Колокольцеву».

Мы, в свою очередь, поздравляем команду профкома МГТУ и гордимся, что наш вуз столь ярко выступил в серьезном конкурсе. Это — наш имидж! Это — высокое качество! Это — МГТУ!

К 65-ЛЕТИЮ СТРОИТЕЛЬНОГО КОЛЛЕДЖА

Встреча поколений

Светлана ШАРЫГИНА,
руководитель студенческого пресс-центра МГТУ

*А если вдруг тоска и неуют,
Навалится печаль, и нет решения,
Ты в старый колледж наш вернись без приглашения,
Ты помни, что тебя всегда здесь ждут!*

Далеким 1947 год – год со дня основания строительного техникума в городе Магнитогорске. С тех пор прошло не много ни мало, почти 65 лет. Теперь это уже не строительный техникум, а многопрофильный колледж в составе Магнитогорского государственного технического университета. В ноябре 2012 года бывший техникум отмечает свой юбилей.

В преддверии этого юбилея в стенах колледжа состоится немало праздничных мероприятий. Одним из них стала встреча поколений, состоявшаяся 19 октября в кинозале колледжа. Подобные встречи случаются нечасто, но душевность и теплота каждой заставляют по-новому взглянуть на оставшееся позади и на то, что еще только случится.

Эта встреча на самом деле объединила несколько поколений, став своеобразным мостиком между выпускниками прошлых лет и студентам настоящего времени, между ветеранами педагогами, стоявшими у истоков открытия и становления техникума и педагогами сегодняшнего дня. Социальные партнеры, выпускники, ветераны, педагоги, студенты делились своими воспоминаниями, задавали вопросы, шутили и даже строили планы на празднование 70-летнего юбилея.

На встрече присутствовали ветераны колледжа: Б.А. Трушников, С.П. Кислова, М.С. Лаптева, Г.Е. Бердышева, М.В. Ефимова, Л.М. Ахметова, Л.А. Игнатович



– те немногие, что стояли у истоков зарождения строительного техникума. Они поделились дорогими воспоминаниями и поздравили всех присутствующих с юбилеем!

Вот некоторые из воспоминаний:

Г.Е. Бердышева: «Я никогда не жалела о том, что работала здесь. Колледж всегда был огромной силой, монолитом. Было много всего, но вспоминается только хорошее. Безгранично радуют встречи с выпускниками, хотя многих уже даже не помню. Студентам желаю оставаться всегда молодыми, и даже раз-

решаю иногда прогуливать, иначе вы не будете называться студентами».

Л.М. Ахметова: «Наш техникум всегда был очень известным не только в области, но и по всей России. Выпускники будущих лет должны об этом помнить, не снижать планку нашего учебного заведения. Будьте достойными специалистами».

С.П. Кислова, одна из старейших преподавателей строительного техникума: «Город рос, требовалось много строителей, и если первый набор был всего 120 человек, то с каждым годом желающих обучать-

ся в нашем техникуме становилось все больше и больше. И потом наш директор А.С. Молошиков решил построить новое здание по пр. К.Маркса, и он его построил. Какое это было счастье, работать в новых аудиториях! Желаю колледжу дальнейшего процветания».

Немало достойных выпускников выросло в стенах строительного техникума: А.П. Шкарапут – герой социалистического труда, заслуженный строитель РФ, генеральный директор ОАО «Магнитострой»; Н.Д. Горбатов – первый заместитель генерального директора ОАО «Магнитострой»; А.Д. Жиренкин – главный инженер железнодорожного транспорта; В.Н. Стаценко – начальник СУ №5; В.С. Карпов – начальник АТП; В.В. Поварич – заместитель генерального директора ОАО «ММЗ»; Ю.А. Буркатовский – заместитель директора МЭК; П.В. Крашенинников – депутат Госдумы, бывший министр юстиции Российской Федерации, член фракции «Единая Россия», председатель Комитета Государственной Думы по гражданскому, уголовному, арбитражному и процессуальному законодательству, почётный гражданин Магнитогорска, доктор юридических наук, Председатель Ассоциации юристов России; П.С. Руденко – заместитель начальника главного управления строительства администрации Челябинской области и многие другие. Коллектив колледжа по праву гордится своими выпускниками. Многие выпускники также присутствовали на встрече поколений, делились воспоминаниями и благодарили своих педагогов.

За годы своей истории колледж прошел сложный путь от техникума до современного учебного заведения, вошедшего в состав одного из лучших вузов нашей страны. И все эти годы коллектив колледжа передает знания и опыт молодому поколению и, сохраняя традиции, уверенно движется в будущее!

курсе дипломных проектов с применением материалов производства корпорации «ТехноНИКОЛЬ». Целью конкурса является пропаганда научно-технических достижений в области кровельных и изоляционных работ, а также развитие и расширение творческих связей между корпорацией «ТехноНИКОЛЬ» и строительными вузами страны.

В этом году в конкурсе приняли участие 10 проектов студентов и преподавателей – строителей. Это такие проекты, как: «База технического обслуживания строительных машин», «Склад для хранения материально-технических ценностей», «Административно-бытовое здание для грузовых автомобилей» и др. Награждение победителей конкурса стало кульминацией академических чтений этого года.

Лучшим признан проект «Типография» студента Ивана Куликова, руководитель Г.А. Варакина. Студент был награжден дипломом в номинации «За практическую значимость» с денежным вознаграждением, а руководитель проекта был отмечен дипломом в номинации «За внедрение инновационных технологий». Так же были поощрены призваны руководители дипломных проектов В.Д. Чашемова и Л.Ю. Михайлова.

НОВОСТИ КОЛЛЕДЖА

Специалист на заказ? Это возможно!

Василиса УДАЛОВА



12 октября администрация многопрофильного колледжа в новом качестве (как составляющая комплекса МГТУ) встретилась со своими социальными партнерами, чтобы обсудить важнейшие вопросы качества подготовки специалистов, трудоустройства выпускников, повышения квалификации и стажировок педагогических работников и предложить новые варианты решения этих вопросов. Тема совещания актуальна: «Дополнительное профессиональное образование в университетском комплексе как фактор повышения качества подготовки конкурентоспособного специалиста».

На приглашение администрации многопрофильного колледжа откликнулись ведущие специалисты и руководители отделов кадров, специалисты отделов стратегического развития крупнейших предприятий нашего города: ТД «Ситно», ЗАО «Механоремонтный комплекс», ООО НПО «Автоматика», ООО «Автотранспортное управление», ООО МОФ «Фома», ООО «Магнитогорский сервисный центр», ООО «Электроремонт», ОАО ММК л/б ДКМ, ОАО «ММК-Метиз», ОАО «ММК». Со стороны колледжа присутствовали проректор по СПО-НПО С.А. Махновский, директор колледжа И.Л. Никулина, руководители структурных подразделений.

В докладах Сергея Александровича и Ирины Леонидовны акцентировалось внимание присутствующих на том, что в основе концепции реформирования системы образования в Российской Федерации заложена идея непрерывного образования, способствующего обновлению знаний, получению новых специальностей, развитию творческих сил человека на протяжении всей его жизни. И университет, и колледж уделяют большое внимание обновлению содержания образования в колледже.

В рамках программы стратегического развития университета на 2012-2016 гг. в многопрофильном колледже началась работа по созданию двух ресурсных центров: Центр содействия российско-германского делового сотрудничества (Фонд Эберхарда Шека) и центр профессиональной подготовки рабочих профессий высокой квалификации. Задачи ресурсных центров большие: удовлетворение кадровых потребностей региональных рынков труда, подготовка студентов параллельно с их основным образованием по востребованным на рынке труда рабочим профессиям, обеспечение потребностей студентов университетского комплекса в получении дополнительной квалификации. Решить эти задачи возможно при совместных усилиях учебного заведения и работодателей.

Проблема качественных кадров – проблема номер один у работодателей. Падение престижа технических рабочих специальностей, отсутствие профессиональных стандартов на рабочие профессии, сложность с прохождением технологической практики студентов в этом учебном году, низкое качество подготовки специалистов, нехватка преподавателей специальных дисциплин, – далеко не полный перечень проблем учебного заведения. Центр занятости населения дает неутешительную статистику: 50% выпускников работают не по специальности, на переподготовку специалистов потрачено около 250 млн. руб., а предприятия нуждаются в квалифицированных кадрах. Безусловно, работу по подготовке таких специалистов нужно начинать задолго до зачисления в колледж. Профориентационная работа должна вестись на качественно новом уровне. Как сделать так, чтобы не было этих 50%? Как подготовить выпускника школы к осознанному выбору профессии? Как организовать в стенах колледжа хотя бы минимальное тестирование на профессиональную пригодность, чтобы по окончании колледжа выпускник не разочаровался в выбранной профессии?

Проблем и вопросов много. Но это не означает, что колледж не решает их: отлажена система профориентационной работы в школах города и районов, проводятся беседы, экскурсии, встречи. И если бы работодатели включились в профориентационную работу, то это бы существенно повлияло на выбор будущей профессии школьников. Много внимания на совещании было уделено новым образовательным стандартам, которые действуют с 2011 года. Особая роль в стандартах отводится именно работодателю. Прежде всего, он определяет сегодня, какой специалист ему необходим. На каждом этапе обучения студента работодатель должен принимать самое активное участие: каким должно быть содержание теоретической подготовки, как и в каких объемах организовать практику, как оценивать качество подготовки студента, как провести стажировку преподавателей (она сейчас обязательна раз в три года).

Главная цель совещания – донести до работодателей мысль о том, что, объединив ресурсы университета, колледжа, работодателя, можно подготовить специалиста, который необходим работодателю, которого не нужно будет переучивать. Уже сегодня подготовлены для лицензирования 43 программы для получения дополнительных рабочих квалификаций, возможно обучение по повышению квалификации на базе ресурсных центров. Социальным партнерам предложено со стороны колледжа внести свои предложения по перечню профессий для дополнительного образования.

МПК вынес на обсуждение неплохой вариант, дающий выгоду каждой стороне, но вместе с тем у работодателей возникло и много вопросов, в том числе и финансовых: какую финансовую выгоду они получают, предоставляя кадровые и материальные ресурсы? Как организовать стажировку преподавателей? Как оплатить работу руководителя практики от производства? Обсуждая эти и другие вопросы, обе стороны пришли к единому мнению: от создания таких центров и развития дополнительного образования выиграют все: в колледж поступят дополнительные источники финансирования, выпускники будут гарантированно трудоустроены, работодатели получат нужных специалистов и готовых профессионалов. Но все вопросы: перечень программ дополнительного образования, содержание этих программ, их стоимость, финансовые затраты, – подлежат тщательной разработке и обсуждению с обеих сторон.

Долго еще колледж и социальные партнеры обсуждали множество возникших вопросов. Но самое главное, это то, что обе стороны готовы к сотрудничеству, к обсуждению и взаимопомощи.

Профессиональное сотрудничество

Галина Анатольевна ВАРАКИНА,
старший методист учебного комплекса «Д»



На протяжении уже трёх лет отделение № 9 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» многопрофильного колледжа при МГТУ сотрудничает с учебным центром г. Уфы корпорацией «ТехноНИКОЛЬ». В прошлом году в рамках сотрудничества для преподавателей и студентов была проведена экскурсия на завод производства экструзионных теплоизоляционных плит в г. Учалы.

Специалистами учебного центра для преподавателей и студентов отделения №9 были проведены академические чтения на темы «Современные кровельные материалы корпорации ТехноНИКОЛЬ» 20 сентября 2011 года и «Современные изоляционные материалы, применяемые в строительных конструкциях» 15 октября 2012 г.

Последние чтения провел руководитель учебного центра М.Ф. Имаев, он отметил высокий уровень на-

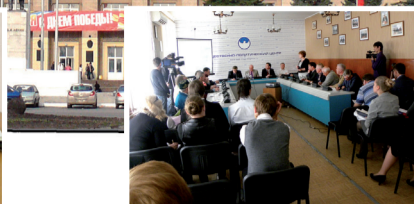
ших студентов и педагогов, их желание постоянно совершенствоваться в своих знаниях, добиваться качественных результатов в своей деятельности.

На чтениях присутствовали студенты IV курса и преподаватели отделения №9 «СиЭЗиС». Академические чтения прошли в дружеской, непринуждённой обстановке. Студенты и преподаватели с интересом участвовали в обсуждении предлагаемых тем.

Организация академических чтений осуществлялась четко, на хорошем профессиональном уровне, в результате чего была достигнута основная цель чтений – расширение знаний преподавателей и студентов по новым технологиям и строительным материалам, используемым в современных условиях строительной индустрии на примере материалов производимых корпорацией «ТехноНИКОЛЬ».

Важным этапом сотрудничества стала возможность участия преподавателей и студентов комплекса «Д» в международном кон-

ВРЕМЯ ОЦЕНИВАТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ



ВЗГЛЯД СВЕРХУ

Университет – на верном пути



Юрий Владимирович КОННИКОВ, председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Челябинской области

– Я знаю Магнитогорский технический университет давно. И если говорить о роли профсоюза, о совместной работе, то раньше были очень непростые времена. Если в МаГУ сохранилась стопроцентная профсоюзная организация до сих пор, то в МГТУ были очень сложные процессы, вплоть до того, что бывший ректор настраивал людей выходить из профсоюза. Сегодня, с приходом команды В.М. Колокольцева, взаимоотношения между профсоюзом и ректоратом стали очень позитивными и работают на человека.

Считаю, что сейчас самое важное, чтобы была прозрачность в распределении зарплат, и чтобы

люди знали, что есть организация, которая может в диалоге защитить их интересы перед администрацией. И что администрация – не монстр, а тоже решает определенные задачи.

Да, может быть, не каждый человек сегодня еще ощущает те улучшения, которые он хотел бы сегодня видеть. Но они есть, и немалые.

Я впервые побывал в профилактории МГТУ. Это уникальная вещь! А ваша база отдыха «Юность»? Такого нет ни в одном вузе! Извините, за три с половиной тысячи в течение двух недель человек может пролечиться, отдохнуть на природе в комфортных условиях, вкусно поесть...

А к ветеранам какое отношение! Тем более, у нас сегодня кадры стареют, и когда молодежь видит, что такое теплое положительное отношение к ветеранам в вузе – это и воспитывает, и вдохновляет.

В МГТУ значительные изменения коснулись материальной базы – у меня в этом отношении очень положительные эмоции.

Имидж университета растет день ото дня. Одним из примеров тому – в Челябинске была трехсторонняя комиссия – правительство, профсоюз и предприниматели. И в своем выступлении зам. губернатора Юрий Владимирович Клепов, рассказывая о вхождении в ВТО, назвал два вуза, которые сегодня готовы к этому, непростым в плане новых технологий и в плане подготовки научно-технических кадров, процессам. Были названы ЮУрГУ и ваш вуз – МГТУ.

Поэтому я хочу пожелать вузу успеха.

Верной дорогой идете, коллеги!

ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

Я горжусь современным МГТУ



Алексей Евгеньевич БОБРАКОВ, депутат Государственной Думы

В 2003 году я окончил механико-машиностроительный факультет МГТУ. Поэтому могу судить о жизни родного вуза непредвзято.

С учебой у меня связаны только положительные эмоции – студенчество – это самое прекрасное время. Это еще и не взрослая жизнь, но уже и не школьная скамья. Это время, когда постепенно приходит осознание взрослой жизни.

Перемен в жизни университета с приходом команды В.М. Колокольцева очень много. Университет не стоит на месте, планомерно и динамично развивается. Подтверждение этому – внимание со стороны Президента РФ и его приезд в Магнитогорск, после чего университет выиграл большой грант. Помимо этого были и другие выигранные гранты. Очень большое количество профессорско-преподавательского состава участвуют в деятельности вуза. Это позволяет университету обновлять свои фонды. Знаю, появилась в МГТУ современнейшая измерительная лаборатория, которая не уступает по своим параметрам той лаборатории, которая установлена на ММК.

Еще одним примером того, что университет динамично развивается, является, во-первых, огромное количество абитуриентов, поступающих в вуз: несмотря на демографическую яму, университет постоянно набирает студентов, на многие специальности очень большой конкурс, до десяти человек на место.

Во-вторых, все выпускники технического университета трудоустроены, они востребованы на рынке труда. Нынешние работодатели разборчивы и стараются брать тех людей, у которых достаточная теоретическая база, очень хорошие практические навыки, крепкие знания – всем этим обладают выпускники МГТУ.

В последние годы студенты металлургических специальностей, что очень важно для ММК как для работодателя, ездят на практику в Турецкую республику на дочернее предприятие Магнитогорского комбината (в последнее время университет расширяет свои международные связи). Это является колоссальным опытом и отличной школой для ребят: они имеют возможность не просто посмотреть, как производят металл в родном городе, но и набраться опыта за границей.

Еще одним моментом, который говорит о том, что университет успешно развивается, является событие огромной для вуза исторической важности – создание университетского комплекса – большого учебно-научного конгломерата путем включения в вуз средних учебных заведений. Жизнь диктует свои

условия, и среднее специальное образование нужно подтягивать, поднимать уровень подготовки ребят. И в этом должен помочь профессорско-преподавательский состав университета. Образовательный университетский комплекс позитивно повлияло и на имидж МГТУ – в области мы если не первые, то одни из первых, кто сделал этот смелый шаг.

Сам облик университета меняется в лучшую сторону. Проводятся ремонты, все мы видим, как преобразился центральный вход в университет. Тот исторический архитектурный ансамбль, который был создан много лет назад, не только обновился, но и заиграл новыми красками, еще больше подчеркнув свою первозданную красоту, которая была задумана прежними создателями.

До недавнего времени я работал в кадровой службе ОАО «ММК» и могу судить также и о тесном сотрудничестве комбината и университета в области целевой подготовки студентов: комбинат делает университету заказ на студентов определенных специальностей. Таким образом, студенты, поступающие в университет, уже знают о своей дальнейшей судьбе после окончания вуза, о своем будущем месте работы. Уверенность в завтрашнем дне играет в нашей жизни немаловажную роль.

Жизнь студента не ограничивается лекциями и лабораторными работами. В МГТУ не остается без внимания и досуговая ее часть. Для городских студентов хорошо, а для иногородних – тем более важно, что после учебы они организованно проводят свой досуг по интересам. В университете на высоте КВНовское движение, ребята занимают призовые места во всероссийских играх КВН. В МГТУ поддерживается и организуется стройотрядовское движение – студенты работают по всей стране. Они строят олимпийские объекты в Сочи, ловят рыбу во Владивостоке, сопровождают пассажирские поезда, занимаются строительством сооружений по области, помогают в возведении зданий в Казани.

Профком студентов и аспирантов, центр по внеучебной воспитательной работе со студентами создают все условия для того, чтобы учащиеся прожили эти годы настоящей Студенческой Жизни. Недавно коллектив МГТУ выиграл грант по программе студенческого самоуправления, что позволяет еще больше активизировать воспитательный процесс. Думаю, что у университета большое будущее с огромным потенциалом как профессорско-преподавательского состава, так и ректората. Уверен, вуз будет и дальше динамично и планомерно развиваться, несмотря на все жизненные перипетии, которые происходят в нашей стране. У МГТУ есть четкая программа развития.

Вуз прошел аккредитацию по системе менеджмента качества, что говорит о его высокой конкурентоспособности и его высокой оценке не только внутри городского, но и международного сообщества, поэтому, что система менеджмента качества – это международная система оценки, и просто так она никому не дается.

Я горжусь родным университетом!

ВЗГЛЯД ИЗНУТРИ

Результаты говорят сами за себя

– За последние годы перемены в деятельности нашего вуза – значительные. Политику МГТУ определяет его ректор В.М. Колокольцев, и основные направления и задачи, которые он ставит перед отдельными проректорами, мы стараемся реализовать.

Первой задачей, которая была поставлена передо мной как перед проректором по инновационным технологиям и инвестициям, было расширить спектр и активизировать наше участие и эффективность в различных конкурсах и программах федерального уровня. Эта задача успешно выполнена. Университет участвовал практически во всех конкурсах различных федеральных целевых, ведомственных и в специальных программах.

Также МГТУ стал победителем в программе «Развитие инновационной инфраструктуры». Мы за три года победили в более чем 40 конкурсах, выполнением НИР выиграли более 60 млн. руб. Прорыв значительный.

Могу констатировать, что, если 4–5 лет назад финансирование НИР из федеральных источников различных программ у нас было где-то на уровне сотен тысяч рублей, то сейчас, в 2012 году, дополнительное финансирование развития инфраструктуры университета, выполнения НИР осуществляется в размере около 200 миллионов рублей. Разница существенная.

В конце 2011 года МГТУ оказался одним из 55 университетов России, которые стали победителями Программ стратегического развития вузов. Ежегодно на развитие университета по этой программе три года подряд, с 2012 по 2014 годы, мы будем получать по 100 миллионов рублей. Мы прорвались в элиту, в сотню ведущих университетов России! Магнитка свой статус подтвердила! Это первое.

Второе. Мы занимаем в рейтинге университетов России по основным показателям в области инновационной деятельности, где оцениваются эффективность участия в федеральных программах, объекты интеллектуальной собственности – патенты на полезную модель, изобретения, наличие и успешность малых предприятий и бизнес-инкубатора очень престижное и достойное 47-е место.

Кроме того, МГТУ стал победителем молодежного конкурса по развитию студенческого самоуправления, выиграв 28-миллионную субсидию на 2012–2013 годы – это очень приличные деньги, которые пойдут на развитие и социальной, и спортивной, и культурной деятельности и инфраструктуры именно студентов, аспирантов и молодых ученых.

Такие высокие результаты говорят сами за себя. Отсюда и замечательная репутация МГТУ. Например, руководители форумов по металлургии и ма-



Сергей Иванович ЛУКЬЯНОВ, проректор по инновационным технологиям и инвестициям

шиностроению постоянно настойчиво приглашают, просят наш вуз участвовать в конференциях обязательно, мотивируя это тем, что без участия МГТУ это будут неполноценные форумы.

О высоком имидже вуза говорит и тот факт, что наши ученые ежегодно участвуют в различных конкурсах-выставках патентов РФ и каждый раз привозят оттуда золотые, серебряные и бронзовые медали.

Из выпускников МГТУ состоит руководящий кадровый состав нашей администрации, комбината, основных предприятий, так как именно наши выпускники настолько грамотны, что вправе занимать ключевые посты на ведущих предприятиях России.

В нашей «Программе стратегического развития вуза», ставшей победителем в соответствующем конкурсе, четко расписаны семь задач, которые решает вуз. Там весь спектр направлений развития университета: наука, образование, социальная составляющая, хозяйственная часть, строительство, ремонт. И сейчас мы должны консолидированно успешно выполнить эту программу для того, чтобы в дальнейшем получить возможность участвовать в более крупных конкурсах и поднимать статус университета. Тогда мы получим – и омоложение профессорско-преподавательского состава кафедр, и дополнительное финансирование науки и образования, социалки и развития вуза, и заказ на кадры.

С этим связано будущее МГТУ. Если мы хотим остаться в когорте ведущих университетов России, мы должны в итоге получить статус научно-исследовательского университета. Тем более что наука и образование неразделимы.

Я верю в будущее нашего вуза!

55 лет Белорецкому филиалу МГТУ

В 2012 году филиал Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова в г. Белорецке отмечает свое 55-летие. Юбилей – это хороший повод подвести итоги и обозначить задачи на будущее. Рассказать об истории становления и развития филиала, его сегодняшнем дне и перспективах на будущее мы попросили директора филиала, кандидата экономических наук, доцента Д.Р. ХАМЗИНУ.

– Дия Рашидова, с чего началась история филиала?

– Белорецк в пятидесятых годах прошлого века стремительно развивался. Расширялся Белорецкий сталепроволочно-канатный завод, строились новые цеха по производству микропроволоки, пружинной ленты, канатов и других видов продукции. Расширение производства и внедрение новой техники остро поставили проблему подготовки инженерных кадров с высшим техническим образованием без отрыва от производства. Группа производственников во главе с Вениамином Константиновичем Суриным, который в то время работал секретарем парткома Белорецкого сталепроволочно-канатного завода, выступила с инициативой открытия в г. Белорецке вечернего отделения Магнитогорского горно-металлургического института. Эта инициатива была поддержана ректоратом института в лице ректора Николая Ефимовича Скорохова.

В соответствии с приказом Министерства высшего образования СССР № 674 от 24.06.1957 г. в г. Белорецке Башкирской АССР было открыто вечернее отделение МГМИ. Эту дату мы считаем днем рождения нашего филиала.

– Каким был первый набор?

– На первый курс был принят 121 человек по двум специальностям: «обработка металлов давлением» и «металловедение и термическая обработка металлов». В 1958 году была открыта третья

специальность – «механическое оборудование металлургических заводов». Первый выпуск инженеров состоялся в 1963 году, тогда дипломы защитили 83 прокатчика и термиста.

Вечернее отделение МГМИ тогда возглавил Я.Г. Оглоблин. В последующие годы учебным заведением руководили Л.Г. Борозинец, Н.В. Соколов, Б.А. Бирюков, Б.Н. Красавин, В.Г. Рыжков. Каждый из них приложил немало усилий для развития филиала.

– Сколько специалистов подготовлено за эти годы?

– За годы своего существования филиалом подготовлено около трех с половиной тысяч специалистов, которые успешно трудят-

ся на предприятиях и в организациях Белорецка, но и в других регионах России и за рубежом. В числе первых выпускников были: В.К. Сурин – первый секретарь Белорецкого горкома КПСС, М.М. Валитов – директор завода БЗТРП, Ю.П. Гнусин – заместитель директора завода БЗТРП.

– Как организована учебная и воспитательная работа в филиале?

– Одним из перспективных направлений работы со студентами по выявлению талантливой молодежи является привлечение их к научной деятельности, которое осуществляется в таких формах как участие в научно-технических конференциях, в конкурсах дипломных проектов, в конкурсах грантов,

персоналу ОАО «БМК», В.А. Ульянова – главного механика ОАО «БМК» и многих других.

– Сколько студентов обучается в филиале сегодня?

– Контингент студентов по очной и очно-заочной формам обучения составляет около 700 человек, которые обучаются по шести специальностям металлургического, машиностроительного и энергетического профиля. 98% студентов филиала обучается на бюджетной основе.

– Какова востребованность выпускников филиала на рынке труда сегодня?

– Наши выпускники востребованы на рынке труда. В целях трудоустройства молодые специалисты ежегодно принимают участие в го-

ловного университета, студенты филиала участвуют во всех программах социальной поддержки студентов, действующих в университете: организация летнего оздоровительного отдыха в УОЦ «Юность» (на озере Банное), предоставление льготных путевок в санаторий-профилакторий МГТУ, туристические походы (сплавы по рекам Башкортостана).

– Какие изменения произошли в филиале за последние пять лет?

– За последние годы произошли позитивные изменения в жизни филиала. Во-первых, значительно

омолодился профессорско-преподавательский состав, средний возраст преподавателей филиала сегодня – 45 лет. Пятеро молодых преподавателей за этот период защитили кандидатские диссертации. В настоящее время 10 преподавателей филиала обучаются в аспирантуре и готовят к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук. Во-вторых, в 2010 году было открыто новое для филиала направление подготовки «электроэнергетика и электротехника», специалисты данного профиля востребованы на предприятиях города. В-третьих, существенно улучшилась материальная база филиала: оборудо-

ван еще один компьютерный класс на 20 современных компьютеров, приобретено учебно-лабораторное оборудование, качественно улучшилось информационно-библиотечное обеспечение, проведен капитальный ремонт системы отопления, кровли, помещений филиала. За это коллектив филиала благодарен ректорату университета во главе с ректором В.М. Колокольцевым.

– Каким Вы видите будущее филиала?

– В будущем мы смотрим с оптимизмом. Новое время ставит и новые задачи по

повышению качества подготовки специалистов. Девизом нашего учебного заведения является: «Образование через науку и производство», которым и определяются основные направления развития филиала на ближайшую перспективу, а именно: дальнейшее развитие и укрепление материально-технической базы филиала; повышение квалификации профессорско-преподавательского состава; укрепление научного сотрудничества с предприятиями-работодателями, привлечение их к разработке учебных планов и программ с учетом требований современного производства; развитие в филиале госбюджетных и хозяйственных научно-исследовательских работ; участие преподавателей и студентов в конкурсах грантов; открытие новых специальностей, востребованных в городе и районе.

В марте 2013 года филиал будет проходить процедуру государственной аккредитации с целью подтверждения качества образования требованиям государственных образовательных стандартов. Уверена, что наш коллектив достойно справится с этой задачей.

Поздравляем ветеранов филиала, преподавателей, сотрудников и студентов, выпускников разных лет с юбилеем учебного заведения и приглашаем на торжественное мероприятие, которое состоится 26 октября 2012 года в музыкальной школе Белорецка в 15.00 часов.



сударственной программе стажировки через Центр занятости Белорецкого района на основных промышленных предприятиях города: ОАО «БМК», ЗАО «БЗРП».

– Каким Вы видите будущее филиала?

– В будущем мы смотрим с оптимизмом. Новое время ставит и новые задачи по

института филиал за сравнительно небольшой срок в пять с лишним раз увеличил контингент студентов, начиная со 121 обучающегося и доведя их число сегодня до более 700 человек. Это, в первую очередь, говорит о востребованности выпускников филиала, о высоком качестве образования, которое в нем дают, о все возрастающем профессионализме преподавательского состава.

Нам как головному вузу очень приятно, что наш филиал пользуется признанием у социальных партнеров, популярностью у выпускников школ, что молодые преподаватели именно ему отдают предпочтение при выборе для себя постоянного места работы, что они повышают свой уровень, защищают диссертации. Показательно, что многие выпускники филиала добиваются больших высот на профессиональном поприще.

Университет старается постоянно оказывать крепкую отеческую поддержку своему филиалу: открываются новые направления подготовки, улучшается материально-техническая база, наращивается информационно-библиотечное обеспечение, регулярно проводятся ремонтные работы здания.

Белорецкий филиал динамично развивается, ставя перед собой все новые перспективные планы, реализация которых чрезвычайно важна для города и региона.

С юбилеем вас, дорогие друзья! Доброго вам здоровья, успехов, благополучия вашим семьям! Пусть все намеченное вами сбывается, пусть реализуются яркие перспективы, пусть завтрашний день филиала станет еще более успешным!

Ректор МГТУ
Валерий Михайлович
Колокольцев

– Каким Вы видите будущее филиала?

– В будущем мы смотрим с оптимизмом. Новое время ставит и новые задачи по

повышению качества подготовки специалистов. Девизом нашего учебного заведения является: «Образование через науку и производство», которым и определяются основные направления развития филиала на ближайшую перспективу, а именно: дальнейшее развитие и укрепление материально-технической базы филиала; повышение квалификации профессорско-преподавательского состава; укрепление научного сотрудничества с предприятиями-работодателями, привлечение их к разработке учебных планов и программ с учетом требований современного производства; развитие в филиале госбюджетных и хозяйственных научно-исследовательских работ; участие преподавателей и студентов в конкурсах грантов; открытие новых специальностей, востребованных в городе и районе.



В этом году первому выпускнику учебного заведения города Белорецка – филиалу Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова – исполнилось 55 лет.

В 1957 году руководством города и комбината было принято стратегически правильное решение об открытии в г. Белорецке вечерне-



повышению качества подготовки специалистов. Девизом нашего учебного заведения является: «Образование через науку и производство», которым и определяются основные направления развития филиала на ближайшую перспективу, а именно: дальнейшее развитие и укрепление материально-технической базы филиала; повышение квалификации профессорско-преподавательского состава; укрепление научного сотрудничества с предприятиями-работодателями, привлечение их к разработке учебных планов и программ с учетом требований современного производства; развитие в филиале госбюджетных и хозяйственных научно-исследовательских работ; участие преподавателей и студентов в конкурсах грантов; открытие новых специальностей, востребованных в городе и районе.

В марте 2013 года филиал будет проходить процедуру государственной аккредитации с целью подтверждения качества образования требованиям государственных образовательных стандартов. Уверена, что наш коллектив достойно справится с этой задачей.

Поздравляем ветеранов филиала, преподавателей, сотрудников и студентов, выпускников разных лет с юбилеем учебного заведения и приглашаем на торжественное мероприятие, которое состоится 26 октября 2012 года в музыкальной школе Белорецка в 15.00 часов.



Уважаемые студенты, преподаватели, сотрудники Белорецкого филиала МГТУ!

От всего сердца поздравляю вас со знаменательным событием – 55-летием со дня образования вашего учебного заведения. Организованный как вечернее отделение Магнитогорского горно-металлургического

го отделения МГМИ. Это позволило решить одну из серьезных проблем того времени – подготовку инженерных кадров для основных промышленных предприятий города и, прежде всего, Белорецкого металлургического комбината.

В системе профессионального образования нашего города филиал МГТУ им. Г.И.Носова играет ведущую роль.

За годы своего существования филиал дал путевку в жизнь не одному поколению белоречан. Выпускники филиала трудятся практически на всех предприятиях, учреждениях и в организациях города и вносят значительный вклад в социально-экономическое развитие нашего региона.

Отрадно, что ряды студентов в последние годы пополняют не только выпускники городских школ, но и выпускники школ населен-

ных пунктов Белорецкого района и близлежащих районов Республики.

Необходимо отметить, что сегодня учебное заведение выполняет не только образовательные и воспитательные функции, но и решает важную социальную задачу, а именно, способствует закреплению молодежи в городе.

От всей души поздравляю ветеранов филиала, преподавателей, выпускников, студентов с 55-летием учебного заведения!

Желаю крепкого здоровья, благополучия, успехов в подготовке квалифицированных кадров и дальнейшего процветания!

Владислав
Геннадьевич
Миронов,
глава администрации
муниципального района
Белорецкий район
Республики
Башкортостан

История создания и развития

В середине 50-х годов прошлого века Белорезцкий сталепроволочно-канатный завод (БСПКЗ) испытывал острую потребность в инженерных кадрах. Из более 170 человек, занимавших должности ИТР, многие не имели даже среднего технического образования. Такое положение стало тормозом в раз-

учебно-методической работы на факультете всегда велось под непосредственным руководством ректората, учебно-методического отдела головного института. В этом, прежде всего, заслуга ректоров Н.Е. Скороходова, Н.И. Иванова, В.М. Рябова, проректоров Ю.В. Тогунова, В.Д. Черчинцева, И.А. Селиванова.

Все лаборанты беспокоились за всеобщее новое и нужное дело. Постоянными были командировки в МГМИ со всеми неудобствами того времени как по железной дороге в поездах «буржуйках» только что строящейся магистрали Магнитогорск – Белорецк (открытие движения поездов было в 1961 г.), так и по грунтовому бездорожью на грузовых автомашинах. Ящики, мешки, рюкзаки с необходимыми приборами, реактивами, стеклянной посудой и т.п. были постоянными спутниками наших лаборантов.

Волнующим событием в жизни института была организация и проведение первого выпуска инженеров-технологов (прокатчиков и термистов) в 1963 г. Большая часть выпускников были работниками сталепроволочно-канатного производства с богатым производственным опытом, знанием технологии изготовления продукции. Председателями Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК) по специальностям «обработка металлов давлением» и «металловедение и термическая обработка металлов» в разное время были директор и главные инженеры Белорезцкого металлургического комбината: П.П. Осетров, Н.С. Голубев, В.К. Лихов, В.А. Кулеша,



Инициативная группа по открытию в г. Белорезке вечернего отделения МГМИ: М.М. Валитов, Л.Г. Борозинец, В.К. Сурин, М.К. Лысков, С.А. Евсеев
фото из архива Белорезцкого филиала

Почти с самого начала основания факультета установились тесные научные связи преподавателей и сотрудников факультета и Белорезцкого металлургического комбината.

Научные исследования на факультете стали более целенаправленными с организацией в 1970 году научно-исследовательского сектора под руководством доцента И.И. Бокова. По результатам проведенных исследований защищены много кандидатских диссертаций – Б.Н. Красавин, В.Д. Калугин, И.В. Попереков, В.В. Покачалов, В.Д. Рыжков и другие. Результаты научных исследований публиковались в центральных научных журналах «Сталь», «Металлург», «Заводская лаборатория»; защищены множество авторских свидетельств.

Особо необходимо сказать о профессоре Николае Васильевиче Соколове. Он долгие годы возглавлял центральную заводскую лабораторию БМК, работал главным инженером комбината, деканом факультета с 1973 по 1981 год. На его счету более 150 научных статей, 3 монографии, 32 изобретения, что дает основания называть его одним из крупнейших специалистов метизного производства.

В марте 1952 года Совет Министров СССР за разработку и внедрение нового способа производства оцинкованной проволоки присудил Сталинскую премию третьей степени коллективу авторов – инженерно-техническим работникам Белорезцкого сталепроволочного и канатного завода. В состав авторского коллектива входил и Н.В. Соколов. В 1958–59 годах Н.В. Соколов работал в Китайской Народной Республике по оказанию практической помощи металлургическим предприятиям КНР.

Н.В. Соколов награжден Орденом Трудового

Красного Знамени в 1966 г., орденом Знака Почета в 1969 г., медалями.

Большой вклад в развитие факультета внес

факультета учебно-лабораторным и исследовательским оборудованием. Б.Н. Красавин внес большой вклад в теорию

Николай Михайлович Зверев, студент Белорезцкого вечернего отделения МГМИ с 1957 года, участник Великой Отечественной войны:

– Окончив 8 классов, я в семнадцать лет ушел на фронт. Вернувшись с войны, поступил работать на завод и одновременно с 1953 года по 1955 год учился в вечерней школе рабочей молодежи. Открытие Белорезцкого вечернего отделения Магнитогорского горно-металлургического института было для нас большим радостным и долгожданным событием. 1 сентября 1957 года я в числе первых студентов приступил к занятиям. Тогда занятия велись в здании металлургического техникума. Я был старостой группы ОМД-57 с первого до шестого курса. В нашей группе училось 14 участников Великой Отечественной войны. Несмотря на трудности, мы все учились с большим энтузиазмом и вдохновением. К моменту окончания института, работая на заводе, мы уже имели большой производственный опыт. Поздравляю всех выпускников, преподавателей, ветеранов с 55-летием учебного заведения и желаю здоровья, успехов и всего самого доброго!



Виктор Иванович Зюзин, председатель Совета директоров ОАО «Белорезцкий металлургический комбинат» к.т.н., выпускник филиала 1978 года:

– Филиал МГТУ в Белорезке – прекрасная возможность получить качественное образование по избранной профессии. Основной состав специалистов на комбинате – это выпускники филиала либо головного университета. И очень важно, чтобы они продолжали свое образование, сохраняли свою конкурентоспособность.

После защиты диплома инженера-металлурга в 1978 у меня было много последующих ступеней: учеба в Академии народного хозяйства в Москве, стажировка в ФРГ, аспирантура в Магнитогорске, прошел путь от старшего мастера до генерального директора комбината. Везде я чувствовал прочный фундамент знаний, полученных на факультете.

В день юбилея желаю филиалу МГТУ в г. Белорезке долголетия, а всем преподавателям успехов, счастья, здоровья и талантливых студентов.

витии производства не только на БСПКЗ, но на других промышленных предприятиях города. Возникла острая необходимость в подготовке инженерных кадров без отрыва от производства.

Инициативная группа производственников (В.К. Сурин, М.М. Валитов, С.А. Евсеев и другие) проанализировала возможность открытия вечернего отделения Магнитогорского горно-металлургического института в г. Белорезке на базе металлургического техникума. В городской газете «Белорезский рабочий» появляется ряд статей, поднимающих и обсуждающих эту важную проблему.

Руководством МГМИ в лице ректора Н.Е. Скороходова и декана вечернего факультета Н.И. Иванова желание белорусчан было поддержано. Первый набор студентов был осуществлен в 1957 году.

Первым заведующим вечерним отделением института по совместительству был назначен директор Белорезцкого металлургического техникума Я.Г. Оглоблин

Спустя два года бюро горкома КПСС поручает Л.Г. Борозинцу вплотную заняться вопросами дальнейшего развития вечернего отделения МГМИ в г. Белорезке, и в 1959 году он был избран первым деканом.

Становление, укрепление материально-технической базы,

Заведующие кафедрами, преподаватели головного института внесли огромный вклад в организацию учебного процесса, становление лабораторий, в организацию дипломного проектирования.

Юрий Николаевич Щевелев, исполнительный директор ЗАО «Белорезский завод рессор и пружин», выпускник 1984 года:

– В свое время я сделал правильный жизненный шаг, поступив в филиал МГТУ в Белорезке, который дал мне путевку в жизнь. По моим стопам пошли и мои дети, которые, получив высшее образование в филиале, живут и трудятся в городе Белорезке.

За 55 лет существования учебного заведения сложились прочные связи с нашим предприятием. Филиал – кузница кадров для нашего завода, основной состав инженерно-технических работников высшего и среднего звена являются его выпускниками. Наше предприятие является одним из базовых для прохождения производственной и преддипломной практики студентами. Наши специалисты руководят дипломным проектированием студентов, работают в составе государственной аттестационной комиссии по защите дипломных проектов.

Выпускники филиала востребованы в нашем регионе. Как руководитель предприятия считаю, что для работающей молодежи наиболее целесообразной формой обучения является вечерняя, так как она позволяет эффективно сочетать теорию и практику.

Поздравляю родное учебное заведение с Юбилеем и желаю ему долгих лет



Материально-техническое оснащение лабораторий легло на плечи учебно-вспомогательного персонала. В самом начале становления и развития лабораторий на факультете не было четкого разграничения принадлежности лаборантов к конкретным лабо-

Е.В. Савельев, А.С. Газизов, в настоящее время – В.И. Зюзин. По специальности «механическое оборудование металлургических заводов» – главные механики БМК – Л.П. Миронов, Ф.С. Сабуров, Г.Г. Липин, В.В. Оглоблин, в настоящее время – В.А. Ульянов.

ПОБЕДИТЕЛИ!

Ирина ПОРТНОВА

В Магнитогорске с 14 по 18 октября прошло Первенство России по пауэрлифтингу среди вузов. В соревнованиях приняли участие 150 человек, представлявших более 40 вузов. Соревнования проходили в двух дивизионах: тридцать команд выступали в экипировке, четырнадцать – без нее. Магнитку представляли МаГУ и МГТУ. На наши вопросы отвечает В.А. СТРАШЕНКО, тренер сборной МГТУ по тяжелой атлетике и пауэрлифтингу, мастер спорта СССР.

– Владимир Александрович, где выступала наша команда?

– Наша команда выступала в классическом пауэрлифтинге – без экипировки. МГТУ представляли 14 студентов, среди них одна девушка.

– И каковы результаты?

– Результаты отличные! Наша команда стала первой в классическом пауэрлифтинге. Я очень доволен выступлением. Прежде всего, хочу отметить Викторину Канаеву. Она стала победителем в катего-

рии 63 кг. Кроме того, Виктория установила рекорд Челябинской области среди юниорок по приседаниям (95 кг), по жиму лежа (60 кг), по становой тяге (130 кг) и по сумме троеборья (285 кг).

Среди юношей в категории 59 кг золотую медаль завоевал кмс Игорь Старков (результат 402,5 кг); 2 место – кмс Хаял Мусаев (295 кг). Бронзовые медали выиграли в категории 83 кг – мастер спорта по тяжелой атлетике Владислав Киржацкий (510 кг), в категории 120 кг – кмс по тяжелой атлетике Александр Смолкин (585 кг), 4 место – Юрий Седин (585 кг). В категории +120 кг серебряную медаль завоевал кмс Максим Чушкин (655 кг), бронзовую – Владимир Михайлов (610 кг).

Кроме того, В. Киржацкий установил рекорд России среди вузов по приседаниям (200 кг).

Хочется отметить выступления М. Бутаева (категория 93 кг), А. Безбородова (категория 66 кг), занявших 6 место, и И. Крамова (категория 83 кг), добившегося 8 места.

– Как выступили другие команды?

– Второе место в нашем дивизионе заняли студенты ЮУрГУ, третье – МаГУ, четвертое – Саратовского государственного аграрного университета. Для сравнения: спортсмены Уральского государственного университета физической культуры (Челябинск) смогли подняться лишь на 13 место.

В соревнованиях по пауэрлифтингу с экипировкой 1 место завоевала команда Кемеровского госуниверситета, 2 место – Самарского государственного университета путей сообщения, 3 место – Башкирского государственного аграрного университета (Уфа), 4 место – Самарского государственного университета (кстати, в соревнованиях без экипировки они также заняли 4 место).

– Как получилось, что Магнитогорск получил право принимать соревнования такого ранга?

– Первоначально предполагалось провести соревнования в Челябинске во дворце спорта «Торпедо», но его в октябре закрыли на ремонт.



На пьедестале: 2 место – ЮУрГУ, 1 место – МГТУ, 3 место – МаГУ

фото из архива команды

Федерация пауэрлифтинга предложила провести соревнования в Магнитогорске.

В нашем городе проводились только городские соревнования по пауэрлифтингу. После положительного решения управления по физической культуре, спорту и туризму, подготовкой к Первенству занималось отделение пауэрлифтинга ДЮСШ №6.

Часть оборудования для турнира привезли из Челябинска, часть выделил наш университет. Организаторы поблагодарили МГТУ за помощь в оформлении баннера соревнований.

– Ваши планы на будущее?

– В ближайших планах проведение соревнований 2–5 курсов университета по ги-

ревому спорту в конце ноября, в состязаниях по жиму лежа собираемся привлечь студентов многопрофильного колледжа. В начале декабря пройдет кубок университета по жиму лежа. Кубок переходящий и сейчас находится у студентов архитектурно-строительного факультета. Следите за расписанием, бойтесь за своих товарищей.

МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА

«СКИФ» открывает новый киносезон

М.В. КРИВОШЛЫКОВА, руководитель киноклуба «СКИФ», старший преподаватель кафедры культурологии и русского языка

С 2010 года в нашем университете при кафедре культурологии и русского языка работает студенческий клуб интересных фильмов «СКИФ». По инициативе художественно-эстетического совета университета группа активных преподавателей вуза и студентов организует встречи кинолюбителей в стенах МГТУ.

Репертуар клуба составляют фильмы для тех, кто любит и ценит хорошее умное кино, кто устал от коммерческих и жанровых фильмов. Киноклуб – площадка для общения думающих талантливых и интересных людей. В хорошем смысле слова это провокация, застав-

ляющая узнать и открыть для себя и в себе что-то новое. Каждая встреча в клубе, каждый фильм – это уникальная возможность обсудить не только и не столько сам фильм, его художественные достоинства, но и проблемы, которые он поднимает. Для молодой студенческой аудитории это очень важно, особенно для тех, кто небезразличен, у кого есть желание высказаться и есть желание услышать другого.

Сегодня кафедра культурологии и русского языка совместно с деканатом факультета экономики и права и профкомом студентов и аспирантов МГТУ активно работает в рамках «Программы развития деятельности студенческих объединений МГТУ» и

благодаря выигранному университетом гранту улучшает материально-техническое оснащение киноклуба «СКИФ». Руководители клуба прилагают усилия для создания и поддержания особой атмосферы, располагающей к общению.

В киносезоне 2012/2013 года «СКИФ» покажет неповторимое немое кино, Вас ждет знакомство с восточным кинематографом, погружение в таинственный мир Стивена Кинга и многое-многое другое!

Напоминаем, что новым местом встреч стала ауд. 466. Заседания клуба проводятся в последнюю среду каждого месяца в 15.15. Ближайшая встреча состоится 31 октября. Приглашаются все желающие! Вход бесплатный!

Объявление о конкурсе

1. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет имени Г.И. Носова» объявляет конкурс на замещение должностей по трудовому договору:

профессора кафедры: обработки металлов давлением; **доцентов кафедр:** истории и социологии; экономики и коммерции; финансов и бухгалтерского учета; архитектуры; строительных конструкций; химии, технологии упаковочных производств; прикладной механики и графики; машин и технологий обработки давлением; вычислительной техники и прикладной математики (институт энергетике и автоматике); машиностроительных технологий и металлургического оборудования (филиал ФГБОУ ВПО «МГТУ» в г. Белорецке); промышленной кибернетики и систем управления (институт энергетике и автоматике); **старших преподавателей кафедр:** педагогики и психологии; информатики и информационных технологий (институт энергетике и автоматике); **ассистента кафедр:** физвоспитания.

2. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет имени Г.И. Носова» объявляет конкурс на замещение вакантных должностей по трудовому договору:

профессора кафедр: финансов и бухгалтерского учета; **старших преподавателей кафедр:** химии, технологии упаковочных производств; промышленного транспорта (институт горного дела и транспорта); физики (институт энергетике и автоматике); строительного производства и автомобильных дорог.

Срок подачи заявлений – один месяц со дня опубликования объявления в газете. Заявления и документы направлять по адресу: 455000, г. Магнитогорск, пр. Ленина, д.38, ФГБОУ ВПО «МГТУ».

Учредитель и издатель – ФГБОУ ВПО «МГТУ». Адрес: 455000, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 38. Тел. (3519)29-84-02

Регистрационный номер – ПИ № ТУ 74-00748 от 11 мая 2012 года выдано управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области.

Компьютерный набор и верстка – в редакции. Объем – 2 п.л., тираж 1015 экз., заказ № 5095. Отпечатано ЗАО «Магнитогорский Дом печати», 455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69.

Подписано в печать: по графику 26.10.2012 в 10-00; факт. 26.10.2012 в 10-00.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы.

ЗДРАВСТВУЙТЕ

Если в семье кто-то болел раком, то у других родственников вероятность онкологического заболевания повышена. Но снизить этот риск позволяют важные постулаты здорового образа жизни.

Во-первых, движение-жизнь! Двигайтесь как можно больше. Правильная физическая активность не только укрепляет мышцы, иммунитет, но и способствует позитивному восприятию мира.

Во-вторых, это правильное питание. Специалисты советуют отказаться от обычной соли. Она способствует развитию отеков, которые задерживают в организме воду вместе с продуктами обмена веществ, тем самым способствуя более длительному контакту канцерогенов из пищи с клетками и тканями. Если не можете есть несоленое, перейдите на соль крупного помола, минерализованную или используйте морскую соль, которая продается в аптеках.

В качестве соли годятся и сушеные морские водоросли, ими можно приправлять суп, тушеные овощи и мясо. Такая добавка поддержит йодосодержащими веществами щитовидную железу – очень важный орган в борьбе с раком, и обеспечит ваш организм необходимыми минералами и микроэлементами, препятствующими развитию опухолей.

Переводы, контрольные по немецкому. 8-982-33-62-96.

Прошу считать недействительными утерянные:
студенческий билет, выданный на имя:
* Сигорской Анастасии Дмитриевны, студентки заочного факультета, спец. 190701;
* Кудриной Анны Александровны, ст. гр. ТСПБ-11;
* Янузакова Александра Александровича, ст. гр. ТСАБС-11;
* Гусевой Ксении Александровны, ст. гр. ФГМБ-11;
* Ивановой Анастасии Валерьевны, ст. гр. СБ-11-1;
* Рябова Дмитрия Леонидовича, ст. гр. МС-09;
* Казанцевой Марины Васильевны, студентки заочного факультета, спец. 150404;
* Лукмановой Айгуль Алмасовны, ст. гр. СОБ-12;
зачетную книжку, выданную на имя:

* Леонтева Евгения Ивановича, студента заочного факультета, спец. 130404;
* Андреева Евгения Сергеевича, ст. гр. КММА-11;
* Галь Дмитрия Петровича, студента заочного факультета, спец. 105106;
* Шкирмонтава Константина Александровича, студента заочного факультета, спец. 140211;
* Дунаева Петра Геннадьевича, ст. гр. ММ-08;
* Ибрагимов Сергея Юрьевича, студента заочного факультета, спец. 150106;
студенческий билет и зачетную книжку, выданные на имя:
* Ислямова Виталия Сергеевича, студента заочного факультета, спец. 140604;
* Пестрякова Павла Сергеевича, студента заочного факультета, спец. 1004;
* Борисика Андрея Владимировича, ст. гр. МСЭ-09.

Любите себя! Не дайте раку шанс!

А.А. КОВАЛЕВА, участковый терапевт студенческой поликлиники

Вещества, способствующие развитию рака, в большом количестве содержатся в консервах. Домашние заготовки можно оставить, но лишь те, для приготовления которых не нужен уксус. Вредны и даже опасны копченые продукты. Молоко и молочнокислые продукты лучше выбирать пониженной жирности: 2,5–1,5%. Полезна творог, особенно домашнего приготовления. Из сыров лучше остановиться на твердых сортах – они содержат меньше жира.

И хотя пишут на пачках сигарет о вреде курения, а на бутылках с алкоголем о вреде спирта, народ все равно травится.

Сегодня уже достоверно известно, что реже болеют раком многодетные матери, те, кто родил не одного, а трех-четырёх детей. Естественно, не должно быть абортов, прерванных беременностей, выскабливания. Для надежной профилактики женских раков необходимо кормить ребенка грудным молоком до года, а то и больше. Это обеспечивает защиту от самого распро-

страненного онкологического заболевания – рака груди. Предпосылки для него создает мастопатия, хотя страдающие ею женщины далеко не всегда заболевают онкологией. Тем не менее, необходим постоянный контроль за грудью и обследование у маммолога.

Ученые из Имперского колледжа Лондона считают, что каждые два лишних сантиметра жира на животе увеличивают риск развития рака кишечника. Доказательство тому – проведение ими широкомасштабного исследования. Опаснее всего, утверждают исследователи, иметь лишний жир на животе. И напоминают, что в норме объем талии для женщин не должен превышать 80 сантиметров, для мужчин – 94 сантиметра!

Учеными давно доказано, что рак – это еще и психосоматическое заболевание. Обиды, постоянная злость, недовольство своей жизнью приводит к таким печальным последствиям, как онкозаболевания.

Научитесь принимать и любить себя такими, как вы есть!

Главный редактор А.Ю. Картавецца, ответственный секретарь И.В. Портнова, редактор И.Н. Ким, художественный редактор Е.В. Трофимова, студкор. Е.Н. Осипова, фотокорреспондент В.И. Косенков. Адрес: 455000, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 38, ауд. 515. Тел.: 29-85-36. E-mail: denniza@magtu.ru
Электронная версия газеты в Internet: <http://magtu.ru>
Распространяется бесплатно в г. Магнитогорске Челябинской области.